



# 提高国有企业执行力的保障 模式探讨

汇报人：

汇报时间：2024-01-18

# 目录



- 引言
- 国有企业执行力保障模式构建
- 战略导向型保障模式详解
- 组织协同型保障模式详解

# 目录



- 制度约束型保障模式详解
- 文化引领型保障模式详解
- 总结与展望



01

引言



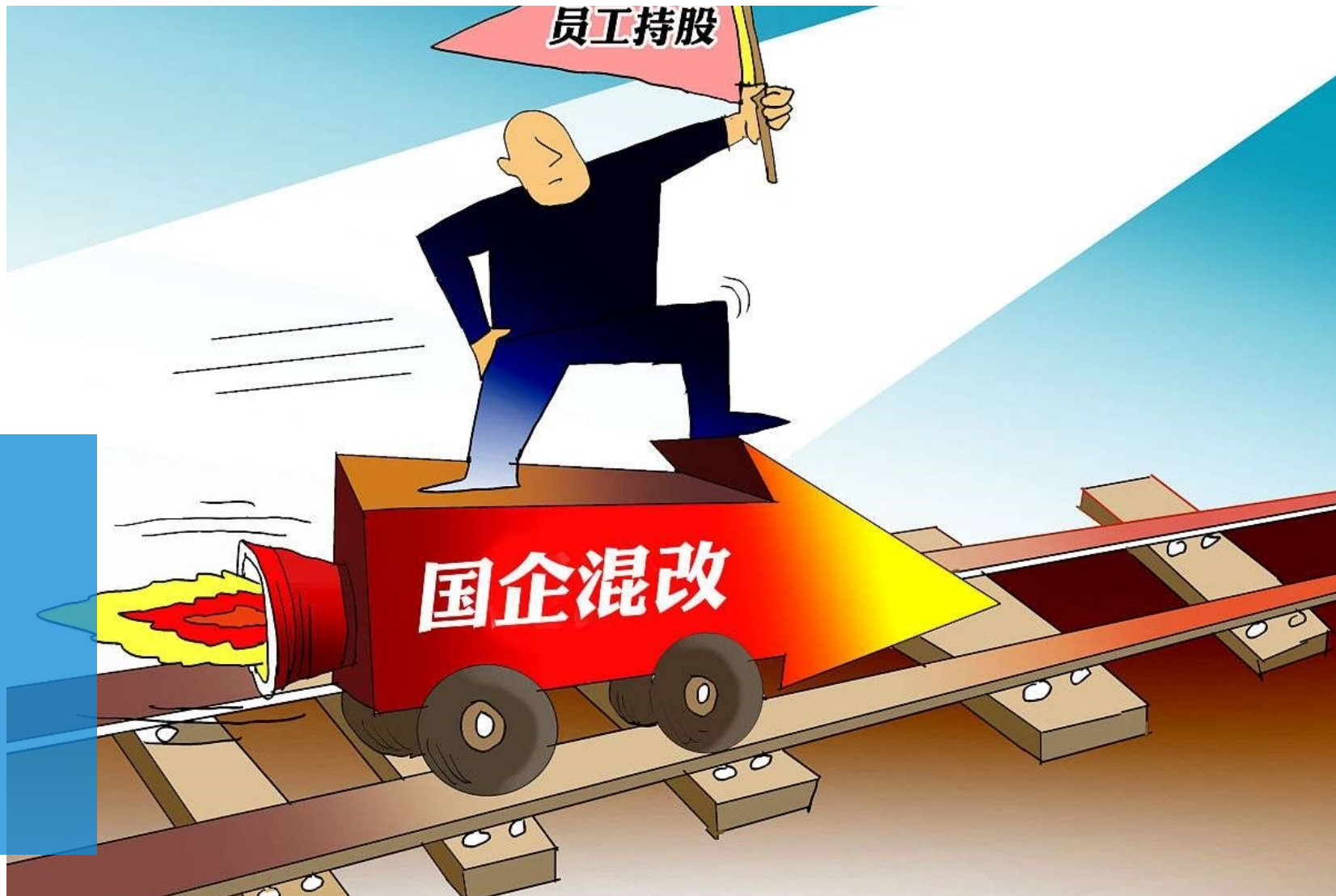
# 背景与意义

## 国有企业改革背景

随着市场经济的发展，国有企业面临着日益激烈的市场竞争和转型升级的压力，提高执行力成为国有企业改革发展的重要课题。

## 执行力对企业的重要性

执行力是企业实现战略目标、提升竞争力的关键因素，对于国有企业而言，提高执行力有助于优化资源配置、提高运营效率、增强市场竞争力。

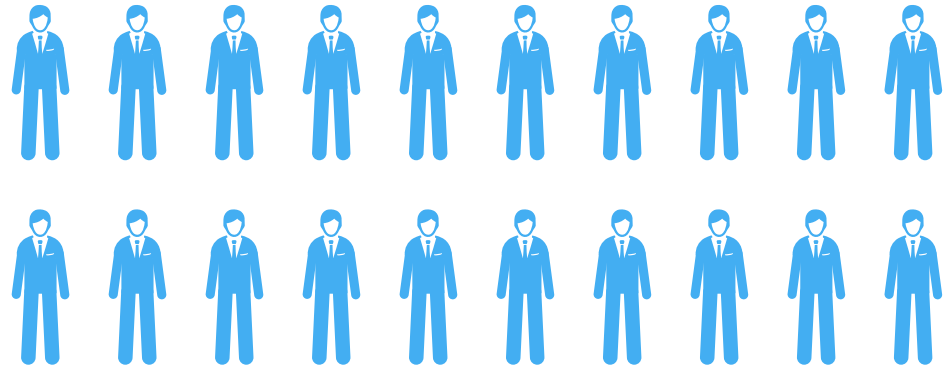


# 国有企业执行力现状及问题

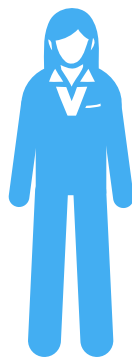


## 01

### 执行力不足的表现

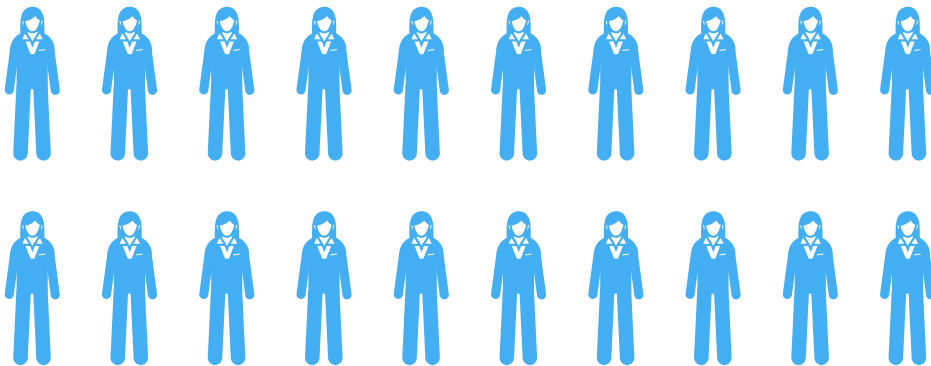


当前，部分国有企业在执行力方面存在不足，表现为决策迟缓、行动不力、效率低下等问题，导致企业战略落地困难、市场竞争力下降。



## 02

### 原因分析



造成国有企业执行力不足的原因主要包括管理体制僵化、激励机制不完善、员工素质参差不齐等。这些因素制约了企业的快速响应能力和创新活力，影响了执行力的提升。



02

● 国有企业执行力保障模式 ●  
构建





# 战略导向型保障模式

01

02

03

