

## 2022 机电工作人员年终总结(精选 8 篇)

2022 机电工作人员年终总结(精选 8 篇)

时间宛如间隙中的沙一瞬间便消失无踪，很快就到年底了，经过一年的努力工作，我们又积累了不少的经验，该总结这一年的得与失，为下一年的工作奠定基础了。年终总结不仅是给领导一个交待，更是对自己工作的一个复盘，下面是我为大家整理的 2022 机电工作人员年终总结(精选 8 篇)，希冀对大家有所匡助。

机电工作人员年终总结 1 随着我矿采煤工作面的不断延深，采煤工艺机械化和自动化程度的提高，机电安全管理工作在煤矿管理的中地位显得非常重要，作用日益突出。如何做好机电安全管理工作，如何工作中贯彻落实“安全第一、预防为主、综合管理”安全方针，是每一位机电工作者首要考虑和解决的问题。一年来，我们机电安全工作做了不少工作，现总结如下：

一、建立健全机电安全管理规章制度，确保各项安全管理责任落实到位

机电安全管理规章制度是机电管理工作的框架，是全体机电工作者行为准则。

我矿为了能使机电安全管理规章制度建设作为首要任务，煤矿企业要高度重视机电安全管理工作，设立专门机构，明确分管负责人，配备足够的专业技术人员。要建立健全矿井机电运输装备、材料等物资的采购供应管理、入井检验、安装交接验收、巡回检查、定期检测检验、维护保养、检修以及报废淘汰等制度，明确岗位职责。要健全完善机电运输装备管理台账和技术资料档案，严格执行《煤矿安全规程》、作业规程和操作规程，加强设备维修检查和运行状况的动态管理。要严格岗位责任考核，建立健全并严格执行“三违”处罚与教育规定，确保各项制度落到实处。

与现代化矿井的管理相适应，必须建立现代化的组织机构。由于

矿井的大型化、装备技术的现代化、监控系统的数字化，矿井机电管理的复杂性、专业性大大增加，组织机构必须体现专业化管理。组织机构的设置和建立，需要进行一系列的职能性建设和专业化训练，实现组织机构与矿井生产系统、技术系统、管理系统及其运行程序的全面链接。

## 二、强化机电现场安全管理力度，确保全矿机电安全生产

要抓好现场管理，只靠平空想象的做不到的，必须了解现场，熟悉设备，抓好现场机电管理才是关键。从事机电管理工作，必须做到“五到”，即“身到、心到、眼到、手到、口也到”。

(1)、真正把发展建立在有安全保障的基础上，夯实微观基础，加大现场机电安全的投入，配好安全设施，提高安全标准，消除事故隐患，管理存在缺陷的危（wei）险源，加强机电安全管理，杜绝“三违”现象，促进工作落实。

(2)、进一步规范设备润滑管理，规范加油方式，确保设备健

康运行。现代润滑技术能显著提高设备的使用性能和寿命，大大减少能耗，而在设备使用的全过程中，润滑是贯通始终的一个重要环节。为此，制定了专项管理制度，严格执行定期、定人、定量、定点加油制度，对设备的运行状态进行监测，及时根据反馈结果，按要求对设备进行预防性维修，对预防事故可起到一定作用。

(3)、推行预防性检修和灵便检修管理理念，实现生产机电一体化。实施预防性检修要做到“三统一”：检修计划统一上报、统一准备、统一安排实施。做到当班故障当班处理，“小故障不交班”、“大故障无非夜”、不让设备“带病”运行，使现役设备最大限度地发挥其作用，有效降低机电故障率。

(4)、组织建立设备故障抢修预案。针对主要设备及关键部件运行过程中浮现的问题和处理经验，制定出相应的异常故障处理预案，及时采取超前预防性检修和维护措施，重点抓好综采、主运输系统的维护，最大限度克服其对生产的制约。利用班前会，将预案内容对各

岗位工进行讲解，提高岗位工在故障抢修时的故障处理能力，最大限度地降低故障影响时间。

### 三、加大机电职工的安全培训力度，提高机电队伍整体素质

以人为本，做事先做人。煤矿员工本身就是由一群素质不同，文化背景不同的人组成的，我国煤矿事故频发，在很大程度上，是源于总体水平较低的从业人员的素质，随着矿井机械化的普及，对于人员素质的要求日益提高。要实现现代化矿井的安全迅速发展，最切实的途径就是加强泛博煤矿从业人员的安全意识、操作技能培训，提高从业人员的整体素质，是实现现代化矿井安全生产的关键。

