



企业职工养老保险延迟退休 分析

汇报人：

2024-01-25

目录

CATALOGUE

目录

- 延迟退休背景及意义
- 国内外延迟退休实践比较
- 企业职工养老保险现状分析
- 延迟退休方案设计与实施建议
- 企业职工对延迟退休认知与态度调查
- 政府、企业和个人在延迟退休中角色定位与责任担当
- 总结与展望

01

延迟退休背景及意义





人口老龄化趋势



老年人口比例上升

随着生育率下降和预期寿命延长，全球范围内老年人口比例持续上升，导致劳动力供给减少和养老负担加重。

劳动力不足

人口老龄化使得许多国家面临劳动力短缺的问题，延迟退休可以缓解劳动力市场的紧张状况。

养老保险制度现状及挑战

养老金缺口

由于人口老龄化和制度设计缺陷，许多国家的养老保险制度面临养老金缺口的挑战，即未来养老金支出将超过缴费收入。

制度可持续性

养老保险制度的可持续性受到威胁，需要采取措施进行改革和调整，以确保制度的长期稳定运行。





延迟退休政策提出背景

应对养老金缺口

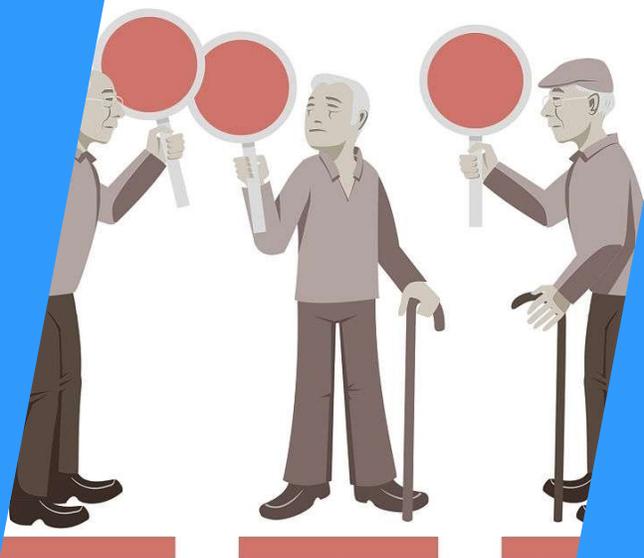
延迟退休可以增加劳动力供给，提高养老保险制度的缴费收入，从而缓解养老金缺口的压力。

