



- 管理研究概述







管理研究的定义





管理研究的重要性





管理研究的基本原则



科学性原则

管理研究应基于实证数据和科学方法，客观地描述和解释管理现象。

目的性原则

管理研究应具有明确的目的和针对性，旨在解决实际问题或推动理论发展。

系统性原则

管理研究应采用系统的方法，全面、多角度地探究管理现象，避免片面和主观的偏见。

创新性原则

管理研究应注重创新，探索新的理论和方法，推动管理实践的发展和进步。





实证主义研究方法



实证主义研究方法强调对现象的客观描述和验证，通过观察、实验等方法收集数据，并利用这些数据对现象进行解释和预测。

实证主义研究方法要求研究者保持价值中立，避免主观偏见对研究结果的影响。



实证主义研究方法通常采用定量研究方法，通过统计分析等手段对数据进行处理和分析。



诠释主义研究方法

01

诠释主义研究方法强调对现象的主观理解和解释，研究者需要深入了解研究对象的文化、背景和情境等因素。

02

诠释主义研究方法通常采用定性研究方法，如访谈、观察、文本分析等，以获取深入的、情境化的信息。

03

诠释主义研究方法要求研究者保持价值介入，理解并解释研究对象的主观体验和意义。



定性研究方法



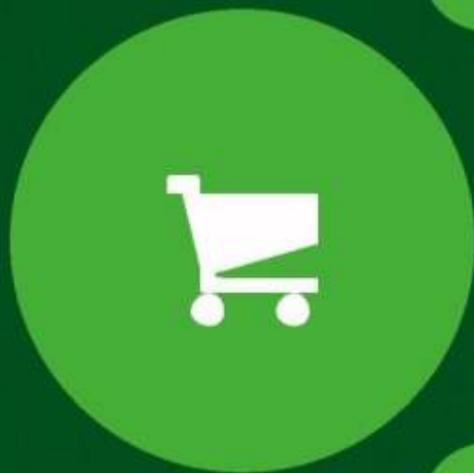
01

02

03



定量研究方法



01

定量研究方法通常采用大规模调查、实验等手段，以获取大量的、可量化的数据。



02

定量研究方法注重对研究对象进行客观描述和预测，通常用于验证理论或假设。



03

定量研究方法通常需要使用统计分析等手段对数据进行处理和分析。





研究问题的确定

确定研究领域

首先需要确定管理研究的领域，如组织行为、战略管理、人力资源管理。

确定研究问题

在确定领域后，需要进一步明确具体的研究问题，如员工满意度、组织变革等。

文献回顾

查阅相关文献，了解已有研究的情况和不足，为后续研究提供参考和借鉴。



研究设计



01

研究方法选择

02

变量定义与测量

03

样本与数据收集

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/598050005055006075>