要提高员工的素质，首先，我们要拥有高素质的管理人材。管理过程从某种意义上说也是管理者学习提高的过程。学习没有止境，提高也没有止境。在安全管理方面，都必须责任明确，不断提高各级管理人员的安全意识和安全管理水平。对所有的煤矿从业人员，根据不同的层次，全面组织安全管理人员资格培训、特殊工种资格培训、新

工人岗前培训等，培训必须密切联系生产，注重实际效果，不能流于形式。在培训中不仅要注重安全法律法规和管理知识的掌握，而且更要注重安全管理者的超前意识、协调能力、沟通能力、事故的超前预测和对突发事件的处理能力的培训，从根本上提高各级管理层人员的整体安全管理水平，增强安全防范意识。

### 四、提高机电设备维护和检修水平，确保设备本质安全

#### 1、加强设备前期的规范化工作管理

严格设备选型：把好设备选型关，选用设备要适应矿山使用情况。

管理要责任到人：设备从调人、验收、建档、建册、图纸资料的保管，清点、存放、安装、使用、维修、拆除的全过程管理中要资料齐全，责任到人。

把好安装质量关：对主要设备、新型号设备的出厂验收、安装、使用，设备管理人员应参预编制质量验收标准、操作规程和安装质量标准。把好地面验收关，努力做到产品不合格不出厂存在严重问题设

备、不完好的设备不许安装。安装完毕后，应由安装、使用、安全监察、设备管理等单位的有关人员参加验收，试运转并办理移交手续后，才干投入使用。

## 2、加强设备使用中的维护

做好使用前的准备工作：在新型设备投入使用前，应由机电技术人员详细研究设备使用说明书及技术资料，制定出操作使用维护规程，并对使用、维修人员进行培训后，才干交付使用。

使用中要跟踪检查：在使用初期及使用中，技术人员、设备管理人员应时常检查其运行情况，及时反馈信息。

严格制度管理：主要设备应实行包机制，操作工必须执行设备交接班制度，设备均应有详细运行记录，并放在工作现场，以便设备管理人员随时检查，更深入地了解设备运行状况。

## 3、加强机电工作规章制度的建设

贯彻落实规章制度是做好机电管理工作的纪律保证，应建立健全。

当前，规章制度执行不力是突出的问题。矿井机电管理的主要工作对象是设备，落实规章制度也必须以管好、用好、修好设备为主要工作内容。目前，我们需要重点落实的规章制度有：机电管理人员责任制；设备使用操作规程；设备维护保养、检查、维修、质量验收制度；机电事故管理、设备现场管理、技术管理等制度。

总之，煤矿的设备管理工作，必须从基础工作做起，以提高矿井机电设备安全性为中心，以“管理、装备、培训”并重的原则，以标准化统揽工作全局，以经济杠杆为手段，扎扎实实地搞好机电管理工作，确保矿井机电设备安全、可靠、高效运行。

机电工作人员年终总结 2 20xx 年我科以矿井安全生产为工作目标，以提高矿井机电设备安全性为中心，以“管理、装备、培训”为原则，以机电质量标准化工作统揽全局，以机电技术人材培养为手段，从基础工作做起，通过狠抓安全管理，严把机电设备安装工程的技术质量关，经过科、队职工的塌实工作和各位领导及泛博职

工的积极配合、努力，圆满的完成为了我矿下达的各项任务，提前实现了既定安全目标，为确保我矿机电系统安全、可靠、高效运行提供了有力保障。现将全年工作总结如下：

### 一、投资完成情况

全年共完成投资 1666.9 万元，其中安措设备投资 107.7 万元，维简设备投资 218.7 万元，其他设备 66.1 万元，专项工程 1274.2 万元。

### 二、工作完成情况

- 1、完成为了我矿 35KV 供电路线、设备的春检工作。
- 2、完成为了风机房、抽放站、第四套抽放站等重要场所的双回路供电路线及设备的检查工作。
- 3、完成为了井下污水处理站设备的改造、调试工作。
- 4、完成为了雨季前防雷系统测试工作，并对全矿的排水设备、设施进行全面检查、维护，确保正常排水。

