

2024 年通化市事业单位公开招聘基层治理专干（162 人）笔试模拟

试题及答案解析

毕业院校：_____ 姓名：_____ 考场：_____ 考号：_____

一、选择题

1. 经营者的不正当竞争行为给被侵害的经营者造成的损失难以计算，赔偿额为（ ）。

- A、受害人在被侵权其间所产生的损失
- B、侵权人在侵权其间所获得的利润
- C、侵权人在侵权其间因侵权所获得的利润
- D、侵权人在侵权其间所获得的利润的一倍半

答案：C

解析：《反不正当竞争法》第 20 条规定：“经营者违反本法规定，给被侵害的经营者造成损害的，应当承担损害赔偿责任，被侵害的经营者的损失难以计算的，赔偿额为侵权人在侵权期间因侵权所获得的利润；并应当承担被侵害的经营者因调查该经营者侵害其合法权益的不正当竞争行为所支付的合理费用。被侵害的经营者的合法权益受到不正当竞争行为损害的，可以向人民法院提起诉讼。”由此可知，本题答案应选 C。

2. 北京市人民政府关于京津第二通道收取车辆通行费有关问题的批复市交通委、市发展改革委：你们联合上报的《关于京包高速公路（六环—德胜口段）京津第二通道收取车辆通行费有关问题的请示》（京交计文〔2008〕185号）收悉。根据《中华人民共和国公路法》、国务院《收费公路管理条例》及有关文件规定，经市政府同意，现将有关事项批复如下：一、同意京津第二通道设置台湖、永乐2个主线收费站，设置牛堡屯、干家务、德仁务等3个匝道收费站。二、同意京津第二通道车辆通行费费率标准按0.5元/公里?标准车计收。收费期限自正式收取通行费之日起不超过25年，不得擅自提高收费标准和延长收费年限。三、对在上述路段行驶的车辆，除按规定免收通行费的车辆外，一律按照标准征收车辆通行费。四、由你们组织协调市有关部门统一负责上述路段收费站的设置和管理工作，并对收费公示和还贷情况进行监督。北京市人民政府二零零八年六月十九日下列有关批复和请示关系的表述不正确的是（）。

- A、没有请示，就没有批复
- B、请示和批复不属于正式文种
- C、请示和批复的内容必须明确具体
- D、请示和批复是截然相反的行文关系

答案：B

解析：

请示和批复在公文性质上都属于正式文种。国务院《国家行政公文处理办法》对请示和批复作了如下界定：“请示适用于向上级机关请求指示、批准”，“批复适用于答复下级机关的请示事项”。这个界定，对请示和批复的适用范围作了明确的规定，即凡需要上级机关给予指示、批准的事项，都要用“请示”；凡需要答复下级机关请示的事项，都要用“批复”。故正确选项为 B。

3. 某位员工工作表现不理想，私企在进行人事配置时，领导有权决定辞退他。而政府部门进行人事配置时，裁员节流要经过一系列合法程序的批准。两者不同是因为 ()。

- A、两者管理思想不同
- B、两者管理权来源不同
- C、政府部门层级化严重
- D、私人企业更加人性化

答案：B

解析：A 项错误，企业与政府在人事管理上都希望通过科学的方法、正确的用人原则和合理的管理制度，调整人与人、人与事、人与组织的关系，谋求对工作人员的体力、心力和智力作最适当的利用与最高的发挥，并保护其合法的利益。B 项正确，企业管理权力来源于生产资料的所有权及由此委托的经营管理权。而政府管理中管理权的来源在于法律和立法机构，立法机构对其管理权限、组织形式、基本职责和法律责任都以条文形式明确予以规定，这使政府管理严格的在法律规定的程序和范围内运行着。C 项错误，政府采取层级管理，明确各职位的职责、权力和利益，各在其位，各

司其职，各负其责，严格按照组织程序。本题中政府某组织裁员节流经过一系列合法程序的批准体现的是其层级化、科学化的管理模式。D项错误，本题中该私企领导因某职员工作效果不理想决定辞退，并未体现人性化管理。故选B。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/498042101032006076>