

## 2023 个人述职报告范文精选 15 篇

### 个人述职报告范文 1

各位领导、老师们：

大家好！这一学年学校无论从硬件建设还是内涵发展上都继以前又有一定程度的进步，虽没有什

么轰轰烈烈的壮举，但各项工作扎扎实实，也取得了点滴成绩。下面将学校这一年度的工作进行梳理，向各位领导及全体老师进行简要汇报。

#### 一、教学工作

通过各种方式和途径提高教师教学水平，打造高素质教师队伍。教导处在张爱青主任的主持下抓好常规教学管理，提高教学质量。

1、外出学习。去年安排老师到杨店子小学、明德小学学习新的教学模式，今年安排张爱青主任

带领两位老师到南京洋思和东庐中学时行学习，将先进的理念与教学方法带回来，与本校实际进行结合，提高我们的教学质量。

2、骨干教师培训。利用中午时间每周安排一次培训活动，十名年轻骨干教师进行业务学习，梳理课程标准，学习教学理论，讨论教学问题，通过培训学习，这些老师教学思想有了新的提高和认识，且不断进行改革创新，提高了教学效率。

3、教研活动。分低、高年级两个教研组，每组每两周活动一次，主要通过课例研讨，将理论与实践相结合，依托教研室的单元整体尝试教学模式，以裴娜娜、刘艳侠两个课改实验班为主，大胆进行尝试改革，已形成比较固定的教学模式，且学生素质和教学质量有显着提高。

4、开展活动，促进发展。围绕教育问题开展教师辩论赛，为督促老师们读书丰富知识开展聊书会，为提高教师基本功水平开展基本功大赛，通过一系列活动，促进教师业务水平的提升。

5、博客评比。要求大家坚持写博客，以促进写作水平的提高，养成勤写的好习惯。

6、抓好教学常规管理工作，规范教学，提升质量。教导处认真抓好教师备课、讲课、作业、辅导、检测等环节，避免教学的随意性，认真组织学生汉字书写大赛、口头作文比赛、期中教学质量检测等活动，保障教学规范有序进行，确保教学质量稳步提升。

7、课程改革。为了全面推进素质教育，学校根据师资情况及现有办学条件，开设了17个社团活动，如摄影、书法、舞蹈、体操、围棋、篮球、乒乓球、羽毛球、朗诵、手工、乐器、合唱、阅读、计算机、话剧等，每周利用周三下午第二、三节课时间进行活动，丰富学生的在校生活，提高了他们的学习兴趣。经过扎实开展教学工作，教学成绩一直在全镇处于领先水平。去年暑假19个考试科目，在五所完小中，我校取得10个第一，4个第二，寒假20个考试科目，我校取得11个第一，6个第二。并且去年我校课题获省三等奖。

## 二、德育工作

学校以少先队为主阵地，大队辅导员曹凤华负责此项工作，围绕月德育教育主题，积极开展各项德育实践活动，提高学生道德水平。每周按时举行升旗仪式，通过国旗下讲话对学生进行相关主题教育。各班每周开展主题班会，通过讲故事、观看视频、组织实践活动等形式，对学生进行教育。去年4月开展以“我的中国梦”为主题的手抄报评比活动，5月感恩教育亲子读书活动，6月珍爱童年珍爱幸福游园活动，9月以爱校为主题开展“画画我们的校园”绘画展，10月开展“唱响中国梦，共抒爱国情”歌咏比赛，今年3月开展学雷锋实践活动，4月份组织全校学生观看爱国影片，缅怀革命先烈。通过扎实地开展德育活动，

