

环境卫生打扫保洁作业服务项目

目 录

第一节、接受原则.....	2
一、人员安顿原则.....	2
二、资产处置原则	2
第二节、总体思绪.....	2
一、运行原则.....	2
二、投资原则.....	3
第三节、作业内容.....	3
一、五家渠开发区道路打扫保洁	3
二、五家渠开发区城区垃圾搜集、 清运	3
第四节、作业原则.....	3
一、道路保洁.....	4
二、环卫设施(垃圾桶、果皮箱)保洁.....	4
三、垃圾搜集清运.....	4
第五节、项目实行方案.....	4
一、道路人工打扫保洁作业	4

二、道路机械化作业.....	5
三、道路果皮箱的平常管理.....	6
四、生活垃圾搜集及清运(含背街小巷、单位院落、居民小区).....	6
五、公厕的维护管理.....	6
第六节、项目组织架构.....	6
一、项目管理组织构成.....	6
二、项目企业组织机构简述.....	6
三、项目企业组织机构管理架构图.....	7
第七节、安全操作规程.....	7
四、安全防护措施与有关制度.....	8
五、机械车辆设备维护保养措施.....	11
第八节、质量管理方案.....	12
一、质量保证体系.....	12
二、品质考核制度.....	12
三、交接期间管理.....	13
四、加强平常管理.....	13
第九节、实现环卫信息化智能管控.....	15

城区项目实行方案

总体原则

1、顺利交接平稳过度

按照既有的作业方式和管理模式进行前期平稳过度。

2、增长机械完善设备

在重要路段和难点路段进行重点管理;增长机械化作业频次和作业时间。

3、调整岗位提高待遇

对某些新增岗位和岗位的重新划分, 调整一部分原有岗位, 提高员工待遇水平,充足调动员工工作积极性。

4、建立信息管理平台

充足运用环卫信息管理平台随时对环卫工作进行动态有效管理,分析原因、找出规律, 调整不合理的管理环节。

第一节、接受原则

一、人员安顿原则

1、 我方将全员接受乐意留用的本项目原工作人员,

并保障其收入待遇及福利不低于原岗位原则;

- 2、对接受人员根据《劳动法》的有关规定与其签订劳动合同,依法贯彻社会保险、工伤保险、医疗保险等福利待遇;
- 3、对原有工作人员进行注册登记,按照环卫工人技能等级进行考试。成绩优良的可以立即上岗,成绩较差的人员按照《街道保洁管理和环境卫生质量规定》予以技能再培训,直至到达上岗规定后,予以安排工作。

二、资产处置原则

- 1、根据政府意愿,由租赁使用或者经评估后由桑德环境资源股份有限公司旗下北京桑德新环卫投资有限公司收购既有五家渠开发区政府环卫资产(主要为环卫车辆、环卫设备,不包括土地、房产等)并由桑德追加投资购置局限性的环卫车辆和设备,投资建设县政环卫设施。
- 2、对甲方提供的设备、设施及资料进行现场交接查验核对,对存在的问题和甲方协商处理,并对移交的设备、设施、资料进行登记、建档。
- 3、向甲方了解街道环卫物业有关产权资料,复印存档。明确各单位和我企业之间的权属关系。

第二节、总体思绪

一、运行原则

- 1、提高员工待遇, 提高企业凝聚力: 提高员工收入水平一直是桑德集团的基本理念。在繁重的体力劳动中, 环卫员工收入较少, 在政府有限的投入中,

我企业将大部分费用予以员工。

2、 资金有力保障、 增长机械化投入: 根据路段作业需要将提高机械化投入, 加大机械化作业范围和作业时间, 让员工劳动强度有所减少, 作业效果更好, 效率更高。

3、 提高管理水平、 协调各方关系: 针对当地总体实际状况, 结合环卫自身全城覆盖等特点, 提高管理水平, 增长协调能力是保证项目正常实行的基本保证。

对主管单位、 有关单位、 物业企业、 门店商贩等进行积极沟通协调。

4、 提高作业水平, 高成本低利润运行: 将提高作业水平, 对卫生死角和重要路段要实行精细作业, 加大作业力度, 增长作业人员和机械化作业次数, 保证环卫质量水平。

