

就业情况调查报告

就业情况调查报告 1

调查时间：20__年七月二十五至八月七号

调查地点：

调查对象（印章）：

调查目的：了解下岗职工的当前的生活状况及对再就业工作的适应情况。

了解下岗职工再就业心态，促进下岗职工就业的尽快实现。
分析当前的就业保障机制，分析城市下岗职工的困境与出路。

城市下岗职工再就业事关广大人民群众的根本利益，关乎国家改革，发展，稳定的大局。近几年，随着我国市场经济的不断深入，改革开放的不断发展，职工下岗及再就业问题已经成为全社会关注的热点。本人于近日就当前进行了城市下岗职工再就业状况专题调研。现将此次调研的情况报告如下：

一．下岗职工再就业的就业形式

就业情况调查报告

就业情况调查报告 1

调查时间：20__年七月二十五至八月七号

调查地点：

调查对象（印章）：

调查目的：了解下岗职工的当前的生活状况及对再就业工作的适应情况。

了解下岗职工再就业心态，促进下岗职工就业的尽快实现。分析当前的就业保障机制，分析城市下岗职工的困境与出路。

城市下岗职工再就业事关广大人民群众的根本利益，关乎国家改革，发展，稳定的大局。近几年，随着我国市场经济的不断深入，改革开放的不断发展，职工下岗及再就业问题已经成为全社会关注的热点。本人于近日就当前进行了城市下岗职工再就业状况专题调研。现将此次调研的情况报告如下：

一．下岗职工再就业的就业形式

根据就业指导部门的数据显示，下岗职工中，初中文化以下占 42.2%，没有专业技术职称和职能的高达 71.6%。下岗职工的平均年龄 42 岁，年龄段分布相当集中。40，50 岁人群，成为下岗职工群体的主体。40，50 年龄段的人口是劳动参与率最高的人群，他们有一定的工作经验，而且体力和精力仍然处于最旺盛的阶段，处于这一年龄段的劳动力本应是拓展事业的黄金阶段。

调查结果显示他们的再就业结构为，转向第三产业的占 88.5%，继续从事加工制造业的占 9.6%，转入第一产业的占 1.9%。在自营就业方面，从业的门类主要有：以商业零售为主的个体摊贩、店铺，约占 60%；以家庭住所为经营场地，从事居民服务业和家庭手工业，如开办小饭桌、少儿托管、领养残疾儿童、开设公用收费电话以及从事裁剪缝纫、刺绣、编织、制作玩具等，约占 24%；以自有简易交通工具，从事运输服务业，如运客、送货、接送孩子、收购废旧物品等，约占 6.5%；从事各种修理服务业，如修鞋、修锁、修表、修理各类车辆和家用电器约占 4.6%；兴办文教科卫服务业，如开办保健咨询服务、脚病修治所、摄影图片社、计算机软件销售业务、收藏品中介、美容美发培训、野生动物养殖科研、婚姻介绍中心、婚庆晚会主持等，约占 3.8%；少数个体劳动者已开始走向合伙联手，共同承揽大宗劳务，如建筑装修、清洗服务、大件搬运、承包山林河滩搞种养殖业等，

有的已准备向正规小企业过渡，约占 1.5%。以上情况表明，下岗再就业能再度进入国有、集体企业等正规部门，并获有相对稳定职业的，只是很少数。

二. 再就业后的主要境况和心态

为了准确把握住下岗职工心态，加强职业指导工作的针对性，促进下岗职工尽快实现再就业，对下岗职工进行再就业心态调查是很必要的，以下便是近几十名下岗职工的心态的调查

（一）转危为机者

在调查中发现有不少下岗职工，经过职业的变动，并没有自暴自弃，而是在在困境中磨练了自我，自我定位更加清晰明确，找准了今后事业发展的方向。许多下岗再就业的员工凭着自己的努力和一腔热情，自主创业，自己给自己打工，当上老板。少数下岗再就业员工成为了乡镇中的模范代表，起到了模范带头作用。

（二）虽有就业，但再就业人员的精神负担依然沉重

这类群体他们虽有工作和收入，但多处于不稳定和低收入状态。从本次调查看，受雇佣者多为短期临时就业工，他们是一批生活在底层的有工作的穷人。因而他们最大的心理负担是怕被炒鱿鱼，再次下岗失业；怕买卖蚀本，生意搞砸了明天又不知可以干点什么来养活自己。

（三）再就业难，无法顺利适应社会

他们是最缺少精神关怀和组织保护的人群。在访谈中，发现他们中有少数人流露有消沉、孤独无助甚至不满情绪。从以上情况能感受到他们在职业流动和生活变迁中的艰难。他们为国企的发展和改革付出沉重代价的同时，在经济结构和就业结构的大调整中，转入了困难较多的非正规部门和非正规就业。对这部分下岗再就业人员，我们理应大力相助。

（四）再就业招聘市场不规范

在下岗职工看来，劳动市场上招聘和用工行为的不规范，特别是招聘过程中的欺诈行为，对他们的再就业，产生了很大的阻碍作用，比如有些单位没有招人的目的，他们在媒体上作招聘广告仅仅想利用招聘的广告效应，打着招聘的幌子，为自己的单位做广告。这样，来应聘的人就不由自主地成了他们的义务广告员。这种欺骗行为给下岗职工再就业带来很坏的影响。既浪费时间，又浪费精力，更重要的是会给他们带来精神损失。因此，在职业指导和再就业培训中，职业指导员要让下岗职工形成自我保护意识，学会求知应对技巧，以便避开招聘的陷阱，造成不必要的麻烦和损失

三、下岗职工再就业存在的问题

1、就下岗职工本身来说

A. 这类人群年龄偏大、文化水平偏低、无一技之长等，属于

就业弱势群体。根据中国青年报的调查，下岗职工中 40 岁以上人群约占 70%，具有大专以上文化水平的占 3.2%，高中、中专文化水平的占 35.6%，初中及以下文化水平的占 61.2%。大部分下岗职工经过一次失业的惨痛经历，都有不同程度的自卑感，心里承受能力较低，无法适应现代企业的发展模式。

