



中华人民共和国国家标准

GB/T 14946—2002
代替 GB/T 14946—1994

全国干部、人事管理信息系统 指标体系分类与代码

Classification and code of indicators of national
cadre and personnel management information system

2002-07-18 发布

2002-12-01 实施

中华人民共和国
国家质量监督检验检疫总局 发布

目 次

前言	Ⅲ
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 指标体系的设计与分类原则	2
4 指标项分类编码方法	2
5 指标项分类代码表	2
6 指标项代码及指标项说明表	9
附录 A(规范性附录) 指标项补充编码	27

前 言

本标准代替 GB/T 14946—1994。

本标准与 GB/T 14946—1994 相比,主要变化如下:

——关于规范性引用文件,增加 GB/T 16835、GB/T 17538、GB 11643。

——指标项分类代码表 1,增加了“A02 录聘情况”等 9 个中类,增加了“A0155 劳动合同制用人形式”等 105 个小类。上述增加的类目前均用 * 号标识。

——附录 A“指标项补充编码”由原 37 项增至 83 项。原附录 A33“工资细目代码”取消,为保持标准的延续性,后面各项代码表序号不变。

本标准的附录 A 为规范性附录。

本标准由国家质量监督检验检疫总局、中共中央组织部、人事部、劳动和社会保障部提出。

本标准起草单位:中国标准研究中心、中共中央组织部信息管理中心、人事部人事信息中心、劳动和社会保障部信息中心。

本标准主要起草人:张爱、赵艳华、刘长生、刘晓沙、戴北、戴瑞敏、张铭、刘植婷、邢立强。

本标准所代替标准的历次版本发布情况为:GB/T 14946—1994。

全国干部、人事管理信息系统 指标体系分类与代码

1 范围

本标准规定了全国干部(含国家公务员)、人事管理信息系统的指标体系、分类代码和指标项说明。

本标准适用于全国各地区、各部门干部(含国家公务员)、人事管理信息系统的建立,人员的各项管理及系统间的信息交换。

2 规范性引用文件

下列文件中的条款通过本标准的引用而成为本标准的条款。凡是注日期的引用文件,其随后所有的修改单(不包括勘误的内容)或修订版均不适用于本标准,然而,鼓励根据本标准达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件,其最新版本适用于本标准。

- GB/T 2260 中华人民共和国行政区划代码
- GB/T 2261 人的性别代码
- GB/T 2659 世界各国和地区名称代码(GB/T 2659—2000,eqv ISO 3166-1,1997)
- GB/T 3304 中国各民族名称的罗马字母拼写法和代码
- GB/T 4658 文化程度代码
- GB/T 4754 国民经济行业分类
- GB/T 4761 家庭关系代码
- GB/T 4762 政治面貌代码
- GB/T 4766 婚姻状况代码
- GB/T 4767 健康状况代码
- GB/T 4880 语种名称代码(GB/T 4880—1991,eqv ISO 639:1988)
- GB/T 6565 职业分类和代码
- GB/T 6864 中华人民共和国学位代码
- GB/T 6865 语种熟练程度代码
- GB/T 7408 数据元交换格式 信息交换日期和时间表示法(GB/T 7408—1994,eqv ISO 8601:1988)
- GB/T 8560 荣誉称号和荣誉奖章代码
- GB/T 8561 专业技术职务代码
- GB/T 8562 纪律处分代码
- GB/T 8563 奖励代码
- GB/T 10301 出国目的代码
- GB 11643 公民身份号码
- GB 11714 全国组织机构代码编制规则
- GB/T 12402 经济类型分类与代码
- GB/T 12403 干部职务名称代码
- GB/T 12404 单位隶属关系代码
- GB/T 12405 单位增员和减员种类代码