5、完成为了机修院、机修车间、综采库门式起重机和锅炉的定期

测试工作。

6、根据要求及时完成为了我矿大型设备及附属设施的技术性能测

试工作。（副井提升机及天轮主轴探伤测试、主井皮带机主轴探伤测

试、井下主水泵性能测试、副井绞车钢丝绳及猴车钢丝绳的在线检测)

7、成功组织了我矿第二届井下电工技能比武大赛；并在公司举

办的第二届职工技能大赛中，积极配合，完成为了场地、设备的布置等

工作。

8、完成为了士敏公园范围内的路线改造工作。

9、完成为了我矿冬季供暖管路及各种设备的保暖和检查工作。

10、根据《山西省煤矿安全质量标准化》的要求对机电专业质量标准化工作进行了完善和补充：主要完成为了制度、图纸资料的修订；

完成为了主井皮带改造部份工作；（机头设防护栏、巷道中间架设过桥

3 处)完成为了井下胶带大巷主皮带的编号管理工作；完成为了地面和井



下各机电库房的整理工作； 根据规定对防爆设备的防爆性能进行了定期检查和维护保养工作； 完成为了地面及井下各段电气设备“两防”装路的安装。

11、完成为了轨道大巷无极绳绞车的更换、安装、调试工作。

12、完成为了轨道、胶带大巷电缆钩的重新安装及电缆整理工作。

13、完成为了井下中变、采变的装修工作。

14、完成为了 3104 综采工作面的供电路线、设备安装及调试工作。

15、完成为了井下主排水泵及配套管路的防腐工作。

16、完成为了中央变电所、人车等候室、绕道车场、采区变电所的 LED 照明灯更换工作。

### 三、工作中存在的问题

(1) 机电管理职能部门作用没有充分发挥。

我科现承担 2 种职能：一是机电管理，另一是机电生产。由于种种原因，我科机电管理人员不足，机电专业组织未能健全，我科管理

人员的主要精力放在对付生产上，管理作用没能充分发挥，以至造成机电管理网络时常中断，机电职能管理作用淡化。

(2) 机电技术力量薄弱，机电队伍整体素质较低，部份职工对机电标准化工作认识不足。

我们的机电队伍中，有 1/2 的职工为刚刚毕业的大中专生，这部分同志一方面工作时间短，缺乏工作经验；另一方面，这些人专业知识不坚固，使理论与实际不能很好地结合，这些情况都严重妨碍了机电技术的发展，导致技术管理不能指导生产；还有在具体的工作中，部份机电职工标准化意识差，未能做到上标准岗，干标准活，对固定设备和流动设备的管理未能按标准进行，机房、硐室、机巷达标率低。

(3) 机电培训走过场，达不到培训目的，未能实现“要我学”到“我要学”的转变。

机电安全培训教育工作做的还不够细致，由于针对性不强，抽象理论讲解，职工听不明白，实践操作方法讲解不具体，理论不能联系

实际，职工无法在实践中应用，造成职工学习积极性不高，安全意识淡薄、安全技能缺乏等，所以有的职工侥幸心理和习惯性违章还时有发生，这些都体现出了安全教育、安全管理的不到位。

#### 四、明年工作计划

1、大力发展机械化，强势推进矿井装备的自动化、数字化进程，发挥科技兴“机”、科技兴“安”，实现机电系统本质安全化，使我矿逐步实现自动化。

2、建立设备综合管理体系，完善设备综合管理制度，配齐设备管理人员，实行流程化管理，追求设备寿命周期费用最优化、设备综合效率最高化，使设备管理制度化、正常化、规范化，扎实地做好设备综合管理工作，确保我矿设备安全经济合理运行。

3、加强机电质量标准化建设，建立健全标准化管理组织，提高全体机电人员的质量标准化意识，常抓不懈，善于思量，敢于创新，继续贯彻落实我矿各项安全管理制度，真正落实机电质量标准化的各

项工作，按标准化要求深入持久地开展机电工作，把我矿建设成为具有端氏煤矿特色的机电质量标准化矿井。

4、稳定人材队伍，提高人员素质。努力创造“感情留人、事业留人、待遇留人”的氛围，给他们以施展才华的机会，引导他们树立主动工作观，培养他们的爱岗敬业精神，同时要在培养职业技能，职业道德上下功夫，使工作学习化，学习习惯化。从而使每一个人、每一个