提高经济效益

随着经济发展和科技进步，人们的生产能力不断提高，延迟退休可以延长劳动力的经济贡献期，提高经济效益。



政策目标与预期效果



政策目标

延迟退休政策的目标是实现养老保险制度的可持续发展，确保老年人能够获得足够的养老金保障其基本生活。

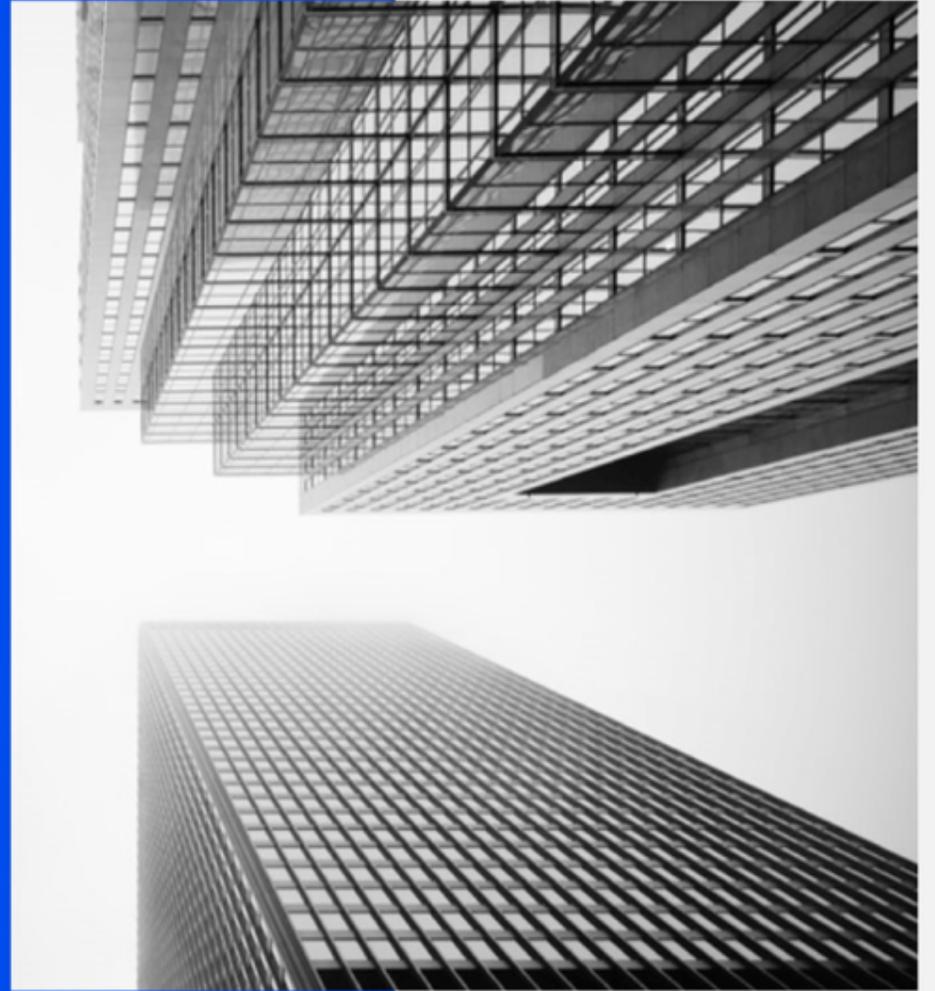
预期效果

通过延迟退休，可以增加劳动力供给，提高养老保险制度的缴费收入；同时，也可以降低养老金支出压力，确保制度的长期稳定运行。此外，延迟退休还可以促进经济发展和社会进步，提高老年人的生活质量和幸福感。



