

劳动关系协调员（高级工）资格认证考试题及答案

单选题

1. 集体协商双方代表比较合适的人数应该是（）。

- A、1-2 人
- B、3-10 人
- C、15-20 人
- D、20 人以上

参考答案：B

2. 《劳务派遣经营许可证》有效期为（）年。

- A、1
- B、2
- C、3
- D、5

参考答案：C

3. 个人承包经营违反《劳动合同法》规定招用劳动者,给劳动者造成损害的,发包的组织承担何种责任?（）

- A、不承担任何责任
- B、承担全部赔偿责任
- C、与个人承包经营者补充赔偿责任
- D、与个人承包经营者连带赔偿责任

参考答案：D

4. 劳动保障监察限期整改指令书、劳动保障行政处罚决定书,劳动保障处罚决定书应当在宣告后当场交付当事人;当事人不在场的,劳动保障行政部门应当在 () 内将相关文书送达当事人。

- A、10 日
- B、10 个工作日
- C、7 日
- D、7 个工作日

参考答案：C

5. 《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规定,劳动争议仲裁委员会下设 () ,负责办理劳动争议仲裁委员会的日常工作。

- A、办事机构
- B、办公室
- C、执行部门
- D、调解部门

参考答案：A

6. 《工资支付暂行规定》所称工资,是指用人单位依据 () 的规定,以各种形式支付给劳动者的工资报酬。

- A、规章制度
- B、劳动合同
- C、行业惯例
- D、民事合同

参考答案：B

7. 李某(17岁)是甲公司招用的职工,双方订立了书面劳动合同。在试用期内,李某为发泄对公司的不满,在公司生产的饮料中放入了污物。下列观点正确的是 ()

- A、李某与公司之间订立的劳动合同无效
- B、甲公司可以解除与李某的劳动合同
- C、李某与甲公司之间订立的劳动合同是可撤销的合同
- D、在试用期内,公司不能解除与李某的劳动合同

参考答案 : B

8. 企业职工因患病或非因工负伤,需要停止工作医疗时,根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,给予 () 个月到 () 个月的医疗期。

- A、一、十二
- B、三、十二
- C、三、二十四
- D、六、二十四

参考答案 : C

9. 根据《人力资源市场暂行条例》,公共人力资源服务机构,是指 () 设立的公共就业和人才服务机构。

- A、依法
- B、县级以上人民政府
- C、民办非企业法人
- D、企业法人

参考答案：B

10. () 是职业道德规范的核心原则。

- A、集体主义
- B、为人民服务
- C、人道主义
- D、科学发展

参考答案：B

11. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，仲裁委员会决定不予制作调解书的，() 通知当事人。

