# 本校教师申报(考核、考评)"杰出学者" 操作指南

# 一、登录系统

登录微人大系统,点击"校务"下的"新版人事管理系统",进入申报系统(注意:登录微人大的主身份务必选择教职工,否则无法正常进入"新版人事管理系统")



# 二、杰出学者中期考评

# 1、填报入口选择

进入"新版人事管理系统"后,在主页的"服务大厅"可以看到"杰出学者中期考评"分类下共三个申报入口,分别为:青年学者A岗中期考评、青年学者B岗(非"双一流"学科)中期考评、青年学者B岗("双一流"学科)中期考评。请申报者根据个人的杰出学者岗位,进入相应的中期考评入口进行填报。



# 2、中期考评数据填报

进入"青年学者 A 岗中期考评"入口,就可以进入到"中国人民大学'杰出学者'青年学者 A 岗中期考评表",进入表单后系统会自动从科研系统同步论文信息,从教学系统同步教学信息。



考评表共四页,通过切换图示上面的页签切换表页进行内容维护,右侧滚动条上下拖动,可以查看和填写表页完整的内容。



进入考评表后,一定要仔细核对封面上的标题及个人信息,确保自己没有进错入口。如果二级学科有误,请和教师办公室老师沟通进行修改。修改完毕后重新进入考评表点击菜单栏的"刷新"按钮,即可把修改后的二级学科同步过来。

青年学者A岗中期考	······································						
保存 报批 W 导出 P PDF 刷新 返回							
封面	第一页	第二页	第三页				
	受	聘 人		<b>马</b>			
	职	工号	19	7			
	所名	生单位	Đ	「境学院			
	<u>_</u> 2	及学科	人口、资	源与环境经济学			
填表日期 2019年11月12日							
中国人民大学人才工作领导小组办公室制							

第一页为具体的个人信息、课堂教学和人才培养情况以及论文情况。标有红色\*号的格子为必填项。教学信息中各标有红色\*号的列也为必填项。



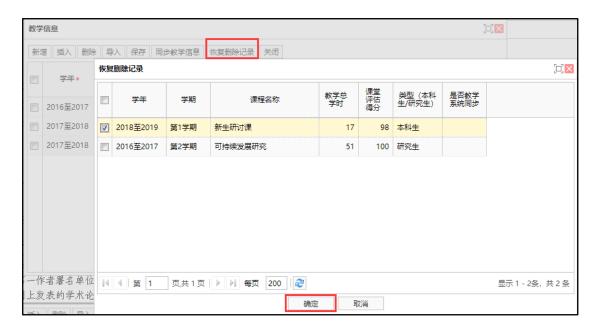
教学信息从教学系统同步而来,其中本科生数据来自本科教务系统,研究生数据来自研究生教务系统。同步而来的数据为灰色底纹并且不允许编辑,如果数据有误请通过学院(系)联系教务处和研究生院进行调整。调整后重新进入考评表,点击"同步教学信息",即可重新同步修改后数据。如果有教学系统没记录的数据,可以在相应教学系统中增加后在考评表上重新同步。

双击教学信息数据区域或者点击教学区域的右上角图标,可以放大编辑区域,对教学信息进行新增和删除。点击新增按钮可以增加一条新的记录并维护各字段内容,新增的记录底纹为白色可以重复修改。并且手工增加的记录上"是否教学系统同步"字段的值为"否"且不允许修改,用来区分同步数据与手工维护数据。



无论是同步而来的数据还是手工增加的数据都可以删除。勾选要删除的记录,点击"删除"按钮即可。但是手工维护的记录删除后就彻底没有了,如果需要只能重新维护。而同步而来的数据是可以恢复的,点击编辑区域上方的"恢复删除记录"功能,可以勾选要恢复的记录,点击"确定"按钮进行恢复。



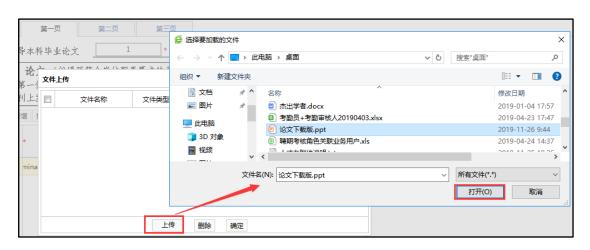


数据全部编辑好以后,点击"保存"按钮,关闭放大的编辑区域,可以继续填写表单上的其他内容。填写过程中要时刻注意保存数据。

论文数据从科研系统同步而来,同步而来的数据为灰色底纹并且不允许编辑,如果数据有误请通过学院(系)联系科研处进行调整。调整后重新进入考评表,点击"同步论文情况",即可重新同步修改后数据。如果有科研系统没记录的数据,可以在科研系统中增加后在考评表上重新同步。论文情况的新增和删除等操作和教学信息的操作方式相同,不再赘述。每篇论文对应的附件列请上传数据库下载版。

