

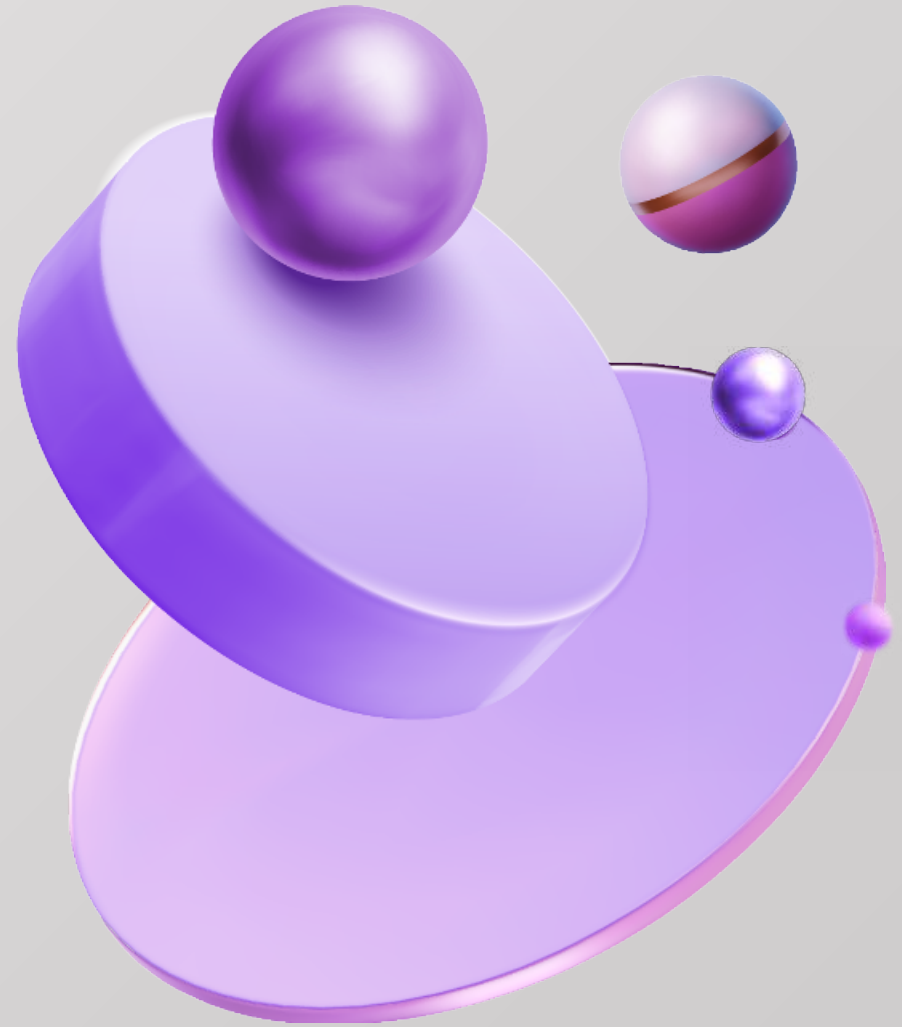
绩效管理和薪酬管理



XXXX
XXXX年XX月

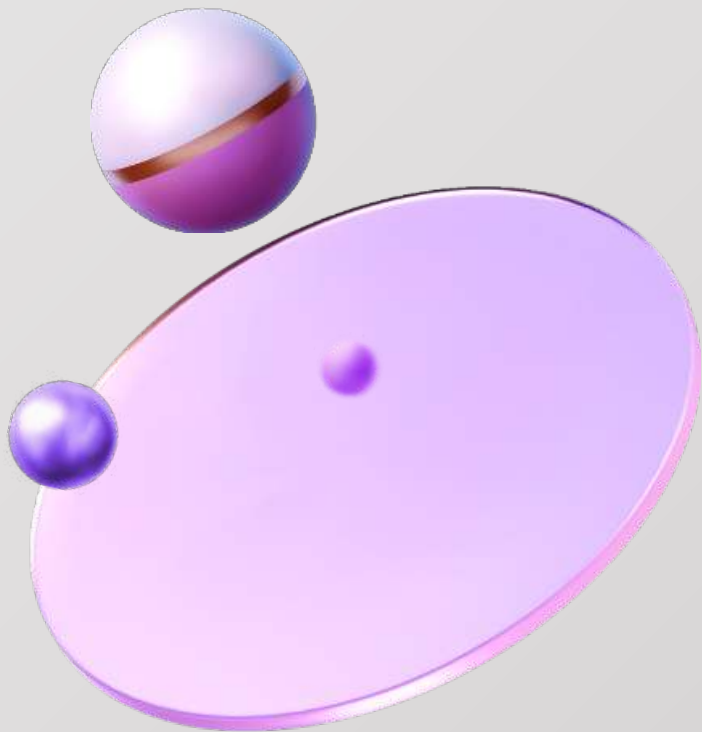
目录

- 第1章 绩效管理
- 第2章 绩效管理的关键要素
- 第3章 绩效管理的工具与技术
- 第4章 绩效管理的影响与挑战
- 第5章 薪酬管理的关键要素
- 第6章 薪酬结构设计
- 第7章 薪酬管理的工具与技术
- 第8章 薪酬管理的影响与挑战
- 第9章 绩效管理与薪酬管理的关联
- 第10章 结合绩效管理与薪酬管理的策略
- 第11章 绩效管理与薪酬管理的案例分析
- 第12章 绩效管理与薪酬管理的未来趋势