- A、应当口头
- B、应当书面
- C、可以书面或口头
- D、不用

参考答案：B

12. 集体合同具有以下特征：当事人特定、()、内容特定、准法规效力。

- A、订立生效有严格的程序和形式要求
- B、订立无程序规定
- C、生效无程序规定
- D、适用范围无规定

参考答案：A

13. 根据《工资集体协商试行办法》，工资集体协商双方达成一致意见后，由企业行政方制作工资协议文本。工资协议经双方首席代表（ ）后成立。

- A、签字
- B、盖章
- C、签字盖章
- D、签字或盖章

参考答案：C

14. 劳动争议的处理体制包括了（ ）。

- A、举报投诉
- B、行政决定
- C、法院审判
- D、工会处理

参考答案：C

15. 劳动者与用人单位签订了无固定期限劳动合同，双方约定的下列试用期中，符合法律规定的是（ ）。

- A、12个月
- B、6个月
- C、8个月
- D、10个月

参考答案：B

16. 下列不属于劳动争议仲裁受案范围的是（ ）。

A、确认劳动关系

- B、社会保险争议
- C、缴费基数争议
- D、解除劳动合同争议

参考答案：C

17. 用人单位自用工之日起（）未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

- A、超过三个月不满一年
- B、超过六个月不满一年
- C、超过一个月不满一年
- D、超过二个月不满一年

参考答案：C

18. 仲裁庭应当在开庭（）日前，将开庭日期、地点书面通知双方当事人。

- A、3
- B、5
- C、7
- D、10

参考答案：C

19. 根据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育享受（）天产假。

- A、95
- B、96

C、97

D、98

参考答案：D

20. 不属于劳动合同必备条款的是（）。

A、工作内容和工作地点

B、工作时间和休息休假

C、劳动报酬和社会保险

D、劳动合同期限和试用期

参考答案：D

21. 发生劳动争议, 劳动者可以与用人单位协商, 也可以请工会或者第三方共同与用人单位协商, 达成（）。

A、和解协议

B、调解协议

C、调解书

D、裁决书

参考答案：A

22. 用人单位劳动标准适用于（）。

A、用人单位范围内的全体劳动者

B、用人单位范围内的部分劳动者

C、用人单位范围意外劳动者

D、用人单位范围意外的劳动者

参考答案：A

23. 下列关于劳动合同无效的说法, 错误的是 ()。

- A、 劳动合同部分无效, 则整个劳动合同无效
- B、 劳动合同部分无效, 不影响其他部分效力的, 其他部分仍然有效
- C、 劳动合同被确认无效, 劳动者已付出劳动的, 用人单位应当向劳动者支付劳动报酬
- D、 劳动合同是否无效可由仲裁委员会确定

参考答案 : A

24. 下列情形劳动者无需承担赔偿责任的是 ()。

- A、 违反竞业限制约定
- B、 未经预告便解除劳动合同
- C、 违反保密义务约定
- D、 违反劳动合同期限约定, 提前预告解除劳动合同

参考答案 : D

25. 根据《女职工劳动保护特别规定》, 女职工生育或者流产的医疗费用, 按照 () , 对已经参加生育保险的, 由生育保险基金支付; 对未参加生育保险的, 由用人单位支付。

- A、 生育保险规定的项目和标准
- B、 医疗机构出具的清单费用
- C、 医疗机构开具的发票
- D、 用人单位的生育报销规定

参考答案 : A

26. 《劳动合同法》规定,企业需要裁减人员二十人以上或者裁减人员不足二十人以上但占职工总数的百分之十以上的,对“裁减人员的程序”表述最准确的是 ()。

- A、提前三十日向工会或者全体职工说明情况
- B、听取工会或者职工的意见
- C、将裁减人员方案向劳动行政部门报告
- D、以上三项均包含

参考答案：D

27. 劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的, () 违反劳动合同。

- A、视为
- B、有时视为
- C、不视为
- D、部分视为

参考答案：C

28. 劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的,有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项,按照 () 的有关规定执行。

- A、劳动合同履行地
- B、用人单位注册地
- C、劳动合同履行地或用人单位注册地
- D、劳动合同履行地或用人单位注册地标准高的地区

参考答案：A

29. 根据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假（）天。

A、10

B、15

C、20

D、30

参考答案：B

30. 下列关于劳动争议仲裁收费的表述，正确的是（）。

A、劳动争议仲裁不收费

B、提起仲裁一方付费

C、双方平摊费用

D、败诉方负担费用

参考答案：A

31. 小时最低工资标准适用于（）劳动者。

A、全日制就业

B、非全日制就业

C、被派遣

D、试用期

参考答案：B

32. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，当事人撤回仲裁审查申请或者仲裁委员会决定不予制作调解书的，应当（）仲裁审查。

- A、结束
- B、继续
- C、中止
- D、终止

参考答案：D

33. 下列关于用人单位违法解除或终止劳动合同的法律责任说法正确的是（）。

- A、劳动合同被违法解除的,劳动者不要求履行的,用人单位应按经济补偿的标准支付赔偿金
- B、劳动合同被违法解除的,因劳动合同具有人身性,劳动者不可要求继续履行
- C、劳动合同被违法解除的,劳动者可以要求用人单位继续履行
- D、劳动合同被违法解除的,劳动者不要求履行的,用人单位应除支付赔偿金外,还应支付补偿金