B. 某些下岗职工，心理状态没有摆正。面对下岗的惨痛经历，只是怨天尤人，自暴自弃，没能从中吸取深刻教训。面对再就业的一些职业，眼高手低，存在劳动有高低贵贱之分的思想障碍，认为是脏活累活，内心无法接受。不少下岗青工小钱不愿挣，大钱挣不来，从而失去一些再就业的机会。

C. 长期受计划经济体制的影响，缺乏竞争意识。部分职工在岗位上仍抱着统包统配的消极心态。就业靠国家，吃饭靠企业的知足常乐思想，在现代企业发展的浪潮中难以找寻自己的发展空间。

2. 就企业国家来说

A 社会保障机制还不健全和完善是制约下岗职工再就业的重要因素。在传统体制下，国有企业职工享有除了工资以外的医疗、住房、退休金等多项保障内容。事实上企业已承担了全部社会保障的职能。建立市场经济体制后，企业成为独立的商品生产者和经营者，负责社会保障功能的角色已让位于政府和社会。但是由于传统分配方式下形成的各项扣除并未以养老金的形式积累起来，而是被政府当作生产基金直接用于国有企业的投资，构成国有资产的一部分，因此社会保障基金实质上虚有其名。一旦企业实行破产兼并，将富余人员和下岗职工推向社会，使之与原企业完全脱离关系，就意味着他们过去的苦劳不能得到应有的补偿。

B再就业服务工作有待进一步改进。从用人单位和下岗失业人员等反映的情况看，再就业服务还存在一些不尽人意之如。信息提供不及时，用人单位对下岗失业人员的基本情况难以全面了解；大部分地区再就业培训对规范社会办学的力度不够，目前还缺乏政府有关部门面向全社会的再就业信息渠道，其培训内容也是大众化的，缺乏针对性。三是部分基层单位和工作人员服务态度生硬。另外，在社区服务机构建设方面，个别地区存在盲目铺摊子、搞面子工程的问题，既造成了部分社区服务机构的闲置和浪费，又增加了财政的负担。

C企业和职工的思想工作不到位增加再就业的困难。在调查中发现，有些企业对下岗职工的就业工作不够足够重视，对企业员工缺乏关心，不管不顾。有些企业领导不能正视企业职工的下岗问题，感到有损企业领导的形象，往往回避或不谈下岗再就业的问题，致使企业职工和下岗职工对再就业没有足够的、清醒的认识。

四．对策研究

A. 就下岗职工本身来说，应提高自身素质，增强竞争力。首先下岗职工应从失败中总结经验教训，不断学习新知识、新技术、新理念，不断充实自己，博览群书，为择业储备丰富的知识；再次，下岗职工应该转变自己的就业观念，树立正确的就业观，打破传统计划经济下形成的落后的就业理念，树立起与社会主义现代化建设相适应的新理念、新就业思维。树立职业平等观，破除高低贵贱观等。

B. 建再就业服务中心，加强下岗职工的就业指导工作，提高就业质量。各地区应规范就业指导服务机构，政府有关部门面向全社会的再就业信息渠道，及时发布有效信息。并且对下岗职工的技能方面进行培训，帮助其了解当前的经济发展形势，企业对人才的各种需求等，帮助下岗职工迅速找到自己的定位，以适应当前企业的发展模式。注重择业观念教育，让率先实现就业的下岗职工讲创业经历，并组织下岗职工次参加各种公益活动，鼓励他们勇闯创业的新路子。依托县职教中心、就业培训中心促进就业工作的快速实现。

C. 多方筹集促进就业资金，加大对促进就业和再就业的投入。增加地方财政的就业投入，建立促进就业基金。各级地方政府应根据当地的并轨形势、就业形势和劳动力市场状况，进一步调整财政支出结构，积极努力筹措资金投入促进就业工作。进一步发

挥失业保险促进就业的作用。要改革和完善失业保险制度，调整失业保险的支出结构，充分发挥出失业保险促进就业的积极作用。努力实现就业投入的多渠道并保证实效。

D. 发挥政府的行政调控能力，制定有利于再就业的政策。如，鼓励有岗位空缺的用人单位借用和吸纳下岗失业人员。政府还应致力于开发人力资源，帮助下岗职工适应职业转变。通过提高职工的劳动技能，进而提高其就业的竞争力。而要提高职工的劳动技能，就要求政府进行人力资源的开发，包括对下岗职工进行技术培训、职业培训等。总结：再就业是民生之本、安国之策，解决就业特别是城镇下岗职工的再就业问题，不仅关系到我国经济与产业结构的调整、国有企业改制的长期成果，同时也关系到社会的稳定与和谐。综上所述，尽管目前我们仍面临着沉重的失业和就业压力，但我们要解放思想，增强发展信心，克服困难。

同时再就业问题不是短时间内能够解决的，这需要全社会的共同努力。而我们也要努力提高自身的能力，以适应社会的发展，不让自己被激烈的社会竞争所淘汰，以适应经济的大浪潮中。

就业情况调查报告 2

实践单位：_____

实践时间：__年 8 月 16 日至__年 8 月 31 日共 16 天

一、摘要：

随着各大高校不断扩军、毕业生数量逐年增加，整个就业市场需

求岗位的总体状况相对趋紧已经成为现状，就业形势十分严峻。应届大学生现在面临着进退两难的局面：是回到学校继续深造，还是在社会中继续寻求自己的一席之地。为了更进一步的了解大学生就业形势，也为今后走入职场增加一些砝码，我决定这个暑假在爸爸的介绍下来到__县中心粮库的财务部跟着会计师傅，学习一些在课堂上根本就学不到的知识，打开视野，增长见识，为以后走向社会打下坚实的基础。

