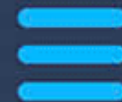


员工执行能力培训



汇报：小无名老师
时间：2024年



| CATALOGUE |

目 录

- 第1章 员工执行能力培训的重要性
- 第2章 员工执行能力培训的方法
- 第3章 实例分析：成功的员工执行能力培训案例
- 第4章 员工执行能力培训的挑战与解决方案
- 第5章 实施员工执行能力培训的关键要点
- 第6章 员工执行能力培训的总结与展望

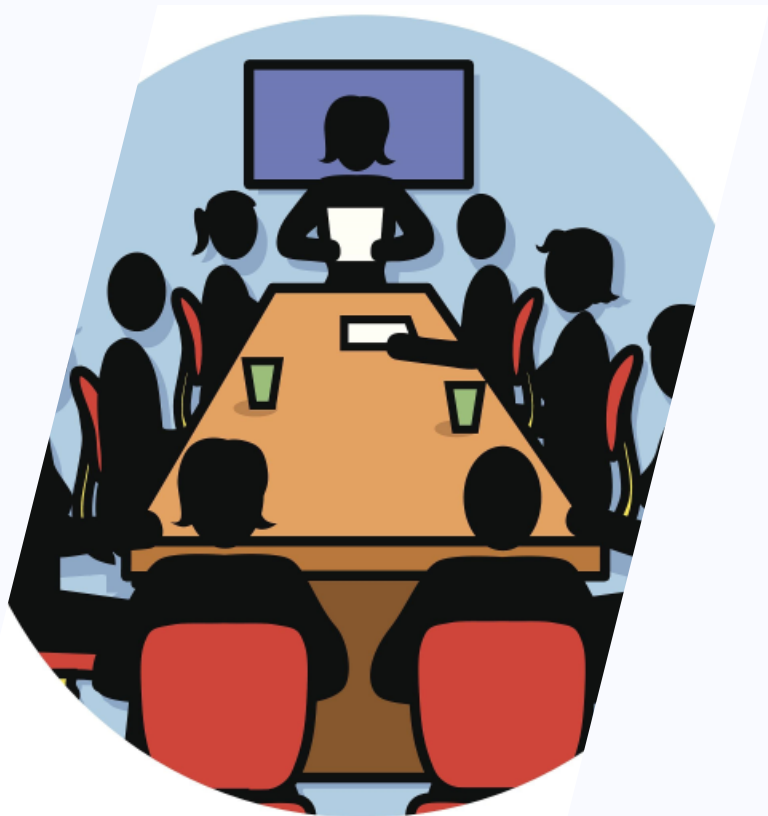
●01

第1章 员工执行能力培训 的重要性





为什么员工执行能力培训至关重要？



员工执行能力培训对于组织来说至关重要。通过培训，员工可以提高效率和绩效，更好地理解组织目标和战略，培养领导能力和责任感。这些都是组织成功的关键因素。

员工执行能力培训的益处

提高团队协作和沟通能力

