

2021 女职工权益保护网络答题知识竞赛题库 100 题（含答案）

一、单选题（共 85 题）

1. 习近平总书记在 2018 年中央经济工作会议上强调“要注重解决结构性就业矛盾，解决好（ ）问题”。

- A. 性别歧视、身份歧视
- B. 性别歧视
- C. 身份歧视
- D. 身体特征歧视

参考答案：A

2. 李克强总理在十三届全国人大一次会议上的政府工作报告中强调：“要健全（ ）机制，消除（ ）歧视和身份歧视。”

- A. 劳动关系协商，身体特征
- B. 集体协商，性别
- C. 劳动关系协商，性别
- D. 集体协商，身体特征

参考答案：C

3. 李克强总理在十三届全国人大二次会议上的政府工作报告中强调：“坚决防止和纠正就业中的（ ）和身份歧视。”

- A. 学历
- B. 性别
- C. 婚姻状况

D. 户籍

参考答案： B

4. 2019 年中央经济工作会议强调要稳定就业（ ），改善就业（ ），提升就业（ ），突出抓好（ ）就业工作，确保零就业家庭动态清零。

- A. 总量、结构、质量、重点群体
- B. 结构、质量、总量、困难群体
- C. 总量、结构、质量、困难群体
- D. 结构、质量、总量、重点群体

参考答案： A

5. 《宪法》规定，中华人民共和国妇女在政治的、经济的、文化的、社会的和家庭的生活等各方面享有同男子平等的权利。国家保护妇女的权利和利益，实行男女（ ），培养和选拔妇女干部。

- A. 政治平等 B. 均衡就业
- C. 同工同酬 D. 机会均等

参考答案： C

6. 《劳动法》规定，妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以（ ）为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

- A. 性别 B. 身高 C. 相貌 D. 学历

参考答案： A

7. 《妇女权益保障法》规定，实行（ ）是国家的基本国策。国家采取必要措施，逐步完善保障妇女权益的各项制度，消除对妇女一切形式的歧视。国家保护妇女依法享有的（ ）权益。

- A. 计划生育，合法 B. 计划生育，特殊
C. 男女平等，特殊 D. 男女平等，合法

参考答案：C

8. 《妇女权益保障法》规定，国家保障妇女享有与男子平等的（ ）权利和（ ）权利。

- A. 劳动，民事 B. 劳动，社会保障
C. 就业，社会保障 D. 劳动，社会经济权利

参考答案：B

9. 《妇女权益保障法》规定，任何单位不得因（ ）等情形，降低女职工的工资，辞退女职工，单方解除劳动（聘用）合同或者服务协议。但是，女职工要求终止劳动（聘用）合同或者服务协议的除外。

- A. 结婚、怀孕 B. 结婚、怀孕、产假、哺乳
C. 结婚、怀孕、产假 D. 怀孕、产假、哺乳

参考答案：B

10. 《妇女权益保障法》规定，国家积极培养和选拔女干部。国家机关、社会团体、企业事业单位培养、选拔和任用干部，必须坚持（ ）的原则，并有（ ）的妇女担任领导成员。

- A. 男女平等，适当数量 B. 男女平等，固定比例
C. 男女平等，少数 D. 机会均等，少数

参考答案： A

11. 《妇女权益保障法》规定，在（ ）等方面，应当坚持男女平等的原则，不得歧视妇女。

- A. 晋职、评定职称
B. 晋级、评定职称 C.

评定职称和专业技术职务

- D. 晋职、晋级、评定专业技术职务

参考答案： D

12. 《就业促进法》规定，用人单位录用女职工，不得在劳动合同中规定限制女职工（ ）的内容。

- A. 恋爱、结婚 B. 休息、休假
C. 结婚、生育 D. 晋职、晋级

参考答案： C

13. 《人口与计划生育法》规定，国家提倡一对夫妻生育（ ）子女。

- A. 一个 B. 两个 C. 三个 D. 四个

参考答案： B

14. 《人口与计划生育法》规定，符合法律、法规规定生育子女的夫妻，可以获得（ ）的奖励或者其他福利待遇。

- A. 延长生育假 B. 颁发荣誉证书

C. 减免子女学费 D. 发放计划生育津贴

参考答案：A

15. 《女职工劳动保护特别规定》自（ ）年4月28日公布之日起施行，1988年7月21日国务院发布的《女职工劳动保护规定》同时废止。

A. 2011 B. 2012 C. 2013 D. 2014

参考答案：B

16. 《女职工劳动保护特别规定》的适用范围是（ ）。

A. 国家机关、人民团体、企业、事业单位的女职工

B. 国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织

C. 国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位

D. 国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位及其女职工

参考答案：D

17. 女职工“四期”保护是对女性生理机能变化过程即（ ）的劳动保护。

A. 经期、孕期、产期、更年期

B. 经期、孕期、产期、哺乳期

C. 经期、孕期、哺乳期、更年期

D. 孕期、产期、哺乳期、更年期

参考答案：B

18. 依据《女职工劳动保护特别规定》，用人单位应当将本单位属于女职工禁忌从事的劳动范围的岗位（ ）告知女职工。

- A. 口头 B. 书面 C. 电话 D. 微信

参考答案：B

19. 依据《女职工劳动保护特别规定》，用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、（ ）。

- A. 减少晋职机会 B. 增加劳动量
C. 减少培训机会 D. 与其解除劳动合同

参考答案：D

20. 依据《劳动合同法》，以下哪种情形用人单位可以解除与孕期、产期、哺乳期女职工的劳动合同？（ ）

- A. 企业生产经营发生严重困难
B. 劳动者被依法追究刑事责任
C. 劳动合同期满
D. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作