二、正文：

一片叶子属于一个季节，年轻的莘莘学子拥有绚丽的青春年华，谁说意气风发的我们年少轻狂，经不住暴风雨的洗礼？谁说象牙塔里的我们两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书？走出校园，踏上社会，我们书写一份满意的答卷。我在酷热中迎来了作为大学生的第一个暑假，也满怀激情地参加了暑期社会实践活动。作为一个大学生有别于中学生就在于他更重视培养学生的实践能力，实习是每一个学生必须拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会。自从走进了大学，就业问题就似乎总是围绕在我们的身边，成了说不完的话题。在现今社会，招聘会上的大字报都总写着“有经验者优先”，可还在校园里面的我们这班学子社会经验又会拥有多少呢？为了拓展自身的知识面，扩大与社会的接触面，增加个人在社会竞争中的经验，锻炼和提高自己的能力，以便在以后毕业后能真正真正走入社会，能够适应职场，并且能够在生活和工作中很好地处理各方面的问题，我走进了__的财务部，开始了我这个假期的社会实践。实践，就是把我们在学校所学的理论知识，运用到客观实际中去，使自己所学的理论知识有用武之地。只学不实践，那么所学的就等于零。理论应该与实践相结合。另一方面，实践可为以后找工作打基础。通过这段时间的实习，学到一些在学校里学不到的东西。因为环境的不同，接触的人与事不同，从中所学的东西自然就不一样了。要学会从实践中学习，从学习

中实践。

1、实践目的：会计是指对具体事物进行计算、记录、收集他们的有关数据

资料，通过加工处理转换为用户决策有用的财务信息。会计作为一门应用性的学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。会计工作在提高经济在企业的经营管理中起着重要的作用，其发展动力来自两个方面：一是社会经济环境的变化；二是会计信息使用者信息需求的变化。前者是更根本的动力，它决定了对会计信息的数量和质量的需求。面对日益发展的社会，对会计的能力要求越高，而作为会计专业的我为了以后能为就业增添一些有力的砝码，更快地适应这个岗位的工作要求，为此，在此次实践活动中我对这个环节相对关注，希望能把自己在学校里学到的基本理论知识真正地运用到实践中去，将理论与实践相结合，真真实实地掌握会计的职业知识技能。

2、实践内容: 在实践的这段时间内, 我在财务部的工作是帮忙接电话, 复印资料, 整理文件, 开发票等, 感受着工作的氛围, 这些都是在学校里无法感受到的, 而且很多时候, 我不时要做一些工作以外的事情, 有时要做一些清洁的工作, 在学校里也许有老师分配说今天做些什么, 明天做些什么, 但在这里, 不一定有人会告诉你这些, 你必须自觉地去, 而且要尽自己的努力做到最好, 一件工作的效率就会得到别人不同的评价。刚开始到财务部会计室, 先看她们以往所制的会计凭证和附在会计凭证上的'原始凭证, 由于以前在学校学过会计凭证, 借贷等知识, 所以对会计凭证不是太陌生, 因此借着记忆加上学校里所学过的理论对于区区会计凭证完全可以熟练掌握, 但是这种浮躁的态度让我忽略了会计循环的基石。后来我看会计师傅审核原始凭证, 她根据原始凭证所必需的要素认认真真审核了原始凭证后, 进入录入记帐凭证的界面, 先按此笔业务录入简明而清楚的摘要, 然后按会计分录选会计科目, 并在相应的会计科目的借方和贷方录入金额, 这一系列的工作程序是我在学校课本里根本学不到的知识, 通过十天的学习编制记帐凭证工作, 对于各个会计科目有了更加深刻而全面的了解, 并且这对于我来说把书本和实践的结合在一起, 起到了很大的作用, 除了学习编制记帐凭证外, 还初步大概地了解到每一种原始凭证的样式以及用途。从制单到记帐整个过程基

本上了解了个大概后，就要认真结合书本的知识总结一下做账到底是怎么一回事。除了学习以上知识外，我也粗略了解了出纳的工作，别人一提起出纳就想到是跑银行的，其实不然，这只是出纳的一项重要工作，出纳的业务比较繁琐，还

要保管现金，支票和收据等等，所以需要非常细心。

3 实践结果：

经过这么多天的实践活动，在会计师傅的帮助教导、爸爸妈妈的支持以及我自身的努力下，我对会计职业技能知识又有了进一步的了解，学到了不少课本里学不到的知识。我初步了解了财务的使用和会计处理的流程，并学会了做一些简单的会计凭证。真正从课本走到现实中，细致地了解了会计工作的全部过程。实践期间我努力将自己在学校里所学的理论知识向实践方面转化，尽量做到理论与实践相结合，同时在实践期间我遵守了工作纪律，不迟到，不早退，这

也规范了我的日常生活规律。也为以后步入职场做好心理与生理的准备。

4 实践总结：

会计作为一门应用性的学科、一项重要的经济管理工作，它的职业要求非常高。首先，就是保证诚信品格。这是任何职业都必备的职业操守，但是作为会计这一职业，诚信尤其重要，要善于运用职业权力，正确对待应负有的职业义务，自觉履行对社会、对他人的责任。其次，会计工作一定要认真。在工作过程中，我们发现会计工作要面对的往往是比较烦琐的数字，很多数字相差是微乎其微，只要一不留神就会登记错误。从做帐的会计人员角度看，需要仔仔细细把收据等单据对清楚，准确地按类分开，认真检查无遗漏后，则按照企业要求装订起来，争取一次成功。而从把帐簿转入微机及检查的角度来看，既要讲究速度，又要讲究准确率。我们需要把帐簿中的每一项记录，正确无误地登记到电脑上，每登记一天的所有经济业务，就要进行依次统计，从而与帐簿中的总帐进行校对，看是否有不同，如果存在差错，就要把本天帐目全部重新校对，以查出到底是帐簿存在错误还是我们登记到电脑中的帐目存在错误，从而将存在的错误进行更正。总之在记帐过程中，每前进一步都要认真仔细，否则一个小数点就可能带来致命错误。最后，随着社会经济科技的日益发展，对会计的职业能力要求也越来越严格，因此，在如今的学习型社会中，要提高会计人员我们自身的专业操作能力和操作的创新能力。同时也要树立参与管理意识，积极主动地做好参谋，强化服务意

识，成为决策者的得力助手。当然，在实际工作中要随机应变，
学会

应对突发事件，果断采取措施，保证工作顺利进行并且能按时完成任务。

三、结束语：

通过此次实践活动，让我温故而知新，起到了预期的效果，掌握了一定的会计技能知识以及实际应用的注意事项，并且也让我明白了赚钱并不是那么容易的，每赚一分钱都要付出辛勤的劳动。会计是一门活学活用的专业，而且随时都因为国家政策的变动而变动。但是最重要的基础是不会变的，希望我们在今后的学习过程中以基础知识为重中之重，有了较好的基础知识，再加以适当的实践训练，就能更好地完善我们的专业，强化会计专业学生的实际操作能力，为社会提供符合需求的高级应用型人才而努力！也为自己以后走向工作岗位打下坚实的基础！