学生们展现出向上的精神风貌和高尚的道德情操，他们的表现得到家长的认可和社会的好评。

### 三、安全工作

学校始终把安全工作放在重要位置，王爱军主任认真抓好此项工作。通过升旗集会、安全健康课等形式对学生进行安全教育，请交通、铁路、公安、卫生院等部门到校进行专题讲座，使学生牢记躲避危险，保障安全的知识。通过定期不定期进行安全检查，及时发现问题进行整改，排除安全隐患，保障学生的在校安全。本学年共计开展四次安全逃生演练，并通过现场演示灭火器的使用使学生掌握逃生技能和自救方法。严格门禁制度，加强保安工作管理，保障学生人身和学校财产安全。通过认真抓好安全工作，一学年学校无重大安全责任事故发生，并被教育局评为“消防安全示范校”。

### 四、体育工作

学校积极开展体育活动，保障学生每天体育锻炼一小时。体育工作主要由张炜坤老师负责，大课间活动认真开展，学生活动形式多样，除了做好广播体操、武术操外，各班还按体育室安排的场地和内容进行活动，如跳绳、呼啦圈、篮球、沙包等，保证学生活动充分。体育室还组织全校性的大型体育活动，如拔河比赛、武术操比赛、篮球赛、冬长跑、趣味运动会等，使学生能充分而全面地进行体育锻炼，提高身体素质。学校体育成绩也一直在全镇处于领先水平，且代表沙河驿镇参加市级运动会也取得较好的成绩。

### 五、家校共育工作

经过两年的努力，家校共育工作取得一定进展，为推动地方教育的进步起到相当大的作用。网校点击量已达到46万之多，老师、学生及家长积极参与网校建设工作，发表\_\_，讨论问题，使网校发挥了实效性的作用。家校联系群虽然并不是所有成员都能参与讨论，但大多数家长是关注群动态的，且群成员人数增至170多人。微信平台坚持每周向家长推送两次信息，及时地将学校的工作动态向

社会传递。校刊每月一期，学生每人一张，带到家里，便也家长了解学校的情况，更新家长的教育理念，丰富家长的家教知识。家长委员会在唱秀荣、张素青、杨玲等的组织下生机勃勃，正在发挥越来越重要的作用。家长学校一年来成功举办七次，并得到教育局高绍文局长的重视，曾两次参加，并且迁安电视台予以报道。通过家长学校的培训学习，不少家长的教育观念得到极大的更新，并且对教育的重视程度不断提高，越来越能理解学校教育的不易，懂得支持学校教育的重要和必要，并且能够积极地用参与的行动来表现对学校工作的支持。如进入课堂听课，与老师进行教学研讨，进入考场帮助老师监考，到图书馆进行亲子阅读，在学生社团活动中当老师，在学生游园活动中当主持人，在赛场上当裁判等等，今后这项工作还将继续稳步开展下去。

## 六、财务工作

严格收费制度，杜绝滥收费现象，不许乱征订教辅用书。采取放权审批的管理方式，只要有利于教学，每位老师都可以申请购买物品，但一定本着节约实用的原则，避免不必要的浪费，使钢用在刀刃上。财产责任到人，坚持谁损坏谁赔偿的原则，控制学校财产流失。学期初和学期末对班级财务进行清查，并纳入班级管理考核中，将有限的资金投入教育教学重大开支之中。如添置速印机、修水囤、买书橱茶几藤椅沙发、派老师外出学习、楼道楼厅及专用教室布置等等。下一步将进行楼厅文化布置，下学期将继续安排老师外出学习。

## 个人述职报告范文 2

一年的工作在紧张中度过，今年是我在办公室配合科主任负责有关行政、创建、党务工作的第五个年头，在这五年来，我已经历了三次评选市文明单位和四次评选先进党组织的任务，从今年开始我光荣的有了自己的公休，作为科主任助理，在医院创建市文明单位“四连贯”和党总支达标创先“一级党支部”的评选年中，我配合科主任，同担重担和高压，从“全面参与”到“逐步负责”，面临

