

# 月护理工作计划 15 篇

## 月护理工作计划 1

一、根据医院总体部署开展相关工作，完成日常护理工作，维持正常的护理工作秩序，督促各质控组及专科小组开展质量控制活动，继续做好优质护理服务及危重病护理的相关工作。

二、全力迎评二级医院的验收，配合医院做好二级医院验收期间相关护理工作，对验收期间专家提出的问题护理部组织学习讨论，以求护理工作质量持续改进。

三、护理部加强护理人员理论考核突出以三基应知应会、解剖学、生理病理学、妇产科、儿科为主，以提高我院护士的理论水平及临床护理人员病情观察的能力。

四、组织业务查房将理论知识运用于实践，更加形象化加深临床护理人员对相关疾病的了解便于掌握。

### 五、业务培训及考核

理论 1、原发性甲亢术前与术后护理 任静

2、上消化道大出血的急救与护理 秦亚娟

操作 1、快速血糖仪的使用技术 赵新玲

2、灌肠技术（大量不保留及保留） 李晓琼

护理部

-07-26

## 月护理工作计划 2

一、积极开展争创诚信医院活动，做到一切以病人为中心，以良好的服务质量及精湛的 护理技术赢得病人的信用。做到诚信服务，为迎接省诚信医院评审验收做好各项工作。

二、组织一次护理质量半年大检查，对照《省标》，找差距，进一步提高我院的护理工作 质量。

三、本月底将对新入职、未参考及不及格的护理人员进行一次三基考试。

四、本月工作重点：进一步落实《病区清洁卫生制度》，加强病房管理，全院彻底搞一次卫生大扫除，为病友创造一个清洁、整齐、安静、安全、舒适的住院环境，使病房管理工作 上一个新的台阶。

## 月护理工作计划 3

在医院中，护理人员是与病人接触最多、最早，最密切的工作者，护理人员的素质和形象，直接影响医院形象。人们都说“三分治疗，七分护理”，这句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。

在新的一年里，我们坚持把“以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境，逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者和研究者角色。特制订护理工作计划书：

一、加强护士在职教育，提高护理人员的专业素质

1、强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2、重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，进行排名次，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，相互竞争，直至达标。

3、做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

## 二、护理安全是护理管理的重点，安全工作长抓不懈

1、护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。

2、病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3、时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4、护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5、护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

### 三、转变护理观念，提高服务质量

1、护理部继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。

### 四、深化亲情服务，提高服务质量。

在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我院的医护比例搭配不合理，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全院护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

### 五、树立法律意识，规范护理文件书写

随着人们法律意识的提高，处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。组织护理病历书写竞赛，优胜者给予奖励。

#### 六、护理各项指标完成目标

1、基础护理合格率 100%。

2、急救物品完好率达 100%。

3、护理文件书写合格率 $\geq$ 90%

4、护理人员“三基考核合格率达 100%。

### 月护理工作计划 4

#### 一、准备迎接 10 月工作

1. 接受“创三甲”院内检查，对存在不足进行分析，落实整改措施。

2. 病区护理资料规范、完善、各专科护理常规汇总编印。

3. 《各专科护士应知应会》汇总编印。

4. 护理核心制度、应急预案现场提问。

#### 二、迎接全国大型医院巡查活动

#### 三、“优质护理服务示范工程”阶段工作安排

1. 第三批优质护理服务示范病区准备工作。

2. 全员参与优质护理服务示范病区“基础护理清洁日”活动。

3. 优质护理服务示范病区：肿瘤科、泌尿妇科环境、物品、便民措施完善工作。

#### 四、护理质量安全管理

1. 继续参加晨交班、危重病人床前访视工作，对工作出色、管理规范科室进行全院推广。

2. “防坠床”“防跌倒”等护理警示标识应用。

3. 第三季度护理不良事件讨论、分析、整改落实。

4. 不定期进行“夜间、节假日”巡查，将巡查质量纳入科室考核。

#### 五、三基三严培训

1. 针对“1-3年护理人员”开展基础护理“每周一课”。由董\_\_进行第一讲。

2. 护理业务查房：普外科，突出专科、有主题、有交流、有问答。

3. 继续教育讲座：消化科、神经内科 A 区

4. 季度护理操作考试工作安排。

5. 创新成果申报审核、评比工作。

#### 六、护理优质服务

1. 争创“五心”星级护士工作。

2. 临床科室“\_\_巡视沟通模式”二班全面推广。

3. “四室管理”工作落实、常态管理、纳入考核。

4. 护士长“五常工作模式”开展(晨交班前、晨交班、中午下班前、下午上班、下午下班前护士长巡视病房)。

七、根据卫生局要求，继续启动应急预案——“手足口病”外派科室为：普内科、产科

八、实习生、进修生的管理

九、信息系统工作

十、全院护士继续教育学分登记审验工作

十一、临时性与应急性管理工作

## 月护理工作计划 5

急诊护理工作将针对不足，狠抓内涵建设，进一步加强急诊急救专业队伍的设置，稳定急救队伍，不断完善急诊绿色通道，确保急诊服务及时、安全、便捷、有效。加强与医院其他科室的协作配合，完善急诊工作流程，提高急诊服务质量，打造医院形象。现作出计划如下：

