

## 篇

### 篇一：会计职业生涯规划书 篇一

今天站在哪里并不重要，最重要的是你下一步迈向哪里。职业生涯规划对于每个人来说都是必不可少的，对于大学生尤其重要。大学时代可谓是人一生中的黄金时代，也是一个人的性格形成和能力发展一个重要的阶段，大学生做好职业生涯规划规划，结合自己的职业生涯规划目标，才能使大学的学习更加有效，赢在起跑线上。

大学生就业问题成为了社会各界关注的问题，大学生就业心理准备不足，主要体现在自我角色转换不够及时和自我认识，自我了解不够准确，职业能力不足，知识结构相对单一，应聘前对公司了解不够，缺乏规范的职业指导与清晰的职业规划等。针对以上的就业形势分析，可见大学生做出科学合理的职业形势规划具有重大意义，科学合理的职业生活规划是大学生迈向成功的第一步。

#### 一、自我认知

##### 1、职业兴趣

我喜欢从事高效有序性的工作，包括企事业或行政单位的职业经理人具体的执行工作或是行政工作。愿意执行上级的命令，自己也有意寻求担任领导工作，习惯于自己对事情做判断和决策。不喜欢那些模棱两可的指示。通常忠诚、可靠、自我控制能力强。既不喜欢从事笨重

确规定的任务可以很好完成。

## 2、职业能力

通过的职业发展测评和分析，了解到自己有着较高的基本智能，有着良好的推理分析能力及比较不错的语言沟通能力，同时也具备了良好的人文素养和交际能力。经过长时期学校及社会的教育和培养，不论是相关的专业能力还是实践要求基本符合社会需求。相信对以后所选择的工作能够很快地适应和很好地胜任。

## 3、个人特质

我为人较宽容，能包容别人过失，并忘记不开心的事情，让生活轻松，会受别人观点影响，但也在他人观点中“取其精华”，不断自我完善，当不开心的时候，喜欢自己消化，尽量不影响他人情绪，有一定的自我防卫，会从实际出发，思考分析问题要害。比较稳重，基本不会做出冲动的事。同时也喜欢尝试新事物，喜欢创造，不喜欢生活千篇一律，在相对规律的一段时间后会乐于做与日常不同的事。

## 4、职业价值观

我的职业价值观主要包括家庭取向、经营取向及志愿取向。

愿过十分平淡但又安定的生活，珍重同家人的团聚。为人踏实，生活态度保守，不敢冒险。有较高的稳定性和忠诚度；做事勤奋踏实；重视同事个人情感。但是处事比较保守；工作状态易受家庭影响

“小城堡”，不愿受他人干涉，想充分施展本领。独立性强；主动行动；有强烈的成就动机；但有时可能比较固执。

富有同情心，能把他人的痛苦视为自己的痛苦，不愿干表面上哗众取宠的事，把默默地帮助不幸的人视作无比快乐。喜欢帮助别人；不计较个人利害得失；但易受他人或环境影响。

## 5、胜任能力

我的优势能力主要在于推理能力、文字组织表达能力、敏知能力、自主学习研究和自我完善能力及领导能力、判断决策能力。但有时不够果断，对事情考虑到太细，起到了相反的作用。

## 二、职业分析

### 1、家庭环境分析

家里经济条件不甚良好，家里基本上不能提够一些有利的条件，所以凡事都得自己去打拼。另外，家里基本上也没人能够在职业方面提够一些经验或是介绍。父母的受教育程度不高，但为人诚实通情达理，很重视本人的学习生活，体贴照顾，对本人的要求只简单地规为自强自立，拥有一份自己的事业，有完满的家庭。

### 2、学校环境分析

—学院拥有比较先进的教学设备和精良的师资队伍。学院教学以理为主，重视对外交流与合作，制度创新，教学创新，为我们提供了如学习氛围及能力锻炼等良好并十分有力的外部条件，特别是本人就读的

