



# 目 录

一、公司安全生产责任制度.....	
二、公司安全目标管理制度.....	
三、公司安全生产保证制度.....	
四、安全文明施工管理制度.....	
五、安全技术保证管理制度.....	
六、安全生产技术措施及交底制度.....	
七、企业安全生产评价、考核及奖罚制度.....	
八、安全生产检查制度.....	
九、安全生产定期检查、监督抽查和通报制度.....	
十、安全教育培训制度.....	
十一、安全技术交底制度.....	
十二、安全文明施工措施经费提取使用制度.....	
十三、安全生产事故报告、处理制度.....	
十四、安全生产事故调查制度.....	
十五、安全事故处理及责任追究制度.....	
十六、施工组织设计与专项安全施工方案.....	
十七、安全生产档案管理制度.....	
十八、安全生产专题会议制度.....	
十九、安全生产形势分析制度.....	
二十、突发事件应急救援制度.....	
二十一、生产安全事故应急救援制度.....	



二十二、重大危险源登记建档制度.....

二十三、财务安全管理制度.....

二十四、施工现场安全管理制度.....

二十五、安全设施、机械设备采购使用、维护制度.....

二十六、塔吊、物料提升机起重设备验收运行制度.....

二十七、冬季施工安全教育制度.....



## 一、公司安全生产责任制度

- 1、贯彻执行安全生产和劳动保护方针、政策、法规与条例。
- 2、做好安全生产的宣传教育和管理工作的，总结交流推广先进经验。
- 3、经常深入基层，指导下级安全技术人员的工作，掌握安全生产情况，调查研究生产中的不安全问题，提出改进意见和措施。
- 4、组织安全活动和定期安全检查。
- 5、参加审查施工组织设计(施工方案)和编制安全技术措施计划，并对贯彻执行情况进行督促检查。
- 6、与有关部门共同做好新工人、特种作业人员的安全技术培训、考核、发证工作。
- 7、进行工伤事故统计、分析和报告，参加工伤事故的调查和处理。
- 8、制止违章指挥和违章作业，遇有严重险情，有权暂停生产，并报告领导处理。
- 9、对违反安全生产和劳动保护法规的行为，经说服劝阻无效时，有权越级上报。
- 10、组织职工学习安全生产方针、政策和安全技术知识，督促各部室和项目部进行全员安全教育，对有突出贡献的给予表扬



或奖励。

11、定期组织安全大检查，对检查出的不安全问题要及时组织研究解决，制定措施，确保安全生产。

12、认真制定本公司的各项安全生产管理制度，督促部、室、项目部贯彻执行。

13、促进公司各项目建筑施工工程安全质量标准化工作的开展实施，推行安全质量标准化的考核办法。

14、发生事故后，及时组织调查研究，分析事故原因，采取措施，按规定及时向建委主管部门报告，启动本公司应急预案，对事故要严肃处理。

## 二、公司安全目标管理制度

公司目标管理：



1、建筑施工安全生产死亡事故率不超过万分之一，项目部消灭死亡事故。

2、按建设部《建筑施工安全检查标准》JGJ59—99 要求，施工现场安全生产达标检查合格率 100%，起重机械设备检测合格登记率 100%。

3、《河南省建筑工人安全培训上岗证》培训上岗持证率 100%，办理建设工程施工安全监督手续 100%。

4、消灭重伤，轻伤控制在 1‰。

5、消灭火灾，各项目部应有应急事故救援预案。

公司制度：

1、公司安全领导小组和安全处管理人员定期和不定期对施工现场认真检查，落实各项目部和各级人员的安全生产责任制和各项安全生产的规章制度。

2、单位工程开工后，安全处管理人员必须到工地进行安全教育和安全检查，对新进场和换岗工人的安全教育和安全培训工作，不经培训不准上岗，并做到各工种人员的安全技术交底。