一、急诊护理安全是本年度工作的重点：

1、加强护理安全监控管理，科室发生护理不良事件及时报告，按规定组织科室护理人员进行护理不良事件的分析、讨论会议，对重点人物(如新入职员工)进行重点分析，吸取他人教训，防范差错。

2、严格执行查对制度，杜绝差错事故的发生，质控员每周进行检查，发现问题及时反馈。

3、每周对科室抢救药品、器械进行常规检查，确保其性能完好、并进行安全性能的检查，发现问题及时维修，确保完好率 100%。

4、苦练急救技术，确保抢救病人在第一时间得到有效的急救处理。

## 二、抓业务建设，提高护理队伍整体素质

1、专科技能的培训：制定专科知识培训考核计划，实行闭卷考试，讲究实效，不流于形式，为培养护士的专业能力打下扎实的基础。

2、急救技术操作培训：每年安排培训一次，复训一次，并进行考核，并确保人人过关。

3、强化相关知识的学习掌握，定期组织各种应急预案、急救药品的相关知识、抢救流程、绿色通道相关规定的学习。

## 三、增强主动服务意识，促进医患关系和谐

规范服务行为，注重服务技巧，落实知情告知制度，及时妥善处理各类矛盾，定期分析、总结，强化安全措施。延伸服务范围，如病人离院后的电话回访等。急诊病人做到：在院时有护士观察、陪伴、关心，出院时有护士相送和交代、祝福，努力塑造窗口形象。

## 四、树立法律意识，确保医患权益

1、进一步规范护理文书书写，从细节抓起，定期进行院前急救病历、抢救记录缺陷的分析与改进。

2、实行患者病情、用药告知及侵入性操作告知，要求护士对洗胃、导尿等操作必须有告知和签字，对特殊用药按说明书做好相关内容的告知，如输液滴速和常见的不良反应等。

## 五、严格执行核心制度，确保护理工作的安全有效及全面落实

1、建立检查、考评、反馈机制，经常听取医护人员的意见，及时提出整改措施。

2、制定各班次工作职责及质量标准，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

3、积极参加护理部组织的业务查房，学习护理工作经验，提高护理水平。

#### 六、全面推行护士绩效管理，提高护士的工作积极性

1、科室根据医院的绩效管理方案，结合本科室的工作特点，制定出科室的绩效考核方案，并组织实施。

2、以质量为重点，结合工作量、出勤、劳动纪律、服务投诉、业务技能、职称、工作年限等展开对护士的绩效管理。

#### 七、做好医院感染工作

加强废旧一次性物品的妥善管理，一人一针一管一用一毁 型 100%，医疗器械消毒灭菌合格率 100%。防止院内感染的发生。

#### 八、加强实习带教工作

科室制定实习带教计划，带教老师根据实习带教计划进行带教，护生进科时，先让护生熟悉科室环境，讲解科室相关工作制度及流程，指定具有护师以上职称的护士一对一进行带教，要求带教老师做到带教初期不放手，不放眼，不放心，

中后期放手，不放眼，不放心，护生出科时进行考核，带教老师真实写出实习鉴定。 总之，我们将进一步凝聚大家的力量，团结一心，共同拼搏，在上级部门的支持下，使各项工作安全运行，确保两个效益双赢。

### 月护理工作计划 6

本月医院整体护理工作尚可，为了加强医疗安全管理，大部分科室理应抽出时间对科内人员进行培训，并能将上月布置的工作完成好。

现在看看上月重点问题及检查情况。

1、关于输液速度的问题。各科护士长狠抓了这个问题，让每个护士都能领会到输液速度问题的严峻性，具体工作布置到位。本月院部对全院进行了不定期抽查，效果还是比较满意的。让我感触最深的是每个护士静脉输液时，调速时都会告知病人“我现在给你调好滴速，请不要乱调滴速，谢谢合作之类等”希望各科再接再厉，长期不懈的坚持下去。我们随时迎接院部的抽查，希望院部给予指示批评。

2、关于新护士带教问题。每个新护士应责任到每一个老护士带教，从工作态度、劳动纪律、理论学习、实践操作等方面给予引导。各科本月已责任到人，工作态度、劳动纪律还不错，理论掌握个别两个比较差，望护士长多操心，让老护士指点，重点理论让新护士掌握，实践操作总的说来（包括静脉输液、皮试、配剂三项）只能说是及格，皮试大部分护士需加强，配剂几乎所有护士需强化。考核中存在的问题：①药液未混匀，②无菌操作不严，③皮试配剂时均未考虑瓶内负压或未插排气针头，存在负压，抽液量不准，④皮试配制时大部分护士未三次摇匀，⑤未能根据合适药液选择合适的注射器，⑥皮丘内皮试药量不知，⑦配制原理不懂，⑧抽剂纵使最终计量正确，但抽剂时间过久。

