

# 医院发展规划部门职责

汇报人：<XXX>

2024-01-10

# 目 录

- 部门概述
- 战略规划与制定
- 资源规划与配置
- 项目管理与实施
- 政策研究与制定
- 部门协调与沟通

contents

01

# 部门概述



# 部门职责与目标

## 制定医院发展战略规划

根据国家政策、市场需求和医院实际情况，制定医院的中长期发展战略规划，明确医院的发展目标、重点领域和优先发展方向。

## 推进医院改革创新

积极探索医院管理体制和运行机制改革，推动医院在组织架构、人事薪酬、医疗质量、学科建设等方面的创新，提高医院综合实力和核心竞争力。

## 优化资源配置

合理配置医院的人、财、物等资源，提高资源利用效率，确保医院的可持续发展。

## 协调内外关系

加强与政府、行业协会、企事业单位等的沟通协调，为医院发展创造良好的外部环境。



# 部门组织架构

## 战略规划组

负责制定医院发展战略规划，分析市场趋势和竞争对手，为医院决策提供支持。

## 部门负责人

负责部门的全面工作，制定部门工作计划和目标，监督和评估部门工作绩效。

## 改革创新组

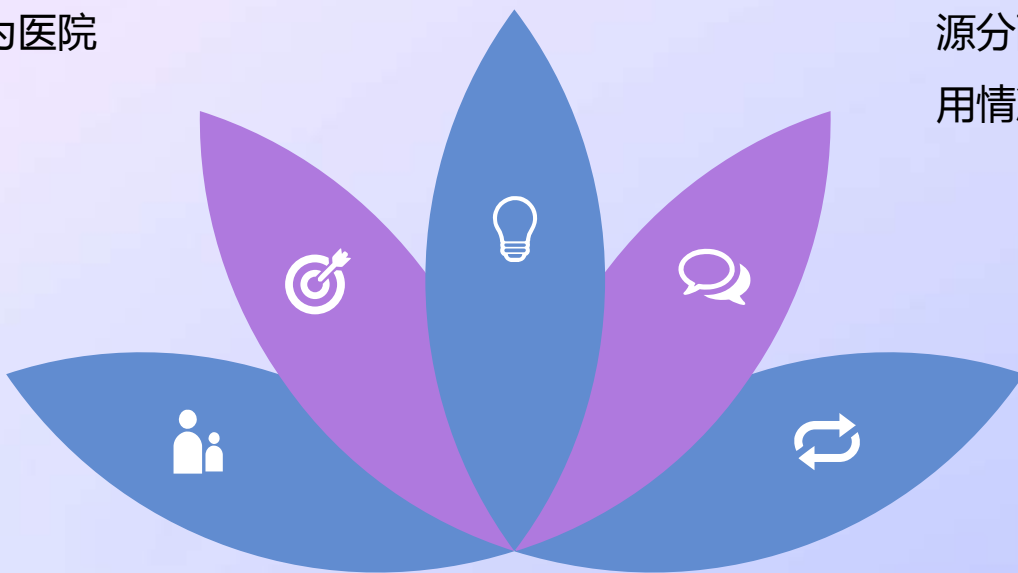
负责推进医院改革创新，研究医院管理体制和运行机制改革方案，协调各部门实施改革措施。

