

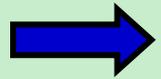
# 课程目的

---

现代社会充满了竞争，在竞争中脱颖而出，取得成功是每个人都有的理想。现实中有的人成功了，有的人却没有，原因是多方面的。但现代人才是有执行力的人已成为许多企业对人才评价共同的标准。希望通过本次的学习，可以使我们进一步提升自我执行能力，不断完善自我，在未来的竞争与职业生涯中可以抢得先机，获得成功。

# 目录

---



- 一、什么是个人执行力
- 二、有执行力的人的九个特点
- 三、决定个人执行力的因素
- 四、打造执行力文化



# 一、什么是个人执行力

---

个人执行力是指每一个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，从而保质保量完成任务的能力。

**简单的说：**个人执行力是指一个人获取结果的行动能力。结果导向型人才。



# 目录

---

- 一、什么是个人执行力
- ➔ • 二、有执行力的人的九个特点
- 三、决定个人执行力的因素
- 四、打造执行力文化



## 二、有执行力人的九个特点

- 自动自发；
- 注重细节；
- 为人诚信，敢于负责；
- 善于分析判断，应变力强；
- 乐于学习，追求新知，具有创意；
- 对工作投入；
- 有韧性；
- 有团队精神，人际关系良好；
- 求胜的欲望强烈。





- **1、自动自发**
- **一个人除了会做是不够的，还要有工作意愿〔动机〕，即要自动自发。所谓的自动自发不是一个口号一个动作，而是要充分发挥主观能动性与责任心，在接受工作后尽一切努力与想尽一切方法把工作做好。**



案例：曾国藩“慎独”

点评：没有人能促使你成功，也没有人能阻挠你达成自己的目标。

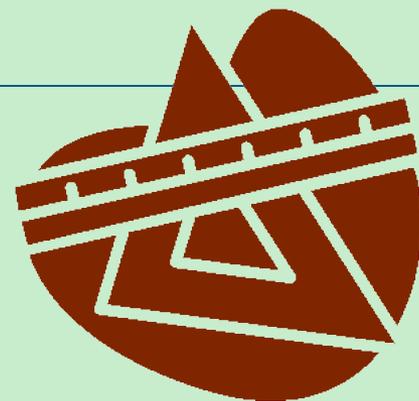


37-1 LG Twins

- **2、注重细节**

有执行力的人会把做好工作当成义不容辞的责任，而非负担，认真对待、注重细节，没有半点马虎及虚假；做工作的意义在于把事情做对，而不是做五成、六成的低工作标准，甚至到最后完全走形而面目全非，应以较高的、大家认同和满意的标准来要求自己。

- 
- 案例：DM连锁店                      维尔纳



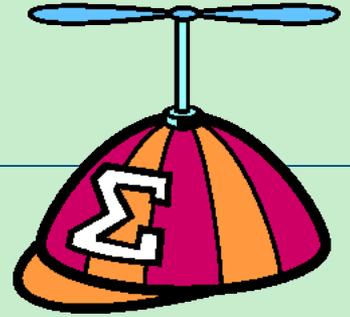
- 点评：作为一个公司领导，不需要、也不可能事必躬亲，但一定要明察秋毫。



诚信赢天下

- 3、诚信，敢于负责

- 诚信是立身处世的准那么，是人格的表达，是衡量个人品行优劣的道德标准之一。正如孔子所说“言必信，行必果”，即“人无信不立”。



- **4、善于分析判断，应变力强**

在信息社会和纳米时代，分析判断、快速应变能力的重要性是不言而喻的。远的不说，在证券市场，鼠标早击和迟击十分之一秒，是否成交或成交价格就有很大的区别。照相机为什么设计了千分之一秒和万分之一秒快门，原因就是万一之差，本质上就已经截然不同。

- 
- 案例：赵云“空营计”
  - 点评：在这个战例里，看不到、也不愿意相信有任何牵强附会、袭人故技的痕迹，肯定都会被赵云那万夫不敌之勇的气概和随机应变、置之死地而后生创造性发挥的能力所折服。



- 
- 5、乐于学习，追求新知，具有创意
  - 
  - 一位哲学家曾说过：“未来的文盲不是不识字的人，而是没有学会怎样学习的人。”



- 
- **案例：远大张跃**                      **通威集团刘汉元**

- 

- **点评：没有稳定的工作，只有稳定的能力——首先是学习的能力。当今社会，一切均在不断的开展变化之中，而且开展变化的速度不断加快。这个社会，惟一不变的就是变化。**





- 6、对工作投入

全力投入工作的热忱不仅仅是管理者成功的要素，也是每个人获得成功的关键要素。没有对工作的热忱，他就无法全身心投入工作，就无法坚持到底，对成功也就少了一份执着；有了对工作的热忱，在执行中就不会斤斤计较得失，不会吝啬付出和奉献，不会缺乏创造力。

---

- **7、有韧性**

- **韧性指具备挫折忍耐力、压力忍受力、自我控制和意志力等；能够在艰苦的、不利的情况下，克服外部和自身的困难，坚持完成任务；在比较巨大的压力下坚持目标和自己的观点。**



- 
- 案例：美国石油大亨约翰·洛克菲勒
  - 点评：做梦的价值为零。行动起来才有可能成功。



---

- **8、团队精神**

团队精神不仅仅是对员工的要求，更应该是对管理者的要求，团队合作对管理者的最终成功起着举足轻重的作用。

- 
- 案例：松下幸之助
  - 点评：下者用己之力，中者用人之力，上者用人之智。一个人的力量总是有限的，成功30%靠自己，70%靠别人。人脉就是财脉，每一个管理者都是通过组建一个团队来实现自己伟大梦想的。



- **9、求胜的欲望强烈**

欲望是一切行动的源泉，是人生必备的条件，也是支持人生的动力。没有欲望，任何事情都不可能坚持和成功，其人生也将变得空洞平淡、没有人性的魅力。

---

- 案例：华为

- 点评：华为的狼性哲学使华为具有强大的凝聚力、不屈不挠的斗志，使得企业走出了“冬天”，冲出中国，走入世界，成就了事业的第二次顶峰。

# 目录

---

- 一、什么是个人执行力
- 二、有执行力的人的九个特点
- ➔ • 三、决定个人执行力的因素
- 四、打造执行力文化



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/416133154121011005>