

煤矿精细化管理工作总结

篇一：煤矿精细化管理汇报材料

煤矿安全质量精细化管理汇报材料

尊敬的领导、同志们：

首先，我代表煤矿全体干部职工，向前来检查指导我矿工作的各位领导表示热烈的欢迎，并对各兄弟单位多年来对我们的关心和支持表示最衷心的感谢！下面，我就矿现场安全质量精细化管理工作的开展情况向各位领导作以简要汇报，不妥之处，敬请批评指正。

一、矿井概况

宋家沟煤矿位于。井田面积 km²。煤矿始建于 1989 年，1993 年建成投产，原始设计生产能力 9 万吨/年。XX 年企业改制，由煤电集团公司经营，XX 年 5 月完成 30 万吨/年的技术改造，XX 年 3 月 15 日号文批复，核定我矿生产能力为 60 万吨/年。井田内唯一可采煤层为 4—2 煤层，长焰煤，煤层均厚，低瓦斯，煤层自燃倾向性为 II 类，属自燃煤层，煤尘具有爆炸危险性。全矿在册职工 396 人，专业技术人员 46 人。特种作业人员 195 人，培训 195 人，持证率 100%。其中管理人员 20 名，瓦检员 8 名，安全检查员 13 人；爆破工 35 人；绞车司机 33 人，电钳工 55 人，监测监控 7 人，探放水工 4 人，煤机司机 9 人，班组长 11 人。

我矿技改实施了矿井通风系统、供电系统、排水系统、

采掘系统、提升运输系统、调度通信系统、矿井防尘系统和安全生产六大系统的提升和完善，矿井采用主斜副立混合开拓方式，中央并列抽出式通风，开采水平+1075 米，综合机械化采煤，连续胶带输送机输送，全部垮落法管理顶板。矿井生产能力大幅跃升，安全保障能力大幅提高。目前生产采区为 202 采

区，布置一面一头：即 2026 综采工作面和 2024 运输巷综掘迎头。

二、“精细化管理”的建设情况

安全是煤炭企业永恒的主题，质量是安全最可靠的保证。标准化、精细化管理是保证企业安全的基础。

多年来，我矿始终围绕“安全质量标准化”这一主题，坚持安全第一、质量先行、标准化挂帅，在安全质量管理上超前认识，高起步，细标准，严要求，不断完善工作机制，创新工作方式方法，做精、做好，重视细节，有效避免了煤炭行业质量标准化工作上常见的“滑坡”和“反复”现象，逐步形成了“量化标准，精细操作，全面覆盖”的安全质量标准精细化工作体系。在精细化管理工作中有以下几点体会：

一）精细化管理就是要用具体、明确的量化标准取代笼统、模糊的管理要求，把抽象的战略、决策，转化为具体的、明确的发展举措。依据今年国家安全生产监督管理局新颁布的《煤矿安全质量标准化基本要求及评分办法》，我矿

成立了矿长任组长，各分管副矿长任副组长，各科、区主要领导为成员的安全质量标准化建设领导小组，下设办公室，与技术科实行合署办公，对一通三防、地测防治水、采掘、机电运输、安全管理、调度等十一个专业明确了具体的分管领导和责任部门，做到任务清楚 责任明确, 措施具体。矿每月对安全质量标准化活动进行全面检查评比, 奖优罚劣。在全矿形成了“矿领导督导，职能部门监管，基层区队具体实施”全面覆盖的安全质量标准化管理络。

1、细化完善安全质量标准化制度体系

搞好安全质量标准化工作的关键是有科学、严密的制度，通过严格的制度规范人的行为，从而达到改善现场工作环境，实现安全生产的目的。

我们对照《安全质量标准化标准及考核评级办法》，结合实际，把每个专业的检查考核标准进行了量化分解、细化考核，先后出台了《关于加强采掘专业现场施工质量管理的规定》、《宋家沟煤矿安全质量标准化考核办法》、《安全质量标准化管理制度》、《深入开展安全质量标准化活动实施意见》、《质量抵押金制度》及《安全质量标准化考核、验收，奖惩制度》等，细化完善了安全质量标准化检查、评比及考核奖惩体系，为安全质量标准化建设提供了制度保障。

2、建立激励机制，严格考核

为了激发广大员工抓好安全质量标准化的积极性和主

动性，XX年我们把安全质量标准化工作同各部门的工作业绩挂钩，作为年终领导班子考核的重要依据。每季度都要召开安全质量标准化工作会议，总结上季度标准化工作开展情况，分析存在的问题，提出下一个季度的工作目标、措施及要求。对作风扎实、检查到位、质量标准化工作开展好的单位和领导给予一定奖励；对作风浮漂、态度不端正、工作不认真的单位和领导进行严肃处理。每个季度我们都会选择一个安全质量标准化工作搞得好的单位召开现场会，增加大家感性认识，现场讲评，查找自己的不足，制定下一步的工作规划和目标。同时，重奖安全质量标准化工作搞得好的单位和领导，全矿通报表彰。截至6月底，我们用于安全质量标准化建设的奖励已超过50多万元。

3、强化安全质量管理队伍的建设

根据矿井生产需要，我矿配备了专职“三员”（安检员、调度员、质量验收员），在生产现场实行质量标准“三员一体”管理制度，当班生产任务完成后由上述“三员”与现场带班队长共同对工程质量标准进行验收，

并在验收记录上签字认可。每月由生产、机电、调度、安检、经营计划等职能部门组成工程质量验收组，对当月完成工程量严格验收，根据验收结果统一结算工资费用，使全方位质量标准管理制度最终得到体现。

