



中华人民共和国国家标准

GB/T 33529—2017

人力资源服务术语

Terminology of human resources service

2017-02-28 发布

2017-09-01 实施

中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局
中国国家标准化管理委员会 发布

前 言

本标准按照 GB/T 1.1—2009 给出的规则起草。

本标准由中华人民共和国人力资源和社会保障部提出。

本标准由全国人力资源服务标准化技术委员会(SAC/TC 292)归口。

本标准起草单位:上海人才服务行业协会、人力资源和社会保障部人力资源市场司、全国人才流动中心、中国人才交流协会、中国人事科学研究院、北京市人才服务中心、北京人力资源服务行业协会、中国南方人才市场、上海市对外服务有限公司、上海中企人力资源咨询有限公司、中智人力资源管理咨询有限公司、上海启慧人才咨询有限公司、上海市浦东新区人才交流中心、上海厂长经理人才公司、上海诺姆人才服务有限公司、上海英达国际人才有限公司、凯睿必达(上海)网络信息有限公司、北京外企德科人力资源服务上海有限公司、中国四达国际经济技术合作有限公司上海分公司、上海蓝白律师事务所。

本标准主要起草人:陈军、陈世华、朱庆阳、陈力、戴雅俐、余芝萍、谢琳、孙悦、冯维维、陈秋碧、罗湘军、励劼锴、彭倩、潘大慧、毕志军、肖建安、苏永华、刘培森、杨翼、俞斌、韩方方、陆胤。

人力资源服务术语

1 范围

本标准界定了人力资源服务机构在服务中的术语和定义。
本标准适用于人力资源服务领域。

2 基本术语

2.1

人力资源 human resources

能够推动社会经济发展具有劳动能力的人的体力、智力、技能的总和。

2.2

人力资源服务 human resources service

为劳动者就业和职业发展,为用人单位管理和开发人力资源提供的能力和价值提升的系列活动。

2.3

人力资源服务机构 human resources service organization

提供人力资源服务的企事业单位和社会组织。

3 高校毕业生就业指导服务

3.1

高校毕业生 university and college graduates

按照国家普通高等学校招生计划和研究生计划招收的具有学籍、取得毕业资格的应届和未超过择业期年限的本、专科生和硕士、博士研究生。

3.2

高校毕业生就业指导服务 career guidance for university and college graduates

人力资源服务机构为帮助高校毕业生形成正确的就业创业观念,提升就业创业能力,促进就业创业而开展的咨询、辅导和培训活动。

4 流动人员人事档案管理服务

4.1

人事档案 personnel archive

在人员的培养、选拔和任用等工作中,形成的记载个人经历、政治思想、品德作风、业务能力、工作表现、工作实绩等内容的文件材料。

4.2

流动人员人事档案 personnel archive of the floating population

非公有制企业、社会组织聘用人员的人事档案;辞职辞退、取消录(聘)用或被开除的机关事业单位