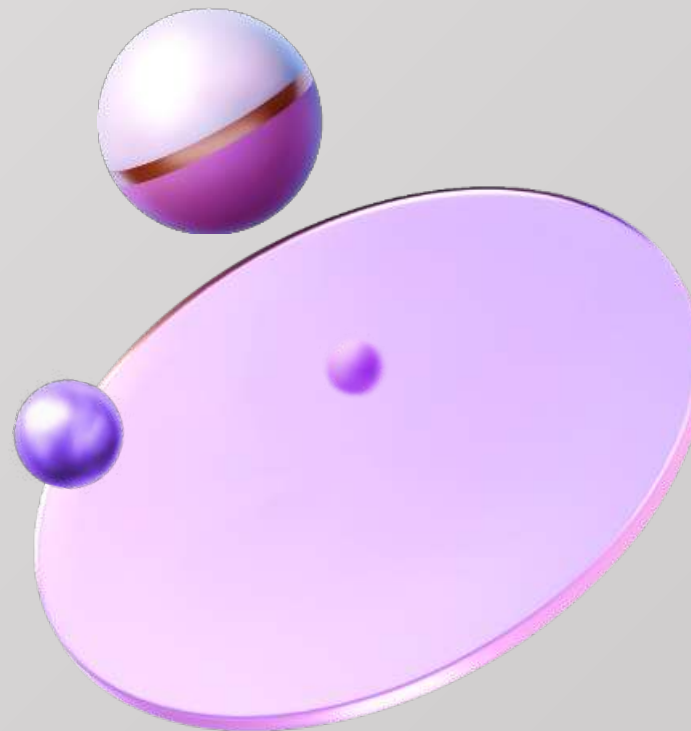
01

绩效管理



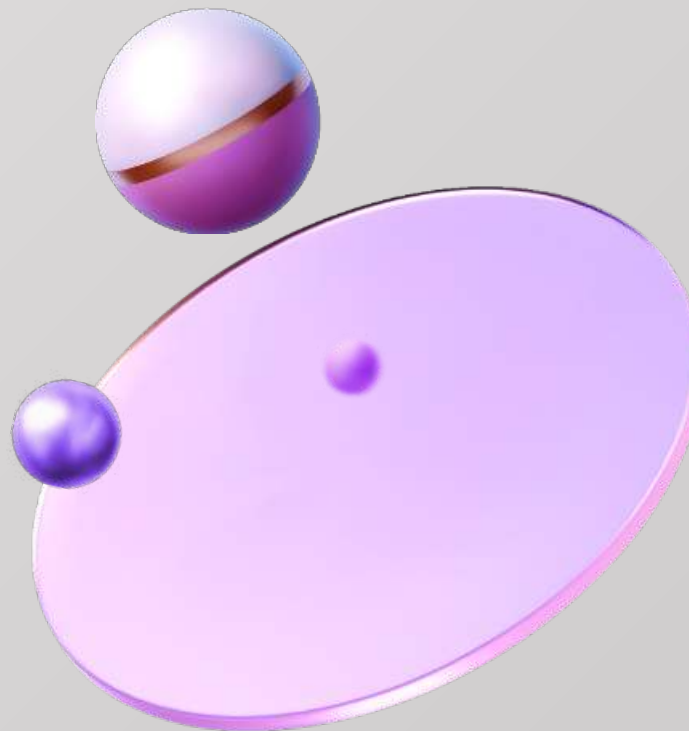
绩效管理简介

绩效管理是一种系统性的方法，旨在提高员工的工作效率和组织的整体绩效。它通过明确的目标设定、持续的绩效评估和定期的反馈沟通来实现这些目标。



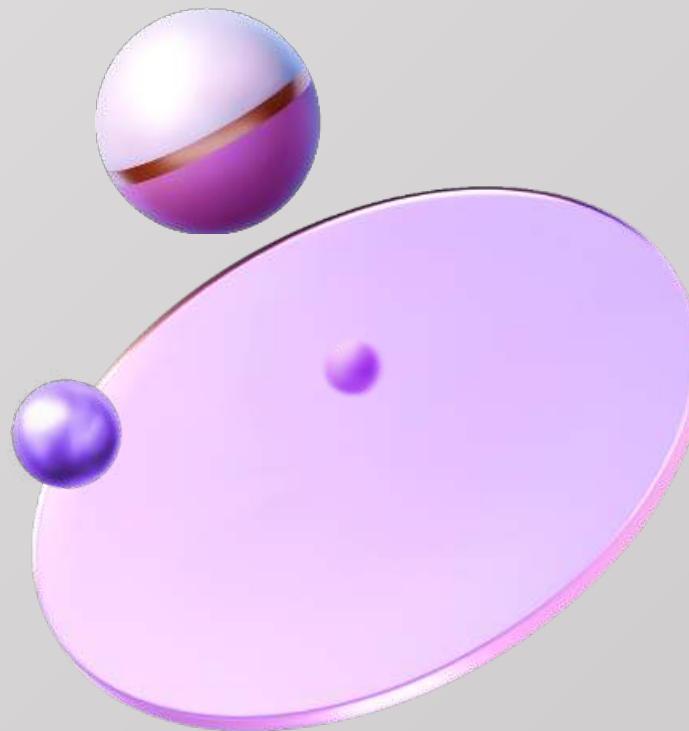
绩效管理简介

有效的绩效管理可以提高员工的工作表现，增强组织竞争力，促进员工发展和提高员工满意度。



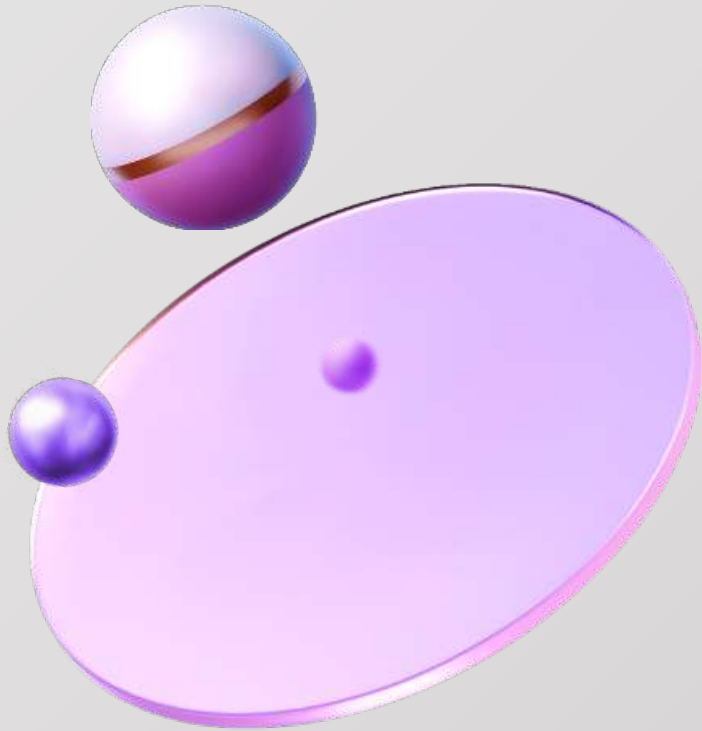