骨干教师，教学经验及在职经验丰富，上课生动灵活，并能结合其经验，提前我为我们的职场所须注意事项上了一课。

### 3、社会环境分析

我国现在大学生毕业渐渐增多，而且需求量渐饱和，对会计方面的研究不透彻，社会就业形势不明确，大学生自己也缺乏就业能力和指导，反而失业率有上升的趋势。给就业带来新的压力。

### 4、职业环境分析

随着社会经济的高速发展，会计行业已经开始和其它的专业慢慢融合从而产生了很多新职业，这也为以后会计人员的发展提供了更多的选择机会。

会计是一个非常讲究实际经验和专业技巧的职业，它的入职门槛相对比较低，难就难在以后的发展。想要得到好的发展，就要注意在工作中积累经验，不断提高专业素质和专业技巧，开拓自己的知识面。以会计作为职业会获益很多。其中最重要的是，可以了解企业到底是如何运作的。会计领域为从业者提供了不断变化并富有挑战性的工作。所以很多商界成功人士最早都是从事会计工作的，同时，很多大企业的财务总监必须具有会计的背景。

会计专业四大职业方向：

做会计的”，即从事会计核算、会计信息披露的狭义上的会计人员，全国大约有 万人，其中总会计师或“cfo”级别的，全国大约有 3 万人左右。

第二种是“查会计的”，包括注册会计师和政府和企业事业单位审计部门的审计人员、资产清算评估人员，全国目前大约有 1 万名注册会计师以及 1 万左右的单位内部审计人员。

第三种是“管会计的”全国估计不少于 1 万人。

第四种是“研究会计的”，全国估计不超过 1 万人。

—作为中国的经济开发区及经济腹地，与世界多个城市有贸易往来，工业有一定基础，文化教育比较发达，其建设具有国际国内双重良好的投资环境，—必将给—带来更加多的发展机遇和更为广阔的发展空间。

—地区一年四季气候温和宜人，风景优美，环境整洁。目前来说我我最想就业的一个城市。

### 三、职业定位

优势因素(s)

弱势因素(w)

内部环境因素

一定的会计、计算机水平；涉及会计知识的学习；

对数字较敏感；

交际能力有待提高；

机会因素(o)

威胁因素(t)

外部环境因素

会计行业的发展及其人才的需求加大；

经验学习渠道广；

人才供过于求，竞争激烈；

市场的发展对人才提出高要求。

## (二) 结论

职业目标：将来从事会计职业

职业发展策略：进入大中型企业（到一地区发展）

职业发展路径：实务路线—管理路线

具体路径：一般会计—前期从事实务操作，中后期财务总监，再到企业总经理

## 四、计划实施

根据上一阶段所制定的各个目标进行计划，分析达到目标所需的条件，并在大学阶段开始实施。

### (一)短期计划(大学)

20--年至 20--年

2、总目标：完成大学学习任务，圆满取得毕业证书及学位证书；参与社会实践

3、分目标：学好各科专业知识，掌握会计行业的基本知识。英语考级积极复习，强化英语，至少过四级，争取过六级。参加报考和会计相关的各种证书；关注各种经济信息，学习关于会计方面的书籍。假期打工积累社会经验。

4、策略和措施：20--年报考并争取通过会计从业资格证、计算机证书及英语四级证书；20--年报考并争取通过初级会计师证及英语六级证书，并参与暑期实践；20--年报考注册会计师两门并争取通过，参与和专业相关的暑期实践。20--年报考公务员及注册会计师部分科目，完成论文答辩，获得毕业证书及学位证书。

(二)中期计划(毕业之后的五年计划)

1、时间跨度：20--年至 20--年

2、总目标：进入企业后开始基础工作，考上 **cpa**，为高级管理工作做好准备，成家立业。

3、分目标：进入外贸企业，开始基础工作；努力看书，考上 **cpa**；在五年中的后阶段开始学习高级管理运作所需知识，培养一个高级管理者所需要的各方面的素质；自由恋爱，找到最适合自己的的人组建家庭，孝敬父母，报答父母二十几年的养育之恩；经济收入水平在此阶段的定位为：--- 5000 元人民币。