四、谢辞：

这个暑期，非常感谢__县中心粮库的财务部给我给次实践的机会，感谢会计师傅对我的悉心教导帮助，同时也非常感谢爸爸妈妈等亲人对我的支持。

就业情况调查报告 3

就业，一直是大学生和社会所关注的焦点，据人力资源和社会保障部数据，2013 年全国将有 699 万名高校毕业生，是建国以来大学毕业生人数最多的一年。699 万高校毕业生需要就业的消息，给 2013 年打上了“史上最难就业年”的标签。而作为一名刚入大学的大学生，就业形势不得不引起我们的关注。

由于“艺考”分数线比普通高考划线低 100 多分，因此成了很多学生考大学的“捷径”。在高考的残酷竞争面前，虽然有不少的爱好者但是也有不少孩子投身艺考更多的是一种无奈的选择，专业水平的良莠不齐。近十年来，各地报考艺术类专业考生每年都在增加，尤其是 05 年，全国各高校艺术类招考更显火爆。北京电影学院 1.6 万人争抢 300 个艺术类专业本科名额，北京印刷学院 1.3 万人争抢 280 个艺术类专业本科名额，中央戏剧学院、北京师范大学、中央美术学院等高校的报考处也同样人满为患。近年来，艺术类专业考生人数连续四年保持在 2 万以上，2012 年，广东高考报考美术科统考的学生比 2011 年增长 6000 多人，艺术设计类专业在高考报考专业中早已异军突起，成为学生报考选择的重点根据《2012 年中国大学生就业报告》，对本科就业率低的专业发出红牌警告，动画专业赫然在列，而其他艺术专业如平面设计、视觉艺术、雕塑设计的就业形势也不容乐观。针对艺术院校学生低就业率表现为两个方面：

一、应届毕业生找不到专业岗位。

二、企业招不到合适人才。

据统计，有些高校的 2007—2012 年的就业率有的甚至在 50% 左右，从调查问卷的统计结果来看，仅有 19.81% 的大学生有详细的职业生涯规划，虽然有超过半数的学生知道自己未来要做什么，但仍有 54.21% 的学生并没有详细的职业规划，甚至有 25.98% 的学生表示自己“没有规划，走一步算一步”。

42.40%表示非常需要得到职业规划方面的指导或参考，另外有47.74%的学生表示需要这方面的指导，仅6.06%表示自己不需要，3.8%表示有或者没有都无所谓。获取信息的方式：随着互联网在我国的高速发展，企业越来越重视线上招聘。调研数据显示，互联网已经超过校园招聘会、人际关系、现场招聘会等渠道成为2013应届生获取招聘信息使用最多的'渠道。57.48%的应届毕业生认为综合类招聘网站是获取招聘信息最有效的渠道，10.93%的应届毕业生通过分类信息网站获取招聘信息。使用互联网获取招聘信息渠道的学生远远超过线下渠道。应届生毕业注重哪些：调查数据显示，选择工作时，最看重培训及自我提升的机会的学生最多，占总数的32.07%，而排名第二第三第四的因素得票都比较接近，分别是占11.76%的行业发展前景，占11.16%的良好的晋升机制，占10.33%的工作于兴趣的结合。得票最低的是占0.48%的是否有社会关系。关于毕业后的去向：数据显示，在2013届应届毕业生中，愿意选择回到家乡工作的比例达到34.20%，位居第一，选择在沿海一线城市工作的比例为24.35%，位居第二，而选择北上广深等发达城市的则有20.43%。选择沿海一线城市的学生比例超过了选择北上广深等发达城市的比例。

艺术类就业难的原因分析：

(一)、高校扩招影响。虽然国家已经停止了扩招，但是这几

年扩招的影响依然存在。2001 年我国高校毕业生为 115 万，2002 年 145 万，2003 年 212 万，2004 年 280 万，2005 年 380 万，而 2006 年全国高校毕业生人数达 413 万人，比去年增加 22%，而 2013 年则达到 699 万，因此整体就业形势不容乐观。同时，就业市场上各种职位的空缺越来越少，劳动力供大于求，大学生也就成了廉价劳动力。

（二）、高校专业设置错位，教育质量下降。随着高校的扩招，而且艺术专业学费高，越来越多的高校争上艺术专业，但高校办学是需要一定条件支持的，这些条件包括师资队伍的条件，设施设备的条件，学校地理位置的条件，甚至学校校友等人际关系的条件，而有些学校的师资设备并未达到开设艺术专业的要求，也竞相开设艺术类专业，还有些学校片面的追求大而全的专业设置，而忽视了师资队伍的建设完善，一些大学的专业及课程设置有较大盲目性，专业趋同现象十分严重，造成供给严重大于需求。

（三）、当代社会就业体制造成学生就业渠道不畅

(四)、用人单位的挑剔。现在的用人单位对求职者的要求越来越高。

(五)、大学生仍然期望过高，大学生就业理念也存在一些误区。如据 2006 年大学生就业调查报告显示，“目前六成大学生月薪期望值低于 2000 元。但近八成的用人单位却认为大学生仍存在期望过高的现象。以上这几点都是影响当今大学生尤其是艺术类本科生就业难的因素。高等学校毕业生是国家宝贵的人才资源，是我国在新的世纪实现跨越式发展的重要力量。建议各地方、各部门和高等学校要从战略的高度认识这一人才资源的重要作用，突破传统观念，采取有效措施，形成尊重知识、尊重人才、鼓励创业的氛围，真正把高校毕业生社会的资源优势变成推动经济、科技和社会发展的力量。

就业情况调查报告 4

近年，学生基层就业已成为社会关注的热点问题，并且成为学生就业的重要渠道之一，国家也一贯倡导学生到基层去就业。为了深入了解山东学毕业生基层就业的基本情况，以便为下一步更好地做好这项工作提供依据，山东学学生就业指导中心于 20__年 5 月开展了本次调查活动。调查活动以问卷调查的方式进行，问卷分两种，分别针对学院和学生。本次调查得到了各学院的支持和广学生的热情配合，我们将调查情况分别进行了统计和分