绩效管理简介

绩效管理流程通常包括目标设定、持续的跟踪与评估、反馈会议以及绩效结果的应用。

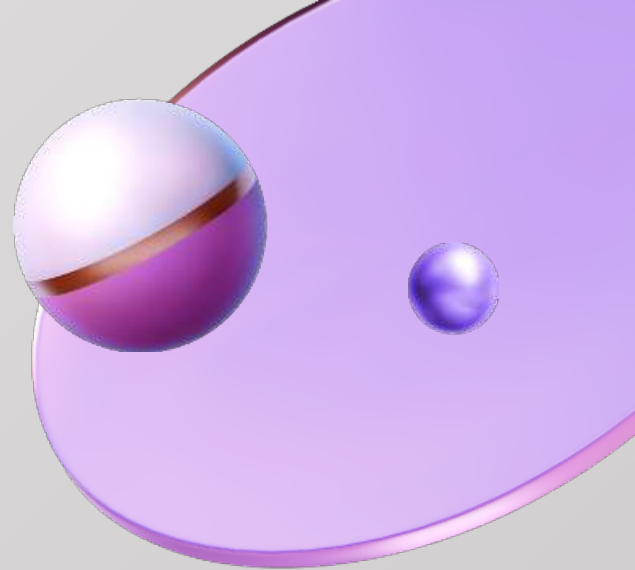


02

绩效管理的关键要素



绩效管理的要素



目标设定

明确、具体且可衡量的目标有助于员工集中精力并提高工作效率

反馈与沟通

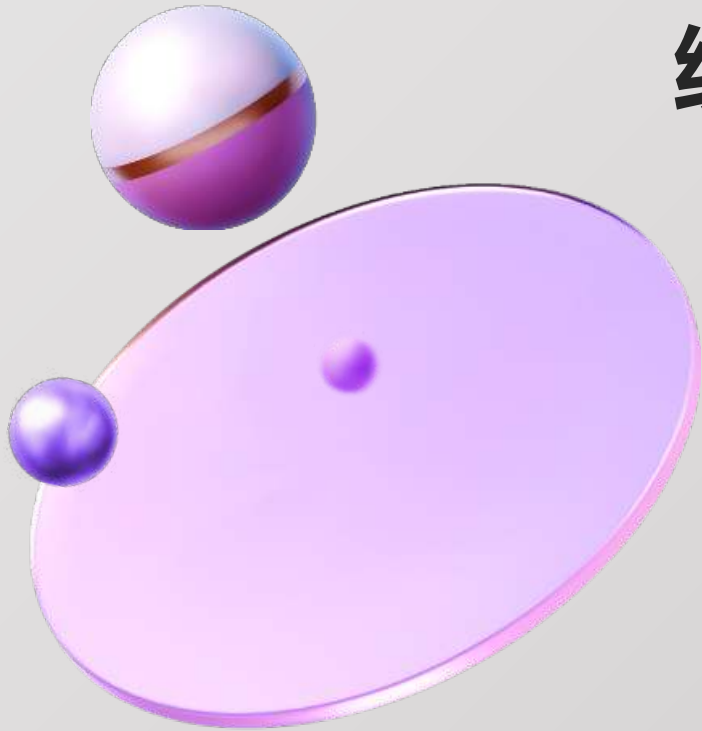
持续的双向沟通有助于及时调整表现并促进个人发展

绩效评估

公正、客观的评估体系能够确保员工表现得到合理反映

03

绩效管理的工具与技术



绩效管理的工具与技术

01 关键绩效指标 (KPI)