02

国内外延迟退休实践 比较





国际上延迟退休典型案例

01



美国



采取渐进式延迟退休年龄的方式，并设立奖励机制鼓励延迟退休。

02



日本



实施弹性退休制度，允许劳动者在法定退休年龄前后选择退休，并享受相应的养老保险待遇。

03



德国



通过提高法定退休年龄和养老保险缴费年限，实现延迟退休的目的。



国内部分地区试点情况



01

上海

率先试点弹性延迟领取基本养老金，允许符合一定条件的参保人员延迟领取基本养老金。

02

广东

实施渐进式延迟法定退休年龄政策，并逐步提高养老保险缴费年限。

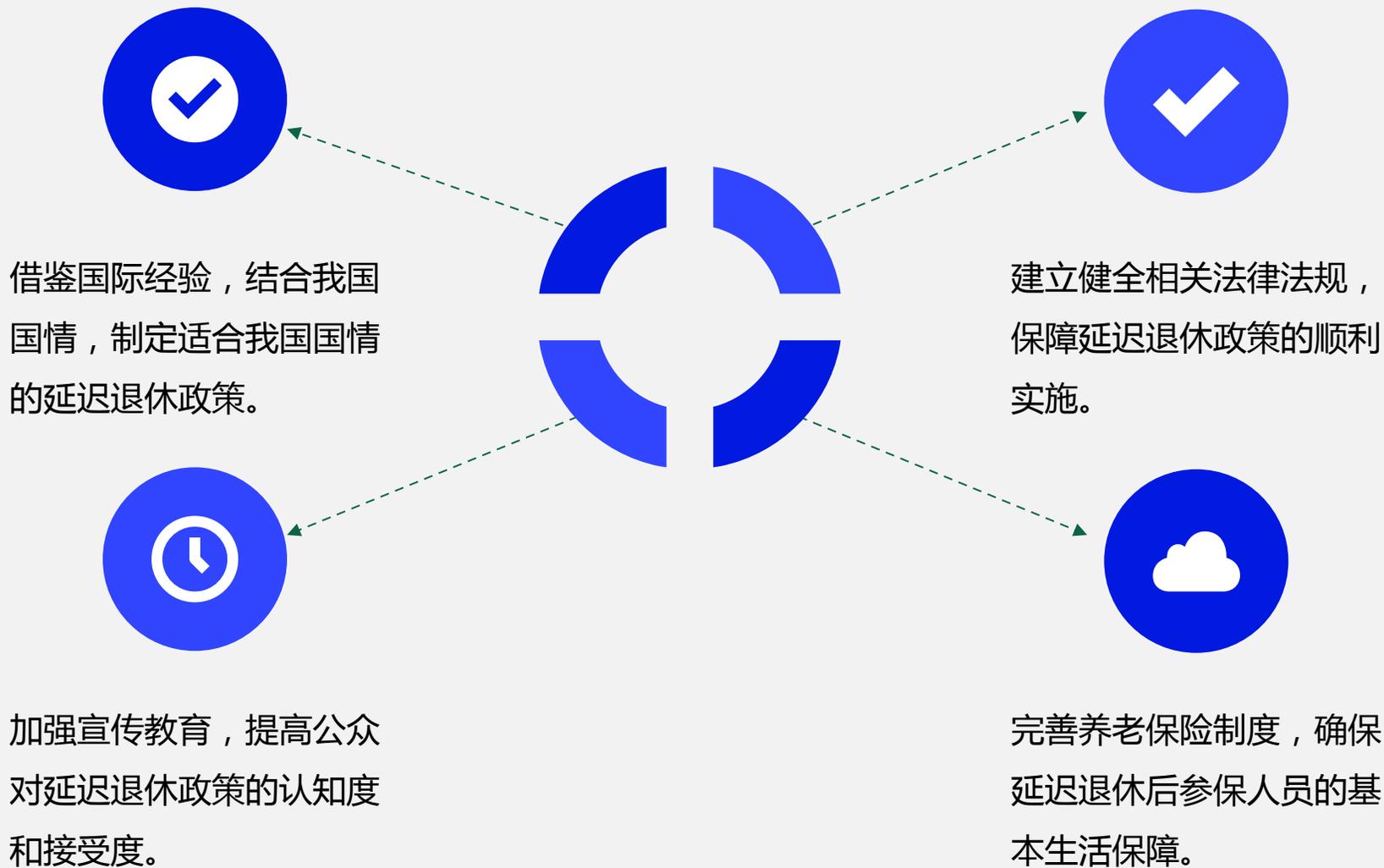
03

江苏

探索建立个人自愿选择、单位协商同意、政府备案管理的延迟退休机制。



国内外实践经验借鉴



03

企业职工养老保险现状分析





企业职工养老保险制度概述



养老保险制度框架

我国企业职工养老保险制度主要包括基本养老保险、企业年金和个人储蓄性养老保险三个层次。

缴费与待遇

企业职工和雇主按一定比例缴纳养老保险费，达到法定退休年龄时，可领取基本养老金。

管理机构与运营

养老保险由社会保险经办机构负责管理，实现基金的收支、管理和投资运营。



当前企业职工养老保险存在问题



覆盖面不足

部分企业职工未纳入养老保险体系，尤其是非正式就业和灵活就业人员。



缴费率偏高

企业职工养老保险缴费率较高，对企业和个人造成一定负担。



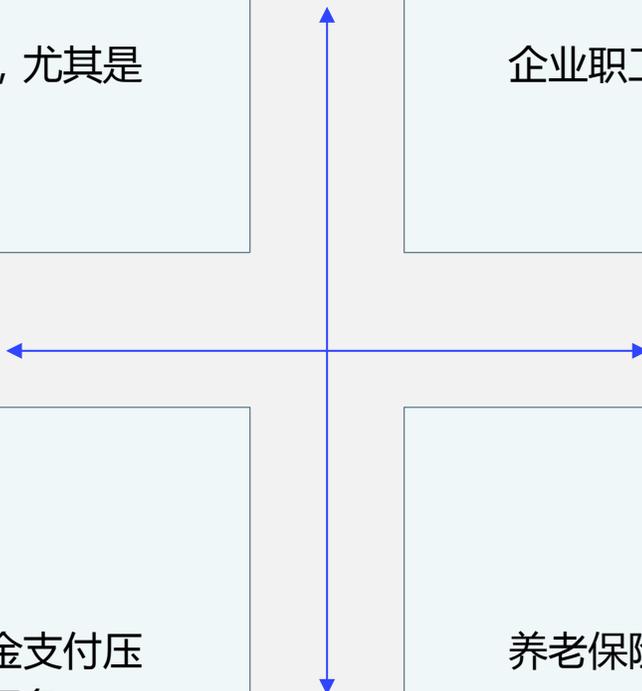
