



情境领导基本培训教材

汇报人：XX

2024-01-07

目录



- 情境领导理论概述
- 情境领导力评估
- 情境领导力技能
- 情境领导力应用
- 情境领导力发展建议
- 情境领导力案例研究



01

情境领导理论概述



情境领导的定义

情境领导

一种领导理论，强调领导者应根据下属的准备度和任务需求进行灵活的领导方式调整，以实现最佳的团队绩效。



领导者

在情境领导中，领导者是指那些能够识别并适应下属准备度和任务需求的人。

下属

在情境领导中，下属是指那些在领导者指导下工作的人。





情境领导的核心概念

01



下属准备度



指下属在知识、技能和能力方面的发展水平，以及他们在工作中对领导和任务的认知和态度。

02



任务需求



指完成特定任务所需的下属能力和意愿水平。

03



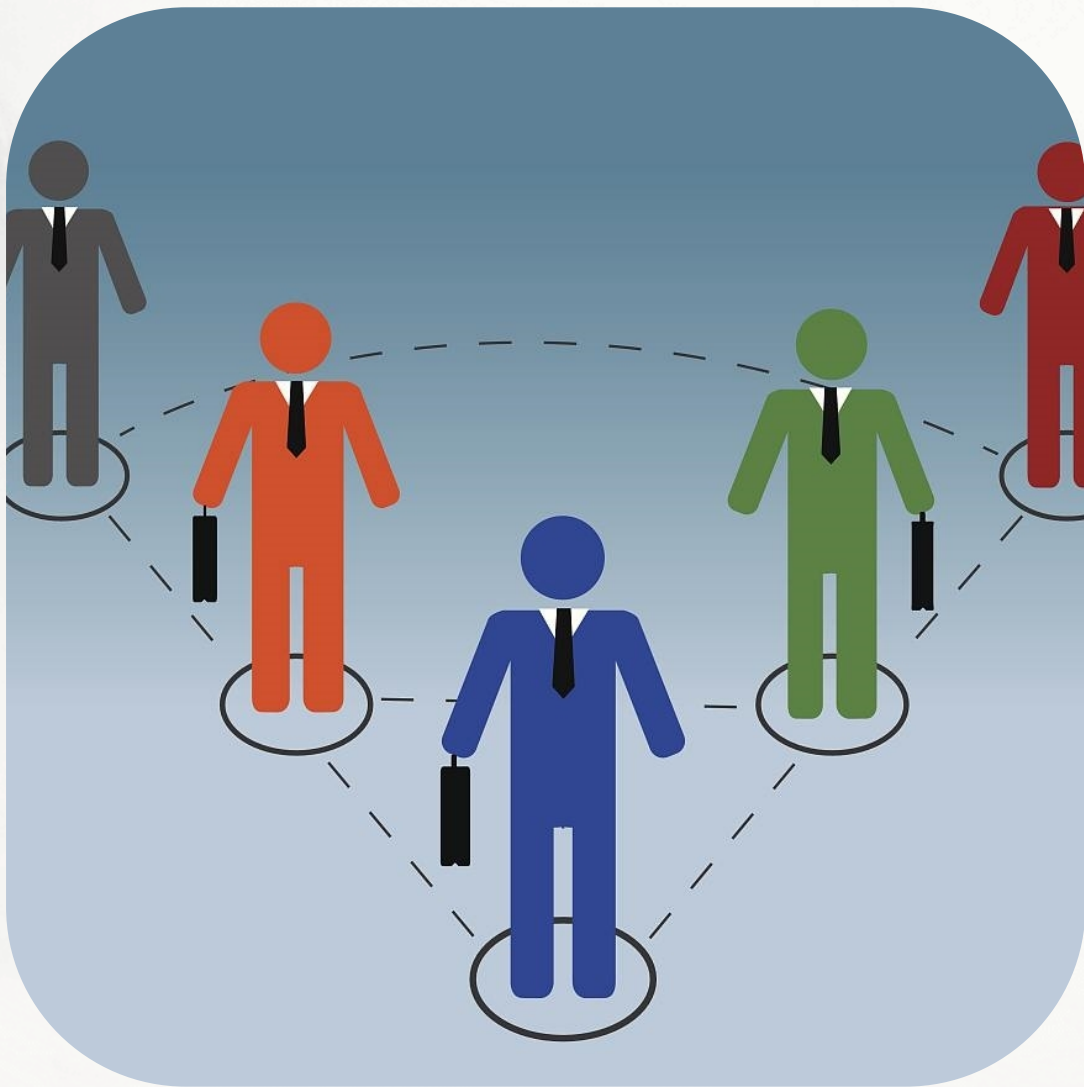
领导方式



指领导者为适应下属准备度和任务需求所采取的行为和策略。



情境领导与其他领导理论的比较



与传统领导理论相比

传统领导理论强调领导者应具备某些特质和能力，而情境领导理论则更注重领导者在特定情境下的行为和策略。

与变革型领导理论相比

变革型领导理论强调领导者应激发下属的价值观和动机，而情境领导理论则更注重根据下属准备度和任务需求进行灵活的领导方式调整。

与交易型领导理论相比

交易型领导理论强调领导者与下属之间的交换关系，而情境领导理论则更注重领导者对下属的指导和支持。



02

情境领导力评估

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/436025133234010111>