

组织惯例构思的探索性开发： 基于扎根理论方法

汇报人：

2024-02-05





contents

目录

- 引言
- 扎根理论方法介绍
- 组织惯例构思的探索性开发框架
- 组织惯例构思的探索性开发过程
- 组织惯例构思的探索性开发实践
- 研究结论与展望

01 引言



研究背景与意义

01

现实背景

随着组织环境的日益复杂和多变，组织惯例的构思和更新变得尤为重要。组织需要不断探索和开发新的惯例，以适应不断变化的环境。

02

理论背景

尽管组织惯例在组织管理领域得到了广泛关注，但关于其构思和探索性开发的研究仍显不足。扎根理论方法作为一种有效的定性研究方法，为深入探索组织惯例的构思提供了有力工具。

03

研究意义

本研究旨在通过扎根理论方法，深入探索组织惯例构思的过程和机制，为组织惯例的更新和变革提供理论支持和实践指导。

BUSINESS INFOGRAPHIC

CORPORATENESS

>Lorem ipsum dolor sit amet,
consectetur adipiscing elit, sed diam
nonummy nibh euismod tincidunt
ut laoreet dolore.

SOLUTION

sed diam
consectetur

研究目的和问题

研究目的

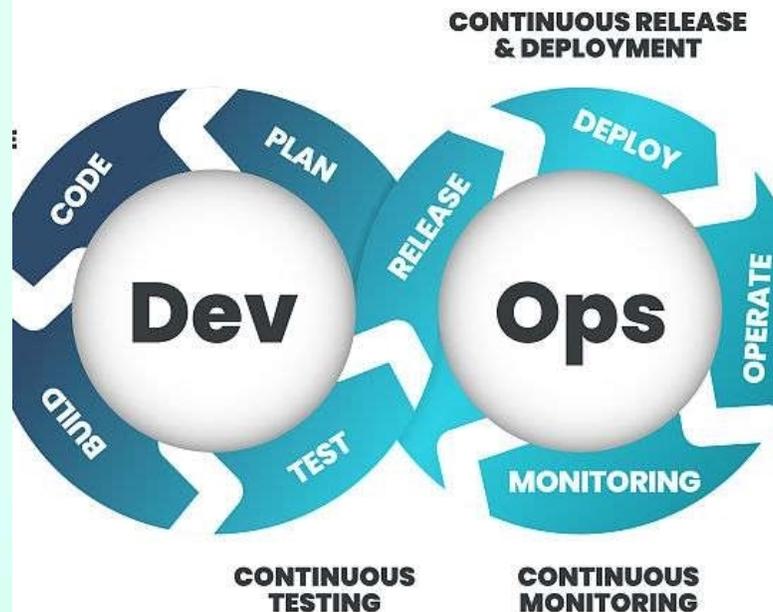
本研究旨在通过扎根理论方法，系统地探索和开发组织惯例的构思过程，揭示其内在机制和影响因素。

研究问题

本研究将围绕以下几个核心问题展开：（1）组织惯例构思的过程是怎样的？（2）哪些因素影响了组织惯例的构思？（3）如何有效地促进组织惯例的构思和探索性开发？

V OPS PROCE

Development and Operations Integrated Proc





研究方法和范围

研究方法

本研究采用扎根理论方法作为主要研究方法。通过深度访谈、观察、文档分析等手段收集数据，并运用扎根理论方法的编码和分析技术对数据进行处理和解释。

研究范围

本研究将聚焦于组织惯例构思的探索性开发过程，主要涉及组织内部成员在惯例构思过程中的行为、互动和认知等方面。同时，考虑到不同组织类型和行业背景的差异，本研究将选择多个案例进行比较分析，以提高研究的普适性和可信度。

