



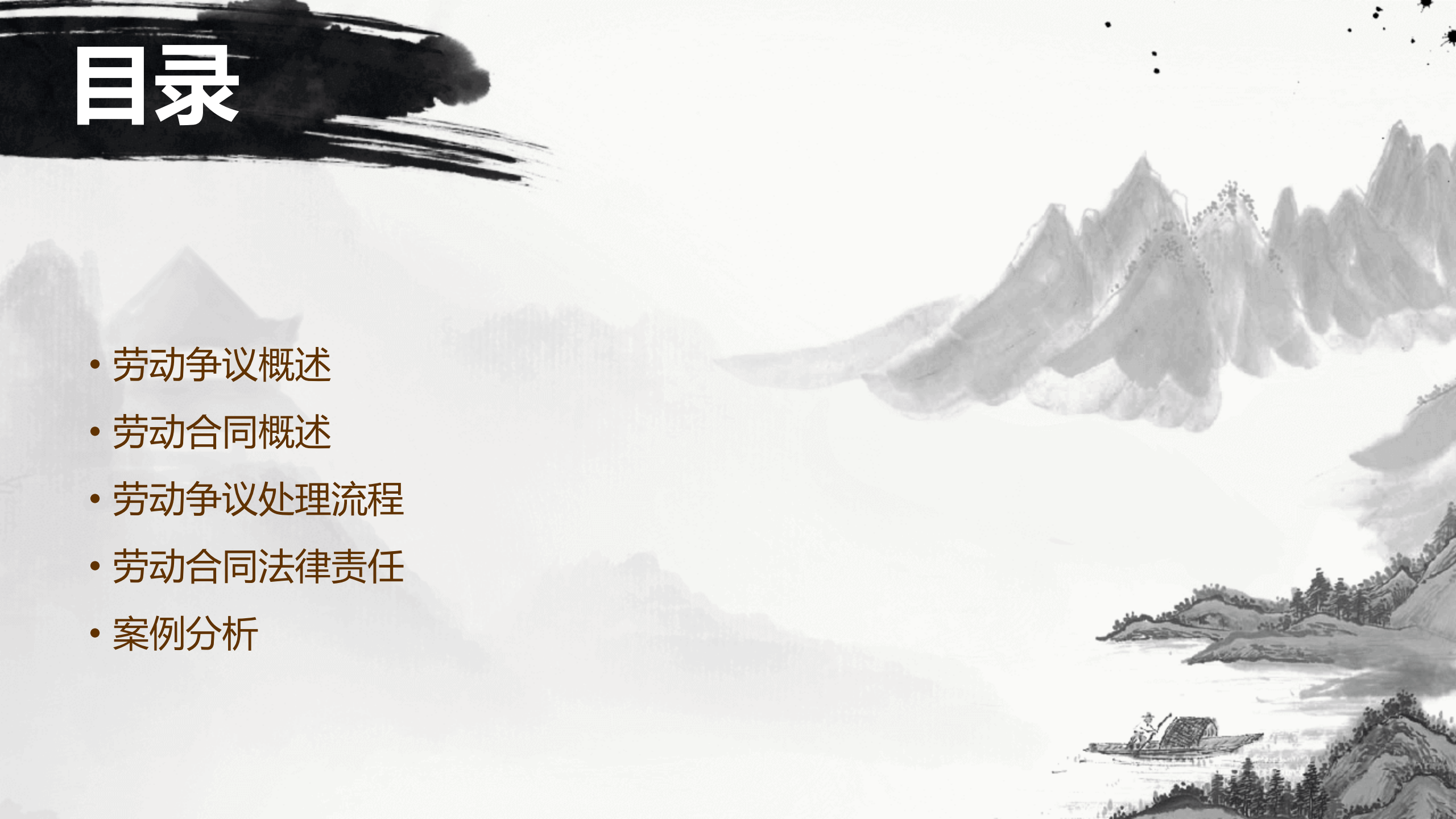
劳动争议和劳动合同

汇报人：

汇报时间：

目录

- 劳动争议概述
- 劳动合同概述
- 劳动争议处理流程
- 劳动合同法律责任
- 案例分析

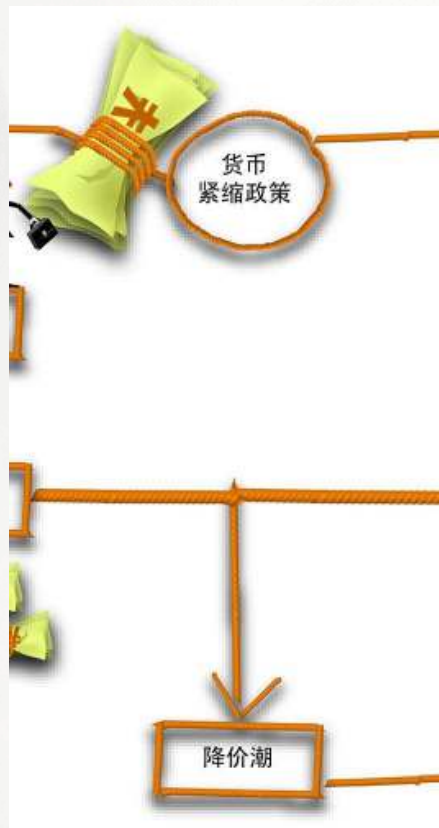




01

劳动争议概述

定义与类型



定义

劳动争议是指劳动者和雇主之间因劳动权利和义务问题而引发的争议。



类型

根据争议的性质和内容，劳动争议可分为权利争议和利益争议。

劳动争议的起因

劳动合同解释或履行问题

双方对劳动合同条款的解释或履行存在分歧。

劳动保护和安全问题

如职业病防护、工伤事故处理等。

员工。

劳动条件和待遇问题

如工资、工作时间、休息休假等。

劳动者权益保护问题

如性别歧视、年龄歧视、工会权利等。





劳动争议的解决方式



01

协商和解

