

临时工劳动合同（精选 20 篇）

临时工劳动合同（精选 20 篇）

临时工劳动合同 篇 1

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人

(单位负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：省市县(区)乡(镇)村(街)

现住址：

属于：农业人口非农业人口

居民身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，依据《全民全部制企业临时工管理暂行规定》及_____人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

其次条生产(工作)任务

乙方同意听从甲方的生产(工作)需要,在岗位,担当生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

依据工作岗位需要,并参照国家有关规定,甲方应配备必要的平安防护设施:,并发给乙方劳动爱护用品:,保健食品费:

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。详细内容:乙方应严格遵守各项纪律,听从管理,乐观做好工作。

第五条劳动时间与劳动酬劳

劳动时间:甲方实行每周日工作制,每日小时制,因生产(工作)需要加班时,应掌握每日加班不超过3小时,每月加班不超过36小时,加班要提前通知乙方,由甲乙双方商定。

劳动酬劳:按国家有关规定和单位的实际,依据乙方岗位和担当的任务定为每日元。加班工资:法定节日为元,公休假和平日为元;夜间工作的,每晚(班)发给乙方夜餐费元;奖金依据单位效益和乙方劳动贡献定为每月元至元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定,实行全额计件工资制的,月工资按计件单结算,详细方法双方商定为:

在合同期间,如发生停工待料,甲方每天发给乙方元,作为基本生活费用。

第六条社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担元，乙方负担元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可伴同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丢失劳动力量的，与合同制工人同等对待，部分丢失劳动力量的，企业应当支配力所能及的工作，合同期满，依据其伤残程度，由甲方根据施?(19)灾吻?、直辖市人民政府确定的详细方法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费元，一次性发给供给直系亲属救济费元。

4.乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定支配乙方探亲，服务每满一年假期为天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定支配假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于状况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2.合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方连续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3.在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2)根据《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

(3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4.在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

日期：

临时工劳动合同 篇 2

依据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经公平协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。下面是我推举的临时工劳动合同范文，仅供大家借鉴。

临时工劳动合同范文

(一)

依据《_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自 X 年___月___日起至 X 年___月___日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1.乙方在甲方从事_工作。

2.乙方必需根据甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方供应生产、工作条件：

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、平安生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应依据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，供应其它必要的生产、工作条件。

四、劳动酬劳：

1.乙方在合同期间的工资标准：_；

。

五、保险、福利待遇：

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丢失劳动力量的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丢失劳动力量的临时工要求另谋职业的，甲方可依据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列状况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以依据实际状况酌情发给肯定数量的生活补助费。

3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律 乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，听从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1.符合下列状况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发觉乙方不符合暂行方法

第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严峻违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、铺张原材料、能源，造成重大经济损失或严峻后果的；

(五)贪脏、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事惩罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严峻影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严峻错误的。

2.符合下列状况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动平安、卫生条件恶劣，严峻危害身体健康的；

(二)用工单位不能根据劳动合同规定支付劳动酬劳的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同，一般状况下，必需提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应担当的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应依据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_。

十

一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十

二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：_

乙方(签章)：_

x年___月___日

x年___月___日

街道、镇劳动部门(签章)：_

x年___月___日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自x年___月___日起至x年___月___日止。

变更合同内容：_。

甲方：_(签章)

乙方：_(签章)

X年___月___日

临时工劳动合同范文

(二)

甲方(用人单位)名称：_____

性质：_____

地址：_____

法定代表人：_

乙方(劳动者)姓名：_

性别：_____

X年龄：_____

民族：_____

文化程度：___

籍贯：_省_市

现住址：_____

属于：农业人口 非农业人口

居民身份证号码：_____

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，依据《全民全部制企业临时工管理暂行规定》及_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自 X 年 ____ 月 ____ 日起至 X 年 ____ 月 ____ 日止。

其次条 生产(工作)任务

乙方同意听从甲方的生产(工作)需要, 在 _ 岗位, 担当 _ 生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

依据工作岗位需要, 并参照国家有关规定, 甲方应配备必要的平安防护设施: _ , 并发给乙方劳动爱护用品: _ , 保健食品费: _ 元。

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。详细内容: _ 。乙方应严格遵守各项纪律, 听从管理, 乐观做好工作。