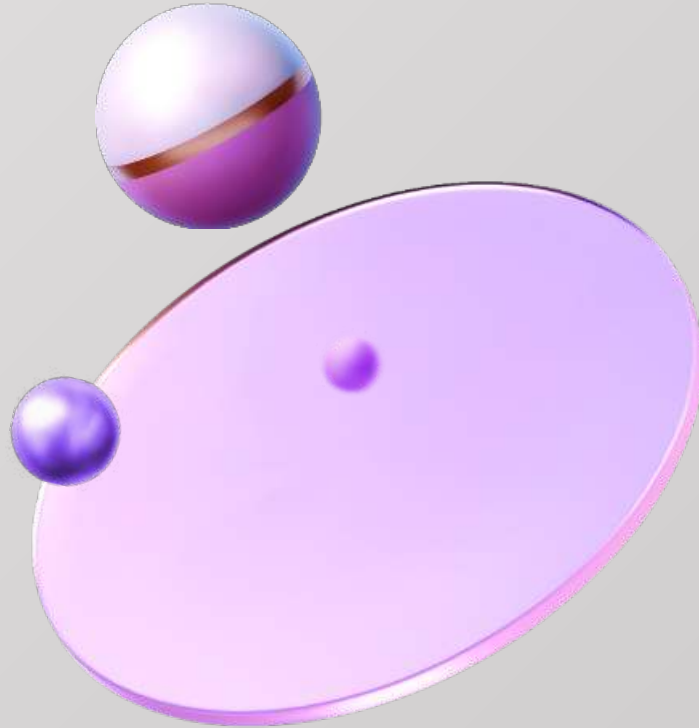
KPI帮助组织聚焦于最重要的工作领域，确保目标实现

02 360度反馈

全方位的反馈机制让员工可以从多个角度获得绩效信息

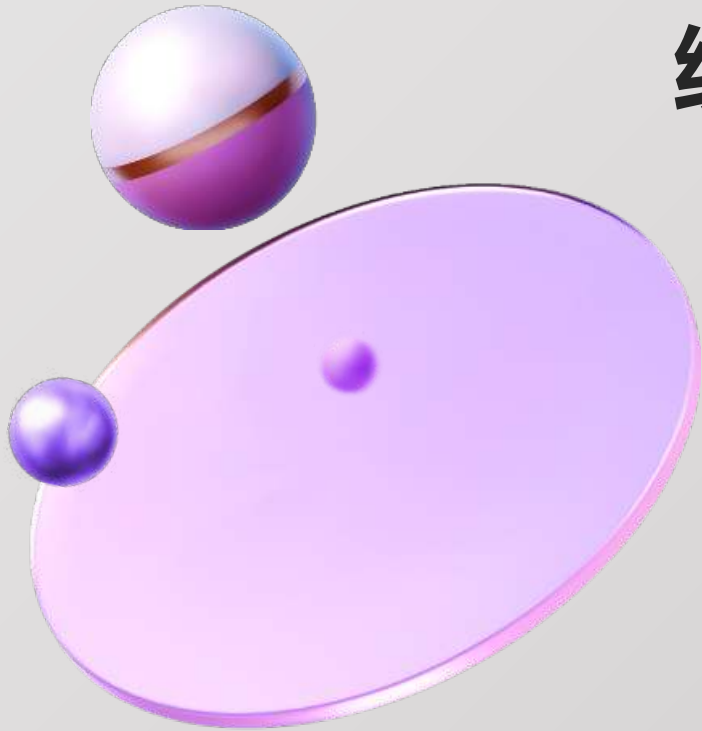
03 绩效改进计划

针对个人或团队的绩效不足，制定切实可行的改进计划



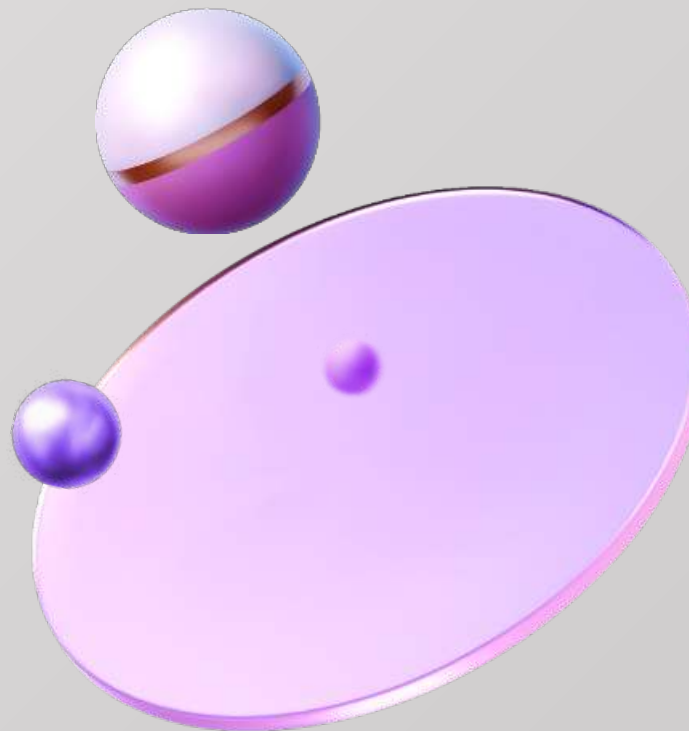
04

绩效管理的影响与挑战



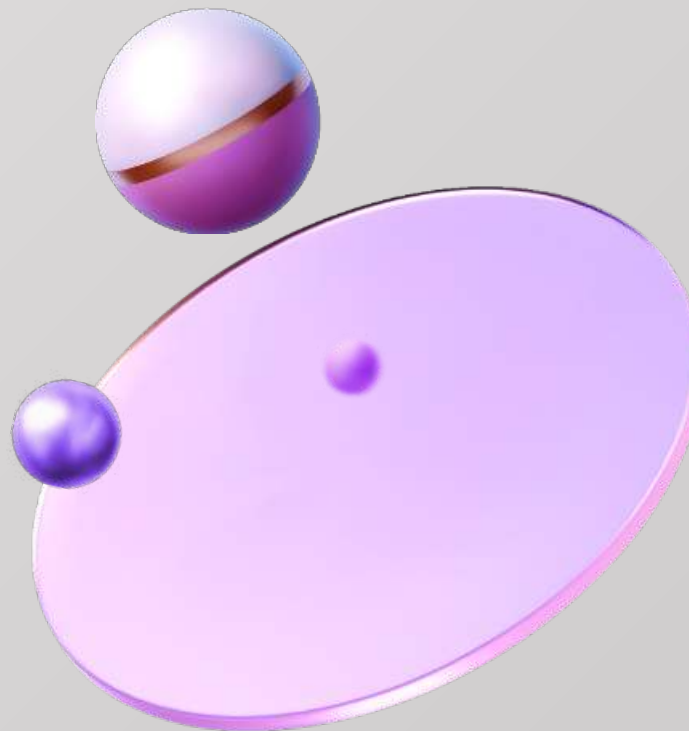
绩效管理的影响与挑战