析，结果汇总如下：

一、学院调查结果分析

学院层面的问卷调查覆盖全校的 29 个学院，《山东学毕业生基层就业情况调查问卷（学院）》由各学院指定专人负责填写，共收回有效问卷 29 份，回收率为 100%。

山东学自合校后，20__年，我校共有 968 名毕业生面向基层单位就业，其中，20__年 120 人，20__年 172 人，20__年 222 人，20__年 232 人，20__年 222 人；博士 23 人，硕士 174 人，本科生 771 人；面向基层就业的学生主要分布在外语、法学、机械、文学、环境、能动、化学等学院，其余学院相对较少。

调查显示，对于毕业生到基层就业，各个学院的认识是比较一致的，普遍认为这是今后高校毕业生就业的主要渠道之一，是解决毕业生就业结构性矛盾的有效途径，可以缓解学生的就业压力，可以使毕业生在基层工作中锻炼成才，更好地为国家社会服务。

在具体的工作中，有的学院持积极响应的态度，有的学院存在顾虑，担心就业质量不高，会影响专业的发展。从调查可以看出，学生到基层就业可能会遇到的阻力从大到小依次为：生活条件差，风俗习惯难以适应；前途不明朗，担心政策有变化；工作条件艰苦，难以发挥自身能力；家人不理解，亲戚朋友对等。

各个学院对学校开展到基层就业宣传教育活动也提出了许多建议，主要有以下几点：

1、从入学教育开始将基层就业教育融入学生就业教育整体规划中，对于到基层就业的毕业生给予相应的优惠政策。

2、邀请正在基层工作的毕业生与在校生进行经验交流。

3、利用校区内的宣传栏、橱窗进行政策宣传，使学生较早获得相关信息，树立基层就业的意识。

4、重视理想信念教育，倡导奉献精神，鼓励先进，营造健康向上的氛围，引导学生转变就业观念。

5、为毕业生提供相关信息，加强对于工作环境、工作方式的指导，提供基层就业的相关知识和服务。

6、为基层就业的学生提供相应的锻炼机会，并相应提供一些外部优惠条件。

7、助学生了解就业形势，正视对现状，教育学生适当降低就业期望值，了解基层对人才的需要，明确基层就业同样可以发挥才干、建功立业。

二、学生调查结果分析

针对学生的调查，我们选取了法学院、管理学院、机械学院、文学院、信息学院等十个具有代表性的学院，由各学院组织学生填写，共收回有效问卷 1000 份，各学院的分布情况见表一。

调查显示，在引导毕业生到基层工作的过程中可能会遇到的障碍有：基层就业政策落实不到位（34%）；渠道不畅通（23.3%）；用工不规范（18.8%）；对基层就业的认识存在误区（17.8%）等等。

三、小结

在就业竞争日趋激烈、就业压力越来越的今天，基层就业正逐步成为高校毕业生就业的重要渠道。针对问卷调查中映出的问题，我们认为应该提高认识，强化服务意识，引导毕业生面向基层就业。

高校应该充分利用校内的网站、宣传栏、橱窗等各种渠道对于毕业生到基层就业进行政策宣传，使广学生了解毕业生面向基层就业的意义和国家相应的优惠政策，转变对基层就业的认识；同时，助学生了解就业形势，转变就业观念，合理调整自己的就业期望值；加强理想信念教育，加强对基层单位的宣传，助学生了解基层对人才的需要，认识到基层岗位是青年学生锻炼成才、建功立业的沃土，从而增强毕业生投身基层，干事创业的主动性和责任感。同时应当服务上狠下功夫，未到基层的学生的排忧解难，尽可能的提供便利。

1、积极开拓市场，努力为企业和毕业生搭建形式多样的平台，认真做好高校毕业生就业信息服务工作，尤其注意基层就业信息

的收集和发布工作。

2、争取做面向基层就业学生的坚强后盾，做好他们的档案、户口和组织关系的管理和迁移转递工作。落实各项政策，以免除其后顾之忧。同时建立和畅通他们与学校的联系，做好跟踪服务，对表现优异的学生，积极进行宣传，树立先进典型。

3、通过举办专题讲座、拓展第二课堂等多种形式，对学生的创业意识教育和创业能力进行培训，加强对学生创新能力的培养，为到基层创业的高校毕业生提供有针对性的项目、咨询等信息服务，建构引导和鼓励学生面向基层就业的长效机制。

引导和鼓励高校毕业生面向西部和基层就业，利国利党利民，我们要站在党和国家事业发展全局的高度，着眼于人才强国战略实施和西部、基层经济社会发展需要，统一思想，提高认识，在充分发挥市场作用调节毕业生人才资源的基础上，切实做好引导和鼓励高校毕业生面向西部和基层就业工作。

就业情况调查报告 5

20__年3月24日至4月22日，我镇按照区劳动与社会保障局的统一安排，为全面摸清我镇劳动就业情况，我镇在全镇范围内开展了一次调查，根据劳办[20__]2号文件的要求，为全面摸清我镇农村劳动力资源总数、年龄和文化结构、产业分布、就业地域和求职意向等基本情况，便于有针对性开展农民培训与转移就业，促进农民增收，我们会同有关部门，在镇政府、各村的大力支持配合下，开展了镇农村劳动力资源调查，根据调查实施方案，整个调查过程经过了准备、抽点、填表、汇总及建档四个阶段，对全镇年龄在男16至60周岁、女16至55周岁的所有劳动力资源进行了调查，现将结果报告如下：

一、农村劳动力资源的现状

调查表明：全市农村总户数为 户，总人口为 人，农村劳动力人数为 人，占农村总人口的 58.62%。其中男性 人，女性 人，分别占劳动力总数的 54.13%和 45.87%。

（一）劳动力年龄结构：男性劳动力 18—35 周岁的 55469 人，36—45 周岁的 57959 人，46—55 周岁的 49168 人，56—60 周岁的有 16192 人；女性劳动力 18—30 周岁的 27807 人，31—40 周岁的 58304 人，41—50 周岁的 44721 人，51—55 周岁的 20652 人。