第五条 劳动时间与劳动酬劳

劳动时间: 甲方实行每周 ____ 日工作制, 每日 _ 小时制, 因生产(工作)需要加班时, 应掌握每日加班不超过 3 小时, 每月加班不超过 36 小时, 加班要提前通知乙方, 由甲乙双方商定。

劳动酬劳: 按国家有关规定和单位的实际, 依据乙方岗位和担当的任务定为每日 _ 元。加班工资: 法定节日为 X 元, 公休假和平日为 _ 元; 夜间工作的, 每晚(班)发给乙方夜餐费 _ 元; 奖金依据单位效益和乙方劳动贡献定为每月 _ 元至 _ 元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定, 实行全额计件工资制的, 月工资按计件单结算, 详细方法双方商定为: _ 。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方_元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担_元，乙方负担_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可伴同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丢失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丢失劳动能力的，企业应当支配力所能及的工作，合同期满，依据其伤残程度，由甲方根据省、自治区、____市人民政府确定的详细方法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_元，一次性发给供给直系亲属救济费_元。

4.乙方在甲方工作 x 年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定支配乙方探亲，服务每满 x 年假期为_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定支配假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产,调整生产项目或者由于状况变化,经乙方同意,可以变更合同的相关内容。

2.合同期满后即终止执行,并办理终止合同手续。如生产(工作)需要,甲方连续招用乙方,需要经乙方同意,并经劳动部门批准,双方重新签订合同。

3.在合同期内,乙方有下列情形之一的,甲方可以解除合同:

- (1)患病或非因工负伤,医疗期满不能复工的;
- (2)根据《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的;
- (3)甲方宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4.在合同期内,甲方有下列情形之一的,乙方可以解除合同:

(1)经国家有关部门确认,劳动平安卫生条件恶劣,无有效保护措施损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)甲方不履行劳动合同,或违反国家劳动法规、政策、侵害工人合法权益的;

(4)经甲方同意,自费考入中等专业以上学校或参与社会招工考试已被录用的。

5.在合同期内,乙方有下列状况,甲方不得解除合同:

- (1)合同期未满,又不符合本条第3项规定的;
- (2)患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的;
- (3)患病或非因工负伤,在规定的医疗期内的;
- (4)女工孕期、产假和哺乳期间的。

6.一方要求解除合同的，必需提前____日通知对方。但因本条第3项

(2)的规定解除合同的除外。

7.乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条 双方认为需要商定的事项

1.甲方为乙方供应住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_元。

2.甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_元。

3.甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_元。

4.除国家规定以外，在_况下，甲方可解除合同。

5.除国家规定以外，在_状况下，乙方可解除合同。

6.计件工资制的，月工资结算方法：_。

7.其他需商定事项：_。

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权依据责任和造成的后果，追究违约金 XX 元，赔偿金 XX 元。

第十条 因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生____日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商全都选择：_。

1.按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2.向当地人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同逢签订之日起生效，一式_份，甲乙双方各持_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章): _____

法定代表人(签字): _

X年___月___日

签订地点: ____

乙方(盖章): _____

X年___月___日

签订地点: ____

临时工劳动合同范文

(三)

甲方(用人单位)名称: _____

性质: _____

地址: _____

法定代表人: _

乙方(劳动者)姓名: _

性别: _____

X 年齡: _____

民族：_____

文化程度：___

籍贯：_省_市

现住址：_____

属于：农业人口非农业人口

居民身份证号码：_____

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，依据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自 x 年___月___日起至 x 年___月___日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意听从甲方的生产(工作)需要，在_岗位，担当_生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

依据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的平安防护设施：_，并发给乙方劳动爱护用品：_，保健食品费：_元。

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。详细内容：_。乙方应严格遵守各项纪律，听从管理，乐观做好工作。

第五条劳动时间与劳动酬劳

劳动时间：甲方实行每周____日工作制，每日_小时制，因生产(工作)需要加班时，应掌握每日加班不超过 3 小时，每月加班不超过 36 小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动酬劳：按国家有关规定和单位的实际，依据乙方岗位和担当的任务定为每日_元。加班工资：法定节日为 x 元，公休假和平日为_元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费_元；奖金依据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_元至_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，详细方法双方商定为：_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方_元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担_元，乙方负担_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可伴同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丢失劳动力量的，与合同制工人同等对待，部分丢失劳动力量的，企业应当支配力所能及的工作，合同期满，依据其伤残程度，由甲方根据省、自治区、____市人民政府确定的详细方法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_元，一次性发给供给直系亲属救济费_元。

