

目 录 护士对医院激励策略满意度调查报告-基于 IPA 分析法

前 言

当今世界，随着时代的进步和科技进步的不断发展，人们的生活质量大大提高。当然，也潜在着诸多的危险因素，如当前在“肺炎”疫情在国际肆虐之时，好多国家的人民陷入恐慌之中，而我国在第一时间控制了并阻挡疫情在国内的蔓延，维护了人民的人身安全和社会稳定。在这其中，护理人员发挥了极其重要的作用，他们工作在疫情防护的最前线，直接面对接触患者，尽心尽力照顾着所有患者，拯救了无数人的生命和家庭安全，给了患者康复的希望。护理工作是人类健康发展中不可或缺的服务，与人们的生活息息相关。

目 录

摘要.....	1
关键词.....	1
1、护理人力资源的激励现状.....	1
1.1 对激励研究背景.....	1
1.2 相关激励理论.....	2
1.3 国内外护理人员激励现状分析.....	2
1.4 调查研究的目的和意义.....	3
2、研究方法.....	3
2.1 研究对象.....	3
2.2 研究工具.....	3
2.3 IPA 分析法.....	5
2.4 数据处理.....	6
3、研究结果.....	6
3.1 问卷信的效度分析.....	6
3.2 IPA 法进行整体重要性和满意度分析.....	6
3.3 IPA 法对不同级别护士分析.....	7
3.4 IPA 分析结果.....	11
4、对 IPA 法分析结果的讨论.....	11
4.1 人文管理.....	11
4.2 薪酬激励.....	12
4.3 组织激励.....	13

4.4 生涯保障.....	14
---------------	----

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/577020015125010001>