参考答案：C

34. 按照《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》，对于实行不定时工作制和综合计算工时工作制等其他工作和休息办法的职工,企业应根据劳动法规定,在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上,采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式,确保职工的（）权利和生产、工作任务的完成。

- A、休息休假

B、安全生产

C、教育培训

D、集体谈判

参考答案：A

35. 关于试用期,做法错误的是 ()。

A、王某与用人单位签订了为期 3 年的劳动合同,并约定了 3 个月的试用期

B、合同到期后,王某与用人单位续订了为期 3 年的劳动合同,但由于更换工作岗位,重新约定了 3 个月的试用期

C、试用期间,王某试用期工资为 800 元/月,合同约定工资为 1000 元/月,相同岗位最低档工资 1200 元/月,当地最低工资标准 800 元/月

D、王某大学毕业后进入某事业单位工作,并与单位签订了为期 2 年的聘用合同,约定了 3 个月的试用期

参考答案：B

36. 根据《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》,不可以随时单方面解除聘用合同的情形是： ()。

A、小王未经单位同意,擅自出国旅游

B、小王在工作中违反操作规程,发生责任事故,造成严重后果的

C、小王因打架斗殴被判处有期徒刑

D、小王年度考核不合格,又不同意聘用单位调整其工作岗位

参考答案：D

37. 对劳动合同的无效或者部分无效有争议的, 由 () 或者人民法院确认。

- A、劳动行政部门
- B、劳动监察机构
- C、劳动争议调解委员会
- D、劳动争议仲裁机构

参考答案：D

38. 用人单位应当在解除或者终止劳动合同后的 () 日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

- A、五
- B、十
- C、十五
- D、三十

参考答案：C

39. 下列不属于无效劳动合同或无效条款的是 ()。

- A、合同中约定星期六为正常上班日, 不算加班
- B、合同中约定只为劳动者缴纳养老保险一种社会保险
- C、劳动者订立合同时伪造了学历证书
- D、合同中约定迟到为违纪行为, 用人单位可以罚款

参考答案：D

40. 根据《劳动合同法》，用人单位发生合并或者分立等情况, 原劳动合同 ()。

- A、终止
- B、由用人单位解除劳动合同
- C、继续有效, 劳动合同由承继其权利义务的用人单位继续履行
- D、由新成立的单位决定是否履行

参考答案：C

41. 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的 80%或者不得低于劳动合同约定工资的（）。

- A、60%
- B、70%
- C、80%
- D、90%

参考答案：C

42. 劳动合同、集体合同约定的或者用人单位规章制度规定的年休假天数、未休年休假工资报酬高于法定标准的, 用人单位应当按照（）执行。

- A、有关约定或者规定
- B、《带薪年休假条例》规定
- C、15 天带薪年休假、日工资收入 300%的标准
- D、《机关事业单位带薪年休假实施办法》规定

参考答案：A

43. 劳动保障监察员办理的劳动保障监察事项与其（）有直接利害关系的, 应当回避。

- A、同事
- B、父母
- C、同学
- D、战友

参考答案：B

44. 不属于劳动关系的情形是（）。

- A、家庭直接招用人员做保姆
- B、劳务派遣单位招聘劳务派遣工
- C、用人单位招用劳动者但未签订劳动合同
- D、外商投资企业在境内招用本地劳动者

参考答案：A

45. 工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。如遇节假日或休息日, 则应提前在最近的（）支付。

- A、用人单位结算日
- B、周末
- C、工作日
- D、约定日期

参考答案：C

46. 申请人收到书面通知, 无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的, 可以视为（）。

- A、撤诉
- B、缺席

C、撤回仲裁申请

D、退庭

参考答案：C

47. 集体合同或专项集体合同期限一般为（），期满或双方约定的终止条件出现，即行终止。

A、1年

B、3年

C、1-3年

D、1-5年

参考答案：C

48. 根据《女职工劳动保护特别规定》，女职工98天产假期间的生育津贴，对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由（）支付。