02

扎根理论方法介绍



扎根理论方法概述



扎根理论是一种质性研究方法，旨在从经验资料中生成理论。



研究者通过系统收集和分析资料，发现概念、范畴和关系，进而构建理论框架。



扎根理论强调理论的自然涌现，而非预设或验证已有理论。





扎根理论方法的优点

● 灵活性

扎根理论方法允许研究者在研究过程中根据资料调整研究问题和方向。

● 深入性

通过对经验资料的深入挖掘，能够揭示现象的本质和内在逻辑。

● 创新性

鼓励研究者发现和构建新理论，推动学科发展和知识创新。





扎根理论方法在组织研究中的应用

研究组织变革

通过扎根理论方法，可以深入探究组织变革的动因、过程和结果，揭示变革的内在机制和规律。

分析组织文化

利用扎根理论方法对组织文化进行深入分析，可以挖掘出组织文化的核心价值观、信仰和行为规范等要素。

解读组织战略

扎根理论方法有助于解读组织的战略决策过程和实施情况，揭示战略制定和执行的内在逻辑和影响因素。

03

组织惯例构思的 探索性开发框架

组织惯例构思的定义与分类



定义

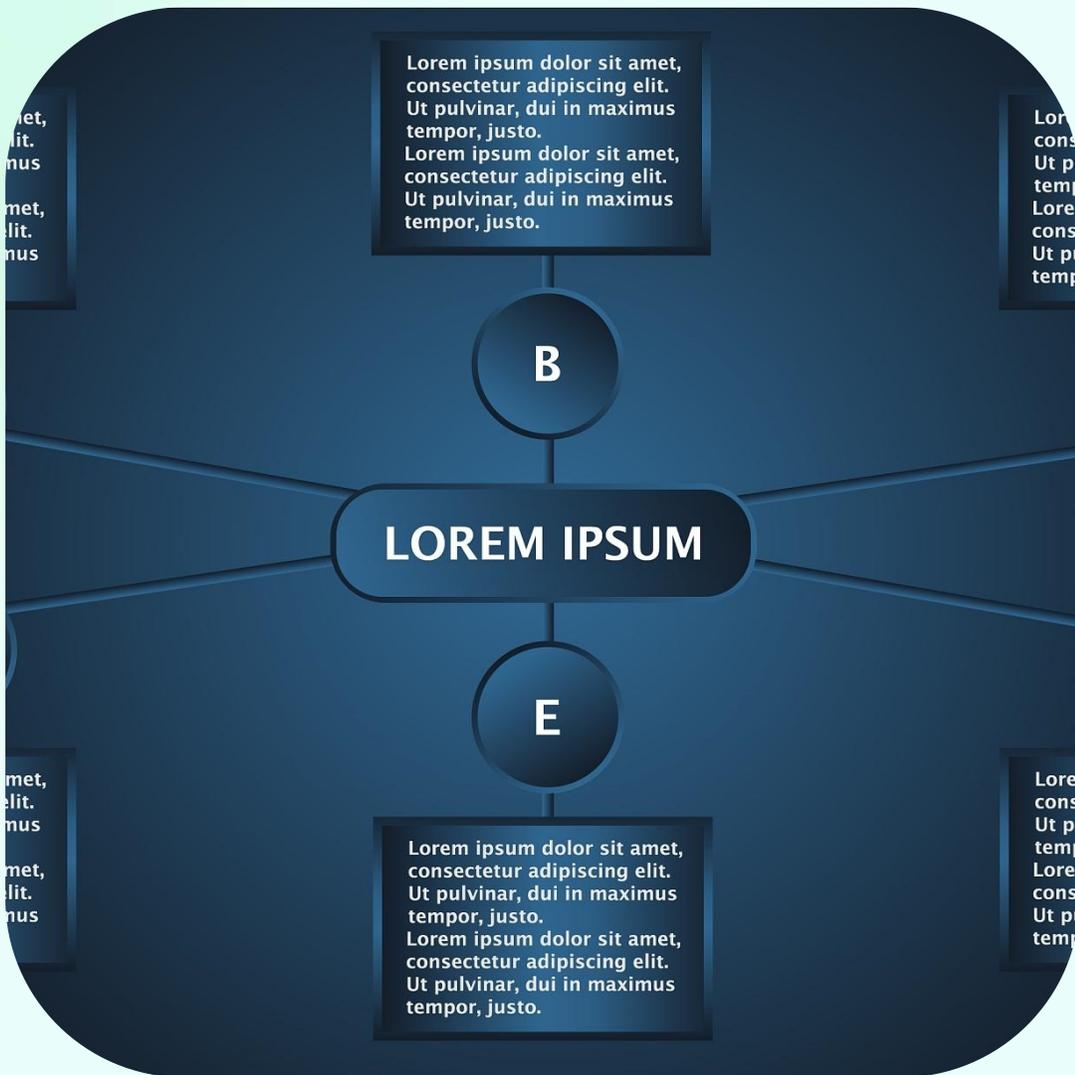
组织惯例构思是指组织在长期实践中形成的、具有相对稳定性和可重复性的行为模式和思维方式，是组织文化和价值观的重要体现。

分类

根据不同的维度和标准，可以将组织惯例构思分为不同类型，如按照内容可分为业务流程惯例、管理决策惯例、组织沟通惯例等；按照层次可分为个体惯例、团队惯例和组织惯例等。



探索性开发框架的构建



研究方法

基于扎根理论方法，通过深度访谈、观察、文档分析等多种方式收集数据，并运用归纳和演绎相结合的方法对数据进行分析和整理。

框架构成

探索性开发框架包括问题定义、数据收集、数据处理、理论构建和验证等阶段，每个阶段都有相应的任务和方法。

关键要素

在构建探索性开发框架时，需要关注组织背景、参与者、过程和数据等关键要素，确保研究的全面性和准确性。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/505042332023011230>