二）精细化管理是以精细操作和管理为基本特征，通过

提高员工素质，克服惰性、控制企业滴漏，强化链接，协作管理，从而提高企业整体效益的管理方法。

实施安全精细化管理，我们首先从区队班组长、验收员做起，系统学习安全管理精细化理念，明确精细化管理在安全生产中的重要意义。其次，通过班前会、谈心、聊天等不同方式传播精细化管理与区队效益、安全生产之间的关系，将其作为转变作风、改变员工的心智模式、矫正不安全行为习惯的切入点和突破口。区队的一切安全工作都要靠人去做，只有首先做到人的本质安全，才能保证人对物、系统的安全控制，我们在安全教育上，突出“三个强化”：一是强化职工安全意识教育。在区队开展签写《安全保证书》，引导每位职工积极参与，在此基础上，确定“珍爱生命——让安全成为我们的习惯”、“在岗一分钟，尽职六十秒”、“任务重重不过安全，金钱贵贵不过生命”、“安全大于天，责任是关键”安全价值观、安全责任观、安全管理观。二是强化职工安全知识教育，班前十分钟安全教育，每日一题模块培训。高度重视矿上的普规学制，对于在考试中取得优异成绩的员工，给予一定程度的奖励。这样激励了员工的学习兴趣，益于提高职工的岗位工种安全理论知识。三是强化岗位技能教育。本着干什么学什么、精通什么的原则，我矿高度重视特殊工种安全技术培训工作，及时组织特殊工种外委脱产培训，采取多种形式，利用班前会、安全活动日、节假日等时间加强

职工的安全教育与业务学习，逐步培养职工的精细操作意识，掌握安全知识，提高操作技能，最大限度的满足我矿安全生产的需要。

1、明确责任，严抓细管，规范现场操作行为

为了规范现场操作行为，我们将《安全质量标准化标准》分解到专业，规范到班组，细化到岗位，现场管理人员目标明确、分工细致、指导到位、考核严格；岗位操作人员标准熟悉、责任清楚、行为规范、操作熟练，做到“上标准岗，干标准活”，形成了从上到下逐级落实、层层负责的标准化管理体系。积极推行精细化管理，实行工作区域标准化，大到一个系统、一个工作面，小到一个环节、一道工序，全部进行量化管理。从设备入井、安装、维护到现场人员操作使用全部实现动态达标，把安全质量标准化融入员工的心里，体现到员工的行动中。

2、加大检查力度，坚持动态检查和综合检查相结合

安全质量标准化贵在坚持、常抓不懈。为此，我们制定了详细的《质量标准化检查制度》，成立了质量标准化检查领导小组，每天对现场进行动态检查，同时，每月还要组织一次安全质量大检查，覆盖率达到100%。同时，根据季节特点和现场生产情况，各分管矿长不定期组织“一通三防”、顶板管理、机电运输、文明生产、雨季三防等专项检查，通过检查进一步提高职工的质量意识和安全意识。为了提高检

查质量，增强检查的严肃性，每次检查都要动尺、动线，逐条逐项进行落实。检查人员认真坚持“谁检查、谁签字、谁落实、谁负责”的原则，实事求是，公平公正地进行打分定级。自进入 XX 年以来，全矿共开展安全质量大检查 12 次，专项检查 10 次，现场动态抽查 20 多次。通过检查极大地促进了我矿的安全质量标准化工作。

3、典型引路，以点带面，稳步推进

篇二：大水头煤矿 XX 年上半年精细化管理工作总结

甘肃靖远煤电公司大水头煤矿 精细化管理工作汇报材料

XX 年 6 月 15 日

甘肃靖远煤电公司大水头煤矿
精细化管理工作汇报材料

XX 年，在集团公司的正确领导下，大水头煤矿认真贯彻落实靖煤总调【XX】19 号《关于深入推进 XX 年精细化管理工作的通知》，认真安排部署 XX 年精细化管理工作，强力推进 6S 员工行为规范建设，巩固完善内部模拟市场运行机制，梳理优化岗位操作流程。目前，我矿精细化管理工作正在按公司规划稳步有序推进。

今年以来，我矿在精细化管理方面主要开展了以下工作：

一、安排部署 XX 年精细化管理工作，修订完善相关管理制度

根据集团公司《关于深入推进 XX 年精细化管理工作的通知》的要求，结合工作实际，我矿对 XX 年精细化管理工作进行了详细安排部署，制定了下发了《关于深入推进精细化管理及绩效考核工作的通知》、《关于开展全员安全行为规范的通知》、《劳务市场运行管理办法》、《物资市场运行管理办法》、《材料、配件回收复用、交旧领新及修旧利废管理办法》、《电力市场运行管理办法》、《供水市场运行管理办法》等 10 项管理制度，为我矿 XX 年精细化管理工作的顺利推进提供了制度保障。

二、强力推行员工行为规范工作，夯实安全生产基础 为贯彻集团公司“依法治理、规范行为”年的规定，牢固树立“生命无价，安全至上”理念，更好地开展全员安全行为规范工作，以岗位精准操作为重点，全员行为规范为抓手，强化制度落实，细化监督考核，使我矿全员安全行为规范工作再上新台阶，年初我矿制定了《大水头矿关于开展全员安全行为规范的通知》，提出了“以单位考核为主、部室检查为辅、督导全程参与、当月奖罚兑现”的员工行为规范管理方式。