A、商业保险

B、政府部门

C、社会保险经办机构

D、用人单位

参考答案：D

49. 王某的日工资为80元。公司安排他在3天法定假日和4天周末休息日加班。根据规定，公司应当向王某支付这7天的劳动报酬共为（）。

A、560元

B、800 元

C、1360 元

D、1420 元

参考答案：C

50. 职工在休年休假期间享受（）收入。

A、基本工资

B、最低工资标准的

C、与正常工作期间相同的工资

D、除奖金以外的所有工资

参考答案：C

51. 用人单位自（）起即与劳动者建立劳动关系。

A、用工之日

B、签订合同之日

C、上级批准设立之日

D、劳动者领取工资之日

参考答案：A

52. 劳动者违反竞业限制约定的, 应当按照约定向用人单位支付（）。

A、违约金

B、赔偿金

C、补偿金

D、损失费

参考答案：A

53. () 是经济性裁员最常见情形。

A、依照《破产法》规定进行重整的

B、用人单位转产、重大技术革新或经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员

C、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的

D、生产经营发生严重困难

参考答案：D

54. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》,仲裁委员会主任担任案件仲裁员是否回避,由 () 决定。

A、仲裁委员会

B、劳动行政部门

C、其自己

D、仲裁院负责人

参考答案：A

55. 《劳动合同法》规定,在 () 区域内,建筑业、采矿业、餐饮服务业等行业可以由工会与企业方面代表订立行业性集体合同,或者订立区域性集体合同。

A、县级以上

B、县级以下

C、市级以下

D、市级以上

参考答案：B

56. 《就业促进法》规定, 国家鼓励企业增加就业岗位, 扶持失业人员和残疾人就业, 对符合条件的企业、人员依法给予税收优惠, 下列不属于优惠范围的是 ()

- A、安置残疾人员达到规定比例或者集中使用残疾人的企业
- B、从事个体经营的符合国家规定条件的失业人员
- C、公务员辞职创办的企业
- D、吸纳符合国家规定条件的失业人员达到规定要求的企业

参考答案：C

57. 非全日制用工双方当事人 ()。

- A、可以订立口头协议
- B、不得订立口头协议
- C、必须订立书面协议
- D、不得订立书面协议

参考答案：A

58. 尚未建立工会的用人单位, 集体合同由 () 指导劳动者推举的代表与用人单位订立。

- A、劳动行政部门
- B、企业党委
- C、上级工会
- D、劳动关系三方协调委员会

参考答案：C

59. 以下不是显性文化的（）。

- A、组织精神
- B、规章制度
- C、工作环境
- D、组织标志

参考答案：A

60. 用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与（）平等协商确定。

- A、董事会
- B、股东大会
- C、工会或职工代表
- D、职工代表大会

参考答案：C

61. 对用人单位的劳动保障监察，由用人单位（）的县级或者设区的市级人力资源社会保障行政部门管辖。

- A、注册地
- B、用工所在地
- C、主要营业地

D、劳动合同签订地

参考答案：B

62. 化解拖欠农民工工资矛盾，（）不属于乡镇人民政府、街道办事处应当加强的工作。

A、排查和调处工作

B、防范和化解矛盾工作

C、调解纠纷工作

D、监察和执法工作

参考答案：D

63. 《工资集体协商试行办法》规定，劳动保障行政部门应在收到工资协议 15 日内，对工资集体协商（）、工资协议的条款内容和(B)等进行审查。

A、双方代表资格、执行情况

B、双方代表资格、签订程序

C、签订程序、执行情况

D、签订程序、证明材料

参考答案：B

64. （）是保证法定劳动标准得以贯彻实施的重要手段。

A、劳动标准的制定

B、用人单位的经营状况

C、劳动力供求关系

D、劳动监察的力度

参考答案：D

65. 企业职工患病或非因工负伤的, 医疗期十二个月的按 () 个月内累计病休时间计算。

- A、十六
- B、十八
- C、二十
- D、二十四

参考答案：B

66. 从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同;但是, 后订立的劳动合同 () 先订立的劳动合同的履行。