的任务多、收获也多，在完成各项重要任务的过程当中，锻炼了一定的工作能力。

述职如下：

一年中，大局意识得到了增强，能正确处理局部利益与全局利益、当前利益和长远利益的关系。

1、在精神文明创建工作中，我负责完成了多份每月征询表测评统计、50余例来电来访处理、发放40余份科室反馈表、近40名季度一级服务窗口。在区局“宗旨伴我行、满意在卫生”竞赛中，被列为区局创建互查队监督员，负责完成22卷的日常工作资料整理和创建总结书写；在迎接市局行风检查前后，协同主任加班加点完成大量备查资料，组织300余人次知晓率培训，最后取得了全院首问负责制执行情况获得市局大会表扬的好成绩。年终院部给我机会，参与了市文明单位创建培训班，通过了理论和业务素质考核，在46名市级各单位培训者中获得好成绩，为医院树立较好的形象。

2、在党务工作中，负责党总支达标创先工作的18卷资料册整理、总结的书写，通过努力达到了区“一级党支部”的考核目标；配合总支下辖四个党支部发展新党员5名，在2名新党员的入党介绍人工作上谈心约9次；作为工会小组长，平时主动关心身边同事，献血、病事假等主动慰问记7人次。

3、在行政工作中，参与完成全院“三无优胜奖”的考核和发放工作；负责院部考核嘉奖得发放；参与季度的院科目标责任书完成资料统计和讲评分析；配合主任协调各科内管理中的问题等。完成院部交付的重大任务（医院半年、年终总结）；做好各类院部召开的会务安排和记录；做好院信息短讯投稿；完成日常各类事务接待处理；能模范带头地为医院做努力、添成绩、争荣誉。

一年中，党性经受住了考验。群众认识和评价干部，不仅看他们怎么说，更看他们怎么做；不仅看他们平时的言行，更看他们关键时刻所做出的表现。

1、在万众一心抗“SARS”的危难时刻，作为一名在二线工作人员，我虽然没有被列入专项工作小组工作，院部也没有明确有关工作责任，但是，自己在本

职岗位上也力尽所能地完成工作，并做好相关资料的整理和各类检查组的接待准备，配合“非典”办公室每天完成资料的督查，一次次的迎接检查，加班加点成了常事，在关键时刻，自己的党性经受住了考验。

2、在两年一度的文明单位创建的验收阶段，每到这个阶段，正直医院年头开局工作比较忙，时间紧、任务重，而今年正好是我声带小结术后，我没有休假一天，坚守岗位，在完成医院各项方案的督办工作的同时，“默默”完成文明单位的资料整理和汇报工作，及时上交了市、区文明单位的书面申报。在一季度为及时完成70份市局行风出院病人征询表发放工作，在“五一”节间带到家中去完成了任务。

3、在人大换届选举的工作中，我担任了选举小组长工作，做好了大量的资料准备，在班组中层层动员，宣传选举知识和法规，使全体班组成员团结统一地与总支保持一致。在选举的日子里，我又担任了监票员工作，与各工作组较好配合，顺利地完成了医院选举一次成功的任务。

没有追求与理想，人就会碌碌无为；没有信念，人就会缺失人生航线的坐标。总之，在办公室里工作，我能做到的是勤奋肯干、得失不计，我的目标是当好领导的左右手和群众的小旗帜，在各项工作中，尽职尽责、踏踏实实地完成任务，为医院发展尽一份力。