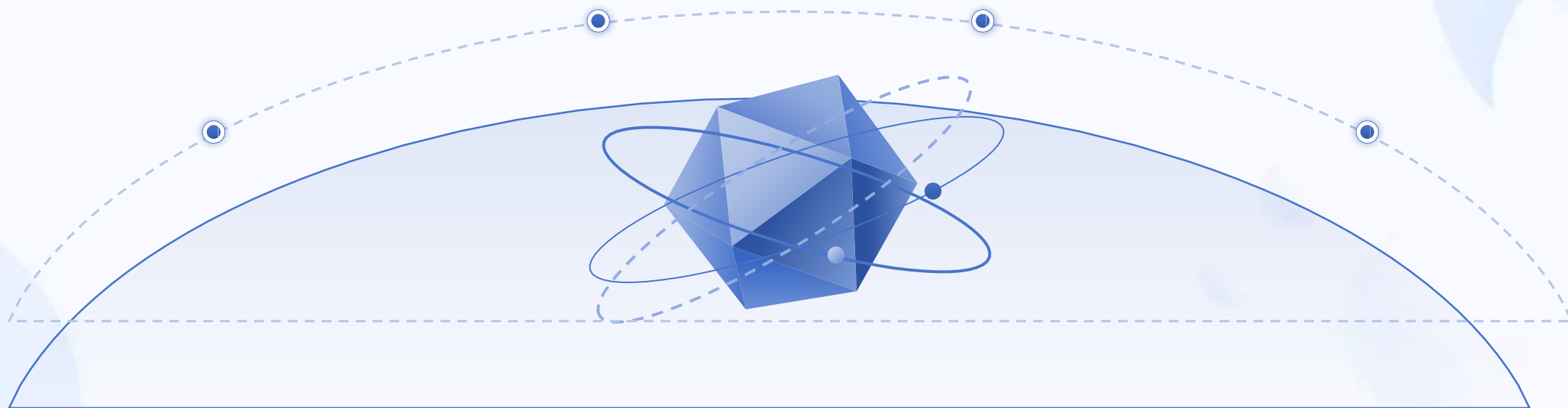
增进团队协作，加
强内部沟通

提升员工的自我管理能力和

培养员工独立工作和
自我管理的能力

增强员工的问题解决能力

提高解决问题的效率
和质量



如何评估员工执行能力

制定明确的执行目标和标准

明确目标有助于员工明确方向
标准化评估结果的公正性

定期进行绩效评估和反馈

定期评估有利于发现问题及时解决
及时反馈可以激励员工持续改进

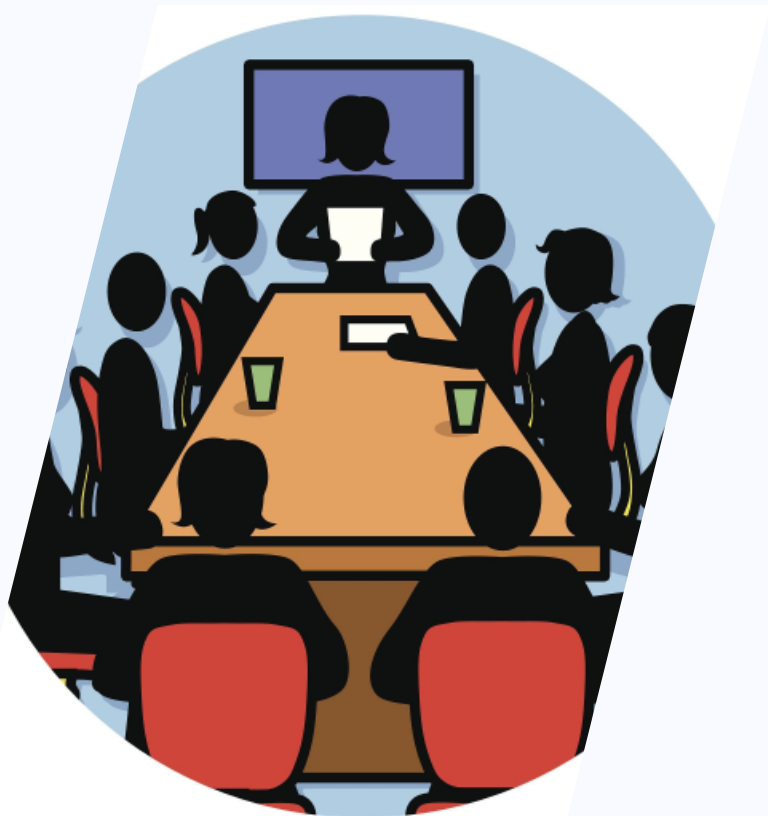
观察员工的行为和表现

行为表现是评估执行力的重要指标
需及时纠正不良行为





员工执行能力培训的不足之处



尽管员工执行能力培训有很多益处，但也存在一些不足之处。包括缺乏有效的培训计划和资源，员工缺乏动力和意愿参与培训，以及培训内容与实际工作需求不匹配。解决这些问题是提高培训效果的关键。