4.乙方在甲方工作 x 年以上，重新签订合同的，甲方应按照国家规定支配乙方探亲，服务每满 x 年假期为_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定支配假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于状况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2.合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作需要，甲方连续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3.在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- (1)患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的;
- (2)根据《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的;
- (3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4.在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动平安卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵害工人合法权益的；

(4)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参与社会招工考试已被录用的。

5.在合同期内，乙方有下列状况，甲方不得解除合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第3项规定的；

(2)患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

(3)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4)女工孕期、产假和哺乳期间的。

6.一方要求解除合同的，必需提前____日通知对方。但因本条第3项

(2)的规定解除合同的除外。

7.乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要商定的事项

1.甲方为乙方供应住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_元。

2.甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_元。

3.甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_元。

4.除国家规定以外，在_况下，甲方可解除合同。

5.除国家规定以外，在_状况下，乙方可解除合同。

6.计件工资制的，月工资结算方法：_。

7.其他需商定事项：_。

第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权依据责任和造成的后果，追究违约金 XX 元，赔偿金 XX 元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生____日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商全都选择：_。

1.按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2.向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式_份，甲乙双方各持_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_

X年___月___日

签订地点：___

乙方(盖章)：_____

X年___月___日

签订地点：___

临时工劳动合同范文

(四)

甲方：有限公司

乙方： 身份证号码：

依据《中华人民共和国合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方公平协商，订立本用工合同。

一、合同期限

合同期限为 X 年。即自 X 年 ____ 月 ____ 日起至 X 年 ____ 月 ____ 日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动爱护和工作条件

甲方为乙方供应生产所需的劳动爱护用品。乙方应严格遵守各项平安操作规程。

四、工作酬劳

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律

1.乙方听从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。

2.特别状况不能上班时需事先请假。

3.爱惜公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要赐予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作支配、工资待遇或其它种种缘由如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、留意平安生产，乙方如违反操作规程所消失的事故，由乙方担当全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):

乙方(签章):

x年___月___日 x年___月___日

临时工劳动合同范文

(五)

方: _

乙方:_____ 身份证号码:_ 依据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方公平协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限为自 x年___月___日起至 x年___月___日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动爱护和工作条件

1、甲方为乙方供应生产所需的劳动爱护用品。乙方应严格遵守各项平安操作规程。

2、甲方不为乙方交纳保险。

3、乙方在工作期间自身发生意外(包括死亡、突发病等)甲方不担负任何责任，工伤除外。

四、工作酬劳

1、按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

2、合同终止时甲方为乙方供应的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

五、工作纪律。

1.乙方听从甲方的工作按排。

2.特别状况不能上班时需事先请假。

3.爱惜公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要赐予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列状况之一，甲方可以解除合同，须提前 6 天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3.订立合同的客观状况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列状况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严峻违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严峻后果

以及严峻违反职业道德，给单位造成极坏影响的；

2.连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的；

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威逼单位领导、严峻影响工作秩序和社会秩序的；

4.、盗窃、赌博、营私舞弊情节严峻的；

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严峻经济损失的；

(三)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前 6 天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四)有下列状况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动酬劳的；

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

七、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要担当违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

甲方(盖章) _____ 乙方(签名)_____

x年___月___日 x年___月___日

临时工劳动合同 篇 3

甲方：

乙方：

依据中华人民共和国《劳动法》的有关规定和章程，甲乙双方经友好协商全都，自愿签订本协议，并共同遵守本协议的全部条款：

1、乙方同意依据甲方工作需要担当销售经理岗位工作。

2、协议有效期限：年月日起至年月日止。

3、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度和员工守则。

4、甲方每月 15 日以人民币的方式支付乙方税后工资和提成奖金。

5、乙方每月销售凭本人手机订餐、订房计算业绩。试用期基本工资为 20_元。试用期为前三个月任务 30000 万，属于市场开拓期。假如完成任务超出部分按 3%提成嘉奖。假如未完成任务按差额部分的 2%扣减工资。第四个月开头任务为 50000 元，假如完成任务超出部分按 3%提成嘉奖。假如未完成任务按差额部分的 2%扣减工资。乙方凭本人手机电话订餐、订房，销售金额达到 100000 元以上超出部分按 8%提成。每月完成任务可享有电话费报销 100 元福利。