### 个人述职报告范文 3

本人在院支部的领导下，认真履行护理部主任工作职责，严格执行党风廉政建设责任制，现将本年本人的述职述廉报告如下：

一、认真履行护理部主任的岗位职责，严格遵守护理部工作制度，未发生差错事故。

1、在院长的领导下负责全院的护理工作，制定院中长期发展规划及全院年  
护理工作计划并组织实施。

2、按优质护理示范病房检查标准对全院护理质量每月检查、分析、评价、  
反馈，及时发现护理工作中存在的缺陷并予整改。

3、依据“以人为本”的服务理念加强护理人员的管理。提倡责任制整体护  
理服务以提高对病人的服务质量。

4、指导各科护士长进行病房管理，督导危重、抢救病人的护理工作。负责  
院内护理人力资源的管理与调配，动态掌握护理人员工作、思想、学习情况。

6、拟订护理人员培训计划。每月组织一次全院护理人员护理技术操作培训、  
考试及三基考试。

7、组织新入护理人员的培训、考核。培养合格的护理人才。

8、加强年轻护理人员的传、帮、带工作，5月份参加了卫生局护理技能比  
赛，取得了第三名的成绩。

9、与院感办密切合作，加强医院感染控制工作。

10、每星期主持召开全院护士长会议，分析护理工作，针对薄弱环节提出预  
防措施，不断提高护理质量。

二、认真执行党风廉政建设责任状，无违规违纪行为发生。

1、按科学发展观的要求，将病人和护理人员的利益放在首位，有求真务实  
的工作作风，加强个人修养，弘扬正气，发扬民主，团结共事，虚心接受党员和  
群众监督，发挥表率作用。

2、坚持把党风廉政建设同加强护理管理工作结合起来，把党风廉政建设的  
要求贯穿到各项工作之中。

3、加强个人廉政建设学习和教育，指导、督促党风廉政建设目标规划和各项规章制度落实。

4、积极参加党风廉政建设专题会议和民主生活会，能认真开展批评和自我批评，自觉执行廉洁自律制度。发展方向：

一、加强护理管理知识学习，拓宽思路，狠抓护士长管理和护理质量及安全管理，避免护理差错及事故发生。

二、加强对上级医院护理专业发展动态的了解。

三、加大护理科研、新技术的学习、推广。

#### 个人述职报告范文 4

尊敬的各位领导：

近年来，在县总工会的领导下，我认真履行组织员职责，脚踏实地，不辞劳苦，任劳任怨，深入基层抓好工会组建和发展会员工作，较好地贯彻落实了全总“组织起来，切实维权”的方针，为全镇经济的发展和稳定发挥了应有的作用，作为一名组织员，我也接受了新的考验，尽到了一名工会工作者的责任。

一、履行职责，充分发挥组织员的作用

工作中我利用自己几年来积累的工作经验，发挥组织协调能力和创新精神做到有心、有数、有法、有效，认真履行职责，充分发挥了工会组织员的作用。

1、以人为本，做好工会组建的宣传员。针对有的企业负责人对建会有抵触情绪，职工入会积极性不高，我从抓工会组建的宣传、发动入手。多次与县总领导和镇工会主席在一起交谈。更为清楚、明白了在企业建会的重要意义，积极向企业负责人传达县委、县工会关于非公有制企业建会的文件精神，并按照县工会



要求进行了部署安排，时时注意宣传政策，经常深入企业了解老板、职工的建会想法，征求他们的意见，经常与职工谈心交心，掌握思想动态，做好思想政治工作。我充分利用乡镇工会组织员的身份，积极与辖内的私企负责人接触，为他们宣传《工会法》，通过与他们交流，及时掌握了他们对建会的想法，因势利导积极开展工作，促进了工会基层组织建设工作的顺利开展，取得了新建工会 13 家的好成绩。

2、结合实际，做好工会组建的指导员，结合实际情况，认真指导，严格程序，确保组建工会工作落到实处。指导各企业严格按程序召开会员职工大会成立工会，选准选好工会主席，为了提高新建企业工会工作的整体水平，注重抓好基础性工作。我统一为他们制定了规章制度，如《城五街工会联合会工作职责》、《工作任务》等，制定出符合工会工作的规章制度，做到了“挂三牌、建三档，四有、四上墙”。指导各企业工会开展工作，发挥作用。在指导组建工会和开展活动的过程中，自己和企业负责人、职工也交下了朋友，有的负责人还想聘用我做企业行政管理人员，被我婉言谢绝。

