



事业单位专业技术人员竞聘 上岗实施方案

汇报人：

2023-12-06

目录

CATALOGUE

目录

- 实施背景
- 指导思想和基本原则
- 竞聘范围和对象
- 竞聘岗位及职责要求
- 竞聘条件及待遇
- 竞聘程序和方法步骤
- 相关要求和纪律监督
- 其他事项和附件说明

01

实施背景





当前形势与任务

事业单位改革深入推进，对专业技术人员的需求日益凸显



推进人事制度改革，建立健全岗位管理制度



加强人才队伍建设，提高事业单位服务质量和效率



政策依据



《中华人民共和国公务员法》

《事业单位人事管理条例》



《关于进一步深化事业单位人事制度改革的意见》



上级要求



落实上级关于事业单位人事制度改革
的决策部署



推进事业单位分类改革，优化人
才队伍结构



提高事业单位人才队伍素质和能
力，为经济社会发展提供有力支
撑

02

指导思想和基本原则





职业教育

01

公开、公平、公正

事业单位专业技术人员竞聘上岗应当遵循公开、公平、公正的原则，确保竞争的公平性和公正性。

02

以人为本，促进发展

事业单位专业技术人员竞聘上岗应当坚持以人为本，促进人才发展的原则，注重选拔优秀人才，提高事业单位的专业技术水平和服务能力。

03

严格程序，规范操作

事业单位专业技术人员竞聘上岗应当严格执行相关程序和规定，确保操作的规范性和合法性。



基本原则



德才兼备，注重实绩

事业单位专业技术人员竞聘上岗应当注重德才兼备，注重工作实绩的原则，选拔那些政治素质高、业务能力强、工作业绩突出的人才。

竞争择优，能上能下

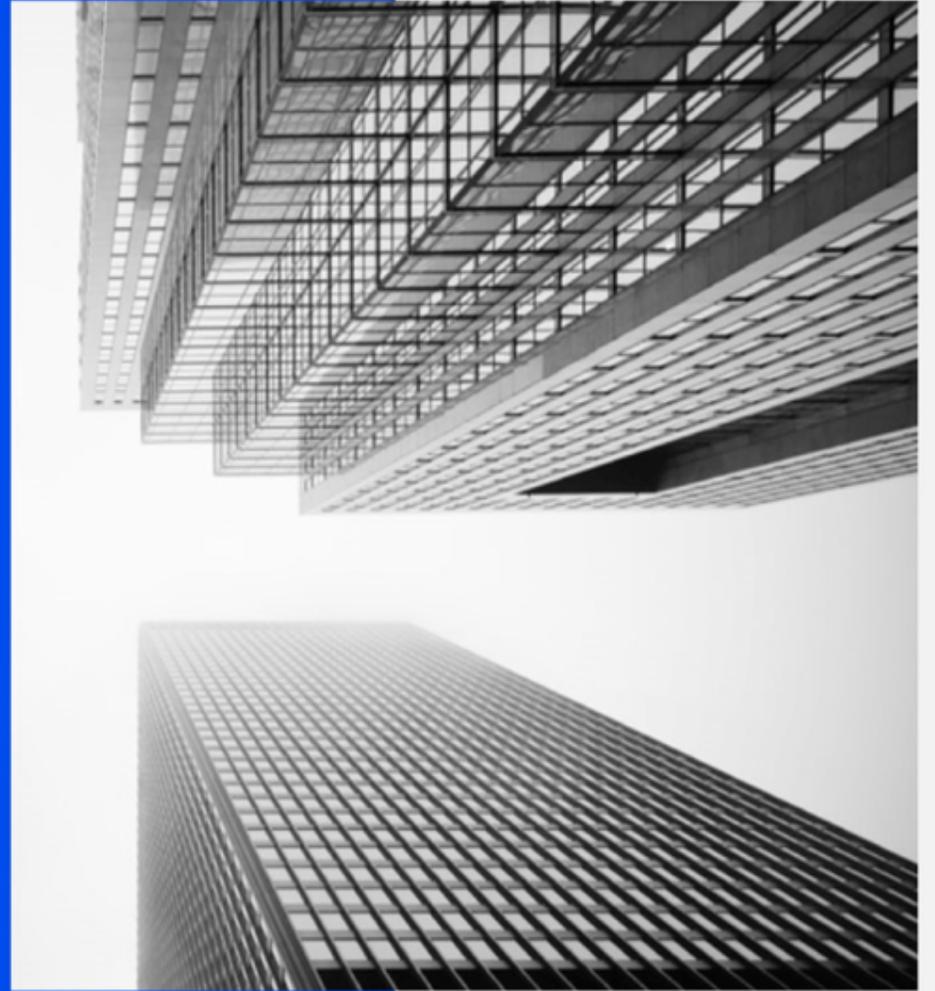
事业单位专业技术人员竞聘上岗应当实行竞争择优，能上能下的原则，通过竞争选拔优秀人才，同时建立起能上能下的动态管理机制。