参考答案：B

21. 《劳动合同法》规定，企业职工一方与用人单位可以订立劳动安全卫生、（ ）、工资调整机制等专项集体合同。

- A. 休息休假保护 B. 女职工权益保护
C. 职工福利待遇 D. 生育权利保护

参考答案：B

22. 《妇女权益保障法》规定，女方在怀孕期间、分娩后()内或者终止妊娠后()内，男方不得提出离婚。女方提出离婚的，或者人民法院认为确有必要受理男方离婚请求的，不在此限。

- A. 一年 ， 一年 B. 六个月， 一年
C. 一年 ， 六个月 D. 六个月， 六个月

参考答案：C

23. 依据《女职工保健工作规定》，患有重度痛经及月经过多的女职工，经医疗或妇幼保健机构确诊后，月经期间可适当给予()天的休假。

- A. 1 B. 1 至 2 C. 2 D. 2 至 3

参考答案：B

24. 依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工在孕期不能适应原劳动的，用人单位应当根据()，予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。

- A. 女职工要求 B. 医疗机构的证明
C. 工会证明 D. 女职工身体状况

参考答案：B

25. 依据《女职工劳动保护特别规定》，对怀孕()以上的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动，并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。

A. 3 个月 B. 5 个月 C. 6 个月 D. 7 个月

参考答案：D

26. 依据《女职工劳动保护特别规定》，怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查，所需时间计入（ ）。

A. 病假 B. 事假 C. 年休假 D. 劳动时间

参考答案：D

27. 依据《女职工保健工作规定》，从事立位作业的女职工，妊娠满（ ）个月后，其工作场所应设立工间休息座位。

A. 4 B. 6 C. 7 D. 8

参考答案：C

28. 依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育享受（ ）天产假，其中产前可以休假（ ）天。

A. 90, 15 B. 98, 15 C. 90, 10 D. 98, 10

参考答案：B

29. 依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育难产的，增加产假（ ）天。

A. 7 B. 10 C. 15 D. 30

参考答案：C

30. 依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育多胞胎的，每多生育 1 个婴儿，增加产假（ ）天。

A. 7 B. 15 C. 30 D. 60

参考答案：B

31. 依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工怀孕未满4个月流产的，享受（ ）天产假。

A. 10 B. 15 C. 30 D. 42

参考答案：B

32. 依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工怀孕满4个月流产的，享受（ ）天产假。

A. 15 B. 30 C. 42 D. 98

参考答案：C

33. 《社会保险法》规定，职工应当参加生育保险，由（ ）按照国家规定缴纳生育保险费。

A. 用人单位 B. 职工个人
C. 企业工会 D. 用人单位和职工个人共同

参考答案：A

34. 依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工产假期间的生育津贴，对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由（ ）支付。

A. 用人单位 B. 用人单位和职工个人共同
C. 职工个人 D. 生育保险基金

参考答案：A

35. 依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照（ ）的标准由生育保险基金支付。

- A. 用人单位上年度职工最低工资
- B. 职工本人上年度月平均工资
- C. 职工本人产前月基本工资
- D. 用人单位上年度职工月平均工资

参考答案：D

36. 《社会保险法》规定，用人单位已经缴纳生育保险费的，其职工享受生育保险待遇；职工未就业配偶按照国家规定享受生育医疗费用待遇。所需资金由（ ）支付。

- A. 用人单位
- B. 用人单位和职工个人共同
- C. 职工个人
- D. 生育保险基金

参考答案：D

37. 依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育或者流产的医疗费用，按照（ ），对已经参加生育保险的，由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，由用人单位支付。

- A. 医疗机构出具的费用清单
- B. 医疗机构开具的发票
- C. 生育保险规定的项目和标准
- D. 用人单位的生育报销规定

参考答案：C

38. 依据《女职工保健工作规定》，女职工产假期满恢复工作时，应允许有（ ）周时间逐渐恢复原工作量。

- A. 1
- B. 1至2
- C. 2
- D. 2至3

参考答案：B

39. 依据《女职工劳动保护特别规定》，对哺乳未满（ ）婴儿的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。

A. 6 个月 B. 9 个月 C. 1 周岁 D. 18 个月

参考答案：C

40. 依据《女职工劳动保护特别规定》，用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排（ ）哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳 1 个婴儿每天增加（ ）小时哺乳时间。

A. 1 小时，0.5 小时 B. 0.5 小时，0.5 小时
C. 1 小时，1 小时 D. 1.5 小时，1 小时

参考答案：C

41、女职工在经期禁忌从事高处作业分级标准中规定的第（ C ）级高处作业。

A、一、二 B、二、三 C、三、四

42、患有重度痛经及月经过多的女职工，经医疗或妇幼保健机构确诊后，月经期间可适当给予（ A ）的休假。

A、1 至 2 天 B、2 天 C、3 天 D、5 天

43、女职工在孕期禁忌从事高温作业分级标准中规定的第（ C ）级的作业。

A、一、二 B、二、三 C、三、四

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/467044046120006166>