依据各岗位 6S 员工行为规范及考核细则，各二级单位严格落实跟班队长、班组长现场监督管理责任，对当班员工行为规范进行现场监督纠正，实行班清班结考核兑现。安检员对跟班区域内员工行为规范进行监督考核，督察组成员对井下员工行为规范进行抽查，实行全方位、全过程监管。安

检室、政工部按照《大水头矿 XX 年工作目标考核责任书》相关规定，分别负责十二队一厂和地面单位、机关部室职工行为规范的考核，每月对各单位 6S 员工行为规范开展情况进行一次详细检查，对出现员工行为不规范的单位每人考核分。

继续推行“看板管理、标识管理、编码管理、定置管理”，每月开展六次 6S 员工行为规范现场达标检查活动，督促各工作区域严格按照材料码放标准、码放顺序、牌板悬挂标准实行定置管理。截止目前已全面检查 24 次，累计检查整改问题

1200 多条，6S 员工行为规范小项否决 12 次，考核二级单位绩效分数 18 分。

三、巩固完善内部模拟市场运行机制，强化内部成本管控 为进一步巩固完善内部模拟市场运行机制，强化我矿成本管控，按照公司检查时提出的宝贵意见，结合我矿内部模拟市场实际运行情况，我矿对内部模拟市场又进行了以下改进和完善：

一是，修订下发了《劳务市场运行管理办法》、《物资市场运行管理办法》、《材料回收复用和修旧利废管理办法》、《供水市场管理办法》、《供电市场管理办法》，明确各级市场部责任，规范内部模拟市场运行流程。

二是，精细化及绩效考核办公室改进了内部市场信息软

件，将材料消耗定额分解为支护材料消耗定额和自耗材料消耗定额，使支护材料和自耗材料每天同时自动结算公布；增加了各三级市场部每天物资、水、电消耗数据的录入窗口，使二级物资、供水、供电市场的结算数和实际发生数口径一致。

三是，各二级市场部指定专人负责相应二级市场工作业务，及时修订劳动工资、支护材料、自耗材料、水、电消耗定额，更新二级市场信息平台定额信息，每天统计各三级市场部前一日材料、水、电实际消耗数据，并录入二级市场信息平台，实现二级市场日清日结日公布，月末对日清日结数据进行汇总，并根据安全生产实际调整兑现。

四是，各三级市场部根据人力资源部下达劳动定额，按照“两吻合、一匹配”原则，对已经执行的工序劳务价格重新进行了审定，制定完善了辅助、检修工序劳务价格，对有量可计能够计件的，全部按工序价格执行，以计价为主，计分为辅。

五是，各综掘、开拓队对各班组自耗材料重新进行了测算，将自耗材料分解落实到班组，每小班统计核算，实行班清班结。

六是，人力资源部按精细化及绩效考核办公室提供的三级市场班清班结月度汇总数据，监督各队工资中一次分配执行情况，并按各队二次分配方案对二次分配情况进行监督，

确保三级市场班清班结核算数据的落实兑现。

四、扎实开展材料回收复用、修旧利废工作，努力降低成本费用

为了挖掘成本潜力，搞好材料回收复用和修旧利废工作，我矿做好综放工作面回采期间、综放、综掘工作面回撤等重点区域和重点时段材料的回收、交接、复用、修旧利废工作，在综放工作面正式回采和综放、综掘工作面回撤前对回收物资进行清点、建账，按时下达回收、复用、交接、修旧利废计划，对完成情况进行考核；做好材料配件交旧领新工作。加强回收物资的清点、交接、保管和修复、改制工作，提高材料物资回收复用率和修旧利废产值。机修厂根据机运部下达的材料、设备检修计划对回收的废旧物资和小型设备、配件进行加工、修理、改制，对设备进行检修，修复并验收合格后一律交供销公

篇三：大水头煤矿 XX 年精细化管理工作总结(报公司)

大水头煤矿 XX 年精细化管理工作总结

及 XX 年工作安排

XX 年，在集团公司的正确领导下，大水头煤矿认真贯彻落实《靖煤集团公司 XX 年推进精细化管理工程实施意见（试行）》，积极推进 6S 员工行为规范建设，不断完善内部模拟市场运行机制，梳理优化岗位操作流程，完成了集团公司和我矿 XX 年推进精细化管理的各项工作。

XX年，我矿在精细化管理方面主要开展了以下六个方面的工作：

一、根据公司总体安排，结合我矿实际，制定精细化管理相关制度

根据集团公司XX年推进精细化管理工程实施意见的要求，结合我矿XX年精细化工作开展情况，先后制定了《大水头煤矿XX年推进精细化管理工程实施意见（试行）》、《物资市场运行管理办法》、《材料、配件回收复用、交旧领新及修旧利废管理办法》、《电力市场运行管理办法》、《供水市场运行管理办法》、《轨道运输市场化运行管理办法》、《流程创建运行管理办法》、《机修厂计件工资管理办法》、《材料回收复用、修旧利废补充管理办法》、《职工安全行为规范专项整治活动方案》等管理制度共计13项，为我矿精细化管理工作的有序开展提供了制度保障。

二、强化现场监督，强力推行6S员工行为规范建设XX年，我矿认真开展6S员工行为规范现场监督考核工作，矿属各单位按照本单位6S员工行为规范考核标准，十二队一厂每班由跟班队长和验收员对当班员工不规范行为现场考核，现场安检员监督，并将考核结果在班组核算班清班结中兑现；机关部室和地面辅助单位由业务主管对属下员工不规范行为每天考核，考核结果在自动办公平台员工工作日志中批注，员工个人绩效工资比例按当月考核分数结算。同时，