公平竞争，回避制度

事业单位专业技术人员竞聘上岗应当实行公平竞争，回避制度的原则，确保竞争的公平性和公正性，同时避免利益冲突和影响公正的情况发生。

03

竞聘范围和对象





范围

全县事业单位中具有相应专业技术职务任职资格的人员。

已实行以岗位管理为基础，全员聘用制事业单位中的人员。



对象



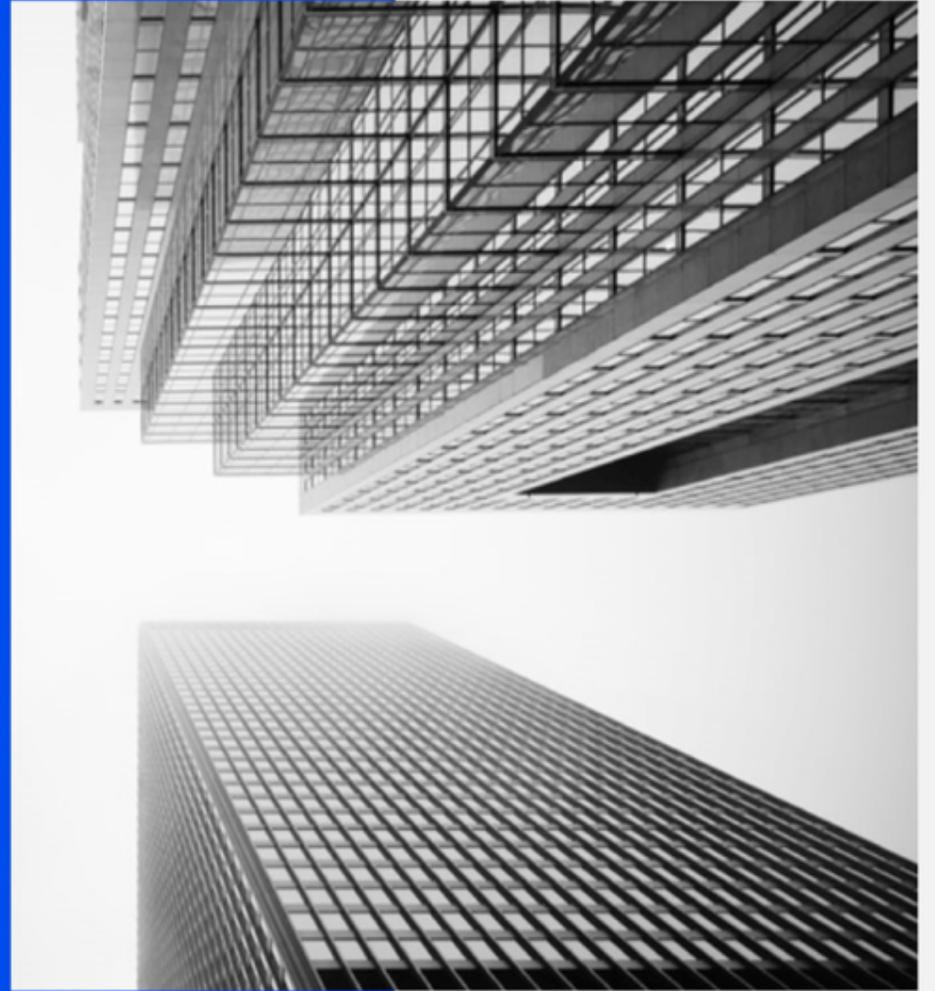
符合竞聘上岗条件的专业技术人员。

已实行以岗位管理为基础，全员聘用制事业单位中的在编在岗人员。



04

竞聘岗位及职责要求





专业技术岗位类别