员工执行能力培训的不足之处

缺乏有效的培训计划和资源

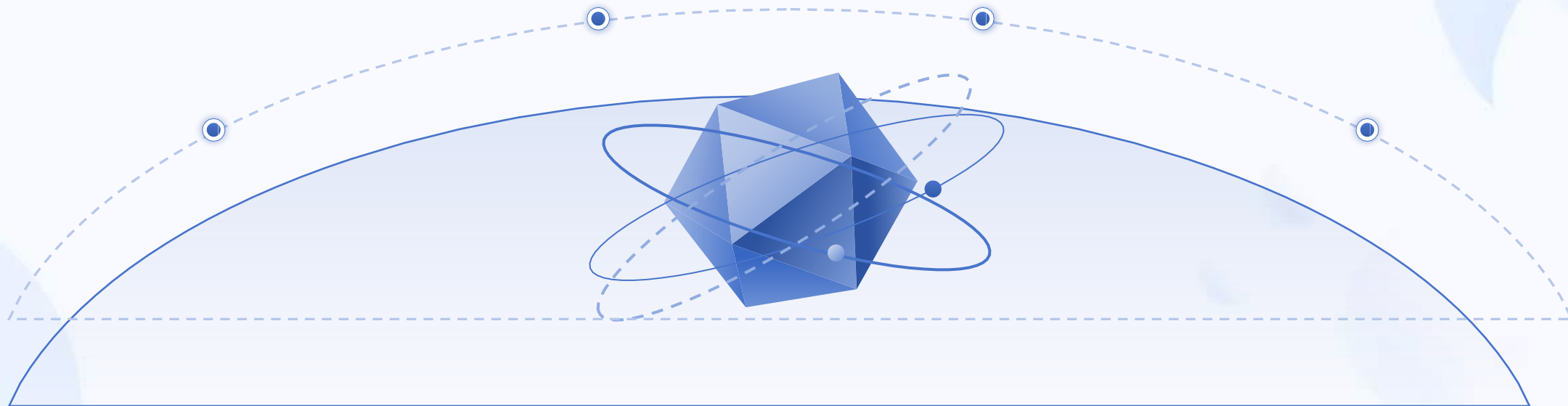
培训计划有待完善，
资源匮乏

培训内容与实际工作需求不匹配

培训内容脱离实际工
作场景，无法应用

员工缺乏动力和意愿参与培训

员工对培训缺乏积极
性，参与度低



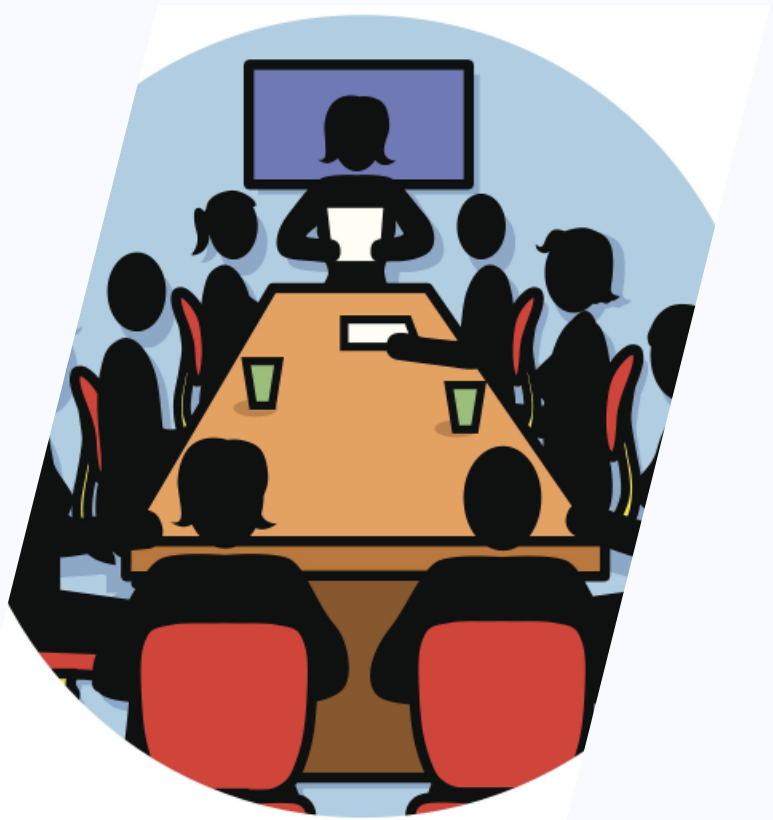
●02

第2章 员工执行能力培训的方法





培训课程设计



在员工执行能力培训中，设计基础知识培训课程至关重要。通过设计系统全面的培训课程，能够帮助员工建立起扎实的专业知识基础。另外，制定实践操作培训计划也是培训过程中助力员工提升执行能力的关键一环。

