

管理思想与理论发展史(中) (中国管理发展史)课件



目录

Contents

- 中国古代管理思想
- 中国近代管理思想

01



儒家管理思想

儒家管理思想是中国古代管理思想的重要组成部分，强调以人为本、以德为先、以和为贵的管理理念。

儒家主张以仁爱为核心，尊重人性，提倡和谐的人际关系，强调家庭、组织、国家利益的一致性。



儒家认为管理之道在于正己正人，即管理者首先要自我修身，然后才能管理好他人。



儒家管理思想还注重礼治，即通过制定规范和礼制来维护社会秩序和组织纪律。



法家管理思想



01

法家管理思想是另一个重要的中国古代管理思想流派，主张以依法治国、以法为本的管理原则。



02

法家认为管理之道在于利用法律制度来维护社会秩序和组织纪律，强调法律的权威性和强制性。



03

法家主张以功利主义为导向，提倡追求实际利益和功绩，反对空谈仁义道德。



04

法家管理思想还注重组织和制度的建设，强调组织的稳定性和长期性。



道家管理思想

- 道家管理思想是中国古代管理思想的一个重要流派，主张道法自然、无为而治的管理理念。
- 道家主张以柔克刚、以守为攻的策略，强调灵活性和适应性。
- 道家认为管理之道应该顺应自然规律，不强行干预，让事物自然发展。
- 道家管理思想还注重整体性和系统性，认为组织应该像自然界一样具有自组织和自适应的能力。





其他学派的管理思想



其他学派如墨家、兵家等也有各自的管理思想，但在中国古代管理思想中不如儒家、法家和道家影响深远。



墨家主张兼爱非攻、尚同等理念，反对贫富分化和社会不公。



兵家则注重战略和战术的运用，主张以战争为主要手段来维护国家利益和社会秩序。

02



洋务运动时期的管理思想

总结词

洋务运动时期的管理思想主要集中在引进西方技术和工业上，以自强求富为目标。

VS

详细描述

洋务运动时期，中国面临巨大的内外压力，急需发展经济和军事力量。这一时期的管理思想主要是通过引进西方技术和工业，建立近代企业，以求实现国家的自强和富强。代表人物包括李鸿章、张之洞等，他们主张学习西方的科学技术和企业管理，推动中国的现代化进程。



民国时期的管理思想



总结词

民国时期的管理思想更加注重制度建设和现代化改革，强调科学管理与人本管理相结合。

详细描述

民国时期，中国社会经济结构发生了巨大变化，民族资本主义得到了快速发展。这一时期的管理思想更加注重制度建设和现代化改革，强调科学管理与人本管理相结合。代表人物包括穆藕初、陈蝶仙等，他们主张通过引进西方先进的管理理念和方法，推动企业的现代化改革，提高生产效率和竞争力。



新中国成立后的管理思想

总结词

新中国成立后的管理思想以马克思主义为指导，注重集体主义和群众路线，强调计划经济和社会主义建设。

详细描述

新中国成立后，中国实行了计划经济体制，这一时期的管理思想以马克思主义为指导，注重集体主义和群众路线，强调计划经济和社会主义建设。企业管理模式也发生了很大变化，实行了厂长负责制、职工代表大会等制度，推动了企业的计划生产和组织协调。同时，也出现了许多具有中国特色的管理思想和方法，如鞍钢宪法、大庆精神等，这些思想强调团结协作、艰苦奋斗的精神，对于推动中国的社会主义建设起到了积极的作用。

03

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/466120201113010141>