为进一步强化现场员工行为规范管理、定置管理，我矿将井下 6S 员工行为规范纳入质量标准化检查考核体系，每月开展六次现场考评打分，并优化了考核办法，加大了考核力度。过去，我矿质量标准化检查出现一小项或一小项以上不达标，扣相应单位绩效分数 3 分，从 XX 年元月份开始改变为每次每小项不达标扣 2 分，为此，基层单位对质量标准化工作和 6S 员工行为规范管理非常重视。

针对井下各工作面材料码放标准、顺序不统一、材料牌板多且悬挂不整齐等问题，我矿制定了采掘工作面材料码放标准、码放顺序、材料牌板悬挂标准，设计制作了采掘工作面图例式材料定置管理示意图，并严格按定置标准和顺序对各采掘工作面材料实行了定置码放。研究制定了《井下各类牌板整合优化方案》，利用我矿牌板室自行设计制作牌板的优势，将井下部分牌板版幅适当缩小，就近悬挂并整合在同一块牌板上，更换所

有破损的牌板，使井下工作环境更加整洁美观。

四季度，为了开展好全员安全行为规范活动，我矿制定下发了《大水头煤矿职工安全行为规范专项整治活动方案》，针对全员安全行为规范方面管理制度不够完善、标准不清、学习不透、考核不准等问题，按照讲规矩，按制度，重责任，严管理；“精于岗位、忠于己任，履职尽责、全力以赴，坚守红线、守住底线，爱矿如家、背水一战”的原则，建立完

善了《大水头矿 6S 员工行为规范》标准体系，开展了全员安全行为规范培训，专门召开督查会议，由井下安全小分队加强现场监督检查，提高了全员安全行为规范意识，降低了习惯性违章、无知性违章和重复性违章行为，有效遏制了其他不规范行为。

三、积极改进完善，努力促进内部模拟市场规范运行 XX 年，根据我矿内部模拟市场实际运行情况，结合集团公司检查时提出的宝贵意见，我矿对内部模拟市场做了以下改进和完善：一是，年初我矿建立了劳务、物资、供水、供电、轨道运输一、二、三级内部模拟市场部，制定下发了《物资市场运行管理办法》、《材料、配件回收复用、交旧领新及修旧利废管理办法》、《电力市场运行管理办法》、《供水市场运行管理办法》、《轨道运输市场化运行管理办法》，明确了各级市场部管理职责，为巩固三级物资市场班清班结核算，完善二级市场日清日结，实现一级市场月清月结奠定了基础；二是，在机运队分为机电队和运输队后，在原业务人员离职的困难情况下，及

时在内部市场信息平台增加机电队、运输队三级市场数据上传、核算功能，确保了三级内部模拟市场的稳定运行；三是，针对部分三级市场核算内容规定不明确，工序价格测算过程不清晰等问题，按照公司提出的“两吻合、一匹配”原则，对十二队一厂内部市场运行管理办法重新进行梳理和

修订，对各项工序劳务价格重新进行审定，确保主导产品的劳务价格与主导工序劳务价格相吻合，主导工序劳务价格与分项工序价格相吻合，每项工程或每道工序付出的劳动量与劳动者的劳动价值相匹配，补充完善了材料、水电指标分解说明和常用材料价目表，建立了十二队一厂价格手册，并改进了各队精细化管理介绍幻灯片；四是，月末人力资源部按精细办提供的三级市场班清班结汇总数据，监督各队工资中一次分配执行情况，并按各队二次分配方案对二次分配情况进行监督，确保了三级市场班清班结核算数据的落实兑现；五是，制定了《轨道运输市场补充管理办法》，明确了轨道运输市场预算管理、井下车辆回收管理、车辆交接管理制度，调度室每月按票据结算选运队、运输队轨道运输工资，并按预算执行情况对各用车单位进行考核，有力促进了我矿轨道运输市场的规范运行；六是，为了促使二级内部市场规范运行，我矿在二级市场信息平台给各二级市场部分分配定额维护管理权限，使劳动定额、材料、水、电消耗定额由相应市场部及时维护更新，调度室每天录入各单位前一日生产任务完成数量，月末各二级市场部将二级市场日清日结数据进行

行汇总，按月末实际结算产量、进尺进行调整，调整后予以兑现；七是，根据年度材料、水、电费用预算指标，由一级市场部制订单位产品材料、水电消耗定额，结合月度工作（业务）进度对二级供水、供电、物资市场部进行考核，

实行月清月结，年末累计兑现。

四、 扎实开展材料回收复用、修旧利废工作，努力降低成本费用

为了挖掘成本潜力，搞好材料回收复用和修旧利废工作，年初，我矿制定了《大水头煤矿材料回收复用和修旧利废管理办法》，成立了专门小组，明确了工作任务和职责。每月25日前根据当月生产任务安排下达材料回收计划，由供销公司对井下材料实行跟踪包片包面，定期入井盘点，建立动态电子档案和文本档案，为物资的回收提供可靠依据，杜绝材料的流失。机修厂根据机运部下发的材料、设备检修计划对回收的废旧物资和小型设备、配件进行加工、修理、改制，对设备进行检修，修复并验收合格后一律交供销公司验收入库，纳入井口超市思讯考核系统，实行编码管理，重新定价发放。截止十一月末材料回收复用、修旧利废共计实现产值万元。

五、明确职责、合理分工，梳理优化岗位流程和操作流程 年初，我矿制定下发了《大水头矿 XX 年流程创建运行管理办法》，成立了领导组织机构，明确实施步骤和方法。按照管