### 3、抓组建，攻难点，增强基层工会活力有新作为

自我被聘为工会组织员后，给自己确定的工作目标是：一手抓组建，一手抓工会作用的发挥，以质的提高来带动量的增加。组织员的工作不单是把工会建立起来吸纳会员就万事大吉了，更重要的是指导基层工会不断完善、提高，要使工会组织发挥起作用才是关键。首先指导基层工会建立职工代表大会，厂务公开民主管理制度，这项工作在非公有制企业是个非常敏感的问题，老板听了不舒服。在和一个负责人谈工会工作时，他直言不讳地说：“我为什么不愿建立工会，其中就有这个原因，成立工会麻烦事太多，什么事情都要召开职代会，那我什么也别干了”。我从企业管理的角度给他讲职代会的作用，如何把老板的意图变成职工的行动，我给他讲了最简单的例子，对企业规章制度和违纪职工处理办法经过职工代表大会讨论通过，职工都明白了有关规定和要求，讨论通过后就是自我认定了，认真执行既合情又合理，还能免除一些劳动仲裁的麻烦。这个老板说：“你这个专家一点拨就透，你早给点拨一下我早就通了”。通过这件小事我

我们应做的工作很多。一个企业要想做大做强，就得建立民主管理的长效机制，充分发挥职工的聪明才智，往往一些私企老板他们不明白民主管理是干什么的，这就需要我们去做宣传，不要光讲大理论，要从私企的现实出发做到以理服人。让企业主认识到民主管理对职工和企业是个双赢的关系。

## 二、以集体合同为重点，从源头上维护职工合法权益

根据上级工会的要求，镇工会成立了平等协商领导小组，推选我任工资平等协商指导员，在县工会和镇工会的多次具体帮助下，通过平等协商，在高砂陶瓷有限公司、丸京干果有限公司、宏达面粉机械厂等企业签订了集体合同和工资专项协议，劳动安全卫生专项合同、女职工权益保护专项协议等。通过协议的签订，职工的合法权益得到了保障。例如宏达面粉机械厂原来工资发放的时间定于每月10日前，但往往不能及时发放，有时能晚10余天，职工有意见，签订了工资专项协议后，保证了每月10日前把工资足额发放到职工手中。还有一些职工提出的计件工资定额偏低的问题也得以解决，提高了定额价位，使职工的工资比去年增长了10%。为落实劳动安全卫生专项合同，企业按时为职工发放了安全帽、工作服、手套、胶鞋、防尘口罩、香皂、洗衣粉等劳保用品，还积极采纳了职工的合理化建议，投入1000多元将喷漆工用的防尘口罩由原来海绵作的更换为高质量活性炭的。

在抓集体合同的同时，我又结合厂工会注意检查劳动合同档案，在丸京

公司发现2名职工还没有签订劳动合同，一询问才知道是由于这两名职工对签订劳动合同的意见认识不清，片面认为劳动合同是对他们的一种束缚。我给他们讲了签订劳动合同的意义，并就劳动合同的主要条款进行了说明，使他们明白了劳动合同的意义，都非常愉快的和企业签订了劳动合同，从而使企业劳动合同签订率达到了100%。

本人至参加工作以来，开始在\_\_x 施工局工程部工作，任工程技术人员职务，负责施工局各承建项目的施工进度管理，工程技术管理及施工局科技发展工作。06 年 6 月，由于各种原因调入西龙池施工局工作，任施工一队质检员职务，负责 06 标上库土建工程技术和质量管理工作。6、7 月份主要负责上支洞的技术及质量管理工作，8 月以后一直负责闸门井施工技术及管理。在任职期间，严格按照施工局管理法规、办法履行职责，没有出现过较大技术和质量事故。