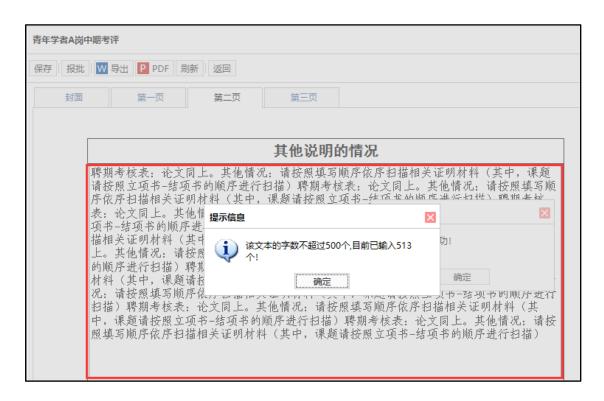
从科研系统同步的论文情况中的期刊级别已经根据 2017 年核心期刊目录翻译过了,同步的是翻译后期刊级别为 A+/A/A-/B 且本人排名为独立作者、通讯作者、通讯作者/第一作者、第一作者的论文数据,其余的不同步。







第二页中的"其他情况的说明"最多允许输入 500 个字,超过无法保存,请尽量言简意 赅的阐述相应情况。



填写好考评表的内容,并且核对信息无误后,可以点击"报批"按钮,上报给学院人事干部审核,至此中期考评表填报结束。



#### 三、杰出学者聘期考核

#### 1、填报入口选择

进入"新版人事管理系统"后,在主页的"服务大厅"可以看到"杰出学者聘期考核"分类下共四个申报入口,分别为:特聘教授A岗聘期考核、特聘教授B岗聘期考核、杰出人文学者(特聘教授)聘期考核、杰出人文学者(青年学者)聘期考核。请申报者根据个人的杰出学者岗位,进入相应的聘期考核入口进行填报。



# 2、聘期考核数据填报

进入"特聘教授 A 岗聘期考核"入口,就可以进入到"中国人民大学'杰出学者'特聘教授聘期考核表",岗位类型为"特聘教授 A 岗"。进入表单后系统会自动从科研系统同步论文信息,从教学系统同步教学信息。



考核表共四页,通过切换图示上面的页签切换表页进行内容维护,右侧滚动条上下拖动,可以查看和填写表页完整的内容。



进入考核表后,一定要仔细核对封面上的岗位类型及个人信息,确保自己没有进错入口。如果二级学科有误,请和教师办公室老师沟通进行修改。修改完毕后重新进入考核表点击菜单栏的"刷新"按钮,即可把修改后的二级学科同步过来。

特聘教授A岗聘期考核			
保存   报批   W 导出   P PDF   刷新	返回		
封面 第一页	第二页第三页		
岗	位类型特別	骋教授A岗	
受	聘 人	<u> </u>	
职	工号1	9	
所	在单位	不境学院	
=	级学科 人口、资	源与环境经济学	
	填表日期 2019年	11月12日	
<b>‡</b>	国人民大学人才工作	领导小组办公室制	