（二）劳动力文化结构：小学及以下人数为 人，占总劳动力的 23.94%；初中文化人数为 人，占总劳动力的 64.29%；高中文

化人数为 人，占总劳动力的 11.52%，大专及大专以上文化人数仅为 人，占总劳动力的 0.25%。

（三）劳动力从业结构：劳动力中从事第一产业的有 人，占总劳动力的 38.79%，其中种植业人，养殖业 8955 人；从事第二产业的 人，占总劳动力的 31.56%，其中工业企业 46911 人，建筑安装业 48578 人，其他 8724 人；从事第三产业的

人，占总劳动力的 23.31%，其中机关事业单位 1245 人，个体工商户 12163 人，服务业 12897 人，常年外出劳务 30873 人，季节性劳务 12431 人，其他 7363 人。从事二三产业的劳动力（即已经转移就业的劳动力）合计 人，占总劳动力的 54.87%；可供输出的农村富裕劳动力（即需要转移的剩余劳动力） 人，占总劳动力的 6.34%，其中男性 12468 人，女性 8478 人。

（四）劳动力从业地点： 市境内 人，占总劳动力的 67.88%； 市以外 省境内 61290 人，占总劳动力的 18.56%；省外 国内 人，占总劳动力的 13.47%；境外（含港澳台地区）仅 298 人。

20__ 年全镇共有农村劳动力资源数万人，其中实际从业人员 万人。从业人员中从事一、二、三产业人数分别为万、万、万人，所占比率为，可谓三分天下各占其一。

在二产中，从事竹木工艺业、转椅家具业、建筑业的人员数分列前三位，分别达到万、万、万人，三项之和人数占到了二产从业人员的 %，这与我县两大支柱产业的迅猛发展密切相关；在三产中，从事批零贸易业和交通运输业的人数分别为 万和 万，高居三产行业榜首。值得一提的是我县农村劳动力中从事家政服务业的人数仅有 余人，与庞大的家政服务需求市场不相协调。就业人员的文化结构来看，初中及以下从业人员

万人，占全部从业人员比率高达 91.6%；高中及中专 万人，占 7.5%；而大专及以上学历仅有 人，占了不到 1%的比率。由此看来从业的农村劳动力文化素质普遍低下，少有一技之长，从事工作多为简单劳动，难以获得较高收入。尤其在一产中，大专以上文化程度的只有区区 人，高中及中专也只有 余人。这种状况严重制约了农村劳动力的就业机会，制约了高科技企业在我镇落户。

从就业地域来看，外出劳动力占到了总数的 %，其中在乡外内和外的从业人员数平分秋色，分别达到了 万人和 万人。有资料显示，目前我镇外来人口约为 人左右，大部分从事第三产业，少部分从事第二产业，"进口"少于"出口"。这一方面说明我镇劳动力市场被外出人口占居了相当大的份额，在一定程度上体现了我镇的城市化水平。在另一方面我们可以认为被外来人口占领的这部分市场平均工资低于我镇全部劳动力市场的平均工资，以至于当地劳动力宁可舍近求远，远离家乡和亲人外出发达地区就业。这一现象也可以从某些企业尤其是通过招商引资的企业工人来源渠道得到证实，来自外地的工人数远高于来自本县的工人数，因而导致企业工人平均工资不高。根据调查资料，县属于劳动力资源范畴而未参加劳动的人数高达 人（这部分人的形成原因比较复杂，本文不加以讨论），再加上从事第一产业的 万人，全镇有近

万农村劳动力在理论上有可能向二、三产业转移，这是一个庞大的群体，也可以认为是我县的富余劳动力。因为根据从事第一产业的特点，随着一产劳动生产率的提高，无须像工厂上班一样可以天天有活干，只须在农忙季节或上山或下田劳动即可，一年里大部分时间都闲置。进一步分析，考虑年龄因素，45岁以下从事一产的劳动力为 万人，26-45岁未从业的劳动力资源数为 人，二项总计 人，可以认为是目前我县农村富余劳动力的确切数据。富余人员中女性多于男性，男女性别比为 78.8: 100。针对目前我镇农村劳动力供过于求，而我镇大多数企业规模偏小，考虑短期利益较多，没有从长远发展的角度来有计划地培训企业员工，通常只招收熟练工这一实际情况，政府有关部门和有关企业单位及相关培训机构在全镇范围内有组织有计划地开展农民技能培训就显得尤为重要。这种培训可以从两个方面展开，一是以政府牵头为主，组织农民开展农、林、牧、渔业实用技术培训，有效调整产业结构，最大限度地利用有限的资源，以达到农业增效，农民增收的目的；二是以各种培训机构为主，重点开展各项技能培训，坚持面向市场、面向用人单位的原则，采取定单培训方式，尽快使农民向二、三产业转移，从而最终达到增收的目的。

调查资料显示，在参加求职意向调查的 人中，有近 20__

人愿意从事转椅家具和竹木工艺行业，占到了参加调查人员的20%，有近2700人愿意从事批零贸易和餐饮业，1500余人愿从事交通运输业，近1500人愿从事家政服务业。对从事二、三产业的技能培训，各中介、培训机构可以用灵活多样的形式，在不同层次上开展对农民的培训。初级培训主要面向企业扩大生产规模或新办企业所需增加的劳动力；中级培训可以对熟练工在原有技能上的新突破，以满足企业技改或熟练工自身发展的需要；高级培训则主要面向省内、国内劳动力市场，让我县农民走出去后有较强的竞争力，甚至可以创劳动力品牌。如家政服务行业社会需求层次很多，在低层次上我县劳动力没有竞争优势，那么我们就可以考虑在高层次的需求领域同别人开展竞争，打造品牌。

二、农村劳动力转移面临的困难

上述调查数据显示：第一产业从业人员人，加上可供输出的剩余劳动力，两者近人，根据18周岁以下年龄段推算，每年自然增长农村劳动力人左右，预计人进入高等院校学习，每年净增农村劳动力人。如果考虑超过劳动力年龄仍然活跃在农业生产第一线的退役劳动力，实际从事一产的人员将超过人。因此，全市农村劳动力转移的压力和困难将越来越大。