#### 一、工作完成情况：

1、在\_\_x 工作期间，顺利完成厂工程施工总进度计划的编写，完成施工期间各时段进度控制分析报告，还完成了施工方案变更的技术文件编写及结构设计任务，06 年根据施工局要求，编写了《科技发展工作管理办法》及科研项目可行性研究。

2、同年 6 月调入西龙池施工局，在施工一队负责技术和质量管理工作，其中上支洞混凝土回填工程，完成混凝土浇筑量多 m<sup>3</sup>。

在上支洞工作期间，由于刚参加现场施工工作，现场经验不足和洞室浇筑的施工特点，给混凝土施工进度带来这样那样的影响。回填浇筑的施工特点限制了混凝土入仓方式的不同，加之输送距离过大，导致混凝土泵送时多次出现堵管问题。混凝土出现堵管问题原因很多，大体可由以下几点造成：现场施工人员没有严格按照泵送混凝土浇筑要求打料；拌合站对混凝土的和易性控制不够；混凝土输送距离过大；混凝土配合设计中材料配比不妥等。

在此期间，一方面多次和外协对现场施工人员沟通，督导他们严格按照泵送混凝土浇筑方法施工；另一方面，与实验室主人协商，就针对混凝土和易性问题做了较好的解决方法。对于钢管回填混凝土出现空腔问题，也做过多次浇筑试验，要求外协队施工人员按照浇筑工艺及浇筑顺序进行振捣，但效果也微乎其微。究其原因，也许因为施工队疏于振捣所致，也许因为施工工艺不妥而致。但对于斜

变施工工艺，来避免空腔现象再次发生。

3、从8月底开始负责闸门井及其他工程土建工作，主要完成闸门井上部结构工程和交通工程，混凝土浇筑 5156 m<sup>3</sup>，钢筋制安 133t，石方开挖 300 多 m<sup>3</sup>，1#闸门井已浇筑至 EL1488.0m，2#已浇筑高程 1482.5m，交通桥 4#、5#桥墩已浇筑至 EL1496.4m

闸门井工程属施工局在西龙池项目的形象工程，其质量的优劣直接影响工程局对外声誉的好坏。本人在任职期间严格按照国家有关工程法规办事，严格控制工程质量，对于不合标准的混凝土及钢筋坚决不予使用，从而避免了因工程材料使用不当发生工程质量事故的可能。今年10月份，就甲供材料水泥重量不足问题的及时发现，给工程质量保证创造条件，也给施工局挽回一定经济损失，对于闸门井混凝土外观质量问题，上级领导也很重视，当时已按要求进行了处理，其结果还是能够保证外观质量要求的。

## 二、存在问题及经验教训

对于闸门井工程而言，影响闸门井工程质量的因素很多，外协队的施工技术力量及施工设备的投入也直接影响着混凝土的整体质量，闸门井工程施工队技术力量相对能够保证，但其设备投入对于后续混凝土浇筑施工质量的保证仍是一大挑战。这样给明年闸门井质量控制带来隐患。首先，混凝土外观质量的好坏与采用的钢模板质量有着直接关系，闸门井现使用的模板均为预报废模板。表面凹凸不平，破损严重，使混凝土外观难以保证。其次，混凝土所使用钢筋保存场地仍是一大问题，钢筋裸露，不加任何保护，风吹日晒难免会有腐蚀现象，倘若使用将对工程质量也是很大隐患。明年开工前，应对以上问题及早作出解决。

闸门井工程质量管理是我们的一个共同任务，不能单方面的靠一个人或者几个人来实现，施工局职工及外协对施工人员都应树立良好的质量意识，来保证建设优质工程。施工进度与质量控制一直都存在着矛盾，但是它可以两者兼顾。我

存在这样的矛盾主要是因为管理制度还不够完善，对于施工局职工及外协队施工人员都应有完善的管理制度作为保障，做到有规可循，循而必严。施工局也应有详尽的保证工程质量实施细则及赏罚办法，让职工自觉地提高质量意识，来共同保证工程质量。