01

高级专业技术岗位

包括正高级、副高级岗位，主要承担重大科研项目、课题研究和科技创新等工作。

02

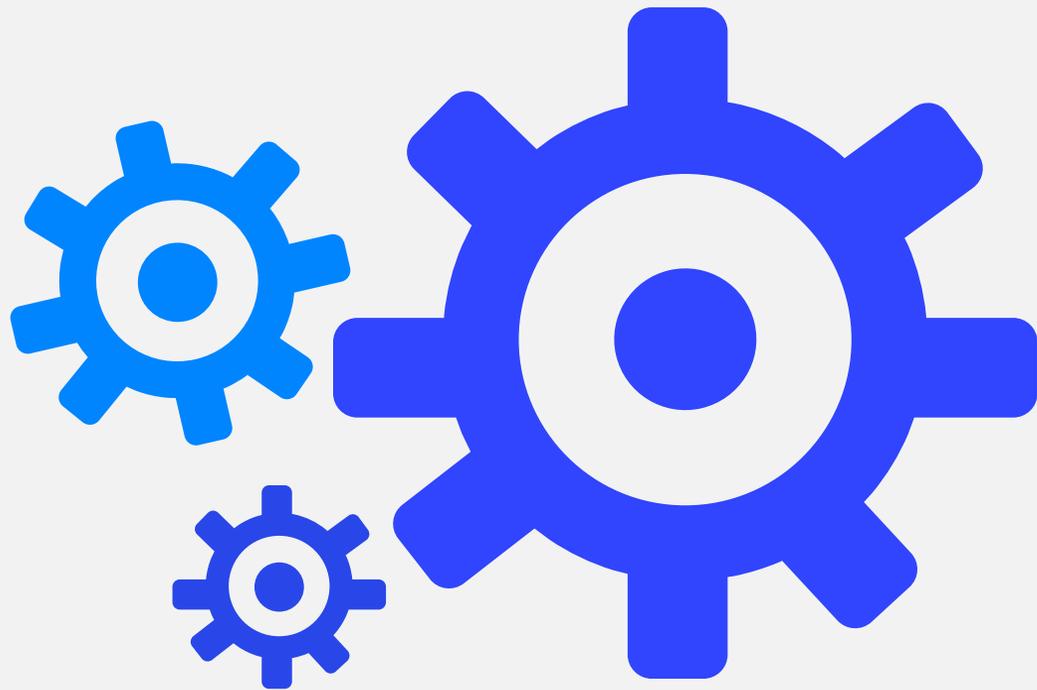
中级专业技术岗位

包括工程师、经济师、会计师等中级职称岗位，主要承担各项专业工作、项目实施和管理工作。

03

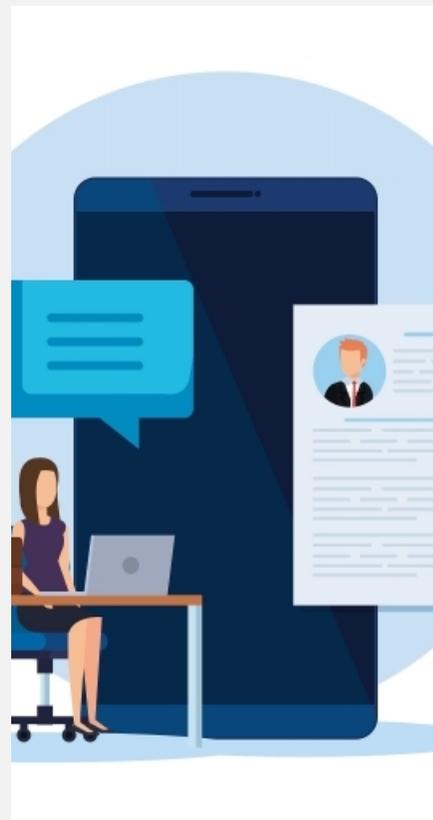
初级专业技术岗位

包括助理工程师、助理经济师、助理会计师等初级职称岗位，主要承担各项基础性工作。





岗位职责和任职条件



岗位职责