## 篇二

1、我的性格：我的优点是个性乐观积极，凡事都能想的开，性格随和，待人友善，为人诚恳，严谨细心，富有责任感，有一定的进取心和很强的好奇心，常常要对未知的事物追根究底，善于思考发现，大学生村官待遇，善于钻研，逻辑思维比较强，喜爱团队合作，综合分析能力好，做事考虑全面，力求公平和效率。

缺点是性格略微内向敏感，做事没有主见，有时比较散漫自由，喜欢抱怨，做事时总有很多顾虑，不敢着手尝试，不善长与人沟通交流，与他人相处时局促不安，不知道该说什么，跟陌生人相处是总是不能很融洽，口才不好，在公共场合下发表言论时感觉很紧张，不敢大胆表达出自己的想法，写作能力不够强，不敢冒险，耐性不够好，做事时常是三分钟热度，毅力意志不强，没有经过什么磨练考验，不具备顽强拼搏的勇气。

2、我的兴趣：我平时喜欢看书，尤其小说一类的故事性较强的书；我还喜欢听音乐，对流行类和古典中国民乐兴趣浓厚；上网冲浪也是我的爱好，假期回家后我每天都会上网看新闻，聊天等；我也喜爱动漫，大学生实习报告范文，对其有较广泛的涉猎。

3、我的价值观：我认为美和协调是最重要的，用辩证的方法看问题，人要对社会作出贡献，但不是完全脱离自我的需要，应该尽量把自身要求同社会联系起来，达到双方的满足，互惠互利。同时我们要对生活抱有一种乐观的态度，对任何事物都要看到其积极向上的一面，并且以此来激励自我进步，创造出更好的人生价值。

专业技能：经济学，管理学，高等数学，会计学，经济法。

英语（能达到四级水平），计算机（能达到二级水平），自学初级日语。

其他技能：有一定的团队合作能力，组织策划能力，创新能力，有很强的学习思考能力，吸收知识扎实到位，记忆力好，善于观察。

专业就业方向及前景分析

### （1）就业方向

1,会计学师事务所 2,各单位的会计学 3,从事一些非会计学的工作 4,考公务员

就业机会：保险业统计员 审计师 银行检测员 收益管理员 预算控制分析员 注册公共会计师 金融主管 索赔协调员 客户信贷员 成本会计师 信贷与回收专家 政府会计师 清单控制专家 借贷管理员 管理顾问 管理会计师 个人金融设计师 教授 公共会计师 证券经纪人 系统分析员 税务专家 财政官员 信托会计师 保险业者

潜在用人市场：政府部门 银行/金融部门 工业会计公司 咨询公司 非盈利性组织 政府部门 医院、社团 保险业 私人工业 各类学校和大学，学院 自营企业

### （2）前景分析

企业特别是民营企业，对于会计岗位他们需要找的不是具有财务管理和分析能力的专业人才，而且，此类公司大都财务监督和控制体系相当简陋，新人月薪绝大部分集中在       元左右。

第二。外企：大部分外资企业的同等岗位待遇都较高。它们财务管理体系和方法都成熟，工作效率高，对新员工一般都会进行一段时间的专业培训，而且还有很多后续培训机会，贴进实际工作，很适用。分工细致，但对整个职业发展过程不利，难以获得全面的财务控制、分析等经验。新员工的合理月薪在 3000 元以上，绝大部分外企能解决员工的各种保险以及住房公积金。

第三。事务所：普通事务所工作待遇低，杂事多。外资事务所例如普华永道则待遇要好的多，但他们的工作任务更重。在事务所确实能学到很多东西，对于一个审计项目，必须从头跟到尾，包括和送审单位的沟通等等，能充分锻炼能力，对团队合作以及国际会计准则、专业性、意志等方面能给予磨练。有的事务所月薪只有 1000 元，有的则在 3000 元左右，外资事务所实习生都能拿到 5000 元以上。