6、乙方应准时圆满的努力完成甲方规定的工资任务和经济业绩指标。准时合理支配和消化因加班所致的轮休和调休。

7、甲方负责对乙方进行职业道德，业务技术，劳动平安，劳动纪律和甲方规定制度的教育。

8、乙方应自觉遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动平安，卫生，操作规程和工作规范。爱惜甲方的财产，遵守职业道德，保守甲方的商业机密。

9、因乙方工作失职，失误或过失等造成客户的投诉，及给甲方造成严峻的经济损失，损害的。甲方有权赐予乙方经济惩罚，勒令辞退等。情节恶劣，造成后果严峻，经济损失重大的，甲方将报请公安机关追究乙方的刑事责任和法律责任。

10、乙方有权担保客户挂账，但不能超出本人的工资，(有挂账协议的除外)而当月必需结清全部的挂账才计业绩。假如当月担保挂账没有结回，酒店有权暂不发放工资和提成。而且当餐确客人消费金额账单和销售记录。

11、在合同期内乙方提出辞职，应提前 30 天以书面形式通知甲方，并按甲方有关辞职规定办理相关手续。

12、甲方依据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权依据规章制度进行处理直到解除劳动合同。在合同期内甲方辞退乙方，需要提前 30 天通知乙方，不足天数的部分，须支付乙方补偿金，并结清工资。

13、甲方支配乙方执行按劳动法规定的工作制度。每周休息一天，每月休息 4 天，并享有国家法定节日。

14、甲方为乙方供应福利待遇，供应免费食宿。

15、甲方为乙方供应必要的工作条件和设备，建立建全各项规章制度，制定管理制度，工作规范和岗位责任制度，乙方须的确严格遵守和执行，实施上述之相关规定和制度。乙方在遵章守纪的前提下在工作的时间和地点，因工受伤的，甲方负责乙方的相关的治疗费，医疗费，生活费，及工资。

16、假如有不行抗拒的力气及大事致使甲方无法正常经营和营业时，甲乙双方均须协商共同努力解决，并友好协商顾及双方利益。

17、乙方的餐饮部、客房部、康乐部打折权限根据销售经理的岗位职责内容执行。

18、乙方的餐饮部赠送权限，每桌所送菜品必需是菜谱内 100 元以内的，超出部分由销售经理自己买单。

19、乙方的抹零权限，每桌客人消费单抹零 50 元以内。

20、乙方假如连续三个月未完成业绩的，公司将责令辞退，订餐过程中弄虚作假者，一经查实，将扣除当月全部的业绩，视为业绩未完成，并罚款 500 元，做开除处理。

总经理：

销售经理：

年月日

临时工劳动合同 篇 4

甲方：

地址：

法定代表人(托付代理人)

乙方：

甲方招用乙方以非全日制用工形式就业，依据国家、省、市有关规定，经双方公平自愿、协商，同意订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

二、工作时间

乙方在甲方从事非全日制工作，平均每日工作 4 小时，每周工作时间 24 小时。如因工作持续开展需要，一段时间内周累计工作时间超出 24 小时，可实行调休、补休或其他双方协商全都的方式解决。

三、工作内容

甲方依据工作需要，支配乙方在的要求完成该岗位(工种)所担当的工作内容。

四、劳动酬劳

甲、乙双方协商确定乙方小时工资酬劳为每小时 11 元。甲方应以货币形式按时足额支付。工资酬劳结算支付周期 2 周,甲方支付酬劳已包含相关社保费用，社会保险由乙方自行办理。乙方应严格遵守甲方或工作地相关方的劳动纪律、平安、保密、消防等管理制度要求。自觉接受甲方的管理与考核。如因个人缘由在工作中造成甲方或工作地相关方及自身损失的，乙方应自行担当相关损失。