制定培训计划

确定培训目标和内容

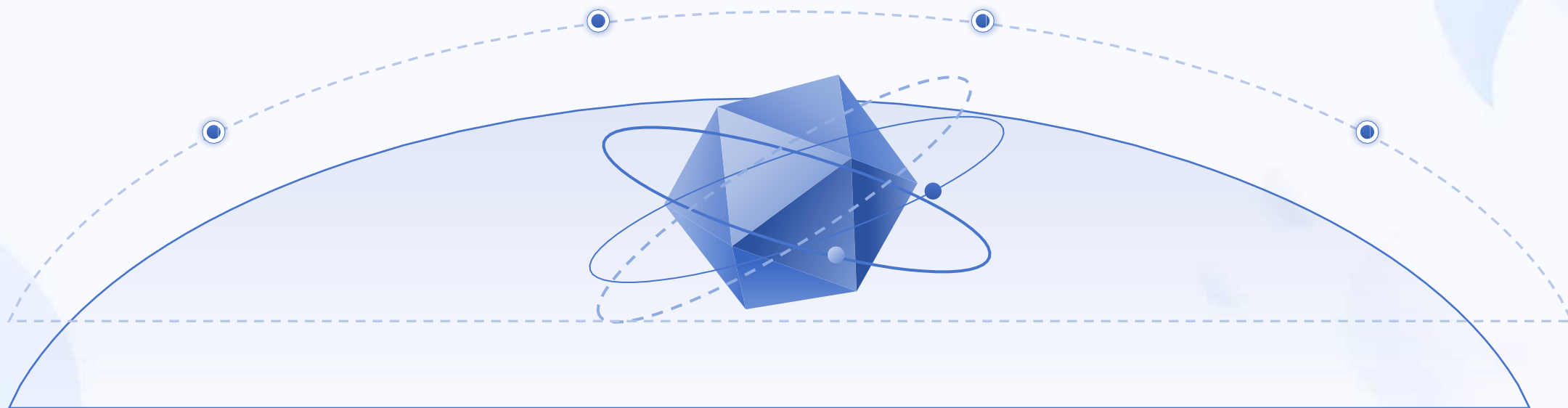
明确培训的目的和内容，确保培训的针对性和有效性

分配培训导师或讲师

选择合适的培训导师或讲师，提供专业指导和支持

安排培训时间和地点

合理安排培训时间和地点，确保员工参与度和便利性





培训方法

班级培训

集中学习，交流互动，加强团队协作能力

提供师资支持，深度学习课程内容

线上培训

灵活学习，节约时间成本，适应员工分散性

多样化教学资源，提供在线答疑

实地实习

现场操作，实操训练，提升实践能力
跟踪指导，及时反馈，提高执行效果