## 战略制定与执行对接

确保企业战略清晰明确，并能有效传导至执行层面，形成具体的执行计划和行动方案。

## 目标分解与责任落实

将整体战略目标分解为各部门、各岗位的具体目标，明确责任主体，确保执行过程中的目标一致性。

## 资源配置与战略匹配

根据战略需求合理配置资源，包括人力、物力、财力等，确保资源的有效利用和战略目标的顺利实现。





# 组织协同型保障模式

01

组织结构优化

构建扁平化、柔性化的组织结构，减少管理层级，提高信息传递效率和组织反应速度。

02

跨部门协作机制

建立跨部门协作平台，促进不同部门之间的信息共享和资源整合，形成协同作战的执行团队。

03

员工参与与激励

鼓励员工参与决策和执行过程，建立激励机制，激发员工的积极性和创造力，提高整体执行力。



# 制度约束型保障模式

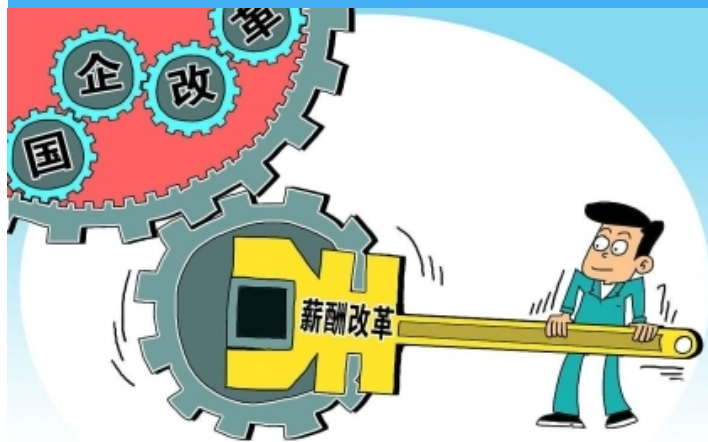
## 完善制度体系

建立健全企业制度体系，包括战略规划、组织管理、人力资源、财务管理等各方面，确保企业运营有章可循。



## 违规惩戒机制

建立违规惩戒机制，对违反制度规定的行为进行严肃处理，维护制度的严肃性和权威性。



## 制度执行与监管

加强对制度执行情况的监管和评估，确保制度的有效执行和不断完善。





# 文化引领型保障模式

## 塑造执行文化

积极倡导以执行为核心的企业文化，强调结果导向和责任意识，营造积极向上的执行氛围。



## 领导示范作用

企业领导要以身作则，带头践行企业文化和执行理念，树立榜样作用，引导员工积极执行。



## 员工培训与宣导

加强对员工的培训和宣导工作，提高员工对企业文化和执行理念的认识和认同度，促进员工自觉执行。



03

● 战略导向型保障模式详解 ●