篇四：煤矿精细化管理工作经验

煤矿精细化管理工作经验

各位领导、同志们：

自 03 年集团公司开展“双建塑”活动以来，我们认真按照集团公司、煤业公司的总体部署，紧紧围绕“理念渗透、行为养成、形象塑造、治理推进”四要素，结合我矿实际，制定措施，扎实推进，取得了初步成效。非凡是今年 5 月 19 日集团公司党委副书记、纪委书记袁景安、煤业公司党委书记周建民等领导来我矿检查指导“双建塑”活动后，我们高度重视，加强领导，强化措施，积极推行以人为本、精细化治理模式，狠抓集团公司、煤业公司试点单位综采一队的精细化治理工作，重点突破，由点到面，强力推进，短短两个多月，精细化治理在我矿全面展开，促进了员工素质的提高，治理水平的提升，取得了实实在在的阶段性成果，现场面貌、员工精神风貌、企业环境面貌发生了前所未有的巨大变化。我们做法和体会主要有以下几个方面：

一、以提高熟悉为先导，冲破思想的藩篱，坚定不移地走精细化治理的新路子

随着集团公司改革改制的不断深入，大集团战略、专业化治理模式的实施，经营机制的转换，现代企业制度的逐步建立，给我们生产矿井的治理提出了新的、更高要求。非凡是今年一季度，面对突如其来的采场变化，4110 面提前停采、4402 面生产组织极其困难，在公司的正确领导和大力支持下，全矿上下万众一心、奋力拼搏，克服重重困难，调整了生产接续，取得了 4402 的最后胜利，扭转了生产组织的被动局

面。在此过程中，广大干部员工在困难和挫折面前所展现出来的精神风貌和意志品质，充分说明了一年多来全矿上下深入开展“双建塑”活动，按照“四要素”要求，在理念渗透、行为养成、形象塑造方面所做的工作是扎实有效的，对我矿各项工作的健康协调发展起到了积极的推动作用。在看到成绩的同时，我们也清醒的看到了在治理上存在的问题以及薄弱环节，怎样进一步深化“双建塑”活动，实现治理推进？怎样才能做到科学、有序、安全生产？导入什么样的治理模式，实现治理流程再造，进一步提高治理水平，适应形势变化需要？正值我们在思考、探求之时，5月19日，集团公司党委副书记、纪委书记袁景安、煤业公司党委书记周建民等领导来我矿检查指导“双建塑”活动，提出了创建以人为本、精细化治理模式的要求，给我们指明了方向。精细化治理是治理上的一次革命，涉及到治理上深层次的问题，在推行时势必会碰到一些困难和阻力。怎么搞？怎么推？我们认为，思想是先导，熟悉是前提，开展精细化治理，必须熟悉到位，必须从解决干部员工，非凡是各级领导的思想观念入手。为此，我们首先从矿领导层统一思想，达成共识，明晰思路。先后利用党委扩大会、中心组学习日、班子会等时间，认真传达贯彻公司领导的指示精神，认真学习海尔、阳泉、枣矿等先进单位的经验，深刻领会以人为本、精细治理的内涵，充分熟悉到精细化治理，是打造强势企业文化的归宿和落脚

点，对提高企业治理水平，增强核心竞争力的重要意义，增强了责任感、使命感，进而，形成合力，统一步调，不干则已，干则一流，在全矿坚定不移地推行精细化治理，为公

司的精细化治理趟出一条新路子。二是借势造势，强力灌输，正面引导。针对部分干部员工思想上存在的：习惯势力、惯性思维；自我满足、自我封闭；畏难发愁等错误倾向。我们充分利用电视、宣传栏、班前班后会、政治学习日等各种形式，开展强有力的宣传活动，广造声势，大造舆论，将推行 REM 精细化治理模式的目的意义向广大员工讲清、讲明。同时，从矿到各专业、各单位，层层召开动员会，全矿动员，全员发动，营造出了浓厚的精细化治理氛围。三是开阔视野，拓宽思路。我们先后组织了 20 多人次，赴枣矿、阳泉考察学习，并及时组织座谈讨论会，播放实地录像，组织外出学习人员谈所见所闻、谈感想、谈体会，熟悉到企业文化建设的巨大魅力，看到了差距，明确了方向，坚定了推行精细化治理的信心和决心。为推行精细化治理奠定了坚实的思想基础。

二、以试点单位为突破口，重点突破，强势推进，不断推动以人为本精细化治理向纵深发展

推行以人为本、精细化治理模式，必须找准切入点，选准突破口，由点到带面，强势推进，全面展开。

1、重点突破，做实试点，积累经验。“星星之火，可以

燎原”。推行以人为本、精细化治理，也是如此。必须结合单位实际，重点突破，高点定位，高标准运作，把点做实，积累成功经验，进而由点带面，辐射全矿。为此，我们着重做好两个方面的试点：一是全力以赴做好集团公司、煤业公司试点单位综采一队的精细化治理工作。集团公司、煤业公司把精细化治理的试点定在我矿综采一队，这是公司领导对我们工作的充分信任和肯定，也是对我们的鞭策和鼓舞。我们本着试点先行，率先启动的原则，把综采一队的试点工作摆在十分重要的位置，各级干部高度重视，把精细化治理作为“真经”落实，分管领导靠上抓，区队领导具体抓，主管部门协助抓，借鉴阳泉、枣矿的先进经验，突出“高、精、深、严”四字方针，即标准高、精细化、深下去，严要求，身体力行，靠前指挥，协调配合，真抓实干。综采一队紧紧抓住4E标准体系、奖惩体系、考核体系的要害点，三易其稿，形成体系，融入生产组织全过程，实行ABC卡，实施走动式治理，实现了与原有治理方式方法的很好对接，促进区队治理跃上了一个新台阶，取得了很好的效果，员工精神风貌、区容区貌、现场治理等方方面面都发生了巨大变化，原煤产量5、6月份，连续两个月单机单面突破20万吨大关，上半年实现原煤产量万吨。为全矿精细化治理积累了经验，奠定了基础。二是强推我矿8个试点单位，力促精细化治理全面开花。在做好综采一队试点的同时，我们层层分解任务，

