



# 血液透析室护士长工作总结

汇报人：XXX

2024-01-01





# 目录

- 工作职责与任务
- 工作成果与亮点
- 面临的挑战与解决方案
- 未来发展规划与展望

01

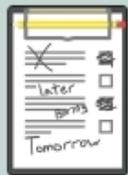
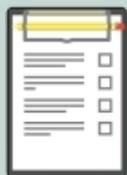
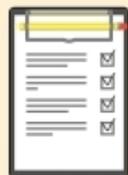
# 工作职责与任务





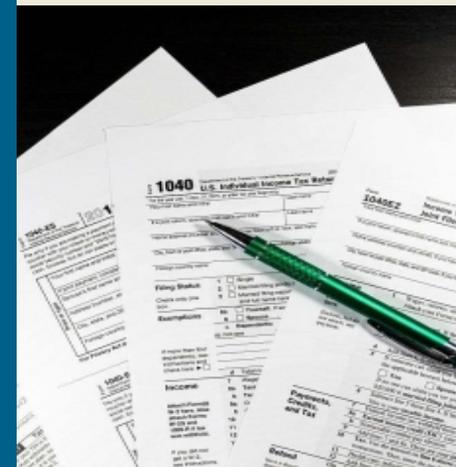
# 制定工作计划与目标

制定年度、季度和月度工作计划，确保血液透析室工作有序进行。



根据医院和科室发展目标，制定具体的护理质量改进目标，并组织实施。

定期评估工作计划的实施情况，及时调整和优化工作计划。





## 人员管理及培训



负责血液透析室护士的招聘、培训和考核，确保护士具备专业知识和技能。



制定培训计划，定期组织护士进行专业技能和理论知识培训。



监督护士的工作表现，及时给予指导和反馈，促进护士的职业成长。



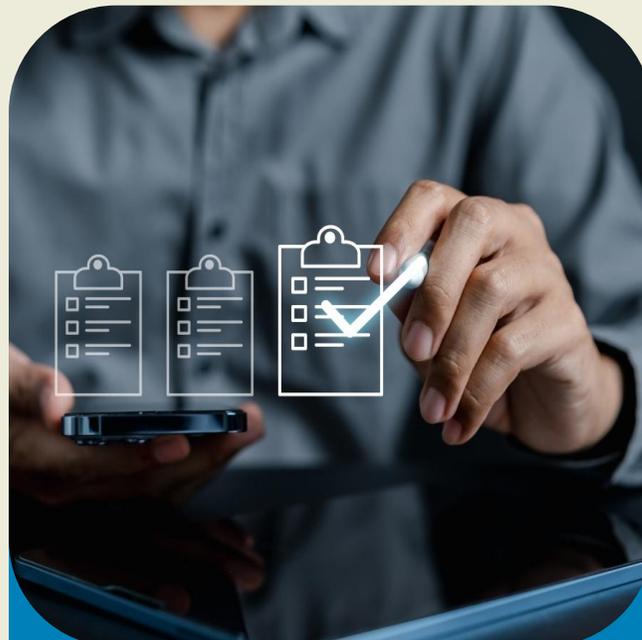
## 护理质量监控



制定并完善护理质量标准和监控体系，确保血液透析室的护理质量符合标准。



定期对护理质量进行检查和评估，及时发现并解决存在的问题。



组织召开护理质量分析会议，总结经验教训，持续改进护理质量。



## 患者沟通与健康教育



与患者及其家属进行有效沟通，  
了解患者需求和病情状况。



定期组织健康教育活动，向患者  
传授血液透析相关的知识和技能

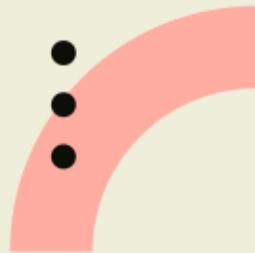
。



关注患者的心理状态，提供必要  
的心理支持和疏导。

02

## 工作成果与亮点





# 护理质量提升

## 护理流程优化

通过改进血液透析室的护理流程，提高了工作效率，缩短了患者等待时间。



## 护理质量监测

建立护理质量监测体系，定期评估护理质量，及时发现并改进存在的问题。



## 护理安全保障

加强护理安全培训，降低了护理差错和事故的发生率，保障了患者的安全。





# 患者满意度提高

01



## 患者沟通加强



加强与患者的沟通交流，及时了解患者的需求和意见，提高患者满意度。

02



## 健康教育普及



开展患者健康教育活动，提高患者对血液透析的认知和自我管理能力，增强患者的健康素养。

03



## 随访关怀机制



建立随访关怀机制，对出院患者进行定期回访，关心患者的康复情况和生活质量。



# 团队建设与人才培养



## 团队凝聚力提升

通过组织团队活动和培训，增强团队凝聚力和协作精神，提高工作效率。



## 人才培养与激励

重视护士的职业发展和培训，提供学习和晋升机会，激励护士不断提升自身能力。



## 团队文化塑造

建立积极向上的团队文化，倡导团结、互助、奉献的价值观，营造良好的工作氛围。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/406022135025010121>