绩效管理需与组织文化相结合，以促进正面的工作氛围和增强团队凝聚力。



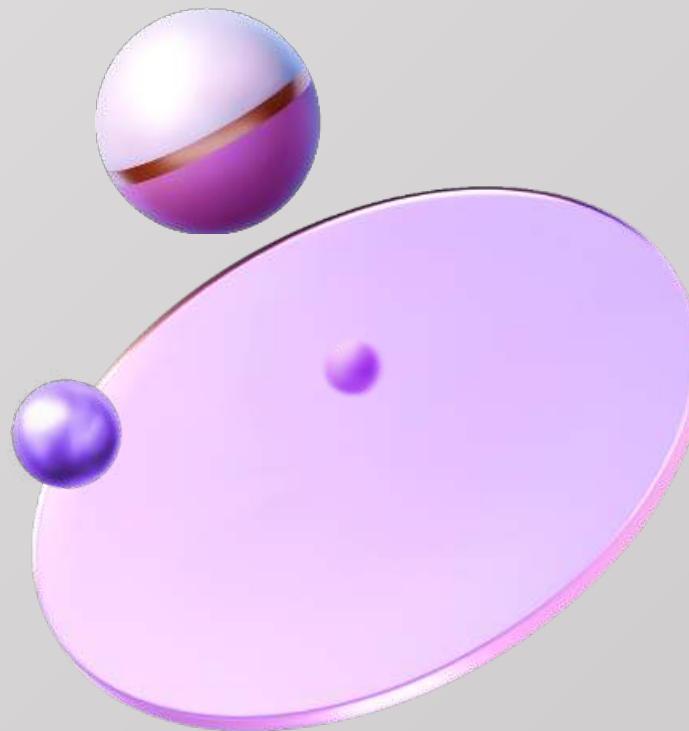
绩效管理的影响与挑战

绩效管理参与度越高，员工的工作满意度和忠诚度通常也越高。



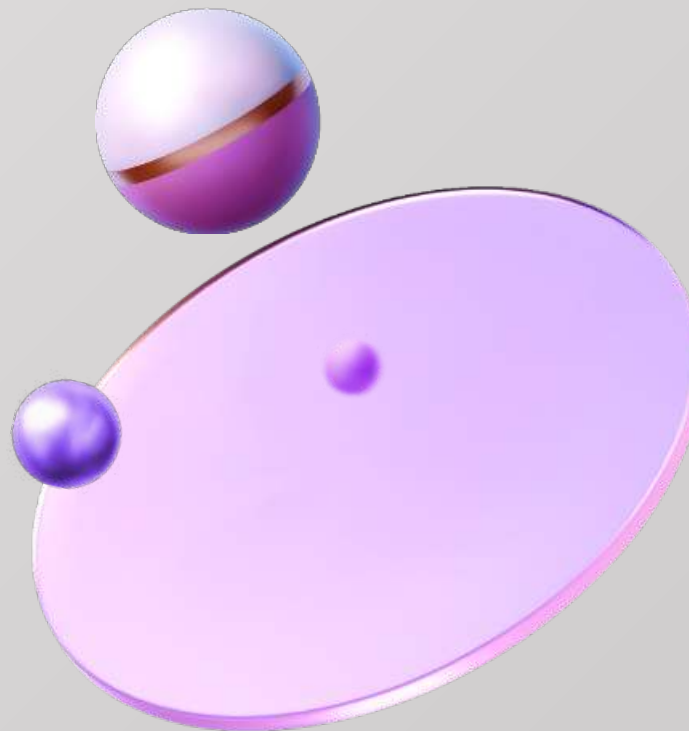
绩效管理的影响与挑战

常见的误区包括将绩效评估等同于简单的绩效考核，以及忽视非工作表现方面的评价。



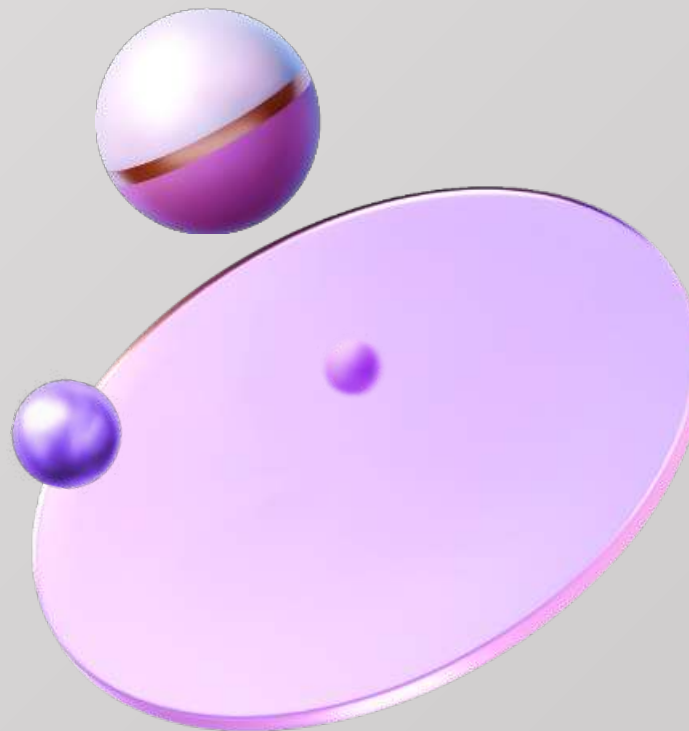
薪酬管理简介

薪酬管理是指制定、实施和维护组织中薪酬政策的系统性过程。它旨在确保薪酬既有吸引力以吸引和保留人才，又符合组织的财务能力。