五、社会保险

乙方在从事非全日制就业期间自行参与基本养老保险和基本医疗保险。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、甲、乙双方当事人可以提前 7 天时间通知对方终止用工合同。终止用工时，甲方不向乙方支付经济补偿。

2、合同期满后，双方若无异议，合同期限可以自动延长一年时间。

七、劳动争议处理

甲、乙双方发生争议的，应当协商解决，协商不成的，可以依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字或盖章生效。

甲方(公章): _____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年___月___日

_____年___月

___日

临时工劳动合同 篇 5

甲方（聘用单位）名称：

法定代表人：

全部制性质： 主管部门：

地址：

乙方（受聘人员）姓名： 性别： 民族：

诞生年月： 参与工作年月： 学历：

何时毕业于何校何专业：

何时获何专业技术职务任职资格：

何时获何技工等级任职资格：

居民身份证号码：

住址：

依据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方公平协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限。

本合同为有期限的聘用合同。合同期从 20__年__月__日起至 20__年__月__日止。其中试用期从 20__年__月__日起至 20__年__月__日止

二、工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在__岗位工作（详细事项另行商定）履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施嘉奖和处分。

三、劳动爱护和工作条件。

甲乙双方都必需严格执行国家有关工作时间、劳动爱护、平安卫生等规定。甲方应为乙方供应符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项平安操作规程。

四、工作酬劳。

1、试用期内每月工资___元，试用期满后每月工资___元。

2、甲方每月___日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

（一）甲乙双方依法参与社会保险并依据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方的孕期、产期、哺乳期盼遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供给直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项详细的内部管理制度必需合法。乙方应听从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

甲方（盖章）：_____有限公司 20____年
____月____日

乙方（签章）：_____ 20____年____月____日

临时工劳动合同 篇6

甲方（单位）名称：_____全部制性质：
_____地址：_____法
人代表：_____

乙方（工人）姓名：_____性别：
_____年 龄：_____
_____民 族：_____
_____文 化 程 度：_____
_____籍贯：_____省_____市
现住址：_____属于：_____(农业人口/非农业
人口)居民身份证号码：_____务工许可证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，依据有关国家有关规定及_____人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限自_____年_____月_____日起至
_____年_____月_____日止。

合同期满，本合同自行终止。

如甲方需要连续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务甲方依据生产(工作)需要，支配乙方在_____岗位，担当_____临时生产(工作)任务。

乙方若同意，须听从。

在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。

如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动酬劳

(一)劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。

严格掌握加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应掌握每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动酬劳：按国家有关规定和单位的实际状况，依据乙方的岗位和担当任务，甲乙双方协商定为为每日_____元，每月_____元。

加班工资，按不低于国家规定的标准执行。

奖金，依据单位效益和劳动贡献，定期发给。

实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。

详细方法在本合同双方商定栏中约订。

从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

(三)在合同期间，如发生停工待料状况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动爱护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。

保险金缴纳方法与单位劳动合同制工人相同。

缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。

乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。

乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可伴同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。

完全丢失劳动力量的，与合同制工人同等对待，部分丢失劳动力量的，企业应当支配力所能及的工作，合同期满，依据其伤残程度，由甲方根据省、自治区、直辖市人民政府确定的详细方法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。

医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。

乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供给直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定支配乙方探亲，服务每满一年假期为_____天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定支配假期。

上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)依据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动爱护用品_____，及劳动保健食品费_____元。

从事起重、电焊、司炉等特别工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。

冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱惜单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，听从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事准时请示报告，不得擅自主见。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于状况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。

如生产(工作)需要, 甲方连续招用乙方, 需要经乙方同意, 并经劳动部门批准, 双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的, 可以解除劳动合同:

(1)双方全都同意的;

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的;

(3)乙方培训(娴熟)期满, 不符合录用条件或乙方不情愿供职的;(4)乙方非因工负伤, 治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的, 本合同自行解除:

(1)甲方宣告破产, 或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的, 甲方可以辞退;

(1)严峻违犯劳动纪律, 影响生产、工作秩序的;

(2)违反操作规程, 损坏设备、工具, 铺张原材料、能源, 造成经济损失的;

(3)服务态度恶劣, 损害消费者利益的;