部门、每一个单位都负起职责范围内的安全工作，使安全工作做到层层

有人抓，事事有人管，人人有专责，以促进机电工作尽快走上良性循环、健康发展的轨道。

总之，我们一定不辜负各级领导对我们的期望，我们将鼓足干劲，乘势而上，以饱满的热情和顽强的斗志投身到机电工作中去，认真总结经验和吸取教训，积极配合，齐心协力，再接再厉的完成明年的各项工作任务，为建设安全、高效、和谐、漂亮的端氏煤矿而努力奋斗！

机电工作人员年终总结 3 回顾 20xx 年的本人 xx 煤矿工作状



况，能够认真工作，保证出勤，坚持一些为了煤矿投产需要而工作。理解和支持公司的各项制度，积极参加各种学习，学习业务知识和公司各项规章制度，严格按章办事，积极但不上进，能够团结同事，有协作能力，能正确处理个人利益和集体利益的关系。在工作上，积极、任劳任怨，勤勤恳恳，胜任自己的本职工作，匡助同事、协助领导完成各项工作任务，虽然 xx 煤矿基建结束，综放、综采、主运输系统安装完毕，人员分流完成，正常组织了生产，本人确不敢有贪功之意，只求工作中无太大过错。

### 一、20xx 年主要工作内容

1、积极协调综放工作面安装，配合生产服务中心安装二水平综放工作面，把握安装过程中安全重点，对立井提升下放液压支架、换装硐室组装、21601 辅运顺槽大坡度段、辅助运输等危（wei）险环节重点盯防，历经 25 天顺利完成综放工作面安装工作。

2、积极协调主运输系统消缺工作，主运输系统战线长、胶带机

数量多、配套厂家多、安装期间矿务工程滞后，给后期消缺带来许多不便，为克服艰难积极协调各区队部门，对牵扯安全的一律特事特办，组织厂家工程师现场服务、培训，虽然主运输系统运行不正常、问题众多，比如减速器损坏、断带、撕带等，能够那里有问题就浮现在那里，以身作则保证了主运输系统的正常运行。

3、认真学习、贯彻、执行公司各项机电管理制度，积极组织机电系统的人员培训、业务考核，积极执行公司组织的各种专项检查，根据同行业的机电事故类型，对照自身矿井机电系统特点进行细致的隐患排查，保证机电系统不出类似问题。

4、使用先进的管理手段，运用本质安全管理系统，对自身业务进行梳理，查看管控重点，对公司及领导检查发现的问题重点盯防，积极催促区队整改，并配合区队对整改难点进行分析，出谋划策，尽快消除。

5、面对人员分流职工减少，能够识大局，把握自己，一切以工

作为重，安排区队剩余人员工作，组织外出培训，做好留守人员思想工作。

6、逐步完善各项机电运输管理制度及操作规程，查漏补缺，将不实用的管理制度及时更换，确保各类管理文件合用、有效、完善、可靠，切实起到指导工作的作用，建立实施流程化管理。

## 二、工作中的不足

1、自身能力还不够，处理问题不够果断，管理上手腕不够硬，有怕得罪人的思想。

2、心理承受力不足，面对高强度的检查，各种会议、各种汇报材料的书写、工作上的指责，承受力不足，有待锻炼。

3、业务学习还不全面，面对机电、安全管理系统化，计划采购网络化学习还不够，疲于对付，这方面还要加强学习。

4、面对减员增效，不能够理解公司领导管理意图，思想觉悟低。

## 三、工作方向

1、继续学习公司机电管理制度，充分管理制度作用，完善自己管理手段，加强各种学习。

2、积极进行检查、隐患排查工作，保证本职工作不出问题。

3、完善各种机电运输设备资料，做好设备资料编写工作。

4、做好机电运输设备的维修工作，保证生产时机电运输设备安全运转。

5、协助组织好物资、设备的计划提报工作，保证生产需要。

繁忙的 20xx 年过去了，20xx 年是矿井机电安装工程、生产筹备等工作的关键年，工作重点主要在矿务工程、机电安装工程收尾及各生产系统运行调试，这对每一个人都是学习的过程，我积累了多方面的

相关知识。xx 煤矿各专业的沟通、协调、配合，是 xx 煤矿建设工程顺利前行的基石，我在领导的指导下，脚踏实地，排除艰难，完成了

20xx 年煤矿试生产的目标。虽然这一年并不完美，我依旧在前行，

希冀 20xx 年是一个新的开始。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/467052123122006105>