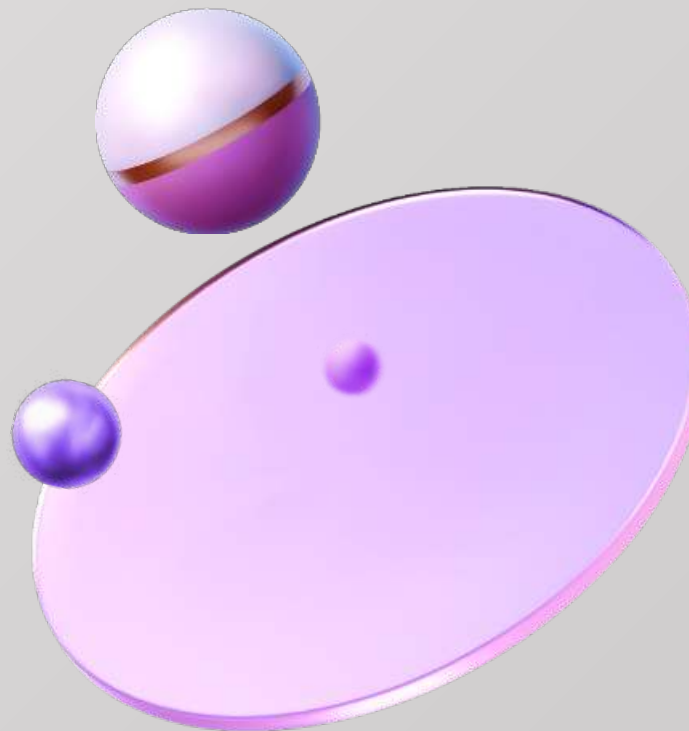
薪酬管理简介

合理的薪酬管理可以提升员工的积极性，增强企业的竞争力，同时也是对外展示企业价值的重要方式。



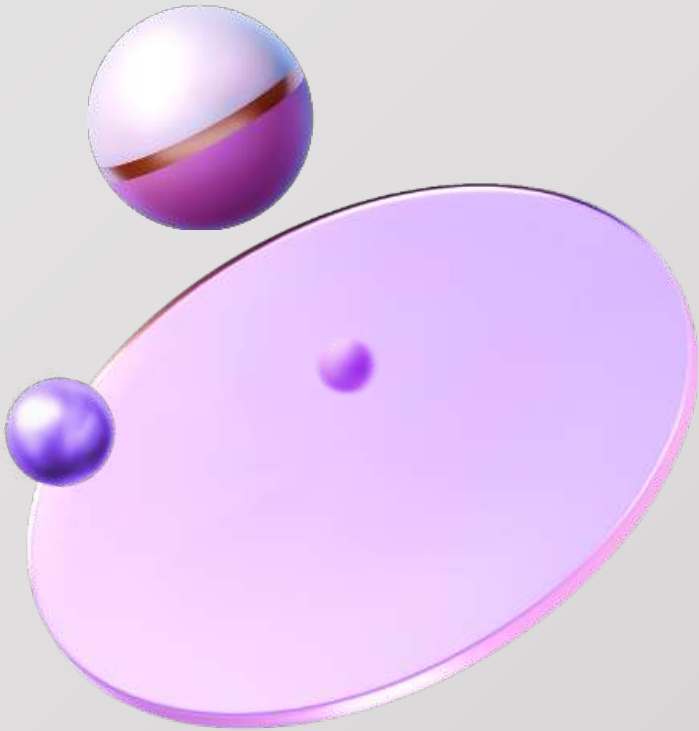
薪酬管理简介

薪酬管理流程涉及薪酬结构设计、市场调研、成本分析、支付和调整等多个环节。



05

薪酬管理的关键要素



薪酬管理的要素

薪酬的定义与作用

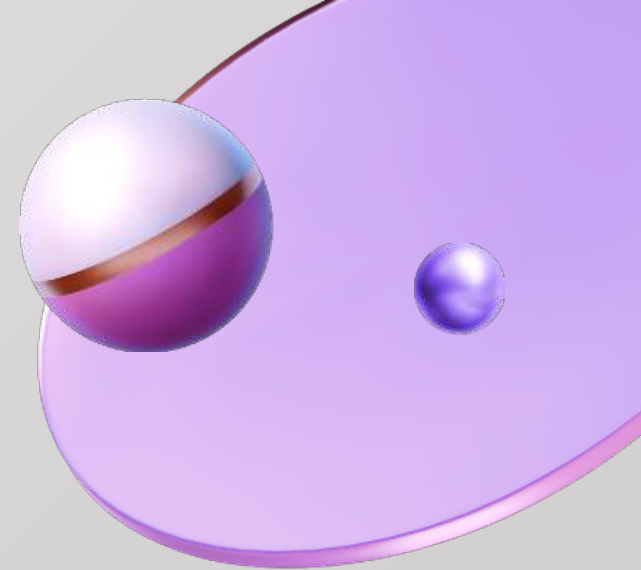
薪酬不仅是报酬，也是表达企业对员工贡献认可的方式

薪酬的市场竞争力

确保企业的薪酬具有市场竞争力，以吸引和保留关键人才