层层传递压力，对矿确定的掘进、通风、运输、机电、后勤专业、地面科室的试点单位，明确时间，明确要求，明确标准，明确责任，促进了各专业试点工作扎实推进，取得了较好成效。

2、典型引路，强势推进，全面展开。为使各专业、单位、科室，学有方向，干有目标。随着精细化治理的不断推进，我们及时在不同的专业，找出好典型，先后在综一队、综掘队、机修公司、运转工区、机电科、企管科等单位召开了四个现场推进会，通过看资料，看现场，

看变化，让同一专业的与会单位看到差距，明确目标，奋起直追，迎头赶上。起到了成功一个，带动一片的很好效果。同时，对召开现场会的单位，也起到了很好的促进、鼓舞和鞭策作用。我们通过矿电视台、北煤信息平台、北煤简报、设立企业文化建设专栏、专刊，及时宣传好经验、好作法，鼓励先进，激励后进，调动了广大干部员工的积极性，在全矿迅速掀起了精细化治理高潮，形成了“你追我赶”、“比学赶超”的良好局面。目前，精细化治理工作，已由井下生产区队拓展到地面单位、机关科室，在全矿全面展开。

三、以实现治理对接，治理创新为重点，突出REM三大体系建设，努力实现治理的精细化、规范化、科学化

企业文化建设的根本在制度，成败在考核。为此，我们在注重理念渗透，强化6S行为养成练习的同时，重点放在

精细化治理体系建设上。

1、注重理念渗透，培育员工的共同价值观。理念渗透是推行 REM 精细化治理的前提。为此，我们突出了三点：一是抓住各级干部这个重点，积极培育文化治理意识，引导各级干部带头践行企业文化理念，创新思维、改进方法。通过理念渗透，大力倡导“三带、五敢、五谁五就、一个重申、十三个不准”的要求，规范干部行为，促进了干部作风转变，起到了很好的模范带头作用，在一季度生产组织极其困难的形势下，为全矿各项工作冲出低谷、开创新局面提供了强有力的作风保证。二是结合煤业公司实施“以人为本、自学成才、岗位成才”提强员工素质工程的意见要求，积极开展了“学习型员工”、“学习型班组”、“学习型”区队创建活动，大力倡导“学习为本、终身学习、团队学习”和“工作学习化、学习工作化”的理念。通过在全矿开展向许振超学习活动、建立完善北煤信息络教育平台、举办各类培训班、开展知识竞赛、“一日一题”、全员考试、技术比武活动等形式，不断改善心智模式，引导员工建立共同的价值观，形成共同的愿景。三是通过悬挂、佩带公司微志；重要会议、重大庆典、区队班前会唱《龙矿集团之歌》；设立上“龙矿精神颂”、“企业文化”、“精细化治理”和“理念解读”专栏；广泛开展征集企业理念识别系统、安全警句、以人为本征文、演讲比赛；在工广区、井口走廊、浴室、区队会议室、井上下等

候室、大巷、迎头、工作面等，设置企业文化理念、安全文化牌板、灯箱等渗透形式，增强了员工对企业的认同，以理念振奋精神，以文化感召人、启发人、造就人，以共同的愿景凝聚人，进一步增强了企业的凝聚力、向心力。

2、强化 6S 行为养成练习，提高员工的综合素质。我们以 6s 及 20 项要素为主要内容，在全矿广泛开展了行为养成练习。一是将 6S 行为规范导入岗位责任制序列。各单位结合实际，分岗位、分工种，进一步细化、量化、具体化，使其更具可操作性。如综一队。细化为 6S60 条，各单位做到了行为牌板井上上墙、井下到工作面、到迎头。通过学习渗透，引导员工把握标准，逐日考核，形成规范。二是积极推行班前会礼仪。自 6 月 1 日开始，全矿采掘辅助单位，班前班后会统一唱《龙矿集团之歌》，进行安全宣誓，设置 6S 讲评台，开展优秀员工、最差员工讲评，取得了较好效果。三是强力推行准军事化治理。从小事抓起，井

上下二人成排、三人成行，戴毛巾、矿灯戴在矿帽上，严格 10 种岗位行为禁忌，推行 8 类 30 句文明用语，部分机关科室实行了统一着装。四是加大检查考核力度。我们成立了井上、井下文明督导队，加强日常的文明督导工作。井下由安监处负责，井上由护卫三中队负责。检查结果在早调度会上一周一通报，并在宣传栏、矿电视台设立的“不文明行为曝光台”中亮相。有力地促进了广大员工素质素养的提高。

3、狠抓三大体系建设，为 REM 精细化治理提供制度保证。我们本着“整合、导入、细化、对接”的四项原则，突出 4E 标准、考核标准、奖惩激励三大体系建设，努力在全矿形成事事有人管，人人都管事，管事看效果，管人看考核，以制度约束人，激励人的精细化治理体系。