第四。理财咨询：现在对个人理财咨询职位的招聘需求量正在慢慢放大，由于社会投资渠道的增多和保障制度的改革，理财咨询服务必将走进更多人的生活。需求主要在社会投资理财咨询服务机构。银行个人理财咨询师的待遇最少在月薪 20xx 元以上，收入有提升空间。

第五。公务员、教师：有稳定、压力小的优势，也有发展艰难的劣势。

另外，注册会计师专业就业前景好

第二，注册会计师行业发展对人才的需求巨大。

第三，大学生入党志愿书，社会对高素质财经人才的需求更为突出。

第四，从以往的数据看，也证明了注册会计师专业方向学生的就业前景看好。

会计系职业生涯规划注意问题盘点

心态问题

有的人会说我已经沿着错误的方向走了很久了，工作很多年了，即使发现自己走错了，现在回头也迟了，既然如此，我还有做职业规划的必要吗？

在职业生涯发展的道路上，重要的不是你现在的位置，而是你迈出下一步的方向。

结论：只要开始，永远不晚。

经验问题：可预见和可控制的范围内勇于试错

这是很多已经开始尝试为自己做职业规划的朋友当中经常要碰到的问题，有的朋友跟我说，明白了我说的意思，但具体到如何做就不知道该怎么做。感到困惑的是如何选择最理想的职业方向、如何权衡理想和现实的问题、具体职业问题如何处理等。

其实经验是一个自我探索、自我分析和自我尝试的过程。我这里提倡经验是要去做了才会有的，要学会不断地尝试。当然这种尝试要在可

验丰富的朋友的帮助，让他们来帮你分析。实在没有把握的时候，再来找专业人士咨询。如果有条件的话，一年最好跟咨询师咨询一到两次，以帮助你规避风险，修正前进的道路，最终不断接近职业目标。

切入问题-不知道如何进入希望的行业和公司

我觉得要解决这样的问题，最主要的是在平时就要做个有心人。做事不单要有目的性，还要有计划性。也就是说平时就要做足功课，职业发展不是象一条直线一样的，而是曲折向前的。在实现目标之前，有时要有策略，知道以退为进。

在有了一个相对具体的职业发展目标之后，我们要做的是对整个行业做宏观分析，分析市场前景、国家对行业支持的力度，行业目前的现状、自身条件和切入时间和时机的把握。找准行业后、就要开始研究哪些企业是自己的目标企业，做好分级管理工作。针对最理想的企业要做好公司背景调查、企业文化是否和自己的价值观相匹配、产品、经营状况、行业内口碑、薪资福利状况、团队领导的风格等，做到有针对性。具体办法可以通过各种途径收集信息。比如猎头顾问、公司内部员工、同行评价等。

环境问题 周围的人希望我做这份工作

在咨询过程中也有碰到这样的情况，说自己目前的职业不是自己选择的，是父母选择的，因为父母这个工作做了很长时间，也希望孩子去做。也有人是从贫困地区来大城市工作的，通过努力在各方面都做到很高的位置，但他们同时都觉得目前的工作不适合自己的，担心换职业

在做不下去，才想到来做职业咨询。

这其实就提到一个问题：是你自己想要，还是别人想让你要。这就好比穿鞋子，外表好看的鞋子不一定合脚，合脚的鞋子不一定好看。但穿鞋的人是你自己，舒服与否也是跟你自己感觉有关，别人最多也就评价一下。