# 明确企业战略目标和方向



## 确定长期发展目标

根据企业愿景和使命，结合市场环境、行业趋势等因素，制定长期发展目标，为企业未来发展指明方向。



## 明确短期经营计划

在长期发展目标的基础上，制定短期经营计划，明确各阶段的任务、目标和时间节点，确保企业短期内的运营和发展符合长期规划。



## 调整和优化目标

随着市场环境和企业内部条件的变化，及时调整和优化目标，确保企业战略始终与市场需求和企业能力相匹配。

# 制定科学合理的战略规划



## 分析企业内外部环境

运用SWOT分析等方法，全面评估企业的优势、劣势、机会和威胁，为企业制定战略规划提供依据。

## 制定战略规划

根据分析结果，制定符合企业实际情况的战略规划，明确发展策略、市场定位、产品策略、营销策略等关键要素。

## 完善战略规划体系

建立多层次、多维度的战略规划体系，包括总体战略、业务战略、职能战略等，确保企业战略的全面性和系统性。



# 加强战略宣贯和落地实施



## 加强战略宣贯

通过企业内部培训、研讨会等形式，将企业战略传达给全体员工，提高员工对企业战略的认知和认同度。

## 制定实施计划

根据战略规划，制定详细的实施计划，明确各项任务的责任人、时间节点和考核标准，确保战略的顺利执行。

## 加强监督和评估

建立战略执行的监督和评估机制，定期对战略执行情况进行检查和评估，及时发现问题并采取相应措施加以改进。同时，将战略执行情况与绩效考核相挂钩，激励员工积极参与和推动战略的执行。



04

● 组织协同型保障模式详解 ●





以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/407121144061006115>