四项原则：

“整合”：即要求各单位对原有治理制度、治理方法、岗位责任制等规章制度进行整理、合并。

“导入”：即按照精细化治理的要求，结合各单位实际，将 4E、6S 导入新的体系当中。“细化”：即要体现人人有标准、事事有标准、时时有标准、处处有标准，对各系统、各岗位、各工种的标准进一步细化、量化、具体化，真正做到职责明确，标准清楚，岗位有责，处处有规。

“对接”：即不是全盘否定原有的治理模式，而是在继续基础上的治理创新。

抓住重点，突出三大体系建设。一是建立全覆盖的 4E 标准体系。我们从岗位做起，要求各专业、单位结合实际，确定每个人、每件事、每一天、每一处的具体工作内容和工作标准，对工作质量、数量、物耗、设备治理、安全等做到人人、事事、时时、处处有标准。二是建立考核标准体系。在全矿推行 ABC 卡，机关科室日写实制度，实施治理人员走动式治理，推行“五个一”闭合治理法，基层干部逐级走动

巡查，当班考核，当日公布。人人都是考核者，人人又都是被考核对象，双向互动，相互监督、相互制约，动态治理，动态考核，通过从严过细的治理考核，达到无死角、无漏洞、零距离的现场流程控制。三是建立奖惩激励体系。要求各单位每月对每个员工的业绩进行综合考核，评出优秀员工、合格员工和不合格员工。对连续三个月被评为不合格的员工，实行下岗培训，动态轮换，建立“三工并存，动态转换”激励机制。目前，全矿已有22个单位（科室），建立了三大标准体系，并付诸实施，积极运作。采掘辅助单位实现了以C卡分数直接参与分配；部分机关科室，如机电科、企管科实现了以C卡得分，作为科室月度奖金分配的有效依据。

四、以实现治理推进为目的，注重结合，成效显著，全矿各项工作呈现出前所未有的生气和活力

检验以人为本精细化治理是否有效，管不管用，最根本的要看效果，就是要以精细化治理，促进现场面貌变化、职工素质素养的提高，治理水平的提升，保证安全生产，实现经济效益提高。脱离了生产经营实际，精细化治理就会成为无源之水，无本之木。为此，在具体

工作，我们做到了三个结合：一是与“双基”建设相结合。以开展“双建塑”活动，推行精细化治理为切入点，先后制定了《“三违”人员累计积分考核制度》、《员工违章与班组长挂钩制度》、《安全质量最差单位坐黄椅子制度》和《工

程质量与工资挂钩办法》“三项制度一个办法”以及《北皂煤矿副总承包考核办法》，促进安全经营治理实现精细化，形成了横到边、纵到底的全覆盖的安全治理体系，安全的基层和基础工作进一步夯实，有力地保证了安全生产。自推行精细化治理以来，全矿“三违”人数，大幅度降低，试点单位综采一队6月、7月连续两个月实现了无“三违”、无轻伤。

二是与“三创”活动、质量标准化建设相结合。以精细化治理，促进“三创”活动、质量标准化水平提高，现场面貌的大变化。二季度，结合赴枣矿、阳泉学习考察，按照煤业公司班子会提出的“五个方面差距”和“四个突破”的要求，我们高点定位，制定规划措施，按照精细化治理要求，推行“六化”，即：所有设备标识化、所有空间清洁化、所有物体数字化、动态工作标准化、员工行为自觉化、工作现场人文化。企业文化理念渗透其中，高标准、高起点，全面展开，扎实推进。海域陆地齐头并进，“一点三线”（井底车场、海域工程一条线、4107一条线、4402一条线）精品工程创建成效显著，现场治理精细化，安全设施、风水管路阀门编号，责任到人，设备设施刷油亮化，亲情牌板到工作面、到迎头、到现场，从巷道成型到轨道铺设，从管线吊挂到设备防护，从现场面貌到工人的文明生产，矿井质量标准化面貌发生了翻天覆地的变化。在煤业公司二季度“三创”活动验收中，综采一队、掘进二区被命名为明星区队，4402面、-350内

外水仓、四采变电所等七个地点被评为精品工程、精品硐室。在保证安全、质量的前提下，掘二 207 队程显武头在海域内水仓风镐掘进米圆碓进尺，连续三个月创水平。三是与环境整治相结合。美丽舒适的环境，可以影响员工、熏陶员工，塑造员工。我们从整理、清洁起步，以改善员工工作、生活环境和生存条件为目的，突出企业文化独特的亲和力、融合力、感染力，按照一流的标准，一流的速度，一流的质量，积极开展环境整治工作。工厂改造全面展开，亮化、绿化、美化；高标准、高品味的井口安全文化走廊、洗浴中心建成投入使用，成为了我矿一道亮丽的风景线。寓意深刻的安全文化、高档次设施中心空调，员工置身其中既是一种享受，也受到了很好的潜移默化的教育和熏陶。

总之，通过深化“双建塑”活动，推行精细化治理，全矿各项工作呈现前所未有的生气和活力。主要表现为“四个新变化”：一是企业形象变靓。煤矿“脏、乱、黑、差”的形象正在消除，全矿生产工作、生活环境焕然一新，树立了洁净秀美的新形象，成功地迎接了煤业公司一周年庆祝大会、全省煤矿安全座谈会领导来矿检查指导，得到了各级领导的高度评价和充分肯定；二是安全基础夯实。安全文化走廊建设、安全宣誓，安全教育和安全治理的不断创新，“双基”、“三创”不断深化拓展，进一步促进安全形势的稳定发展；三是治理手段变实。生产组织进一步优化，四、五月份，连

续两次刷新历史纪录，并创出日提升 吨的历史最好水平。二季度，创出原煤生产 万吨的历史最好水平。七、八月份，随着市场形势的变化，按照公司产量要求，做到了快速反应，停得住，上得去，自 8 月 6 日以来，全矿