基金收支失衡

随着人口老龄化加剧，养老保险基金支付压力增大，部分地区出现收支失衡现象。



投资运营效率低

养老保险基金投资渠道有限，难以实现保值增值，影响制度可持续性。



延迟退休对企业职工养老保险影响

缓解基金支付压力

延迟退休可以增加养老保险基金的收入来源，减轻当期支付压力。

提高制度可持续性

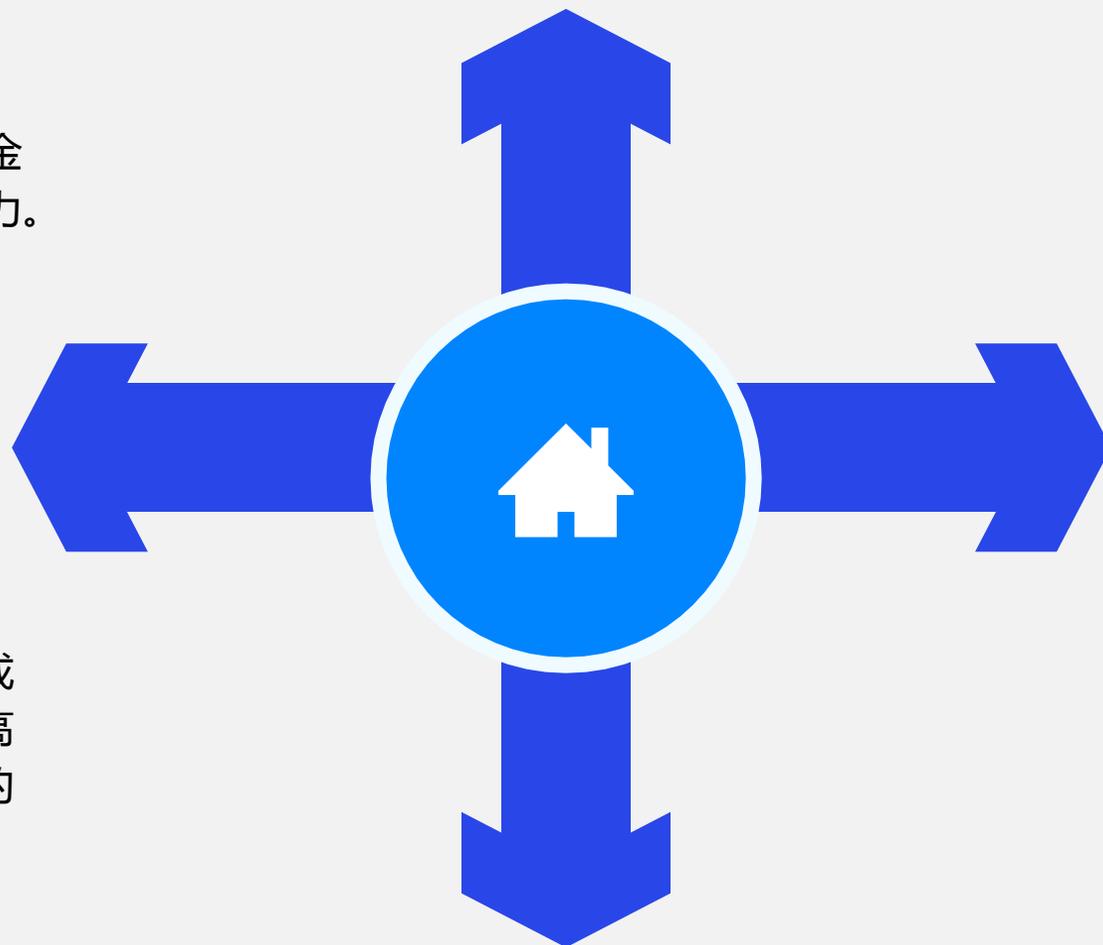
通过延迟退休，可以优化养老保险制度的人口结构，提高其可持续性。

对企业负担的影响

延迟退休可能增加企业的用工成本，尤其是在高龄员工占比较高的企业中，企业需要承担更多的养老保险费用。

对个人养老金水平的影响

延迟退休意味着个人缴费年限延长，有助于提高退休后能够领取的养老金水平。但同时，领取养老金的时间相应缩短。



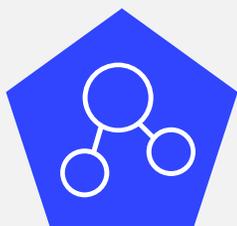
04

延迟退休方案设计与 实施建议





方案设计原则与思路



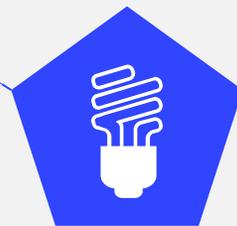
充分考虑人口老龄化和养老保险基金压力，确保养老保险制度可持续发展。



采取渐进式延迟退休策略，逐步推迟退休年龄，给予职工充分适应时间。



兼顾企业职工利益和社会经济发展，避免对劳动力市场造成过大冲击。



强化政策宣传和引导，提高职工对延迟退休的认知和接受度。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/397030045131006122>