3、组织管理人员认真学好“二个标准五个规范”和工人学好安全操作规程，根据建设部 JGJ59—99 施工现场检查评分标准对工地每周检查一次。



4、各项目部要根据公司制定的安全管理目标，认真落实建立自己的安全管理体系，确保公司管理目标实现。

5、各项目部要把安全管理目标和责任制层层分解，并与各班组签订安全生产合同，切实密切与个人经济利益挂钩。

6、把安全目标纳入各项目部指令性计划，做到生产、安全两个指令同时下，同时抓。

7、各项目部要严格实行考核实行安全奖惩制度，有了目标就要达到目的，赏罚分明，达到目标就奖，达不到就罚。

8、各项目部要认真编制安全生产技术措施和安全生产所需经费交总工审批。

9、加强施工现场安全技术资料的整理和管理力度，每月 30 日把安全资料交安全处审查，不送审安全技术资料，安全处扣发该项目部拨款。

10、每月二十日前后公司安全领导小组要对各在建工地进行安全检查，由安全处以文字形式写出整改方案，并监督项目部认真整改。

### 三、公司安全生产保证制度

1、开工前必须办理“建设工程施工安全监督书”和申报机械检



测申请书。

2、各项目部开工后必须设置安全生产管理机构，配备专职安全员，必须建立各级人员安全生产责任制和安全生产目标管理，并做到层层分解。

3、项目部经理是施工现场的法定代表人，必须具备安全专业知识，具备领导安全生产检查和预防事故的能力，安全员必须认真负责，具有安全专业知识。

4、施工现场必须建立健全起重设备、施工机械、电器装置及现场安全设施使用管理、维修保养制度，严禁代病违章运行。

5、施工现场必须是全部人员经过全员安全培训、特殊工种和四大工种必须持证上岗。

6、砌体在两米以上必须搭设双排安全架和密目式安全网进行敷设，进入现场人员必须正确佩带安全帽，做好三宝、四口的防护，让操作人员得到安全生产教育和认真学好各种操作规程。

7、各项目部在施工过程中，要保持一定数量的安全生产费用，专款专用和处理事故用款。

8、开工后要制定详细的安全生产管理计划，健全组织。

9、安全处必须做到“全天候”安全管理，哪个项目部在施工，那里必须有安全处人员在管安全，什么时候施工，什么时候就有



人管安全。

## 四、安全文明施工管理制度

1、施工现场入口处应挂工程标志牌。施工现场间边应设置高度不低于 2.5 米的围挡。市区大街干线应使用彩色围挡钢板，使用





封闭式施工。

2、工地的大门要牢固可靠门扇开关灵活，大门里侧应设门卫室和保卫人员。

3、各项临时设施、材料和机具设备等，应按施工总平面图布置堆放，整齐、稳固，施工现场道路应坚实畅通，场地平整无积水，及时清理建筑垃圾，保持场地整洁。

4、在建工程应采用密目式安全网全封闭防护，安全立网不少于2000目。

5、施工污水必须经场内集水井沉淀后，再排入城市排水设施。

6、施工车辆及机具等，驶出施工现场前必须清理干净，避免污染城市环境。

7、遵守国家有关环境保护的法律、法规，除设有符合规定的装置外，不得在施工现场焚烧油毡等产生有毒烟尘的物质，有效控制施工中各种粉尘废气。固体废弃物以及噪声、振动对环境的污染和危害。