双方自行协商解决，达成和解协议。



02

调解

通过第三方调解机构或调解人进行调解，促成双方达成协议



03

仲裁

提交仲裁机构进行仲裁，仲裁裁决具有法律效力。



04

诉讼

向法院提起诉讼，通过司法程序解决争议。



02

劳动合同概述

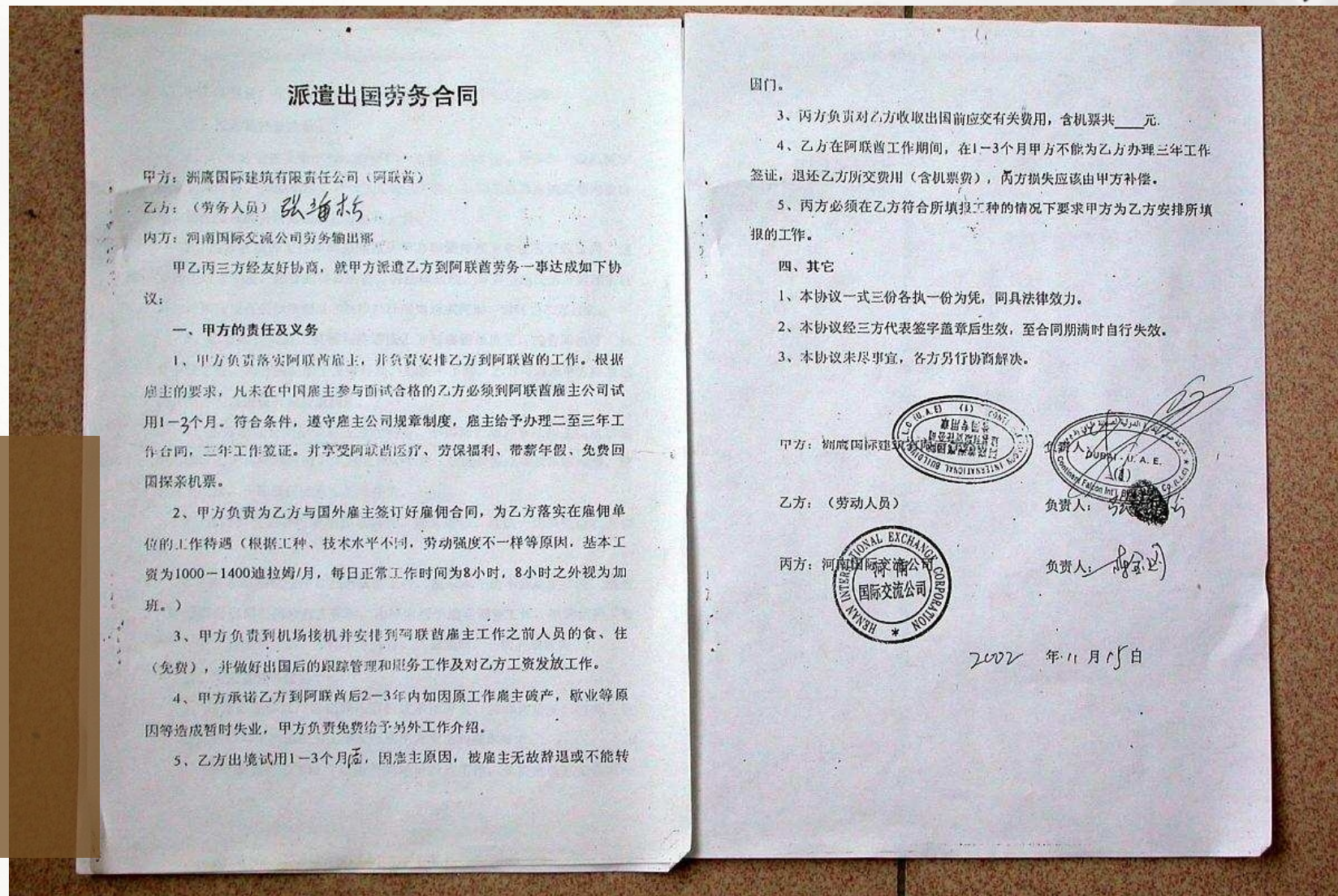
劳动合同的定义与内容

劳动合同定义

劳动合同是劳动者与用人单位之间确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

劳动合同内容

劳动合同应当具备工作内容、工作地点、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险、劳动保护和劳动条件等条款。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/437145140051006055>