（一）农村劳动力素质状况与就业需求不相适应。改革开放以来，农村文化教育事业有了长足的发展，但农村劳动力文化素质状况不容乐观。据统计，全市 33 万农村劳动力中，初中及初中以下的占 88.2%，接受技术培训和有技术专长的农村劳动力所占比例也相对偏低。近年来，我市各类职业技术学校每年有 20__多名毕业生，除部分考入对口高校外，大多被输送到苏州、无锡等先进发达地区，许多高职班学员被外企成建制接纳。由此可见，尽管我市农村劳动力资源丰富，但其文化和技能不高，大多数不具备专业技能，极大地阻碍了农村劳动力转移的数量和层次。

（二）乡镇企业吸纳劳动力的能力徘徊不前。乡镇企业的迅速发展，给农村经济注入了新的活力，也给农村劳动力向非农产业转移提供了大量的就业机会。但乡镇企业改制后，一方面企业内部开展优化组合、减员节本增效活动，安置劳动力的数量相对减少；另一方面随着科技的发展，先进设备的引进，劳动生产率的提高，农村劳动力文化素质低又制约了企业对其的吸纳。

（三）城市化水平低、城镇载体功能不高。农村劳动力存量较大与我市城市化水平不高相关，城镇就业日趋饱和已无规模吸纳农村劳动力的空间。城镇规模小、结构分散、经济聚集能力弱、产业结构层次低、功能单一，这些因素使现有的小城镇吸纳剩余劳动力的能力十分有限。

（四）统一的管理和服务网络平台还没有形成。我市的劳务输出机构虽然发挥了各自的积极作用，但由于各自为政，没有形成合力，缺乏协调机制和统一用工市场调查和安排，造成信息沟通不够，不能对农村剩余劳动力及时培训和输出。镇区虽然设立了劳动服务机构，但广大农村缺乏服务网络，外出务工人员仍以自发组织、“工头”带动为主，而且多数从事劳动密集型工作，收入不理想。

（五）就业观念落后导致就业行业单一，离土不愿离乡。“金窝银窝不如自己家破窝”，这句古话一直桎梏千万农民思想。从调查资料来看，全市农村劳动力有近70%在本地从业，大部分农民宁可守住自己的三亩责任田过苦日子，也不愿外出闯天下。就业观念的落后同样反映在从业结构上，农业和建安业占了总劳动力的一半以上，而服务业仅占3.9%。爱面子思想严重，一方面农村劳动力找不到工作，另一方面大量饮食服务业的岗位被四川、安徽等外地打工仔（妹）占领。因此，正确的就业定位也是促进农村劳动力转移的重要环节。

三、农村劳动力转移的对策与建议

通过近年来全市上下的共同努力，我市的农村劳动力转移工作已取得了一定成效，且呈现健康发展的态势。从业结构比例比两年前有了明显改善，但与先进发达地区相比差距十分明显。这是制约农村经济发展和农民收入增加的重要因素。因此，我们在发展农业和农村经济，加快实现“两个率先”工作中必须按照“强化农业必须大力发展非农产业，繁荣农村必须大力推进城镇化，致富农民必须大量减少农民”的新思路，把大量转移农村劳动力作为农民增收致富的第一途径来抓，切实做到“四个加快”，充分发挥“四个作用”。

（一）加快职业培训和职介服务组织建设，充分发挥劳务输出作为增加农民收入的主渠道作用。农村劳动力整体文化素质不高，专业知识、技能缺乏，对一些技术岗位难以胜任，是制约农村劳动力向较高水平二、三产业转移的直接因素。为此，一要开展农民文化教育。通过“农函大”、“农广校”等形式，实施21世纪青年农民培训工程，有计划、分层次、多渠道，让农民接受教育，提高科学文化水平。二要办好职业技术教育。为许多初高中毕业生提供就业前的技术培训，为经济发展培训大批掌握一定劳动技能、具有较高素质的劳动者。三要搞好在职培训。加强成人教育基地建设，为农村的各类从业人员提供在职教育。鼓励社会兴办电视、函授、远程教育基地，提高社会办学在教育中的比

例。同时通过送出去进修，请进来办学等方式，千方百计提高在职人员的文化技术水平。四是加强职介服务组织建设。规范职介服务机构的管理和服务，建立中介资源库，开展培训单位、中介服务组织和农村劳动力求职求训的有效对接，实现全市农村劳动力资源信息共享，为农民就业提供及时、准确的信息服务。

（二）加快产业结构调整，拓展农业内部转化农村劳动力的主阵地作用。溧阳是农业大市，农村人口占全市总人口70%以上，在当前城市就业压力增大的情况下，依靠城市转移农村大批剩余劳动力是远远不够的，必须把着眼点放在农村，立足于农业内部消化，才是农村劳动力转移的现实选择。一是加快推进农业产业化经营，促进农村劳动力转移。农业产业化把农工贸有机地结合成一个利益共同体，实现生产、加工、销售等环节的一体化经营。通过发展农村支柱产业和主导产品，带动关联产业群的发展，将产业优势和产品优势转化为农民的就业机会，拓宽农民的就业渠道。大力引进“三资”开发农业，让农民在家门口进企业、领工资。二是延伸农业开发功能，积极发展生态旅游观光产业。把我市农业综合开发与生态环境建设有机结合，整合天目湖、瓦屋山、长荡湖、南山竹海、平桥石坝等山水资源、特色农业资源、旅游资源，延伸农业的生态、社会、科教功能，加快休闲观光、生态旅游等劳动密集型产业发展，为旅游区周边农民增加就业机会。三是加大种养业结构调整力度，扩大农村劳动力就业范围。立足本地资源优势，积极引导农民走农、林、牧、渔综合发展的道路，大力发展名、特、优、新、珍农产品，达到以深化农业内涵生产来消化农村劳动力的目的。市农业贷款信用担保中心要积极扶持专业大户发展特色农业，促使农村劳动力以单一种植业向

其他产业的转移。通过发展生态农业、绿色有机农业、高附加值农产品来吸纳农村劳动力。四是大力发展农民专业合作社，消化吸收农村劳动力。在注册登记、收费、技术和资金等方面给予大力支持，鼓励、引导农民以自愿的原则组建各种合作组织和农业专业服务队，为农业发展提供资金、技术的支持和农业生产过程中的产前、产中、产后服务，吸收农村部分劳动力。