8、施工现场生活区应与施工区分开，在建工程区域内不得安排住人，临时建筑要按规范要求搭建，办公室、宿舍、食堂、沐浴室、卫生室等应符合通风、采光、卫生和防火等规定。

9、炊事员应有健康证，工地应配备医药箱、常用药品。住宿



应有床铺，严禁睡地铺。

10、施工现场要采用水冲式临时厕所，专人清扫，消灭蚊蝇。

## 五、安全技术保证管理制度

1、各项目部和有关职能部门必须把安全技术措施计划与生产计划同时安排，安全处对措施计划的贯彻执行进行全面监控，经常督促检查发现问题解决问题。

2、公司有关部门和项目部的开工前应按国家规定，切实安排



安全技术措施和安全投入资金，做好制定和实施安全技术措施计划工作，不得借口任意削减安全技术经费的合理开支。

3、双排脚手架和密目式安全网的搭设必须按照国家规范要求搭设，搭设人员必须经过安全培训和有上岗证人员操作，工地和公司安全专业人员在场并验收签字监督整改。

4、提升机、塔吊、机械设备必须经过市建委检测站验收合格后方可使用，并做到有专人负责。

5、施工用电必须按国家标准施工现场临时用电安全技术规范JGJ46-2005标准去敷设，一定要有保护零线，非电工乱接线，每星期电工要巡检一次并有记录。

6、施工现场安全技术措施竣工后，公司专业安全人员应会同项目部安全员进行鉴定验收，使用后纳入项目部设备维修管理计划中，统一维修管理。

7、公司安全处对施工现场安全技术措施计划执行情况的检查，检查安全技术措施的设计、经费、施工的材料设备供应情况、措施是否完成、质量效果如何、经费开支是否合理、有无浪费和积压现象应及时处理。



## 六、安全生产技术措施及交底制度

1、所有建筑工程的施工组织设计都必须有安全技术措施，安全技术措施要有针对性，根据工程特点、施工方法、劳动组织和作业环境提出不同的要求。

2、施工现场道路、电气线路、上下水管道、材料堆放、机具



定位临时和附属设施等都要做合理的平面布置，要符合安全、防火、卫生要求。

3、对专业性强、危险性大的工程项目，如基坑支护、脚手架、模板工程、施工用电、塔吊、物料提升机、外用电梯、起重吊装以及爆破、水下、拆除工程等项目，应当单独编制专项安全施工组织设计。

4、劳动保护安全技术措施计划的范围：

(1)、起重机械上的各种防护装置及保险装置(如安全卡、安全钩、安全门、超速限制器、卷扬机退制器、安全手柄、安全制动器)等，防漏电保安装置。

(2)、各种运转机械上的安全启动和迅速停车设备。

(3)、为安全而重新布置或改装机械和设备。

(4)、电气设备安装防护性接地或中性线的装置以及其他防止触电的设施(包括标准配电箱)。

(5)、为安全而安设低电压照明设备。

(6)、在原有设备简陋，全部操作过程不能机械化的情况下，对个别繁重费力或危险的起重，搬运工作采取的辅助机械化设备。

(7)、在生产区域内危险处所装置的标志、信号的防护设施。

(8)、在工人可能达到的“四口”和“五临边”等处和防护措施。



正确使用“三宝”的措施。

(9)、立体交叉作业的防护隔离措施，高处作业防护措施，防物体打击的安全技术措施。施工通道的安全设施。

(10)、消除粉尘及各种有毒有害物质的防护用品及设施。

(11)、机械、电气设备等传动部门的安全装置。

(12)、季节性(包括防暑降温)安全技术和预防措施。

(13)、女工劳动保护措施。

(14)、施工现场安全防火，生活设施的管理制度和措施。

5、安全技术措施项目由基层根据生产任务确保安全生产的需要，提出项目，从上而下编制，由公司安全处汇总后列入公司年度经营计划，审核后上报，经上报批准后执行。

6、安全技术措施的重大项目由公司组织实施，一般项目均由基层各部门负责实施，安全处负责定期检查实施情况。

7、安全技术措施项目的费用和使用材料，应切实保证供应，经费从河南省建设厅规定的文明施工措施费中提取及支出。

8、安全技术交底的要求：

(1)、根据施工方案、工作环境、季节特点、工程特点和施工人员素质等情况，做好分部分项工程的安全技术交底。分部分项工程施工前，施工技术负责人、施工员要向施工班组作文字交