## 资源配置组

负责优化医院资源配置，制定资源分配计划和预算，监督资源使用情况。

## 公共关系组

负责协调医院内外关系，与政府、行业协会、企事业单位等建立良好合作关系，提升医院社会形象和影响力。





02

# 战略规划与制定



# 市场分析与预测



01

收集医疗行业政策法规、市场需求、竞争态势等信息，分析医院所处的市场环境。

02

预测医疗行业发展趋势，评估医院在市场中的发展机会和挑战。

03

分析竞争对手的战略、业务模式和优劣势，为医院制定差异化竞争策略提供依据。





# 制定医院发展目标与战略



01

根据市场分析和预测结果，制定医院的中长期发展目标，包括业务规模、市场份额、品牌影响力等。

02

制定医院的发展战略，明确医院的定位、核心业务领域和竞争优势。

03

制定医院在不同发展阶段的战略重点和关键举措，确保医院战略的有效实施。



# 制定医院业务发展规划



01

分析医院的现有业务组合，评估各业务的增长潜力和盈利能力。

02

制定医院的业务拓展计划，包括新业务领域的探索、现有业务的优化和升级。

03

制定医院的学科建设规划，提升医院的医疗技术水平和专业特色。



# 制定医院投资计划

01

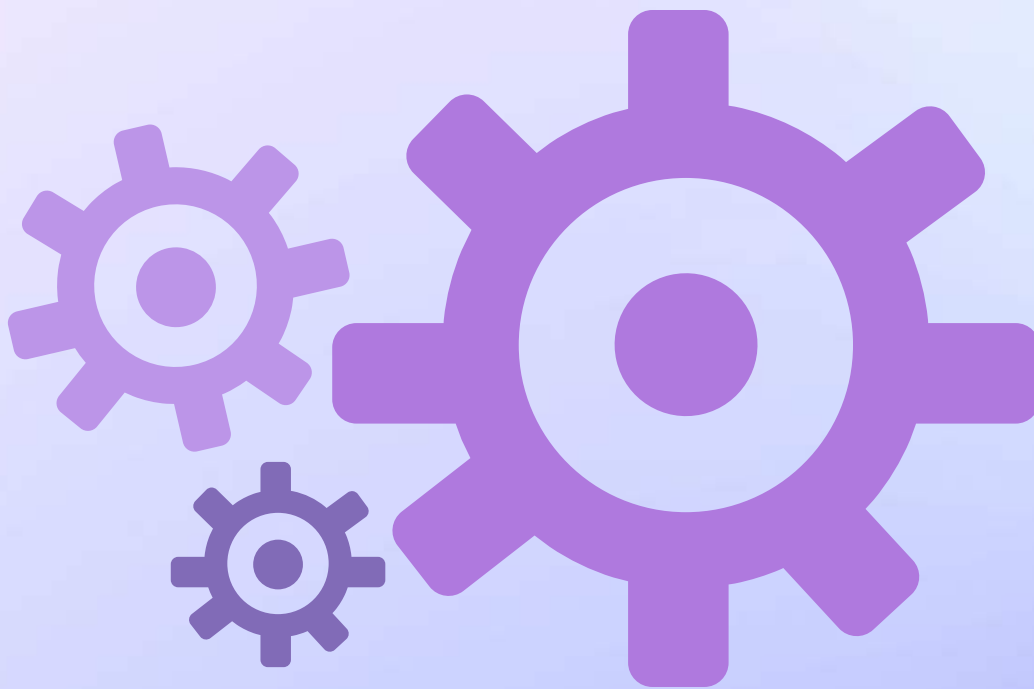
根据医院的发展目标和战略，评估所需的投资规模和资金来源。

02

制定医院的投资计划，包括基础设施建设、医疗设备购置、信息化建设等方面的投资安排。

03

对投资项目进行经济效益评估，确保投资的有效性和回报率。



03

# 资源规划与配置

# 人力资源规划

## 制定人力资源需求计划

根据医院业务发展需求，预测未来人力资源需求，包括医生、护士、行政人员等。

## 培训与发展

组织员工培训，提升员工专业技能和综合素质，促进个人职业发展。

## 人员招聘与选拔

负责组织招聘活动，筛选和录用符合岗位要求的优秀人才。

## 绩效管理

制定绩效考核标准和方法，对员工工作表现进行评估，激励优秀员工。





# 物资资源规划



## 采购计划制定

根据医院业务需求，制定物资采购计划，确保医疗设备和用品的供应。

## 供应商管理

建立供应商评价体系，筛选合格供应商，确保采购物资的质量和价格合理。

## 库存管理

负责物资的入库、保管、发放和盘点等工作，保持库存合理，避免积压和浪费。

## 物流与配送

协调物资的运输和配送，确保及时送达，满足临床需求。

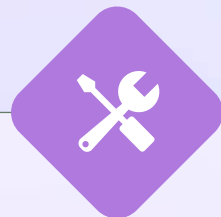


# 财务资源规划



## 预算编制

根据医院发展规划和业务计划，编制财务预算，合理安排资金使用。



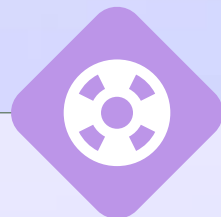
## 成本控制

分析医院成本构成，制定成本控制措施，降低运营成本。



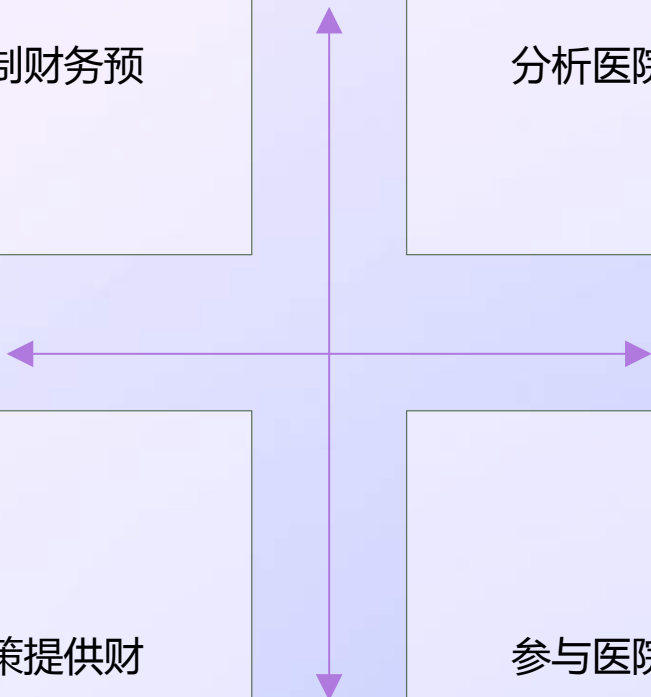
## 财务分析

定期进行财务状况分析，为医院决策提供财务数据支持。



## 投资决策

参与医院重大投资项目的可行性研究，评估投资风险和回报。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/508024005047006063>