培训效果评估

01 定期考核员工执行能力

通过考核评估，了解员工的执行情况，发现问题及时解决

02 收集员工反馈和建议

倾听员工声音，了解培训效果，持续优化培训计划

03 调整培训计划和内容

根据评估结果和反馈意见，调整培训方向，提升培训效果



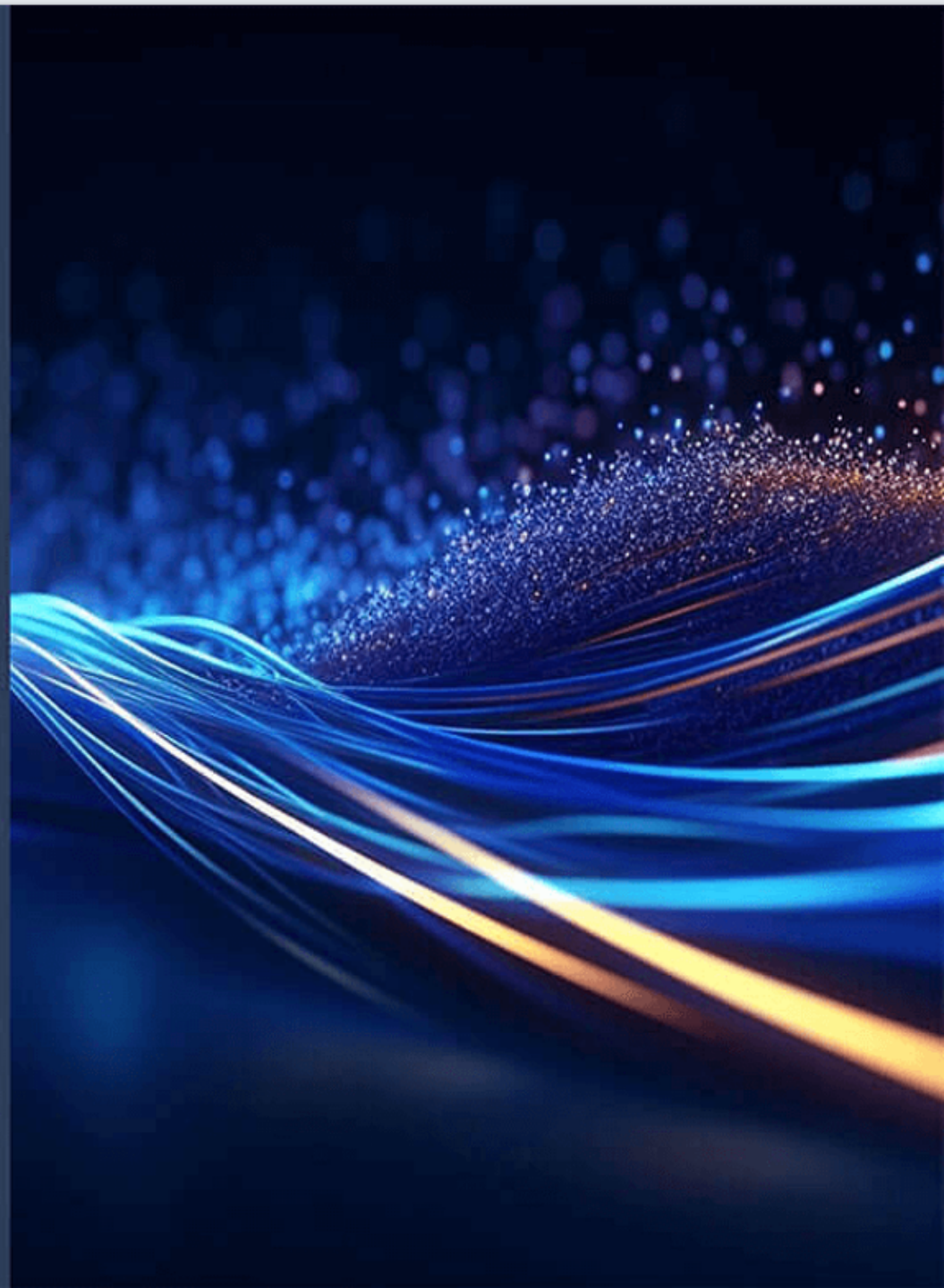
总结

员工执行能力培训是企业提升绩效和竞争力的重要举措。通过科学合理的培训设计、实施和评估，可以帮助员工全面提升执行力，更好地适应工作需求和挑战。持续关注培训效果，不断优化培训体系，是企业持续发展的关键之一。



