



浅析疾控中心的岗位设置 及管理

汇报人：

2024-01-14



目录

- 引言
- 疾控中心岗位设置概述
- 疾控中心岗位管理现状
- 疾控中心岗位设置与管理的关系
- 疾控中心岗位设置及管理的优化建议
- 总结与展望



01

引言



目的和背景



应对突发公共卫生

事件

疾控中心作为公共卫生体系的重要组成部分，其岗位设置和管理的优化对于提高应对突发公共卫生事件的能力具有重要意义。

提升疾控工作效能

合理的岗位设置和科学管理有助于提升疾控中心的工作效能，更好地履行疾病预防控制职责。

适应疾控事业发展

需要

随着疾控事业的不断发展，对疾控中心岗位设置和管理提出更高要求，需要不断完善和优化。



岗位设置情况

详细介绍疾控中心的岗位设置，包括岗位名称、职责、人员配备等。



管理现状及问题

分析当前疾控中心岗位管理的现状，指出存在的问题和挑战。



优化建议

提出针对疾控中心岗位设置和管理的优化建议，包括岗位调整、职责明确、人员培训、激励机制等方面的具体措施。

The background is a traditional Chinese landscape painting. It features a large, bright red sun in the upper center, partially obscured by the number '02'. Below the sun, there are several birds in flight, including a large white crane with black wings and a red beak. The landscape consists of layered, misty mountains in shades of green and blue, with a body of water in the foreground. The overall style is soft and atmospheric.

02

疾控中心岗位设置概述



岗位设置的原则和依据



01

依法依规原则

疾控中心的岗位设置必须符合国家相关法律法规和政策规定，确保各项工作的合法性和规范性。

02

科学性原则

岗位设置应基于疾控工作的实际需要，结合现代管理理论和方法，确保岗位设置的科学性和合理性。

03

精简高效原则

岗位设置应以提高工作效率为目标，避免重复和浪费，实现资源的优化配置。



岗位分类与职责



专业技术岗位

包括流行病学调查、实验室检测、消毒杀虫等专业技术工作，负责疾病预防控制的技术支持和指导。

管理岗位

包括行政管理、人事管理、财务管理等，负责疾控中心的日常管理和运营工作。

工勤技能岗位

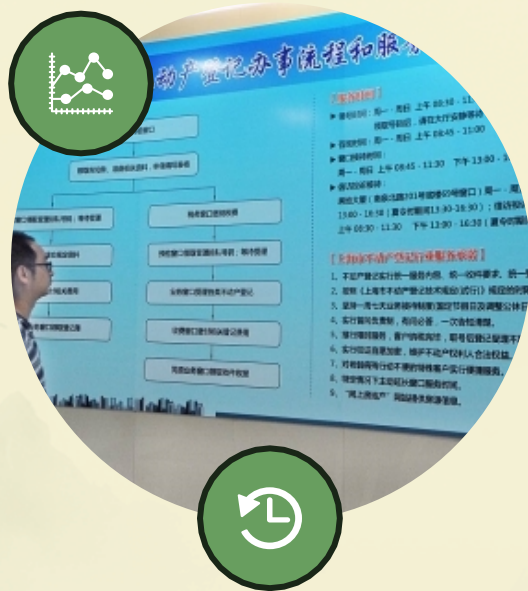
包括驾驶员、保洁员等后勤保障工作，确保疾控中心的正常运转。

岗位设置的特点和优势



专业化分工

疾控中心的岗位设置实现了专业化分工，有利于提高工作效率和质量。



明确职责

每个岗位都有明确的职责和权限，避免了工作中的推诿和扯皮现象。

优化资源配置

通过合理的岗位设置，可以优化人力资源配置，提高资源利用效率。



提高应急能力

疾控中心在面对突发公共卫生事件时，能够快速响应并有效处置，得益于其科学的岗位设置和管理。



03

疾控中心岗位管理现状

岗位管理制度及实施情况



01

岗位设置与分类

疾控中心根据职能和任务，设置了行政管理、疾病预防控制、应急处置、实验室检测、健康教育与促进等岗位，并对各岗位进行了明确的职责划分和分类管理。

02

岗位聘用与考核

疾控中心采用公开招聘、竞争上岗的方式选拔人才，签订聘用合同，明确双方的权利和义务。同时，定期对在岗人员进行考核，评估其工作绩效和履职情况。

03

岗位培训与提升

为提高员工的业务水平和综合素质，疾控中心制定了完善的培训计划，包括岗前培训、在岗培训、专项培训等，鼓励员工参加各类学术交流和继续教育活动。

2016年鸿胜黄金梨专业合作社

联系人

收货人地址

收货人电话

罗田县林业局

15997366628

黄冈市大悟县金三角展览馆

13580868889

可商通

黄冈市黄州区赤壁大道525号

赤壁大道二七路

赤壁大道二七路

赤壁大道二七路

赤壁大道二七路

赤壁大道二七路

赤壁大道二七路

赤壁大道二七路



岗位培训与考核情况



培训内容与形式

培训内容主要包括岗位专业知识、技能操作、政策法规、职业道德等方面。培训形式包括集中授课、实践操作、案例分析等，确保培训效果。

考核方式与标准

考核方式采用笔试、面试、操作考核等多种形式，全面评估员工的业务能力。考核标准根据岗位特点和要求制定，确保考核的公正性和客观性。

培训与考核效果评估

定期对培训和考核效果进行评估，分析存在的问题和不足，提出改进措施和建议，不断完善培训和考核体系。



岗位管理中存在的问题和困难

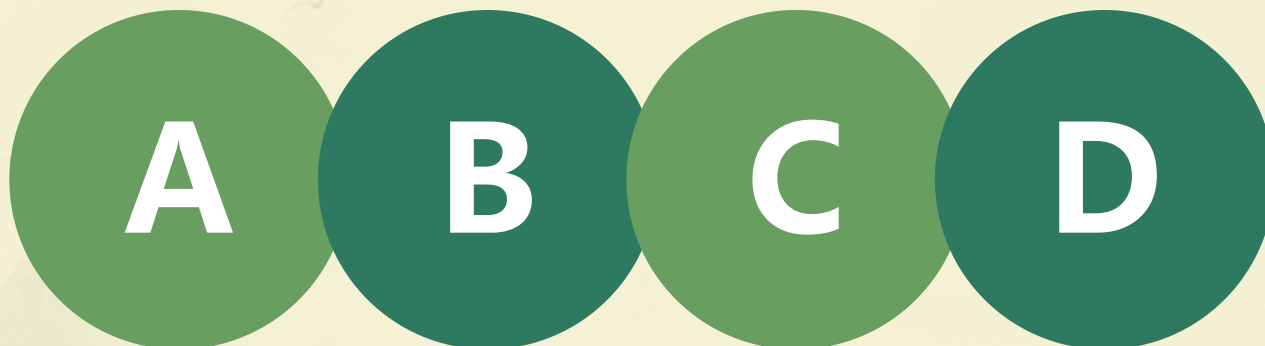


岗位设置不够合理

部分岗位设置存在交叉或重叠现象，导致工作职责不清、工作效率低下等问题。

培训考核机制不够完善

部分员工对培训和考核的态度不够积极，存在应付了事的现象，影响了培训和考核的效果。



人才队伍结构不够优化

高层次人才和复合型人才缺乏，难以满足疾控事业发展的需要。

岗位管理信息化程度不够高

信息化手段在岗位管理中的应用还不够广泛和深入，影响了管理效率和水平。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/438107010076006107>