



浅析打造共建共享城市应急 救援队伍体系

汇报人：

汇报时间：2024-01-30

目录



- 城市应急救援现状与挑战
- 共建共享城市应急救援队伍体系构建
- 队伍建设与培训管理
- 实战演练与应急响应能力提升

目录



- 政策法规保障与宣传推广
- 总结展望与未来发展趋势



01

● 城市应急救援现状与挑战 ●





城市应急救援现状分析

01

救援力量分散

目前，城市应急救援力量主要包括消防、医疗、警察等专业队伍，以及社会救援组织和志愿者等，这些力量之间缺乏有效的整合和协同。

02

救援能力参差不齐

不同救援队伍在装备、技能、经验等方面存在差异，导致整体救援能力参差不齐，难以应对复杂多变的城市灾害事故。

03

信息化水平不高

城市应急救援信息化建设相对滞后，缺乏统一的信息平台和数据共享机制，制约了应急救援效率和质量的提升。



面临的主要挑战与问题

灾害事故频发

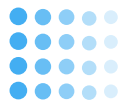
随着城市化进程的加快，城市面临的地震、洪涝、火灾、交通事故等灾害事故风险不断增加，给应急救援工作带来了巨大的挑战。

救援资源不足

部分城市在应急救援队伍建设、装备配备、物资储备等方面投入不足，导致救援资源紧缺，难以满足实际救援需求。

社会参与度不高

目前，社会力量和公众参与城市应急救援的意识和能力还有待提高，需要进一步加强宣传教育和培训演练。



共建共享理念提出背景



政策推动

国家和地方政府高度重视城市应急救援工作，相继出台了一系列政策法规和指导意见，提出了共建共享城市应急救援队伍体系的目标和要求。

实践经验

近年来，一些城市在应急救援领域积极探索共建共享模式，通过整合各方资源、加强协同合作，取得了显著的成效和经验。

技术支持

随着信息技术、物联网、大数据等技术的快速发展和应用，为城市应急救援共建共享提供了有力的技术支撑和保障。



02

● 共建共享城市应急救援队 ●
伍体系构建





体系框架设计与原则



设计思路

以城市为单位，整合现有应急救援资源，构建统一指挥、专常兼备、反应灵敏、上下联动的应急救援队伍体系。



设计原则

坚持政府主导、社会参与，充分利用和整合各种社会资源，提高应急救援能力和效率；坚持统筹规划、合理布局，根据城市规模、人口分布和灾害特点等因素，科学规划应急救援队伍的数量、种类和布局；坚持平战结合、军民融合，加强应急救援队伍的日常训练和演练，提高实战能力，同时积极探索军民融合式应急救援队伍建设模式。



各方职责划分与协作机制

01

政府职责

负责制定应急救援队伍建设规划、政策和标准，提供经费保障，加强对应急救援队伍建设的指导和监督。

02

部门职责

应急管理部门负责统筹协调和监督管理应急救援队伍建设工作；消防、医疗、交通、公安等部门负责各自领域内专业应急救援队伍的建设和管理工作。

03

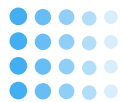
社会力量职责

鼓励和支持社会力量参与应急救援队伍建设，提供资金、物资、技术等方面的支持，同时加强社会应急救援力量的组织管理工作。

04

协作机制

建立政府领导、部门协同、社会参与、军地联动的应急救援协作机制，实现信息共享、资源互通、优势互补、协同应对。



资源整合与优化配置策略



资源整合

对应急救援队伍进行摸底调查，了解现有队伍的数量、种类、分布和装备等情况，建立应急救援队伍资源库；整合政府、企业、社会等各方面的应急救援资源，形成合力。

优化配置

根据城市灾害风险和应急救援需求，科学配置应急救援队伍的种类、数量和布局，确保能够满足实战需要；加强应急救援队伍装备建设，提高队伍现代化水平；加强应急救援队伍培训和演练，提高队伍实战能力。

资源共享

建立应急救援资源共享机制，实现政府、企业、社会等各方面资源的共享和互通有无；加强区域合作和联动，实现跨地区、跨部门、跨行业的应急救援资源共享和协同应对。



专业队伍组建及选拔标准



明确队伍组建目标和规模

根据城市应急救援需求，明确队伍建设的目标、定位、规模和职责，确保队伍能够满足应急救援工作的需要。

制定选拔标准

针对应急救援工作的特点，制定科学、合理的选拔标准，包括身体素质、专业技能、心理素质等方面，确保选拔出的人员能够胜任应急救援工作。



建立选拔机制

通过建立公开、公平、公正的选拔机制，广泛吸纳社会优秀人才加入应急救援队伍，提高队伍的整体素质和战斗力。



培训内容及方式创新

完善培训内容

针对应急救援工作的需要，完善培训内容，包括理论知识、实操技能、应急演练等方面，确保培训内容的全面性和实用性。



加强培训评估

建立培训评估机制，对培训效果进行科学评估，及时发现和解决培训中存在的问题，确保培训质量的不断提升。

创新培训方式

采用多种培训方式相结合，如集中培训、在线学习、案例分析、模拟演练等，提高培训的灵活性和有效性。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/548143143137006077>