第一页为具体的个人信息、课堂教学和人才培养情况以及论文情况。标有红色\*号的格子为必填项。教学信息中各标有红色\*号的列也为必填项。

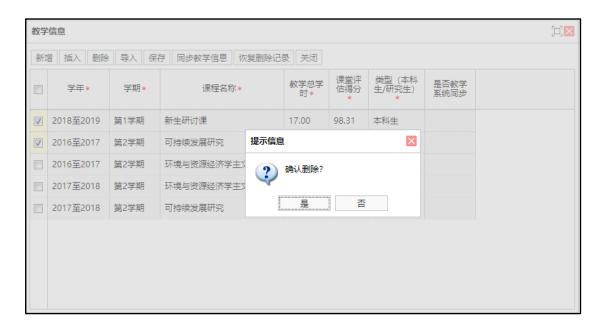


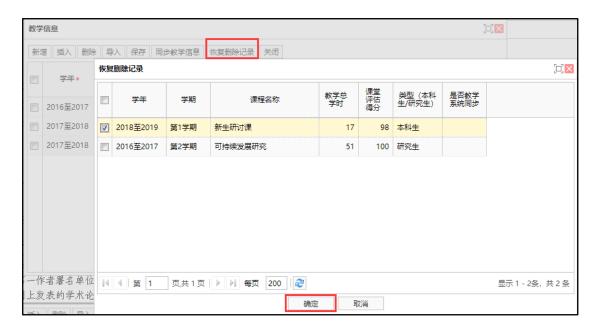
教学信息从教学系统同步而来,其中本科生数据来自本科教务系统,研究生数据来自研究生教务系统。同步而来的数据为灰色底纹并且不允许编辑,如果数据有误请通过学院(系)联系教务处和研究生院进行调整。调整后重新进入考评表,点击"同步教学信息",即可重新同步修改后数据。如果有教学系统没记录的数据,可以在相应教学系统中增加后在考评表上重新同步。

双击教学信息数据区域或者点击教学区域的右上角图标,可以放大编辑区域,对教学信息进行新增和删除。点击新增按钮可以增加一条新的记录并维护各字段内容,新增的记录底纹为白色可以重复修改。并且手工增加的记录上"是否教学系统同步"字段的值为"否"且不允许修改,用来区分同步数据与手工维护数据。



无论是同步而来的数据还是手工增加的数据都可以删除。勾选要删除的记录,点击"删除"按钮即可。但是手工维护的记录删除后就彻底没有了,如果需要只能重新维护。而同步而来的数据是可以恢复的,点击编辑区域上方的"恢复删除记录"功能,可以勾选要恢复的记录,点击"确定"按钮进行恢复。



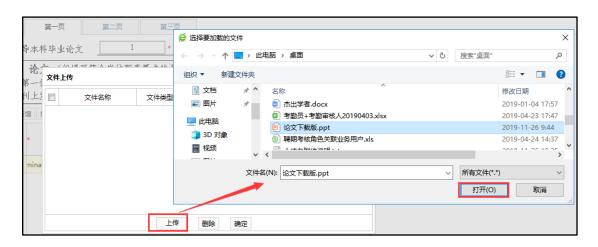


数据全部编辑好以后,点击"保存"按钮,关闭放大的编辑区域,可以继续填写表单上的其他内容。填写过程中要时刻注意保存数据。

论文数据从科研系统同步而来,同步而来的数据为灰色底纹并且不允许编辑,如果数据有误请通过学院(系)联系科研处进行调整。调整后重新进入考核表,点击"同步论文情况",即可重新同步修改后数据。如果有科研系统没记录的数据,可以在科研系统中增加后在考核表上重新同步。论文情况的新增和删除等操作和教学信息的操作方式相同,不再赘述。每篇论文对应的附件列请上传数据库下载版。

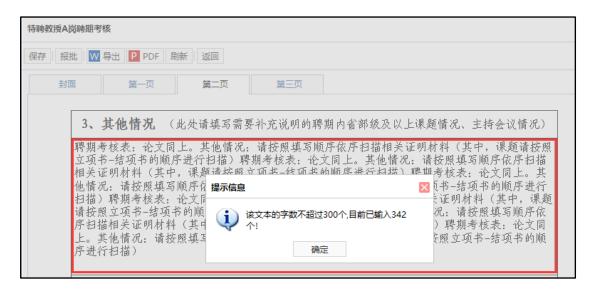
从科研系统同步的论文情况中的期刊级别已经根据 2017 年核心期刊目录翻译过了,同步的是翻译后期刊级别为 A+/A/A-/B 且本人排名为独立作者、通讯作者、通讯作者/第一作者、第一作者的论文数据,其余的不同步。

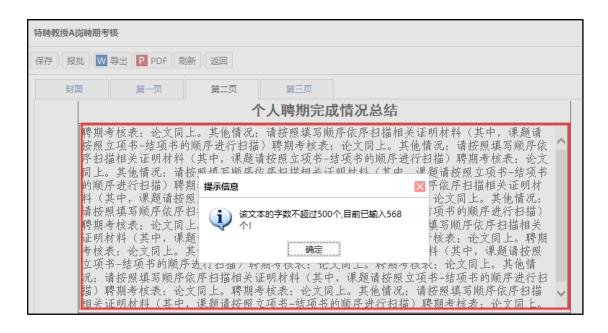






第二页中的"其他情况"最多允许输入 300 个字, "个人聘期完成情况总结"最多允许输入 500 个字,超过无法保存,请尽量言简意赅的阐述相应情况。





杰出人文学者特聘教授聘期考核表中第二页需要填写入选人才项目,每一个入选人才项目对应的附件列请上传入选人才项目证明扫描件。人才项目附件上传方式同论文附件上传方式相同,不再赘述。