- A、依赖于
- B、不得影响
- C、可以代替
- D、优先于

参考答案：B

67. () 是减少劳动争议的最佳途径

- A、构建和谐劳务关系
- B、构建和谐劳资关系
- C、构建和谐劳动关系
- D、构建和谐雇佣关系

参考答案：C

68. 行业性、区域性集体合同对当地本行业、本区域的（）具有约束力。

- A、工会和劳动者
- B、工会和用人单位
- C、用人单位和劳动者
- D、劳动行政部门和劳动者

参考答案：C

69. 业限制的人员限于用人单位的（）、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

- A、管理人员
- B、中层管理人员
- C、高级管理人员
- D、一般管理人员

参考答案：C

70. 劳动人事争议仲裁委员会由（）依法设立，专门处理争议案件。

- A、人民政府
- B、劳动行政部门
- C、工会
- D、人大委员会

参考答案：A

71. 劳动保障监察工作的行政主管部门是（）。

- A、税务局

B、 财政局

C、 劳动保障行政部门

D、 公安局

参考答案：C

72. 下列关于就业歧视说法错误的是（）。

A、 职业中介机构从事职业中介活动,应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件,不得实施就业歧视

B、 各级人民政府应当对残疾人就业统筹规划,为残疾人创造就业条件

C、 国家保障妇女享有与男子平等的劳动权利

D、 用人单位招用人员,任何情形都不得以是传染病病原携带者为由拒绝录用

参考答案：D

73. 根据《国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法》,参加革命工作年限满十年的干部退休年龄为（）。

A、 男 50、女 45

B、 男 60、女 50

C、 男 55、女 45

D、 男 60、女 55

参考答案：D

74. 仲裁庭对追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金的案件, 不超过当地月最低工资标准 () 金额的争议可以一裁终局。

- A、6 个月
- B、12 个月
- C、18 个月
- D、24 个月

参考答案 : B

75. 组织的招聘渠道可以分为内部招聘和外部招聘, 那么内部招聘的缺点不包括 ()。

- A、招聘成本低
- B、不利于招聘一流人才
- C、容易抑制创新
- D、引发内部竞争者之间的矛盾

参考答案 : A

76. 据《女职工劳动保护特别规定》, 女职工遇到难产应给予的产假为 () 天。

- A、56
- B、98
- C、113
- D、128

参考答案 : C

77. 根据《未成年工特殊保护规定》，未成年工的使用和特殊保护实行（ ）。

- A、禁止
- B、审批制度
- C、有限使用
- D、登记制度

参考答案：D

78. 根据《最低工资规定》，用人单位支付给劳动者的工资低于最低工资的，由（）责令其限期补发所欠劳动者工资，并可责令其按所欠工资的1至5倍支付劳动者赔偿金。

- A、人民法院
- B、劳动争议仲裁委员会
- C、人民法院或劳动保障行政部门
- D、劳动保障行政部门

参考答案：D

79. 《劳动合同法》的立法宗旨是：完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护（）的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。

- A、企业
- B、用人单位
- C、劳动者
- D、用人单位和劳动者

参考答案：C

80. 根据《妇女权益保障法》，实行男女同工同酬。妇女在享受（）方面享有与男子平等的权利。

- A、福利待遇
- B、休息休假
- C、工作内容
- D、工作强度

参考答案：A

81. 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立（）年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬。

- A、1
- B、2
- C、3
- D、4

参考答案：B

82. 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议仲裁委员会由（）、工会代表和企业方面代表组成。

- A、政府部门代表
- B、人大代表
- C、政协委员
- D、劳动行政部门代表

参考答案：D

83. 调解委员会调解劳动争议一般（）进行。

A、公开

- B、不公开
- C、经申请公开
- D、经申请不公开

参考答案：B

84. 《劳动合同法》规定, 用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的, 劳动者可以依法向 () 申请支付令, 人民法院应当依法发出支付令。