(4)有贪污、盗窃、赌博, 营私舞弊等违法行为, 尚未构成刑事责任的;

(5)无理取闹、打架斗殴, 严峻影响社会秩序或犯有其他严峻错误的。

(六)甲方有下列情形之一的, 乙方可以辞职:

(1)经国家有关部门确认, 劳动平安卫生条件恶劣, 无有效劳动爱护措施, 严峻损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)人格受到甲方负责人污辱的;

(4)甲方不履行劳动合同,或违反国家劳动法律、政策,侵害工人合法权益的;

(5)经国家批准应征入伍的。

(七)乙方有下列情形之一的,甲方不得解除合同:

(1)合同期限未满,又不符合第六条第3项状况之一的;

(2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈,属于全部或大部分丢失劳动力量的;

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同,除第六条第(四)款所列状况外,必需提前半个月通知对方。

并办理有关手续。

七、违约责任甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的,按乙方实际损失予以赔偿,详细数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的,甲方可依据实际损失状况要求乙方予以赔偿。

详细数额由双方协商。

乙方不经甲方同意私自离单位的,赔偿甲方_____元,否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要商定的其它事项

(一)甲方为乙方供应住房,房租、水、电费由乙方自负。

房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。

甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四)计件工资制的，月工资结算方法: _____。(五)其他需商定事项: _____。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权依据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)调解无效，甲乙双方协商全都选择: _____。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。

本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)_____

法定代表人(签字)_____

_____年_____月____日

签订地点：_____

乙方(签字)_____

_____年_____月____日

签订地点：_____

临时工劳动合同 篇 7

甲方(用人单位)名称：_____

地址：_____

单位全部制性质：_____

法定代表人(托付代理人)姓名：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

文化程度：_____

籍贯：_____省_____市_____县(区)_____乡(镇)_____村(街)_____

号

现住址：_____

属于：农业人口_____

非农业人口_____

身份证号码：_____

依据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，经甲、乙双方公平协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限自____年____月____日起，至____年____月____日止。其中试用期____年____月____日至____年____月____日。

二、生产(工作)任务

依据甲方企业生产(工作)需要，乙方同意甲方支配，从事_____岗位，为_____工种，担当_____生产(工作)任务。其中应达到的数量(班产)质量指标为：_____。

三、劳动爱护和劳动条件

依据工作岗位需要，根据国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动平安爱护和防护设施。

四、劳动酬劳

(一)甲方依据有关政策规定和单位的实际,支付乙方在试用期内的工资为_____元。试用期满,依据乙方的岗位,技能水平,担当的任务等状况,定为每月_____元。(乙方从事的工种为全额计件工资制,经甲、乙双方协商月工资按计件单价结算,详细方法双方商定为_____).

(二)加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

(三)乙方从事夜班工作的,甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四)根据国家及企业的有关规定,乙方应享受_____等,每月计_____元,津贴_____元,奖金_____元。

五、劳动保险福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行

六、权利和义务

(一)甲方权利

1.依据国家的_____有关规定,结合本企业的实际状况,有权制定厂规厂纪。

2.依据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策,甲方有权对职工实施嘉奖、处分、经济惩罚。

(二)乙方权利

1.乙方享有与其他工人相同的主人翁地位,参与企业民主管理。

临时工劳动合同 篇 8

甲方(详细聘用单位):

乙方(受聘人):

身份证号码:

丙方(受聘人的担保人):

身份证号码:

兹有甲方打算聘用乙方从事相关工作，经甲、乙、丙三方协商全都，达成如下协议:

一、聘用期限:

自 年 月 日至 年 月 日止，共 年 月，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。

乙方应听从甲方工作支配，在聘用期内履行以下义务：

1、 工作岗位：

2、 范围及要求：

3、 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动平安教育、遵守平安规章制度和操作规程，确保平安生产。

二、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金形式按月支付乙方工资，工资标准为人民币 元 /月(或 元/日)。

2、甲方支付乙方的其他待遇：

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

三、消失以下状况之一，甲方可以提前解除本合同：

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严峻的；

3、甲方因工作缘由必需撤消岗位，又无法重新支配工作的；

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、根据国家及甲方有关规定可以解除劳动合同的。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/425010204002012004>