### 企业如何参与员工的职业生涯规划

职业生涯规划是员工谋求自我发展的个人设计，但企业可以通过企业文化、制度体系等辅助性措施从外部加以指导。恰当地参与员工职业生涯规划，可以使企业及时掌握员工的个性化特征和职业发展动向，了解员工的需要、能力及自我目标，加强个体管理；再辅以按照员工兴趣、特长和公司需要相结合的培训发展计划，充分挖掘其潜力，使员工真正安心于企业工作并发挥最大潜能，创造出企业与员工持续发展的良好氛围与条件。职业生涯规划由此也成为联系企业与员工的工具。一般说来，企业参与员工职业生涯规划可从以下方面着手：

- 1、了解员工个人自我发展规划，寻找其与企业理念、目标的最佳切入点，以此作为企业指导员工职业发展的起点。企业和员工是紧密联系的利益共同体，双方的发展相互依存。每个员工都会有自己的职业生涯规划设计，追求的可能是权力、财富或是工作的安定感，哪种人适合企业需要？企业可以在多大程度上满足其自我目标？合作的潜力有多大？企业必须按照发展需要选择相适应的且真心在企业工作以实现自我的合适人选。

段帮助员工进行自我提高，同时予以及时评价，使员工认识自我、修正自我，进而产生与企业同命运、共发展的内在动力与创新能力。员工的发展很大程度上依赖于企业合理的职业管理。实现企业与员工的共同成长，关键在于建设“以人为本”的企业文化，在企业中创造出公平、进取、和谐、平等的企业文化氛围，形成强大的精神动力，在理念层次达到企业内部和谐一致。企业首先要为员工创造一个能够施展才华，实现自我价值的舞台，同时善于引导，让员工在企业中能够找到一条发展道路，把全部身心融入到企业的发展中，奉献全部智慧。员工谋求职业发展是一个不断提升自我的过程，以企业为主导的培训应成为辅助员工职业发展的有力工具。重视通过有效培训提升员工的职业安全感和工作能力，变利用员工能力为开发员工潜能，这是人力资源管理的方向。

3、以完善的管理制度和管理体系为员工提供工作机会和发展阶梯的必要保障。企业运行机制的核心是人的激励与约束，如果没有有效的激励机制、约束机制与发展机制，员工的积极性、创造性就得不到发挥。管理者首先应当明确员工的职位升迁不是企业对员工的酬谢或赏赐，而是双方共同的目标。员工的自我实现通过横向的（如金钱）和纵向的（如职位）发展来体现，企业须提供相应的、可以证明其自我实现的内部条件如职位、权责、待遇、福利等，本着“以人为本”的思想，从尊重员工发展需要、帮助员工发展的角度出发，制定人性化与理性化相结合的职业提升方案，让其持续拥有向前发展的希望，从而保持人力资源管理的主动。外资企业中，在设置管理职位的同时会留有充

都有为实现自我价值而工作的动力。

篇三：会计职业生涯规划书 篇三

方向：企业高级会计人员

总体目标：进入××著名外资企业，成为高层会计。

已进行情况：开始学习会计基础内容，努力进攻会计行业！

选择会计的原因：1 自身因素：会计是具有一定会计专业水平，经考核取得证书、可以接受当事人委托，承办有关审计、会计、咨询、税务等方面业务的人员，它客观要求从业者有细心、责任心和对数字比较敏感，而我有一定的逻辑思维能力，对数字比较比较敏感的人，别人搞不定的，我一般都可以，不怕吃苦，这些都适于做会计，而且我对会计专业有着浓厚的兴趣。

2、家庭因素：我的父母完全的参与了我选择专业的过程，他们并不认为我适合做会计，我的姐姐也有从事会计的，在这方面他们给予我一定的建议，使我对此有了进一步的了解，更加确定自己的决心要成为一名会计师，我的家人给予我的支持是我选择的动力。

做会计需要的技能及证书：

1、素质要求：会计人员需要有较好的数学功底，对数学能力要求较高，对数字的敏感度以及逻辑思维能力，经济学和管理学也是必要的课程，现在的会计主要是企业的管理会计，它的职责就是为企业处理帐目，为经营及投资提出建议，恰当评估企业资产，作出明确的会计报表，

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/55514111144011203>