

基层财政推进预算绩效管理工作 的策略分析

汇报人：

2024-01-24



目 录

- 引言
- 基层财政推进预算绩效管理的现状
- 基层财政推进预算绩效管理的策略
- 基层财政推进预算绩效管理的实践探索
- 基层财政推进预算绩效管理的挑战与对策
- 结论与展望

contents

01

引言

CHAPTER



背景与意义



财政预算管理改革的需要

随着财政预算管理改革的深入推进，预算绩效管理作为提高财政资金使用效益的重要手段，越来越受到各级财政部门的重视。

基层财政的特殊性

基层财政作为财政预算管理的“最后一公里”，直接面向广大基层单位和群众，其预算绩效管理工作的的好坏直接关系到财政资金的使用效益和公共服务水平。

推动经济社会发展的需要

通过加强预算绩效管理，可以优化财政资源配置，提高公共服务质量，推动经济社会持续健康发展。

预算绩效管理的概念及重要性



预算绩效管理的概念

预算绩效管理是一种以支出结果为导向的预算管理新模式，它强调预算资金的使用效益和公共服务的质量，要求将绩效理念融入预算编制、执行和监督全过程。



提高财政资金使用效益

通过设定明确的绩效目标，对财政资金的使用进行追踪问效，确保资金用在刀刃上。



优化财政资源配置

根据绩效评价结果，对财政资金进行动态调整，使有限的财政资金发挥最大的社会效益。



推动政府治理能力提升

预算绩效管理要求政府更加注重公共服务的质量和效率，推动政府治理能力和治理水平不断提升。

02

基层财政推进预算绩效管理 管理的现状

CHAPTER





预算绩效管理工作的进展情况

01

预算绩效管理制度逐步建立

各级财政部门相继出台预算绩效管理办法和实施细则，为基层财政推进预算绩效管理提供了制度保障。

02

预算绩效管理理念逐步深入

基层财政部门逐渐认识到预算绩效管理的重要性，开始将绩效管理理念贯穿于预算编制、执行和监督全过程。

03

预算绩效管理实践逐步拓展

基层财政部门在预算编制环节引入绩效目标，在预算执行环节加强绩效监控，在预算评价环节实施绩效评价，不断拓展预算绩效管理的广度和深度。



存在的问题与不足

预算绩效管理意识不强

部分基层财政部门对预算绩效管理的重视程度不够，缺乏主动推进的意识和动力。

预算绩效管理制度不完善

一些地方尚未建立起完善的预算绩效管理制度体系，导致预算绩效管理工作缺乏制度保障和规范化运作。

预算绩效管理基础薄弱

部分基层财政部门在人员素质、信息化水平等方面存在不足，制约了预算绩效管理工作的深入开展。

预算绩效管理与实际工作脱节

一些基层财政部门在推进预算绩效管理过程中，存在与实际工作脱节的现象，导致绩效管理结果难以有效应用于实际工作。



03

基层财政推进预算绩效管理 管理的策略

CHAPTER





制定科学合理的预算绩效目标

明确预算绩效目标

根据基层财政实际情况，制定具体、可衡量、可实现的预算绩效目标，确保目标与财政职能和重点工作紧密结合。

建立目标管理体系

构建多层次、多维度的预算绩效目标管理体系，包括长期、中期和短期目标，以及定量和定性指标，实现目标的全面覆盖和有效管理。

强化目标导向

在预算编制和执行过程中，始终以预算绩效目标为导向，确保各项财政支出和资源配置符合目标要求，提高财政资金使用效益。

加强预算绩效管理的制度建设



完善预算绩效管理法律法规

建立健全预算绩效管理相关法律法规，为预算绩效管理提供法制保障，确保各项工作有法可依、有章可循。

制定预算绩效管理规章制度

根据基层财政实际情况，制定具体的预算绩效管理规章制度，明确管理原则、管理流程、管理责任等，确保管理工作的规范化和制度化。

加强制度执行力度

加强对预算绩效管理规章制度的宣传和培训，提高相关人员对制度的认知和执行能力，确保制度的有效执行。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/475314231312011224>