5、 充足体现重要路段重要时段管理: 对重要路段和难点的商业区和企业、 学校、 医院等单位路段加强作业管理, 增长考核管理力度。 增长保洁时间或增长双岗人员严格执行作业原则;

对一天之中的上、 下班高峰以及晚上休闲时段要加强管理和作业力度;

对重大节假日、 重大活动日、 开学期间等不一样的重要时间段设计合理的管理方案, 保证环卫质量水平。

二、 投资原则

1、 以五家渠开发区为重要环卫基地, 不管投资额度多大, 一切以环卫现场需要为前提, 以提高环卫整体质量发展为目的。

2、 对先进的环卫设备和环卫设施积极投资。

对先进的环卫设备设施进行设计、 试验、 生产, 引导环卫行业向前推进。

第三节、作业内容

一、五家渠开发区道路打扫保洁

- 1、每天对主城区11条主次干道(47.88万平方米)及背街小巷(20万平方米)打扫保洁,承包范围路段的人行道、非机动车道、机动车道及周围人行道、桥梁打扫保洁。
- 2、城区打扫保洁承包范围内主次道路(含人行道)的冲洗、清洗、洒水降尘作业。
- 3、城区打扫保洁承包范围内所有果皮箱(相)的清掏、保洁、维护、维修、丢失(损毁)补齐等。保证全段范围内果皮箱(桶)垃圾摆放整洁,外壳清洁,且果皮箱(桶)内垃圾日产日清无积压。
- 4、城区打扫保、承包范围内清理绿化带内垃圾和过往车辆洒落泥、沙等固体物。
- 5、其他政策性及临时突击性工作。配合甲方迎检、突击活动的统一安排和临时调派,保质保量保时完毕甲方交给的各项工作任务。

二、五家渠开发区城区垃圾搜集、清运

五家渠开发区城区常住人口2.5万,流动人口20%,按日产垃圾量1公斤/天/人计,每天产生垃圾约3吨;年清运量1.095万吨。城区距垃圾处理场平均来回距离约10公里,垃圾清运距离平均来回里程30公里。垃圾采用直收直运型的搜集方式,使用密闭垃圾运送车等,将垃圾运至垃圾填埋场,作业结束后保养工具和车辆。

第四节、作业原则

为统一全城区环境卫生作业原则,全面提高我县环境卫生水平,有效改善城区环境卫生质量,根据国务院《市容和环境卫生管理条例》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、

建设部《都市环境卫生质量原则》(建城[1997]21号)和《城镇市容环境卫生劳动定额》(HDL47-101-2023)、《城镇容貌和环境卫生管理措施》，按照五家渠开发区政府的规定，在城区环卫作业中，我们将按照如下原则执行。

一、道路保洁

责任区打扫保洁到达“路见本色、六无四净”，即无积存垃圾、无漏扫部位、无果皮纸屑、无污物积土、无污水、无杂物；路面净、人行道净、下水口净、垃圾搜集设施净。

二、环卫设施(垃圾桶、果皮箱)保洁

垃圾桶摆放整洁，无残缺、破损、封闭性好、外观整洁，定期清洗，保持桶体洁净、无污渍，周围洁净。果皮箱全天清掏保洁、擦洗，保持箱体整洁，无垃圾积存。

三、垃圾搜集清运

生活垃圾定点、定期搜集，清运做到日产日清，无积存。

垃圾清运车保持车容整洁，标志清晰，按操作规程装卸，文明作业；垃圾搜集作业完毕后，要车走地净、垃圾桶复位，摆放整洁。严禁垃圾清运车辆途中撒漏。保证辖区内无卫生死角，无积存生活垃圾。运送过程中要做到全封闭运送，防止二次污染。

第五节、项目实行方案

在五家渠开发区设置环卫项目企业，统一管理各道路的环卫车辆设备设施及作业人员，设置财务、质检、运行、综管等各职能部门，安排专人对现场进行巡检及指导工作，并配合甲方完毕上级下达的各项任务及应对各类突发事件。