底，填写《安全技术交底》。

(2)、施工技术负责人、施工员（交底人），班组（被交底人）必须在书面交底上签字，各持一份。项目负责人、安全员也应该在文字交底上签字。必须是本人签字，不得代签。

9、季节性劳动保护工作。夏季要防暑降温，冬季要防寒防冻，防止煤气中毒，雨季和台风到来之前应对临时设施和电气设备进行检修，雨雪过后要采取防滑措施。

10、贮存易燃易爆物品的仓库要建立防火制度，按规定备足防火设施和灭火器材。

11、改建和扩建的工程都应采取有利于劳动者安全和健康的先进工艺和技术；劳动安全卫生设施应与主体工程同时设计、同时施工、同时投产。

## 七、企业安全生产评价、考核及奖罚制度

### 1、安全生产评价：

运用定量和定性的方法，对建设项目存在的危险因素和有害因素进行识别、分析和评估，识别出在建项目在各分项、分部工程、主要环节中存在的重大危险因素及危险源，对其进行重点监控和预防。



### (1)、安全评价的程序:

安全评价程序主要包括:准备阶段,危险、有害因素辨识与分析,定性定量评价,提出安全对策、措施,形成安全评价结论及建议,编制好安全评价结论。

### (2)、重大危险源的监控:

对在建项目运用安全评价出的重大危险源、有害因素、危险因素进行分类登记,写出预防措施,进行重点监控,使出现安全事故的可能性降到最低限度,降低财产损失和人员伤亡。

## 2、考核制度:

(1)、公司的安全生产考核由公司各级主管安全生产工作的负责人、专职安全员以及各级职能部门的安全技术人员,组成考核委员会。

(2)、项目工程安全生产考核由项目经理、专职安全员、施工员组成考核委员会。

(3)、公司安全考核至少为每季度一次。

(4)、项目部安全考核至少为每月一次。

(5)、公司应落实安全生产责任追究制,做到谁考核、谁负责、谁签字,层层落实,责任到人。

## 3、奖罚制度:





(1)、公司安委会对公司内部的考核:

①、考核内容和方法: 安全生产责任制目标分解情况分解不到人, 扣除部门所有人员的奖金 20%, 未完成任务扣除本季度全部奖金。

②、管理目标的考核: 各部门、项目部, 如发生轻伤、重伤亡事故, 以事故报告为准, 扣除当事部门、项目部全部奖金并经济处罚。

③、对各部门、科室负责的工地安全生产未达标的, 以公司检查为准, 发现一次扣除本部门人员工资的 10%, 对上级部门检查安全生产评为优良的奖励科室工资 20%。

④、每季度末各部门、各级管理人员写出自我考核小结交公司安全生产考核委员会, 审查、存档。

(2)、对项目部及项目经理的考核:

①、项目经理未有对工地安全生产负总责任罚 1000 元。

②、项目经理未对工地各班组负责人进行安全生产目标无分解和签订安全生产责任书, 罚款 1000 元, 项目部未有应急救援预案的罚项目部 500 元。

③、按建设部《建筑施工安全检查标准》JGJ59—99 要求, 工地安全生产合格率未达到 100%, 起重和机械设备检测合格率未达



到 100%，应停工整改。

④、项目部每月对管理人员考核一次，并将考核记录装入安全技术资料备查。

## 八、安全生产检查制度

### 1、安全检查的目的：

(1)、安全检查是验证项目安全保证计划的实施效果，通过安全检查发现问题，查出隐患，采取有效措施，堵塞漏洞，把事故隐患消灭在发生之前。

(2)、通过安全检查，及时发现总结交流安全生产的好经验，提高安全管理水平。



(3)、通过安全检查，经常给忽视安全生产的思想敲警钟，引起思想重视。

## 2、安全检查的形式：

(1)、公司每月对所属项目经理部进行一次安全检查。项目经理部每周开展一次自检。

(2)、安全处经常性对施工现场进行安全检查。

(3)、开展季节性及节假日前安全检查。

(4)、开展专业性（专项）安全检查。

(5)、配合上级有关部门进行安全检查。

## 3、安全检查方法及要求：

(1)、常规检查：通过感观或辅助一定的简单工具、仪表等对作业人员的行为，作业场所的环境条件，生产设备设施等进行定性检查。

(2)、安全检查表法：依据建设部《建筑施工安全检查标准》JGJ59-99进行检查评分。

(3)、仪器检查法：利用仪器对机器、设备等检查内部的缺陷及作业环境条件的真实信息或定量数据，为隐患整改提供依据。

4、安全检查要做到谁检查谁负责，要做到认真负责，不能走过场，留有死角。



## 5、安全检查的内容：

(1)、以建设部《建筑施工安全检查标准》JGJ59-99为依据。

(2)、检查安全生产责任制、安全保证计划、安全组织机构、安全保证措施、安全教育、安全持证上岗、安全设施、安全标识、操作行为、违规管理、安全记录等执行落实情况，重点是违章指挥和违章作业。

## 6、隐患整改要求：

(1)、对安全检查发现的问题和隐患，检查人员必须发出《隐患整改通知书》。

(2)、受检单位接到《隐患整改通知书》后，必须立即定人、定时间、定措施狠抓落实整改。

(3)、检查单位发出《隐患整改通知书》后，要及时组织有关人员逐项复查，凡不认真整改者，对其主要责任者给予批评，处罚，性质严重者签发停工令。

(4)、对上级有关部门安全检查中发现的问题和隐患，要及时组织有关人员进行整改，并认真做好反馈工作。



## 九、安全生产定期检查、监督抽查和通报制度

为切实加强公司安全生产管理工作，强化监督检查，有效落实各项监管措施，根据《公司安全生产工作职责规定》要求，决定建立安全生产定期检查、监督抽查、工作报告和通报制度。

### 1、定期检查制度

负有安全生产管理职能的公司安全处要建立安全生产检查工作制度，定期对公司所有在建工程的安全生产情况进行检查。除日常检查外，每季度应组织不少于一次由分管领导带队的较大规模安全检查，集中解决难点问题，消除重大安全隐患，并督促项



目部落实安全管理具体措施。每次检查应形成书面记录，存入安全管理档案。

## 2、监督抽查制度

公司安全处每季度组织专门督查组，对各项目部开展安全生产工作总体情况进行监督抽查，并将抽查情况通报全公司。督查组成员一般由公司安全处成员组成，必要时邀请各项目部专职安全员参加。各项目部也要建立相应的监督抽查制度，每周对所管辖工程开展安全生产工作综合情况进行督查。

## 3、工作报告制度

季报制度。各项目部根据与公司签订安全生产责任书的要求，对本工程的安全生产工作及时进行总结，每季度报公司安全处。

专项整治报告制度。各项目部在安全生产专项整治工作结束后，将整治综合情况形成书面材料报公司安全处。

## 4、通报制度

公司安全处根据各项目部的季工作报告和监督抽查情况，每季度向全公司通报安全生产工作综合情况，及时总结经验教训，研究新举措，表扬先进，对工作敷衍塞责、监管不力、安全生产工作落后的单位和个人予以通报批评。



## 十、安全教育培训制度

为了实现安全生产、提高全员安全素质，控制伤亡事故的发生，提高企业的经济效益和社会效益，根据有关法律、法规的规定及安全生产文件精神制订本制度。

### 1、教育和培训时间

根据建设部建教[1997]83号文件印发的《建筑企业职工安全培训教育暂行规定》的要求及时送上级主管部门或公司培训，时间必须满足下列规定：

- (1)、企业法人代表、项目经理每年不少于 30 学时；
- (2)、专职管理和技术人员每年不少于 40 学时；



(3)、其他管理和技术人员每年不少于 20 学时；

(4)、特殊工种每年不少于 20 学时；

(5)、其他职工每年不少于 15 学时；

(6)、待、转、换岗重新上岗前，接受一次不少于 20 学时的培训；

(7)、新工人的公司、项目、班组三级培训教育时间分别不少于 15 学时、15 学时、20 学时。

2、经常性安全生产教育；运用各种形式开展安全生产和遵章守纪的宣传教育，内容为：劳动保护法令、规章制度、安全技术知识教育，工种安全操作规程，结合实际，联系施工现场情况，有针对性的安全防患措施教育，从思想上重视安全生产工作，提高职工的自我保护能力。