（三）加快小城镇建设，充分发挥小城镇吸纳农村劳动力的蓄水池作用。实践证明，农村劳动力转移的速度取决于城镇化水平的高低和城市化进程的快慢。在已经完成大规模镇村行政区划调整的基础上，我市各地应深入研究小城镇的经济社会定位，一二三产业以及经济社会的区域布局，增强小城镇的吞吐功能、载体功能和城乡对接的桥梁功能；探索小城镇建设的投入机制，积极鼓励农民进城定居，民间资本参与小城镇建设和开发；鼓励农民进城定居，让在城镇有固定收入和住房、有技术、有资金的农民变为城镇居民，吸引农村劳动力向小集镇集聚。繁荣集镇三产，在大力发展传统服务业的同时，因地制宜发展农业专业市场、道口经济、信息中介、房地产，以及农机、畜牧、植保等农业服务业，既为小城镇居民提供良好的服务，又为农村劳动力的转移创造条件。

（四）加快农村制度创新，充分发挥制度建设作为农村劳动力转移的支撑保障作用。一是创新农村土地使用权流转机制。在认真贯彻落实《农村土地承包法》，赋予农民长期稳定而有保障的土地承包权，给农民的土地给予物权保护的基础上，按自愿、有偿、平等协商的原则，通过转让、转包、互换、入股等形式，推进农村土地使用权流转，实现土地要素资本化，确保农民承包土地的经济利益，从而加快土地向种田能手集中、农村劳动力向非农产业集中的步伐。二是创新农村集体经济实现形式。积极开展村级社区股份制改革，在核清村级集体资产的基础上，根据村民普遍接受的方法，把集体资产的产权量化到农户，明晰产权关系，并建立健全集体资产管理制度，实行科学管理，迅速壮大集体经济实力，提高其转移能力。三是创新农村社会保障机制。有计划、有步骤地组织被征地劳动力进行就业前的职业技术培训，对每个被征地劳动力免费提供一次技能培训，提高他们的职业技能和就业能力，提供职业介绍、职业指导等就业服务。加大乡镇企业的职工养老金与医疗保险金缴纳力度，使乡镇企业的职工逐步纳入全社会的养老保险和医疗保险体系。加强劳动执法力度，解决长期以来由于缺少劳动合同，使得农民工的利益难以得到保护，有了纠纷也难以处理的状况。从各个层面构筑保护农村劳动力利益的框架，促进农村劳动力的非农化转移。

就业情况调查报告 6

昨天(25日),北京大学公共政策研究所发布了20__年大学生求职与就业状况的调查报告。对全国11所普通大学进行的问卷调查显示,截至7月底,毕业生就业率(“已签约”和“已有意向但没有签约”)达62.07%;普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不明显。

据介绍,该所已连续两年对大学生就业情况进行了调查。和去年不同,今年将毕业的研究生和大专生也列入调查对象。

男女生就业差距在缩小

男性毕业生的“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为52.14%,女性毕业生的比例为46.62%,两者相差不到6个百分点,相比去年14个百分点的差距有所缩小。此外,两者对于可接受的工资起点也很一致,都主要集中在1000元—3000元。

北大公共政策研究所分析认为,随着政府在消除就业歧视和实现平等就业方面政策导向性的增强,性别差异在大学生求职过程当中的影响尽管依旧存在,但程度已大为减轻。此外,造成这种现象的原因还和女大学生比例增加有关。

研究生就业优势不突出

大专毕业生“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为49.16%，本科毕业生为65.52%，硕士研究生为66.66%。大专毕业生和本科生中分别有61.93%和60.14%的受访者将预期薪酬定位在1000元—2000元，仅有19.77%和25.31%的调查对象将2000元—3000元作为自己的薪酬预期；而硕士研究生中的大多数将可接受工资起点定位于2000元—3000元，为54.12%。

北大公共政策研究所发现，普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不突出。造成这种现象的原因虽然有来自人才市场的压力以及用人单位对人才的不恰当使用，但更多的是与当前研究生、本科生和专科生之间培养特色不明显、可替代性较强有着紧密的联系。这种高学历人才抢占低学历人才就业岗位的现象，实质上凸现的是大学生就业质量的问题。

大学生对政策知晓率低

在涉及如何解决大学生就业难题时，有___.62%的学生将政府的相关政策支持视为“解决就业问题的有效方法”。但是大学生却往往对政策的知晓率非常低，例如，在被问及学生对国家和各级地方政府部门出台的各项就业政策与鼓励措施的了解程度时，分别有11.18%和51.62%的学生表示“不了解”和“不太了解”。

北大公共政策研究所认为，政策的宣传力度有待提高。

表达能力欠缺成求职难题

有 24.93% 的学生表示个人能力不足而成为制约成功择业的首要问题，另有 17.26% 的学生认为求职技巧的缺失是求职过程当中最为头痛的问题。对这些能力进行分解发现，求职过程中的难题是自我表达能力欠缺，比例高达 40.23%，比去年的调查数据高出近 5 个百分点，其次分别是外语能力、专业能力和人际交往能力。

北大公共政策研究所认为，虽然大学生已开始重视自身能力的全面培养，但个人能力与市场需求之间的'差距依然存在。建议大学生从基本做起，累积实力，在不断开拓创新中增长才干。

大学盲目求全无助就业

在学校的分类考察中，专业性较强的学校整体就业状况要普遍强于综合性院校，如中国计量学院的就业率达到了 85.89%，高出一般性综合院校 20% 左右。

北大公共政策研究所发现，单个的高校经常陷入类型定位混乱和层次定位混乱的双重困境。类型定位混乱，主要表现为综合性院校与专业性院校之间相比，分别不明显，特色不鲜明。从所调查的 11 所高校来看，尽管其学校名称有很显著的学科特色，但在专业设置方面却严重趋同，基本上都设置了经济学、文学、法学和管理学专业。层次定位的混乱，主要表现为综合性大学、本专科院校、高等职业技术学院之间的分工不清，互相串岗。在学

校总体资源有限的情况下，如果大学盲目求全必然会影响和分散优质的教育资源，也不利于学生就业。

就业情况调查报告 7

国内医生的实力很弱，远远不能满足目前国内的医疗需求。那为什么医学生就业形势这么严峻呢？

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/498140001067007005>