一、道路人工打扫保洁作业

1、城区主干道实行“日一次普扫和巡回保洁”的工作模式。

道路车行道、人行道每天实行8小时保洁,每天普扫1次。夏秋季5:00开始上班,早上7:00

此前完毕第一次普扫,背街小巷可延至8:00前完毕,冬春季5:30开始上班,

早上7:30此前完毕第一次普扫,背街小巷可延至8:00前完毕专人负责打扫保洁,

垃圾做到日产日清,果皮桶每天清掏2次。

2、每天对所有道路进行普扫,规定保持多种路面及道路附属设施洁净,

道路及两侧可视范围内无散落垃圾和成堆垃圾,无泥沙、土砾、积水。落叶量大的季节根据实

际状况加强普扫。普扫作业时,人机结合式作业,人工须使用大扫把进行作业。

3、保洁作业方式可分为迅速保洁和人工保洁。“迅速保洁”是指环卫工人通过自行车、

电动车等设备进行巡回保洁以及突发重大事件迅速处理。“人工保洁”

是指使用扫把等工具对多种路面的垃圾(含树叶)进行小面积打扫,

使用湿抹布等对果皮箱等道路附属设施进行擦洗保洁(抹布不能寄存在果皮桶及其他公共设施

内),使用铁钳等在作业区范围内对散落垃圾进行拣拾清理

。保洁规定做到:路面、路肩(垫板、雨水口、巷口)、便道(包括树坑、公交站及隔离墩)周围的

地面无污物,道路显本色。

4、道路打扫保洁作业时,环卫工人应着安全标志工作服,坚持安全、文明礼貌作业,保证人员准

时间到岗到位,安全作业,不准串岗,不准坐岗,不准离岗,不准逛商店,不准看书,不准闲谈,不准花

扫道路,不准焚烧垃圾。保证路面、人行道洁净,

道路(含绿化带)及两侧可视范围内无散落垃圾和成堆垃圾,无泥渣积水。

- 5、临街门店,房屋檐下无蛛网,当街燃放鞭炮或沿途抛撒冥纸,要及时打扫。
- 6、打扫保洁的垃圾做到随扫随清,不得往雨水口中扫垃圾、往绿地倒垃圾。
- 7、环卫人力三轮车或迅速保洁车应置于顺行车道的后上方。手推垃圾车或迅速保洁车箱体应整洁完好,无破损、无锈迹,定期检修刷漆翻新,密闭良好、车容整洁,且贴有反光条等警示标志。装运过程中不得满溢、洒漏;不得积存垃圾过夜;严禁随意加高板车箱体或在板车内安插木板,严禁将手推垃圾车或迅速保洁车长时间停放在道路两侧和人行道上。
- 8、护坡无成堆、积压垃圾;坡地、水沟、草坪无裸露垃圾;无零碎、成片菜地。
- 9、普扫对路面、人行道、道牙、沙井口、树根周围进行全面打扫,做到“五无五净”(五无:无堆积物、无果皮纸屑、无砖瓦土石、无污泥积水、无痰涕;
五净:果皮箱净、沙井沟眼净、道边石牙净、花坛绿化带净、树根周围净)
。保洁时,环卫工作巡回走动,及时清纸屑、饮料瓶等垃圾,做到勤走、勤看、勤扫,保证路面整洁。

二、道路机械化作业

- 1、机械化作业要保证道路(含人行道)无积尘、泥沙、土砾,无漏洗痕迹,无积水,路肩、雨水口、侧边石、绿化带侧面洁净,防止泥沙冲到绿化带上,路面和交通标志线等见本色。
- 2、道路机械化作业实行夜间和白天、人工和车辆相结合的作业工作机制,每天洒水降尘1次(夏季),机械化打扫1次,每周冲洗.2次。
- 3、主次干道每天实行6小时机械化打扫保洁,保证辖区内机械化打扫率到达60%以上,并建立健全道路机械化打扫

作业台帐,填写好行车作业记录。机械化作业要保证道路洁净,无积尘、泥沙、土结,无漏洗痕迹,无积水,道牙净、雨水口净、路边石净,路面和交通标志线见本色,施工地段污染严重的立即冲洗洁净,道路夜间道路清洗实行领导带班工作制。