### 3、安全“三级”教育：

(1)、认真执行安全生产“三级”教育制度，对新入场的工人和调换工种人员都必须进行生产上岗教育。

(2)、对民工、合同工、承包工都必须进行入场安全教育，并列表登记、签名，经教育考核合格后，方可上岗。未经教育考核或考核不合格者不得进入生产岗位。

### 4、三级安全教育的内容：





(1)、第一级公司教育：党和国家的劳动保护安全生产方针、政策和法规。公司安全管理规章制度，劳动卫生的教育；进行不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害的“三不伤害”教育；遵章守纪，反对违章指挥，反对违章作业的“一遵两反”教育；伤亡事故血的教训。

(2)、第二级项目经理部(组)、幢号教育内容：安全生产、劳动保护、安全防火、生活卫生等规章制度与奖罚制度；施工现场应注意的事项，防范措施与方法，安全技术操作规程；劳动纪律等。

(3)、第三级班组教育：对工人进行遵章守纪教育；各工种、分部分项的安全技术操作规程和安全技术交底；施工现场应注意事项，预防事故发生的措施；使用生产工具的性能、用途和构造的基本方法；正确使用和保管劳动保护用品；保护施工现场各种防护设施和安全标志。

(4)、特殊工种作业人员必须经过专门培训取得合格证后持证上岗，未经培训无证不准上岗。



## 十一、安全技术交底制度

1、安全技术交底必须由施工现场工程技术人员编制，然后有施工现场技术负责人负责审批，履行审批手续，安全技术交底后工程技术人员组织有关施工管理人员及施工班组人员进行认真交底，安全技术交底必须是以书面形式进行，并要严格履行签字手续，交底人、接底人、安全监督人都要进行签字。

2、安全技术交底要与施工技术交底同时进行不能分开，要融为一体。使安全技术交底有针对性起到安全施工的目的。

3、安全技术交底要在工程施工前进行，不得施工期间进行交底，也不得提前得过早。

4、各工种安全技术交底一般同分项工程交底同时进行，如果



工程项目的施工工艺很复杂、技术难度大、作业条件很危险，可单独进行工种交底，以引起操作者高度重视，避免安全事故发生。

## 十二、安全文明施工措施经费提取使用制度

安全文明施工措施费用计划是企业财务计划的一个组成部分，是三项费用计划之一，是企业有计划、有步骤地改善劳动条件，防止工伤事故，消除职业病和职业中毒等危害，保障职工生命安全和身体健康，促进施工发展的一项重要措施，根据河南省劳动安全条例，企业必须按照国家有关规定提取安全措施经费。

1、公司和各工号在编制年度生产、技术、财务计划的同时，必须编制安全技术措施计划。

2、安全文明施工措施所需要的设备、材料应该列入物质、技术供应计划。对于每项措施应该确定实现的期限和负责人，公司领导对安全文明施工措施计划的编制和贯彻执行负责。

3、安全文明施工措施计划所需的经费，按照现行规定拨款，安全技术措施经费不得改作他用。



4、安全文明施工措施费用，要组织群众定期检查，以保证计划的实现。

### 十三、安全生产事故报告、处理制度

1、发生安全事故后，事故现场有关人员应立即向本单位负责人报告。对受伤人员歇工满一个工作日以上的事故要伤亡事故登记表，并应及时报公司。

2、事故发生后，现场人员不要惊惶失措，要有组织、有指挥，首先抢救伤员和排除险情，制止事故蔓延扩大。

3、为了事故调查分析需要。任何人都不能挪动现场，都有责任保护好事故现场以及相关证据。因抢救伤员和排除险情，而必须移动现场物件时，要做出标记。

4、公司有关部门领导人在接到事故报告后，应当立即启动事故相应应急预案，或者采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。

5、公司应迅速组成调查组开展事故调查，查明事故发生的经过、原因、人员伤亡情况及直接经济损失，提出对事故责任者的

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/435030142002012011>