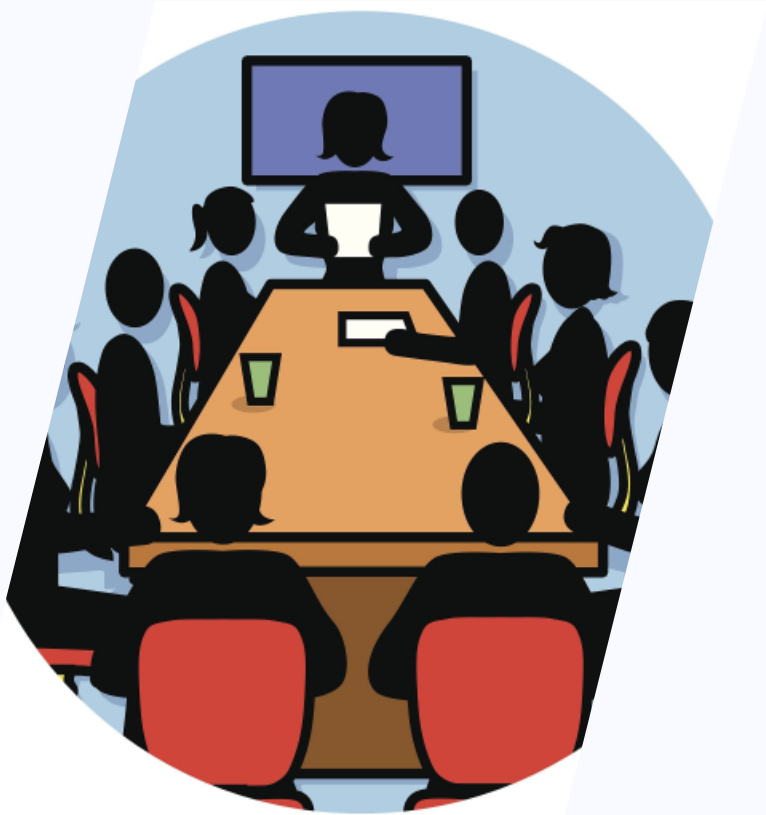
●03

第三章 实例分析：成功的 员工执行能力培训案例





公司A的成功案例



公司A在培训前员工的执行能力表现低下，经过培训后，员工的执行能力得到显著提升。培训的效果展示了培训对员工绩效的积极影响，为公司A带来了更好的业绩表现。

公司B的成功案例

01 员工执行能力培训方法

方法一

02 培训影响

影响一

03 经验教训

教训一





公司C的成功案例

培训计划和内容

内容一
内容二
内容三

持续改进培训方法

改进一
改进二
改进三

员工表现与绩效变化

变化一
变化二
变化三



成功案例的启示