3、关于上班时间抱着电话打的问题。这个现象有所减少，我们会继续加强管理。

4、关于工作态度问题。工作态度问题是我们的立身之本，做好了有利于医院发展。对于个别工作态度欠佳的，我们会加强对其培训、教育，望其懂得我们的良苦用心。

5、导医台问题。本月有所松懈，希望各科加强管理。

6、七月、八月份护理学习计划内容：冷热疗法，排泄护理，药物疗法与药敏实验，医疗文书，支气管扩张症，考核内容均与我们临床实践紧密结合，结果却是不满意，实在令我们深思，望各科继续加强科内护理人员管理。

7、根据院部指示，九月份将对老护士进行剂量考核，人人必须过关。望各科室加强培训。为了医疗安全，为了提升自己，为了对得起我们的这份工作，为了问心无愧，对得起我们的病人，相信我们每个人都会过关。

本月工作总结与下月工作计划；1、输液速度常抓不懈。

2、新护士管理有待加强。

3、工作态度问题有待提升。

4、导医台问题需要管理。

5、九月份进行护理人员剂量考核，要求人人过关。

6、与临床实践紧密结合的理论知识院内护理人员掌握尚待提高。望各科严加管理。

## 月护理工作计划 7

一、 做好春节期间的护理人员的值班安排，保证节假日期间护理工作的正常有序运行，护理人员要有主人翁意识，做到领导在和不在一个样，不论是否有人监督，也要做到慎独，治疗操作执行到位。

二、 加强急救药品、急救仪器的管理，要做到定人管理、定点放置、定数量、定品种，班班交接，有记录。抢救设备及时维修、保养、保证功能状态备用。

三、 认真学习山西省二甲医院评审标准实施细则，完善各种规章制度和应急预案，针对各科存在的问题和不足，加以改进。

四、 实行护士分层管理和培训。为了激发护士工作主动性与创造性，体现各级护理人员职业价值，对临床一线护士按学历水平、职称、工作经验、专业技

术水平和能力实施分级分类管理，为体现公开、公平、公正、优选的原则，正式在编护士与合同制护士一视同仁。

五、 继续深化业务学习。护理部本月组织一次全院性的业务学习，时间内容另行通知。科室每周组织一次集体业务学习，可以通过新闻媒体、报刊、书籍、杂志等多种渠道学习护理相关知识，要求每人都有学习笔记，科室有考核记录。

六、 按计划进行业务查房。本月在急诊科进行一次行政查房。

时间另行通知。各科每月组织两次护理业务查房，不流于形式，通过行政查房使护理部对全院各科的护理质量和存在问题有全面、详细的了解，为拟定下一步护理工作计划指明方向。同时，通过不断的 PDCA 循环，使护理管理不断创新，护理质量不断提高。护理行政查房的最终目的是提高护士队伍的整体素质，提升护理管理水平，促进护理质量的持续改进，其落脚点是提高患者满意度。

七、 继续进行三基理论考试和技术操作训练

理论部分：基础护理和各科疾病护理常规

各科自行考核，月底将考试成绩上报护理部

操作部分：皮内注射法

时间：另行通知

人员：护理部随机抽取各科室两名护士参加

地点：教室

八、 月底进行一次患者满意度调查。

九、 根据医院整体工作安排，调整护理工作计划。

月护理工作计划 8

\_\_年，每所医院都会做出工作计划，这计划包括方方面面。经医疗部门统计，我国女性妇科疾病发病率已高达近 50%。这些妇科问题缠绕着女性，使她们失去女性靓丽的光彩，增添了许多烦恼。去医院是治疗方面之一，但如何在日常生活中保护好自己呢？

卵巢肿瘤是妇科常见的肿瘤之一，可发生于任何年龄，以 20-25 岁或生育年龄妇女见多。卵巢肿瘤有囊性与实质性、良性与恶性之分。囊性多属良性，实质性多属恶性。卵巢恶性肿瘤是女性生殖器官三大恶性肿瘤之一。由于恶性肿瘤迄今无早期诊断方法，晚期治疗效果又不佳，死亡率居女性生殖器恶性肿瘤的首位，故卵巢恶性肿瘤已成为严重威胁妇女健康的一种肿瘤，早期无明显症状，一旦发现为恶性肿瘤时，往往已属晚期病变。常见护理问题包括：①知识缺乏；②焦虑；③自我形象紊乱；④口腔粘膜改变；⑤舒适度的改变：疼痛；⑥营养不足；⑦潜在并发症——感染。

知识缺乏

相关因素

患病前未接受过相关方面知识教育。

担心术后影响性生活，影响生育。

主要表现

病人四处打听患同类疾病的预后。

不配合部分相关医疗检查项目。

护理目标

病人了解疾病一般卫生常识。

病人情绪好转，积极配合医疗、护理。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/518020066141006033>