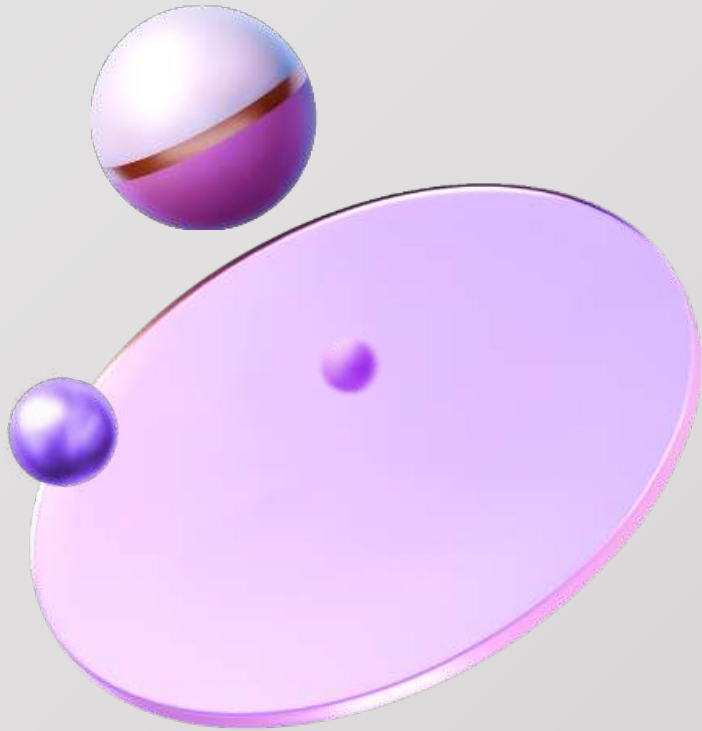
薪酬结构设计

合理的薪酬结构能够体现岗位价值，激发员工潜能



06

薪酬结构设计



薪酬结构设计要素

基本工资与奖金

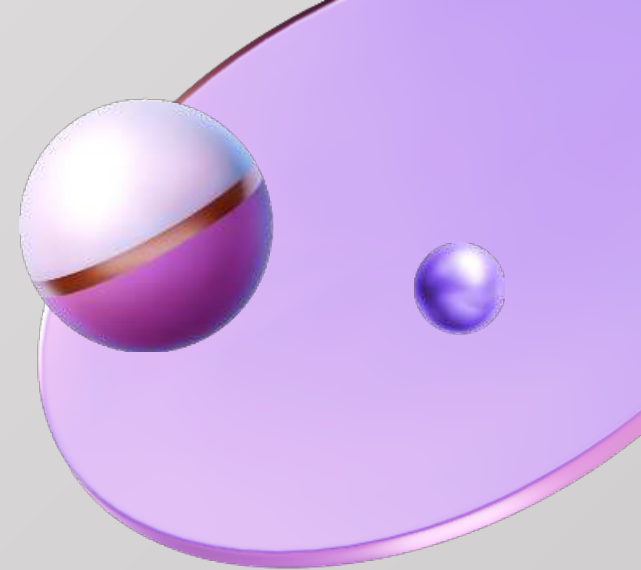
基本工资保障员工基本生活，
奖金则根据个人或团队绩效进行奖励

薪酬等级与晋升

薪酬等级体现岗位级别，晋升
则意味着薪酬的提高和责任的
增加

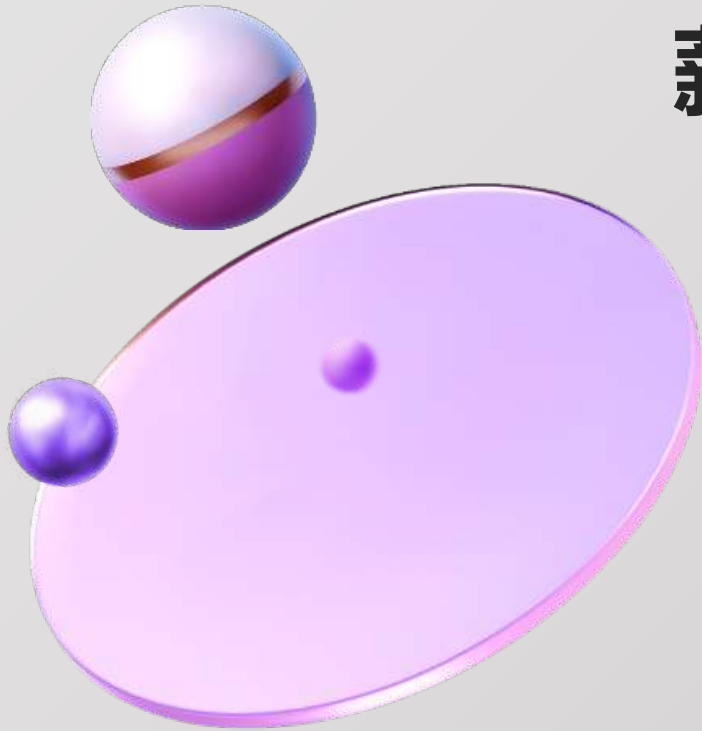
薪酬的市场竞争力

定期进行市场薪酬调研，确保
企业的薪酬具有竞争力



07