在以后的工作中，我将继续学习，积累经验，克服不足，进一步提高理论水平和管理水平。

述职人：\_\_x

\_\_月\_\_日

6

近一个时期以来，营销中心在公司的指导下，开展了华中区域市场启动和推广、市场网络的建设、各区级批发单位的开发、部分终端客户的维护等工作。现将\_\_个月来，营销中心阶段工作所取得的成绩、所存在的问题，作一简单的总结，并对营销中心下一步工作的开展提几点看法。

一言以蔽之，三句话：成绩是客观的，问题是存在的，总体上营销中心是在向前稳定发展的。

热点推荐：

我要做老板之开家洗衣店七大方面深刻剖析竞争对手听大学生老板聊创业经

中国企业：会玩资源魔方吗“十万个为什么”之创业版影响中国未来 1 大管理理念

一、“5个一”的成绩客观存在

## 1. 启动、建设并巩固了一张全面行销所必需的分级营销网络体系

华中区域市场现有医药流通参与商（商业公司或个体经营者）超过\_\_\_\_家，通过深入实际的调查与沟通，我们按照这些商业渠道的规模实力、资金信誉、品种结构、经营方向，将这些商业渠道进行了A、B、C分类管理，其中A类主要侧重于大流通批发；B类为二批和临床纯销户；C类为终端开发者。在这些客户中，我们直接或间接与之建立了货、款业务关系的近\_\_\_\_家；渠道客户掌控力为8%。

我们所拥有的这些渠道资源，为提高产品的市场普及率、占有率、迅速占领华中区域这一重点市场，提供了扎实的营销网络保证，这一点正是竞品企业所看重的。

## 2. 培养并建立了一支熟悉业务运作流程而且相对稳定的行销团队。

目前，营销中心在营销总监的总体规划下，共有业务人员@人，管理人员@人，后勤人员@人。各人员述职时间、行销经历参差不同，经过部门多次系统地培训和实际工作的历练后，各人员已完全熟悉了本岗位甚至相关岗位的业务运作的相关流程。

对业务人员，营销中心按业务对象和业务层次进行了层级划分，共分为终端业务员、区域主管和片区经理三个层级，各层级之间分工协作，既突出了业务工作的重点，又防止了市场出现空白和漏洞，体现勤协作和互补的初衷。

这支营销队伍，工作虽然繁琐和辛苦，却有着坚定的为营销中心尽职尽责和为客户贴心服务的思想和行为。你们是华中区域市场运作的生力军，是能够顺利启动华中区域市场并进行深度分销的人力资源保证。

我们起步虽晚，但我们要跑在前面！

## 二. 建立了一套系统的业务管理制度和办法。

在总结上半年工作的基础上，再加上这两个月来的摸索，我们已经初步地建立了一套适合于行销队伍及业务规划的管理办法，各项办法正在试运行之中。

首先，营销中心将出台针对“人力资源”的《营销中心业务人员考核办法》，对不同级别的业务人员的工作重点和对象作出明确的规范；对每一项具体的工作内容也作出具体的要求。

其次，营销中心将出台针对“市场资源”的《营销中心业务管理办法》，该办法在对营销中心进行定位的基础上，进一步对商务、订购、配货、促销、赠品发放以及业务开展的基本思路等作出细化标准，做到了“事事有标准，事事有保障。”

向互动沟通是内在的要求和发展的保障。营销中心需要及时、全面、顺畅地了解每个区域的一线状况，以便随时调整策略，任何知情不报、片面汇报的行为都是不利于整体发展的。

### 3. 无开放的心态

同舟共济，人人有责！市场供需失衡的压力，同业风气的阻障，客观环境的不便，均对我们的行销工作产生了负动力。如果我们不能以开放豁达的心态、宽容理解的风格、积极坦荡的胸怀对客户和同事，我们就不能更好地前进。我们知道，其他厂家内部滋生并蔓延着相互拆台、推委责任、牵制消耗、煽风点火的不良风气，我们要警惕我们的队伍建设和自身进步，不要被不需在意的人和事影响了我们的进步。

