

安全生产法班会课

汇报人：xxx

20xx-03-25

目录

- 安全生产法概述
- 企业安全生产责任制度
- 从业人员安全生产权利义务
- 安全生产事故预防与应急救援
- 安全生产监督检查与法律责任
- 班会课总结与展望



01

安全生产法概述



安全生产法定义与目的

定义

安全生产法是为了加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济社会持续健康发展而制定的法律。

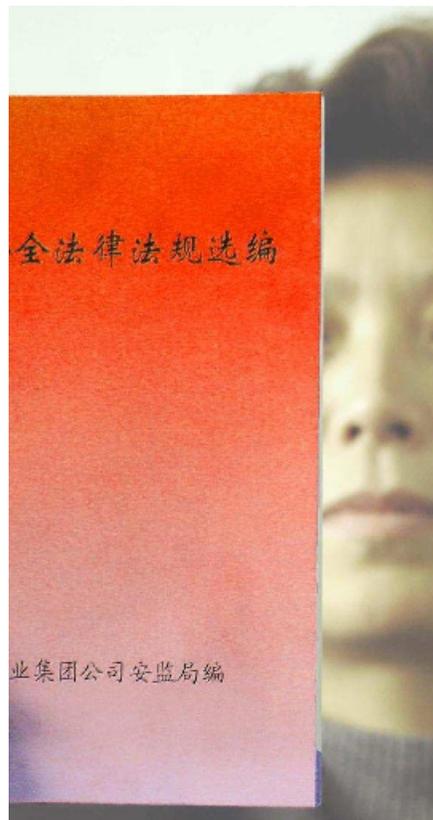
目的

旨在规范生产经营单位的安全生产行为，强化安全生产监督管理，明确安全生产责任，预防和减少生产安全事故的发生。





安全生产法适用范围



01

适用于在中华人民共和国领域内从事生产经营活动的单位，包括企业、事业单位、社会团体等。



02

同时也适用于与生产经营活动相关的设施、设备、产品、服务以及安全生产监督管理活动。



安全生产法基本原则



以人为本

坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位。



安全第一

坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范化解重大安全风险。



权责一致

明确各级政府和有关部门的安全生产监督管理职责，落实生产经营单位主体责任。



社会监督

加强社会监督，鼓励和支持公众参与安全生产工作，提高全社会安全生产意识。



02

企业安全生产责任制度



企业安全生产主体责任



企业作为安全生产的责任主体，必须严格遵守国家安全生产法律法规和标准，建立健全安全生产责任制和安全生产规章制度，确保安全生产投入有效实施。

企业要定期开展安全生产检查，及时消除事故隐患，加强对重大危险源的监控和管理，防止重特大事故的发生。



能源安全

企业应建立安全生产教育培训制度，提高员工的安全意识和安全技能，确保员工具备必要的安全生产知识。



安全生产管理机构及职责

- 企业应设立安全生产管理机构或配备专职安全生产管理人员，负责企业安全生产的日常管理工作。
- 安全生产管理机构或管理人员要组织制定并实施企业安全生产规章制度和操作规程，开展安全生产检查，督促整改事故隐患。
- 安全生产管理机构或管理人员要参与新建、改建、扩建工程项目的安全设施审查和验收，确保安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。





安全生产责任制考核与奖惩



企业应建立安全生产责任制考核制度，对各级管理人员和员工履行安全生产职责的情况进行定期考核。

对在安全生产工作中做出显著成绩的单位和个人，企业应给予表彰和奖励；对未履行安全生产职责或违反安全生产规章制度的单位和个人，企业应给予相应的处罚。



企业应建立安全生产奖惩机制，将安全生产工作纳入企业绩效考核体系，与员工的薪酬待遇、晋升晋级等挂钩，增强员工的安全生产责任感和主动性。



03

从业人员安全生产权利义务



从业人员安全生产权利

建议权

从业人员有权对本单位的安全生产工作提出建议。

知情权

从业人员有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

批评权和检举、控告权

从业人员有权对本单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告。

拒绝权

从业人员有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

紧急避险权

从业人员发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场所。





从业人员安全生产义务



遵章守规、服从管理的义务

从业人员在作业过程中，应当严格遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品。

接受安全生产教育和培训的义务

从业人员应当接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

发现事故隐患或者其他不安全因素及时报告的义务

从业人员发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全生产管理人员或者本单位负责人报告；接到报告的人员应当及时予以处理。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/566105234034010200>