薪酬管理的工具与技术



薪酬管理的工具与技术

01 薪酬调查与分析

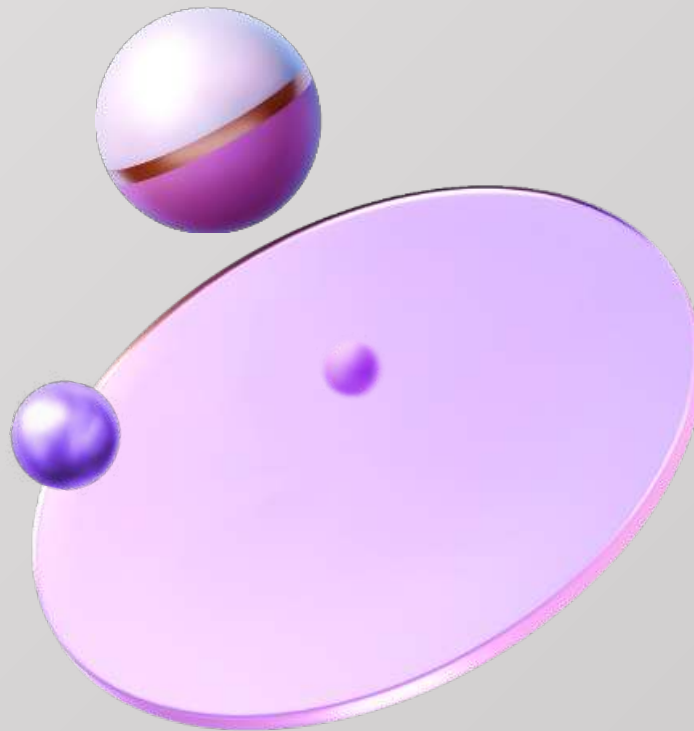
通过薪酬调查了解行业薪酬水平，为薪酬决策提供数据支持

02 薪酬预算与控制

合理规划薪酬支出，确保企业财务健康和成本控制

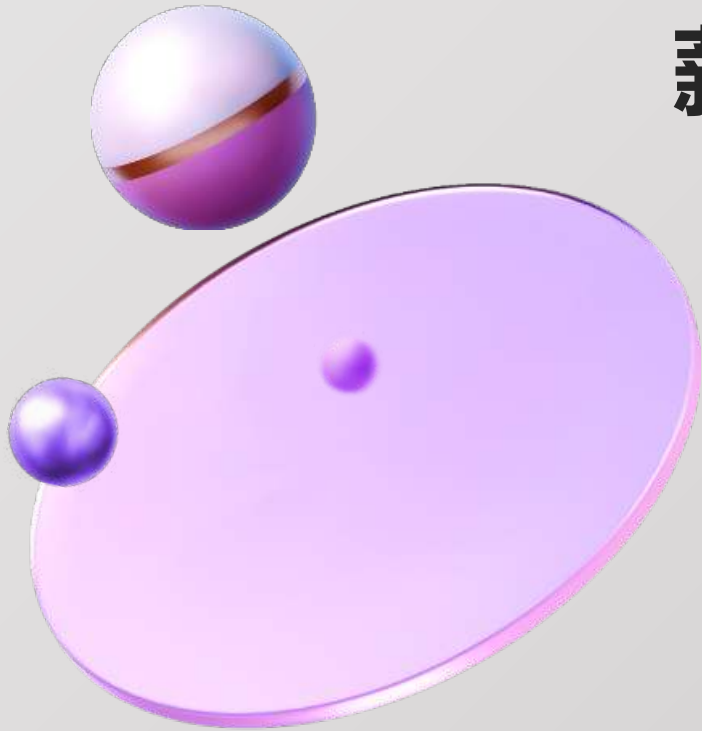
03 薪酬激励计划

设计激励性薪酬计划，以提高员工的工作热情和绩效



08

薪酬管理的影响与挑战



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/465241330210011241>