篇五：煤矿机运部精细化管理工作总结

煤矿机运事业部精细化管理工作总结

提示：本文原版含图表 word 版全文下载地址附后（正式会员会看到下载地址）。这里只复制

粘贴部分内容或目录（下面显示的字数不代表全文字数），有任何不清楚的烦请咨询本站客服。

XX 年，机运事业部以精细化管理为主线，结合我矿机电设备的特点和性能，按照机电模块

的精髓，对各岗位、各工种的作业工序、工作标准和操作标准进行梳理、整合，通过对全科

员工“手指口述”及岗位工作标准、安全要点等方面的检查和考核，不断加大精细化管理惯

标、达标的力度，推出了“sse 操作法”（即现场说教考核操作法）、“三卡闭合管理法”，构

建了“人机互补、人机制约”的安全系统，提高了作业的规范性、管理的科学性。并紧紧围

绕安全质量标准化建设，狠抓机电设备完好率，加大地面车间、运输机巷、变电峒室和库房

的 6s 管理，在煤仓眼口实施准军事化管理，约束和规范员工的作业行为，为机电各项工作任务

的完成提供了保障。

一、“可控闭合式标准化竞赛管理系统”在煤矿安全生产管理中的应用

作为井下原煤运输系统，是矿井实现生产连续进行的关键环节，现场管理的水平，不仅决定

了设备能否正常运转，还决定了现场质量标准化能否持续提高，将事故隐患消除在萌芽状态

之中。持续提高员工的基本素质，目标是员工由被动安排工作到自觉按标准、按职责范围去工作。

“可控闭合式标准化竞赛管理系统”的设计思路主要是煤矿各种管理制度与系统工程相结合

的产物，利用煤矿现有各种成熟的管理标准加上不断提高的管理要求，逐步提高员工的自主

管理，充分发挥集体的约束力和凝聚力，结合系统工程的理论—实践—再理论—再实践到不

断提高的循环上升过程，来提高机运部保运队的整体管理水平。

“可控闭合式标准化竞赛管理系统”的主要内容包括：组织考核和竞赛内容两大内容。组织

考核包括：

1、系统程序

2、系统要求：1) 成立检查小组，2) 每月上下旬分组对东西胶出煤系统进行不定期检

查，评比打分，存在问题落实与考核兑现。3) 值班人员对当班出现的违章违纪现象及机电事

故要详细记录，月底纳入考核内容。

3、评比：每月做综合评比，井下 2 次检查分数+地面资料检查，得出系统当月可控闭合系统

最后得分。

4、整改：每次检查结束后，小组成员对存在的新问题（系统没有涉及到的）进行讨论并制定

下一步整改方案。

5、考核兑现：每月对得分高的出煤系统成员给予每人 10 分（100 元左右）的嘉奖（必须出

满勤，14 个班以下者不加分，每少一个班扣 1 分）。系统负责人（当月系统得最高分）嘉奖

100 元，连续两个月的嘉奖 200 元；系统得最低分的罚 100 元，次月罚 200 元，连续三个月

罚 50

。

后，检修人员必须在规定的时间内按质按量的完成，检

修结束后从须得到当班小班司机认可
签字后。

二、“双票”制运作流程

值班人员发放信息反馈卡至各小班班长，上井后小班班长
把岗位司机把反馈内容汇总填写到信

息反馈卡并交到队值班人员处，由队值班人员收集后，
下发检修工作票，工作票执行完毕后，
返回值班室，进行闭合管理。

三、“双票”制使用制度

- 1、小班班长必须持卡进岗，进行交接班。
- 2、填写信息卡必须、清楚、详细。
- 3、及时上交信息反馈卡，不准遗漏。
- 4、值班人员依照反馈卡内容下发工作票。
- 5、工作内容完成后，必须由小班司机签字认可。
- 6、认真填写信息反馈卡，并及时消除事故隐患的给与
奖励。
- 7、不认真填写信息反馈卡，不认真完成工作票的给与
处罚。

三、“六条线一个面”在皮带机维护过程中的作用

在皮带机安装及日后正常维护过程中，保运队认真执行
质量标准化标准，加强现场质量管理，

夯实标准化基础工作。对皮带机 h 架、轨道、电缆、照

明、风 水管路整理，先制定标准并张

贴到会议室，三班贯彻学习；现场操作严把毫米关。用水平尺先调整皮带机 h 架，做到 h 架

里外水平，前后成直线。在创建过程中，施工条件虽差，但标准不能降低，我们就是要高标

准，严要求，严格按照质量标准化要求制定皮带机运行工作标准即：“六条线一个面”和煤矿

质量标准化的标准去施工，力争打造出皖北矿区一流的质量标准化机巷。经过六个多月的努

力拼搏，我们愿望实现了。如今的东、西胶皮带机巷已是旧貌换新颜：电缆悬挂一条线，风

水管路一条线，照明灯具一条线，皮带运行一条线，栏杆“h”架一条线，标语悬挂一条线，

整个皮带机一个面。整条机巷内设置了四个沉淀池，30多个横水沟，从而使巷道地面清洁，

机电设备整齐完好，员工精神面貌良好。由于采取了严格的质量管理，杜绝了质量验收走过

场、检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了工程质量和质量标准化管理水平，为示范

工程创建奠定了坚实的基础。

四、“多劳多得”在运输队生产班组中的运用

运输队是机运部唯一的一个生产班组，岗位工占据我队很

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/586103241202011011>