填写好考核表的内容,并且核对信息无误后,可以点击"报批"按钮,上报给学院人事于部审核,至此聘期考核表填报结束。

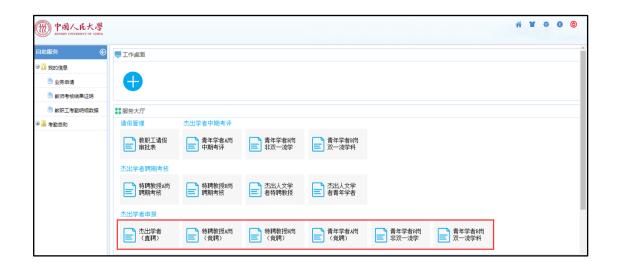


# 四、杰出学者申报

# 1、申报入口选择

进入"新版人事管理系统"后,在主页的"服务大厅"板块,点开向下的箭头,可以看到"杰出学者申报"分类下共六个申报入口,分别为:杰出学者(直聘)申报入口、特聘教授 A 岗(竞聘)申报入口、青年学者 A 岗(竞聘)申报入口、青年学者 A 岗(竞聘)申报入口、青年学者 B 岗("双一流"学科)申报入口、青年学者 B 岗("双一流"学科)申报入口。请申报者根据个人的杰出学者岗位,进入相应的聘期考核入口进行填报。





# 2、非青年学者 B 岗 ("双一流"学科)岗位直接受聘申报 表数据填报

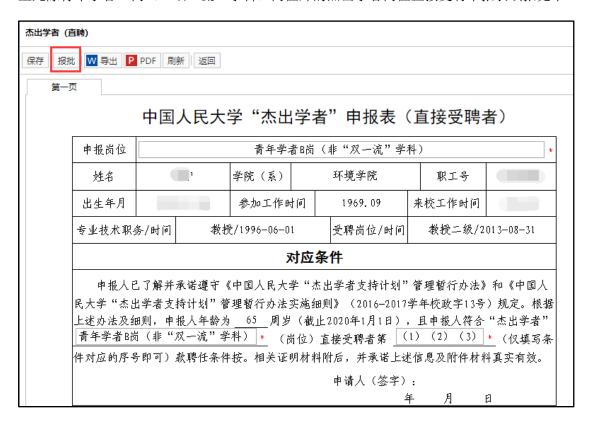
特聘教授 A 岗、特聘教授 B 岗、青年学者 A 岗和青年学者 B 岗(非"双一流"学科)四种岗位类型进行直接受聘申报,可以点击"杰出学制(直聘)"申报入口,进入"中国人民大学'杰出学者'申报表(直接受聘者)"进行填报。



进入申报表要维护"申报岗位"字段,从下拉选项中选择即可。对应条件中要维护上自己符合直接受聘条件的第几款,例如符合第一款和第二款就维护(1)(2)

杰出学者 (直聘)	
保存 报批 ₩ 5	PH PDF 刷新 返回
第一页	
	中国人民大学"杰出学者"申报表(直接受聘者)
申报	岗位 青年学者B岗(非"双一流"学科) *
姓出生	年月 年月 三青年学者A岗
	及小 駅 夕 □ 青年学者B 局 (非 "双一流" 学科) 填写满足直接受聘条件的序号,例如: (1)(2)即为符合第一和第二款
上述力	:"杰出字者支持计划"管理整行办法实施细则》(2016-2017字年校政字13号)规定。根据法及细则,申报人年龄为 65 周岁(截止2020年1月1日),自由报人符合"杰出学者"学者B岗(非"双一流"学科)。(岗位)直接受聘者第 (1) (2) (3)。(仅填写条证的序号即可)款聘任条件按。相关证明材料附后,并承诺上述信息及附件材料真实有效。
	申请人(签字): 年月日

维护好数据后注意保存,确认信息填报无误后,点击"报批"上报给学院人事干部审核。 至此除青年学者 B 岗 ("双一流"学科)岗位外的杰出学者岗位直接受聘申报表填报完毕。



以上内容仅为本文档的试下载部分,为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文,请访问:

https://d.book118.com/537060062145006063