4、道路机械化作业实行夜间冲洗、机扫作业,白天打扫保洁工作方式。

水车作业时间为晚上11:00至凌晨5:00,洗扫车作业时间为凌晨

0:00至6:00。白天打扫保洁出车时间不限,工作时间不得少于6.5小时,并侧重在空档时间进行。

道路冲洗要做好台班记录,

并重视雨中冲洗。重要接待日、渣土污染等特殊状况应做到随时清洗。

5、机械化洒水作业: 15-20公里/小时,机械化冲洗作业: 6-10公里/小时, 打扫作业: 6-8公里/小时,保洁作业: 8-12公里/小时。机械化作业时严禁鸣笛。

6、机械化作业车辆原则要满勤上路,夜间道路清洗车辆(重要指洗扫车、水车)最低出车率不低于80%,

白天打扫保洁车辆(重要指洗扫车、吸尘车和扫地车)最低出车率不低于40%。

7、道路清洗作业分车道清洗和人行道清洗。车道清洗冲水按车辆行驶方向采用直冲水方式,人行道清洗重要采用水车、疏通车改装的人行道清洗车等加人工的方式进行(行道清洗,除司机外每车不得少于2人)。

8、城区严禁在5:00-23:00时段外使用洒水车冲洗道路。

9、道路机械化作业车辆统一涂装、统一编号,并按《道路环卫机械化作业管理规定》规定维护、保养及作业。

三、道路果皮箱的平常管理

1、须做好道路两侧和重要公共活动区域垃圾分类果皮箱 (桶)

的维护保养工作。严禁摆放除果皮箱(桶)外其他垃圾搜集容器。

2、果皮箱(桶)应美观、整洁,无倾斜、歪倒现象,做到无污物、无痰迹、无尘土,无污垢。歪斜和倒下的果皮箱,作业人员应及时扶正,并安装牢固,及时维修和维护,果皮箱完好率不低于95%,并巡回清掏果皮箱(柄)

,做到不满不冒。果皮箱(桶)外表每天洗擦1次,重要路段、商业街做到随脏随擦。

四、生活垃圾搜集及清运(含背街小巷、单位院落、居民小区)

1、生活垃圾清运由环卫部门统一管理,有偿搜集,密闭运送,严禁私拉乱倒。

2、生活垃圾搜集点、垃圾箱(桶)应日产日清,无积压、不满不冒,不腐烂发臭,不得有垃圾暴胀现象。

3、沿街门面的生活垃圾规定定期定点上门搜集, 每天搜集一次,

详细搜集时间为:早上8:00到10:30。

4、垃圾搜集容器应无残缺、破损,封闭性好,垃圾清除后应及时关闭垃圾箱(桶)门、盖,垃圾箱(桶)须及时放回原处,设置点及周围2-

3m内应整洁,无散落、存留垃圾和污水。蝇、蚊孳生季节,垃圾搜集容器及站(点)要定期消毒。

在可视范围内,苍蝇应少于3只/次。

5、运送垃圾应密闭,在运送过程中无垃圾扬、撒、拖挂和污水滴漏;车辆无破损,不得有滴漏、流淌现象,垃圾液不得随意排放。

6、做好垃圾箱(桶)的平常养护和维修,做到损坏即修,保证垃圾容器的完好率。

五、公厕的维护管理

每座公厕有专人管理,保洁到达“六无、五净、二通”质量原则,即无尿垢、无积水、无蛆蝇、无蛛网、无粪便、无异味;地面净、蹲坑区净、门窗天花板净、管理间净、公厕5米区净;上水通、下水通。公厕管理人员要着标志服、挂牌上山冈。

第六节、项目组织架构

一、项目管理组织构成

本项目企业运行总经理对各项管理服务统筹安排、指挥,协调各部门工作,做到既分工明确又能发挥团体凝聚力。

二、项目企业组织机构简述

项目企业承担着打造城区环卫示范基地的重要使命, 将会设置环卫运行部、综合管理部、财务部等职能部门。

三、项目企业组织机构管理架构图

第七节、安全操作规程

一)、认真贯彻执行县、区规定的道路打扫质量原则,在保证安全生产、遵守交通规则的前提下,完毕当日规定的打扫保1r吉任务。

二)、司机安全行车的规定:

- 1、上岗时要统一着装，佩带胸卡，准时参与班前会和车队所组织的一切安全活动,做到不迟到、不早退。
- 2、严禁酒后开车,驾驶车辆时不准吸烟、饮食、闲谈、打 和听耳机。
- 3、打扫车在行驶时,严禁任何人上、下车。
- 4、行驶速度应严格遵守县内限速规定。 5、 行驶中仔细观测车与行大动态和特点,掌握横向距离,尤其是对自行车、摩托车更要提高警惕。与机动车交会时,要做到礼让三先(先慢、先让、先停),严禁争道抢行,同步注意观测车前有无人、畜,防止横过马路。
- 6、车辆在下雨、冰雪、泥泞、渣油路面行驶时,车辆要注意防滑,时速不得超过限速规定,对行人、 车辆要保持足够的安全距离,防止急加速和紧急制动,以免失去控制而导致事故。
- 7、 行驶中碰到大风雷雨时不准在树下或电线杆下停车, 以免发生触电事故 。雾天行车要打开防雾灯、小灯和大灯,勤鸣号。浓雾可见距离不大于50米时,应选择安全地点暂停,不准冒险行驶。
- 8、打扫车遇以五级下风力时,可继续作业,五级以上大风及下雨、下雪时应收车停止打扫作业。
- 9、通过无人管理的铁路道口时,要做到“一停、二看、三通过”,严禁和火车抢道,严禁换档,严防道上停车熄火。通过交叉路口、铁路道口等地段时,要减速鸣号。
- 10、注意观测车辆工作状况,制动、转向、各部灯光等影响安全的机件,途中发生故障时,必须停车检查,不准冒险行车。

(三)、洒水车安全操作规程

1)、机动车驾驶员基本操作规定

- 1、机动车驾驶员必须通过专业培训,并经有关部门考核及格发给证件,方准单独驾驶。严禁无证驾驶,驾驶车辆时应随身携带多种车辆行驶的证件,以便接受有关人员检查。
- 2、司机驾驶车辆时,应遵守«道路交通安全法»,服从交通管理人员的指挥,禁止紧急制动,以免失去控制而导致事故。
- 4、行驶中碰到大风雷雨时不准在树下或电线杆下停车,以免发生触电事故。
- 5、雾天行车要打开防雾灯、小灯和大灯,勤鸣号。浓雾可见距离不大于50米时,应选择安全地点暂停,不准冒险行驶,同步打开遇险警报开关,左右转向灯同步闪烁。
- 6、车辆上坡时应根据不一样状况,合理运用高速冲行,要及时变换档位,做到高速档不硬撑,低速档不硬冲,爬坡自如。下坡时严禁高速和熄火滑行,陡坡时不准空档滑爬。
- 7、超越车辆时,要注意观测车辆前方有无障碍物,不准强行超车;后方车辆规定超车时,要及时礼貌让车。
- 8、注意观测车辆工作状况,制动、转向、主挂车连接装置、各部灯光等影响安全的机件,途中发生故障时,必须停车检查,不准冒险行车。
- 9、停车时车未停稳,不准打开车门。

五)、洒水车回场后

- 1、维护修理时,车辆应选择平坦地点停放,拉紧手制动器,将变速杆放入空档,目[后轮应用三角木塞住,以防车辆溜放发生事故。

2、 每周至少一次打开水箱排污管, 将箱内积存的杂物派出, 直到排出的水变清为止。
假如长时间没有洒水任务, 应将水箱内的水排放洁净。

3、 如出现洒水车操作原因而导致事故的发生,要及时加以改善,加强管理,
以杜绝类似状况的发生。

(四)、垃圾清运车辆安全操作规程

1、 为了保证服务场所人身、财产的安全,切实贯彻企业“文明行车,安全工
作”的管理方针,特订如下规定。

2、 合用范围:企业管辖范围内的所有中转站点。

3、 驾驶员规定:驾驶员须持有A2牌以上有效机动车驾驶证、具有良好的驾驶技术、熟知机动
车维修基础知识,能排除一般故障。

4、 驾驶员行为规定:

(1)工作期间,精神饱满,不得有酒后驾驶、违章驾驶等不良行为;违者扣除当月绩效工资,
如因此发生事故,由责任驾驶员承担所有责任。

(2) 机动车是为以中转站为中心开展保洁、清运工作的专用工具,不可作

为其他用途或私自借与他人使用; 违者扣除当月绩效工资, 如因此发生事故,
由责任驾驶员承担所有责任。

5、 行车规定:

6、

(1)行车前:检查车辆灯光,打气、液压设备,刹车功能,油箱油量、轮胎气压,螺丝接口等,确认合格后,方可出车工作。

(2)行车中:

注意力必须保持高度集中,注意行人、车辆及其他障碍物,按照行驶区域内规定的速度驾驶。礼让为先,不可有抢道与超车行为。

重要提醒:驾驶员应尤其注意自身、行人及其他车辆的安全。

(3)工作完毕: .将车身清洁洁净,检查各部位配件状况;填写行车登记表。

车辆必须停放在中心或中转站指定的安全地点(含夜间停车) , 并上好锁扣, 保证万无一失, 违者罚款50-100元/次。

四、安全防护措施与有关制度

1、安全防护措施

1)酷暑天员工劳动保护措施:发放草帽、避暑药、防止药(板蓝根) ,司机配置急救药物,配置与生产经营活动相适应的必要的应急救援器材和设备。

2)道路打扫保洁应注意的安全防护措施:定期召开班组会议防止事故发生。

3)安全事故的急救:事故发生后,当事人或事故现场有关人员应当及时采用自救, 互救措施,保护事故现场, 并立即直接或逐层汇报本单位负责人 。

并根据应急救援预案和事故的详细状况迅速采用有效措施,组织急救;防止事故扩大,减少人员伤亡和财产损失;注意保护事故现场。

2、安全生产制度、安全人员安排及定期安全培训

企业一直把“安全第一、防止为主、综合治理”方针贯穿于企业管理、服务的全过程。

企业实行“安全生产责任制”，企业总经理为安全生产第一负责人，企业副总为安全生产直接负责人，各部门负责人、运行总经理为本部门、本项目的安全负责人，

各级人员对安全生产状况负责。企业对投标项目安全生产的管理措施如下：

1)建立项目企业安全生产委员会,实行安全生产责任制

(1)建立安全生产委员会。企业设置“安全生产委员会”(以下简称安委会)，由分企业经理担任安委会主任，副经理任安委会副主任，各部门负责人为安委会组员，承担安全生产管理平常工作和紧急状况应急处置的领导职责。安委会平常工作的执行机构为品质部。

(2)安委会职责：

(a)遵照“安全第一、防止为主、综合治理”的方针,建立健全安全生产管理制度和各级安全生产责任制度。

(b)严格贯彻贯彻《安全生产法》、《安全生产条例》、《生产安全事故汇报和调查处理条例》及政府主管部门制定的各项有关安全生产的法律法规及有关规范性文件,满足其对安全生产管理的规定。

(c)负责组织分企业安全生产制度的制定与完善。

(d) 负责组织实行分企业安全生产的宣传和培训工作。

(e) 负责组织定期安全检查和不定期抽查, 对不合格项目提出整改意见并督促整改。

(f) 负责对各部门的安全工作的考核评价。

(3)坚持安全生产检查制度

由安委会实行统一的安全生产检查制度, 每月进行一次,

安全文明生产检查制度分为白查和突击检查两种, 重要检查内容为下列三项:

(1)查现场隐患,结合现场实际工作状况,检查生产设备、劳动防护条件、临时物料摆放点与否符合安全规定。

(2) 查思想认识, 考察操作人员的安全文明意识, 检查自身对安全生产认识与否对的。

(3)查制度,检查企业制定的各项安全生产制度与否贯彻到位,有关负责人与否把安全生产工作摆上议事日程。 自查成果如存在问题则向上级汇报并及时整改。

2)企业安全生产管理制度

为保证企业的安全生产状况, 特制定本制度, 望各部门切实贯彻执行, 有关规定如下:

(I)安全生产的组织机构

a、成立企业“安全生产委员会”,由企业总经理任主任,各部门经理、项目主管为“安委会”组员,本着“抓生产必须抓安全”、“文明施工”、“谁主管谁负责”的原则,全面管理企业的安全生产、文明施工及劳动保护工作。

b、 分企业“安全生产委员会”负责本项目所辖范围内安全生产、文明施工、劳动保护工作的贯彻、实行、检查、核改,保证企业各项安全生产任务的顺利完毕。

。

c、各级部门层层贯彻安全生产责任制,把安全生产、文明施工工作作为绩效考

核的一项重要指标,将安全文明工作同经济利益挂钩,严格执行安全生产规章制度和安全操作规程,把安全生产责任制切实落到实处。

d、根据国家、省、县有关安全生产方面的法律法规,结合我司的实际状况,建

立健全各项安全文明和劳动保护工作管理制度,使企业的安全文明、劳动保护工作有法可依、有章可循,努力防止安全事故的发生,减少安全事故的损失。

e、制定完善、合理、可行的安全文明工作检查制度,在检查的形式上采取定期

检查和突击检查相结合的“两检”措施,在检查内容上坚持“查现场、查隐患、查思想、查管理、查制度、查事故处理”的“六查”原则,根据各单位的作业特点各有侧重,不隐瞒,不姑息,表扬先进,鼓励后进,大力推进企业安全文明生产、劳动保护工作的全面展开。

(2)安全生产活动

a、认真贯彻各项安全法律、法规,规定认真学习贯彻《安全生产法》和《道路交通安全法》。

b、企业每月定期组织安全会议一次,专题研究安全工作状况,总结经验,查找局限性,增添安全措施。

c、企业不定期地针对不一样的主题开展形式多样的安全活动,各重要安全生产负责人要在活动中肩负起员工和环卫作业车辆驾驶员的组织、指导和讲解的责任。

d、组织员工和环卫作业车辆驾驶员接受各类安全学习、教育和培训,做到

人人掌握工作职责内的安全操作规程和有关安全知识,提高全员安全生产意识及事故隐患识别、一般事故处置能力。

e、常常性地以办板报、广播宣传、张贴口号、散发安全宣传资料、放映录相等形式大力宣传安全生产知识和内容,培养员工安全生产的自觉性。

f、企业每月在驾驶员安全学习会上对企业的安全工作状况进行通报和综合评估,对好的部门和个人进行表扬,对差的部门和个人进行通报批评或惩罚。

4)员工安全培训

1)任何人上岗前必须通过岗前培训,培训合格方可上岗。

2)在岗人员至少每六个月参与一次企业组织的安全培训,培训合格方可继续从事岗位工作。

3)企业驾驶员等特殊岗位人员必须按照规定定期参与有关主管部门的培训,获得岗位证书后,方可上岗。

4)针对清洁员工的素质特点,采用讲课、示范、观摩等形式对员工进行如下方面的安全文明培训,以提高员工的安全防备意识:

a.工作安全:安全文明作业管理条例、安全操作规程等。

b.上下班途中安全:交通法规等。

c.生活安全:安全用水、用电,防火、防风、防雷等。

d.劳动保护用品的作用和使用措施、安全事故救济知识。

e.加强员工安全教育的同步严格执行企业有关安全文明工作的规章制度,

将员工的个人收入同安全工作挂钩,执法必严,违法必究,

使员工养成自觉遵守安全法规的良好习惯。

3)、安全人员安排及安全生产培训

(1) 安全生产培训要点:

项目配置专职安全管理人员1人,兼职安全管理人员10人;

安全生产培训制度化、规范化。

(2) 项目企业安全管理人员配备一览表

岗位名称	安全职务	职能简述	有关规定
总经理/副经理	安委会主任	分企业安全管理第一负责人,对企业	理 安全管理工作负全责。
品质管理部经理	安委会副主任	分企业安全管理直接负责人,负责安	理 委会平常工作的组织实行。
运行部经理	项目安全管理第一负责人	对项目管	理工作负全责。
行政管理部经理	负责员工的安全培训和员工劳动防		理 护措施的计划和组织实行。
	是打扫中心安全管理直接负责人,负		
道路打扫主任	安委会组员	负责对清 i1 中心的安全工作进行管理,	
		对现场安全生产进行指导和监督。	

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/448062003136006101>