确定培训需求和目标

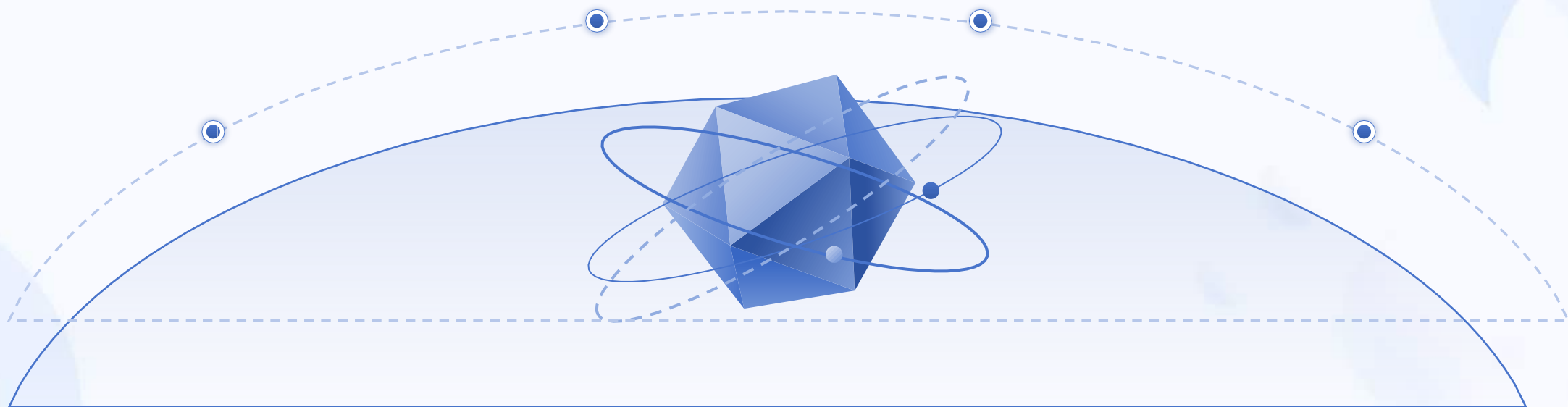
需求分析

持续跟进和评估效果

效果评估

选择适合员工的培训方法

方法选择



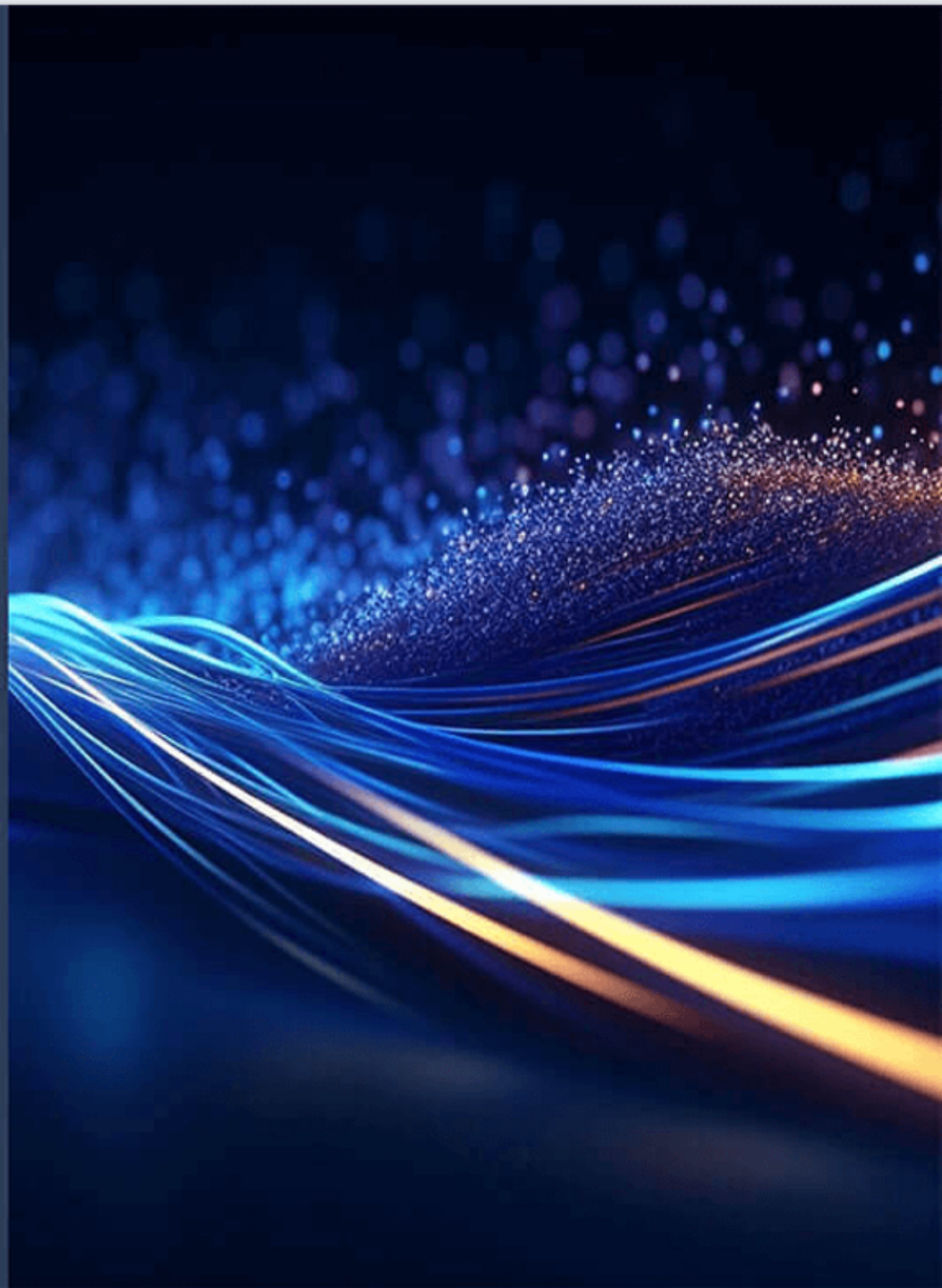
总结

通过实例分析不同公司的成功案例，我们可以看到培训对员工执行能力的重要性。从确定需求和目标到持续改进培训方法，都是提高员工执行能力的关键因素。



●04

第四章 员工执行能力培训的 挑战与解决方案



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/536020215051011001>