明确各级专业技术岗位的职责和权限，确保各项工作得以顺利完成。

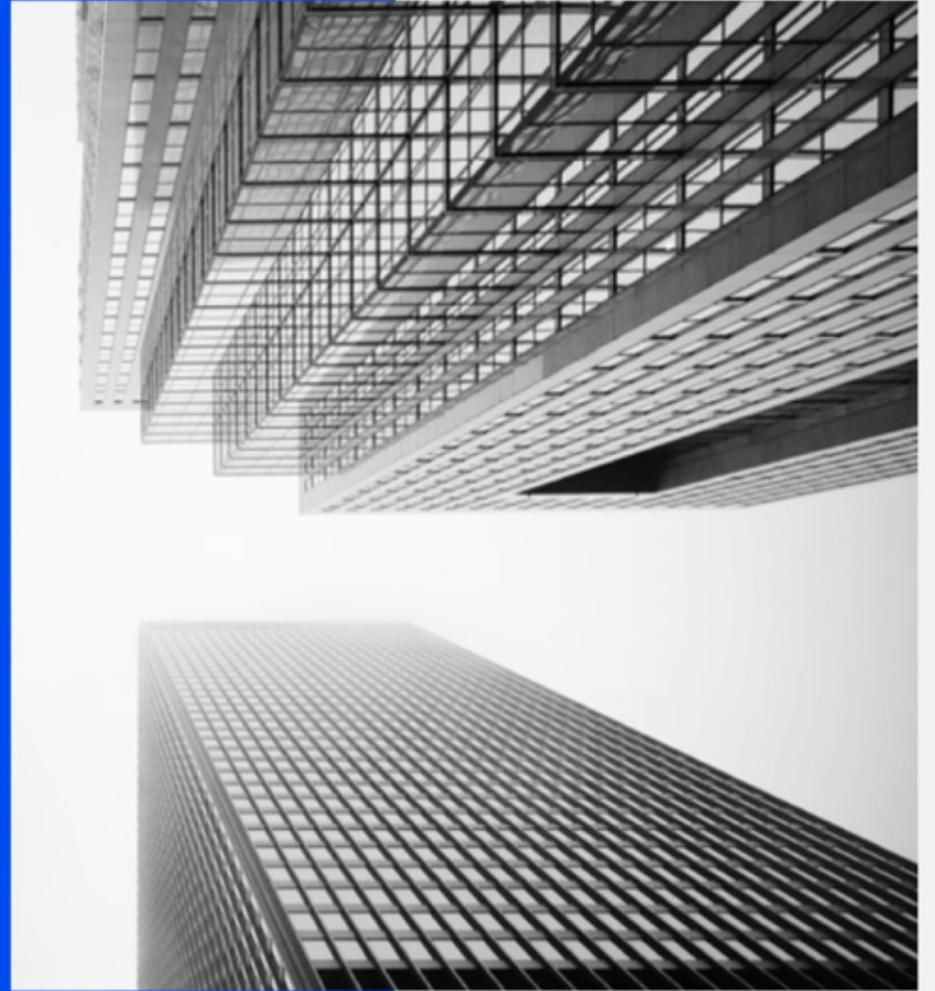


任职条件

根据不同岗位的职责和要求，制定相应的任职条件，包括学历、专业背景、工作经历、专业技能等方面的要求。

05

竞聘条件及待遇





基本条件



遵守国家法律法规，具备良好的职业道德和品行；



具备岗位所需的专业知识、能力或技能；



身体健康，能够适应岗位工作要求。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/558133023033006053>