两军相遇勇者胜，智者相遇，人格胜。

### 4. 无规划的开发

市场资源是有限的，是我们生存和发展的根本。对于目标市场，在经过调研、分析之后，并不是所有的区域都能够根据总体发展需要有计划、按步骤地开发，哪个客户需要线开发，哪个客户暂时不能启动，那些客户需要互补联动，并不是单凭想象就能达到效果的，客观经济规律是不可违背的，甚至具体的某个客户在什么时间应该采取什么样的策略，什么时间应该回访，应该采用面谈还是电话，

都是需要考虑的问题。盲目地、无计划地、重复地拜访和无信誉的行为，都有可能导致客户资源的恶性反戈甚至产生负面影响。

### 三、5条建议仅供参考

#### 1. 重塑营销中心的角色职能定位。

在做网络的同时，做销量，创造利润和区域品牌。通过完善终端网络来提升产品销量和团队美誉度。

#### 2. 建立金字塔式的营销结构，推行低重心营销策略。

在确保产品在终端“买得到”的同时，也要确保“卖得动”，有计划、多层次地开展“面向客户型”推广。不能只保证渠道中有水，还要创造让水流出去的“出口”。

#### 3. 调整产品结构。

单渠道、多品类地“多量少批”产品购买是将来渠道客户向上采购的趋势。产品是终端市场运作的依托，宜精少而不宜杂多。营销中心将努力寻求个利润空间大、可操作性强、投入既有利益保障又有声誉回报的产品，这样终端销售会有积极性，客情关系会更加紧密。

### 个人述职报告范文 7

时间飞逝，一年又快要过去了，今年在镇、党委领导下，在同事及\_\_社区群众的关心和帮助下，我抓住一分一秒，默默无闻的努力工作。取得了一定的成绩，但也有些不足。以下是我这一年的工作成果及\_\_\_\_年的工作思路和奋斗目标。

#### 一、一切为了育龄妇女，为了育龄妇女一切



为进一步维护本社区广大已婚育龄妇女及流动已婚育龄妇女的身心健康，提高育龄群众生殖健康水平，我们每季度为社区育龄妇女开展免费生殖健康检查活动。检查项目包括妇科、B超、孕前优生健康检查等。

同时结合活动，社区广泛开展计划生育政策法规、优生优育、生殖保健知识宣传，认真讲解妇科病的日

常防治知识，听取育龄群众对人口计生工作的意见和建议，准确把握群众的计生需求，科学制定为民服务方案，有效提升了优质服务水平，进一步开创了“计生得民心、群众得实惠、工作得发展”的多赢人口计生工作新格局。

为了提高普查效果，让更多的人参加普查，社区在活动之前做了充分准备：一是在主要路口张贴通知广泛宣传；二是要求社区计生信息员逐一入户上门宣传；三是对重点对象采取包保到人的方法。

我们在工作中注意贴近群众生活，用温馨的话语和美好祝愿，提醒服务对象注意有关事项，让育龄群众在细微处感受到计划生育服务的真情。感受到我们的真诚。

## 二、流动的是人口，不变的是服务

有这么一群人为了能够扎实地生存，为了美好的明天。他们离开温暖舒心的家。奔波于陌生城市的大街小巷。寒冬烈日，阻挡不了他们心中那份对生活的执着。对生活的热情。这么一群人我们亲切称之为——流动户。我们“三大举措”，全面提升流动人口计划生育服务管理水平：

- 1、完善以房管人工作模式。按照“居不漏户，户不漏人”要求，对流动人口和出租屋实行包括信息采集、登记办（验）证、提供房屋租赁信息、提供代办服务等，进行“一站式”受理，提供“一条龙”服务。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/405040230200011101>