- A、当地人民法院
- B、当地劳动保障行政部门
- C、当地人民法院或劳动保障行政部门
- D、劳动仲裁委员会

参考答案：A

85. 以下关于企业劳动规章制度修订的选项中, 正确的是 ()。

- A、为节约支出, 企业法人可拒绝修订企业劳动规章制度
- B、修订后的企业劳动规章制度无需向员工公示
- C、企业工会无权要求修订企业劳动规章制度
- D、企业法人代表有权提议修订不适合企业管理要求的劳动规章制度

参考答案：D

86. 职工或者其近亲属认为是工伤, 用人单位不认为是工伤的, 承担举证责任的是 ()。

- A、职工或者其近亲属

B、社会保险行政部门

C、用人单位

D、社保经办部门

参考答案：C

87. 违反劳动保障法律法规的行为在（）内未被劳动行政部门发现的, 也未被举报、投诉的, 劳动行政部门不再查处。

A、6 个月

B、1 年

C、2 年

D、3 年

参考答案：C

88. 劳动合同中关于试用期的条款, 其性质是（）。

A、约定条款

B、法定条款

C、必备条款

D、强制条款

参考答案：A

89. 根据国家有关规定, 不属于全体公民放假的节日是（）。

A、新年、春节

B、元宵节、重阳节

C、端午节、中秋节

D、劳动节、国庆节

参考答案：B

90. 根据《工资集体协商试行办法》，工资集体协商一般情况下（）年进行一次。职工和企业双方均可在原工资协议期满前（B）日内，向对方书面提出协商意向书，进行下一轮的工资集体协商。

A、一、30

B、一、60

C、两、30

D、两、60

参考答案：B

91. 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过（）。

A、一个月

B、二个月

C、三个月

D、45天

参考答案：B

92. 人力资源社会保障行政部门实施劳动保障监察，履行的职责不包括（）。

A、检查用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况

B、受理对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的举报、投诉

C、协调解决劳资纠纷，促使当事人平等协商、达成协议

D、依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章的行为

参考答案：C

93. 根据《工资集体协商试行办法》，在不违反有关法律、法规的前提下，协商双方有义务按照对方要求，在协商开始前（）日内，提供与工资集体协商有关的真实情况和资料。

A、3

B、5

C、7

D、10

参考答案：B

94. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位可以依法（）。

A、解除合同

B、终止合同

C、变更合同

D、续订合同

参考答案：A

95. 变更劳动合同应当采用（）形式。

A、书面

B、口头

C、书面或口头

D、书面和口头

参考答案：A

96. 职工累计工作满 10 年不满 20 年的, 应享受 () 天法定年休假。

- A、5 天
- B、10 天
- C、15 天
- D、20 天

参考答案：B

97. 派遣劳动者在无工作期间, 劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的 () , 向其按月支付报酬。

- A、最低工资标准
- B、最低生活保障标准
- C、行业工资指导线
- D、失业保险金领取

参考答案：A

98. 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同, 除应当载明《劳动合同法》第十七条规定的事项外, 还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、 () 等情况。

- A、试用期
- B、培训
- C、保守秘密
- D、工作岗位

参考答案：D

99. 订立劳动合同,应当遵守合法、()、平等自愿、协商一致、诚实信用原则。

A、公道

B、公认

C、公开

D、公平

参考答案 : D

100. 用人单位不办理社会保险登记的,由 () 责令限期改正。

A、社会保险行政部门

B、社会保险费征收机构

C、社会保险经办机构

D、劳动保障监察机构

参考答案 : A

101. 根据《企业劳动争议协商调解规定》,调解委员会接到调解申请后,对属于劳动争议受理范围且双方当事人同意调解的,应当在 () 个工作日内受理。

A、 1

B、 2

C、 3

D、 5

参考答案 : C

102. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，发生劳动者一方在十人以上并有共同请求的争议的，劳动者可以推举三至（）名代表参加仲裁活动。

A、四

B、五

C、七

D、九

参考答案：B

103. 根据《企业职工带薪年休假实施办法》，职工新进用人单位且符合休年休假条件的，当年度年休假天数，按照在本单位剩余日历天数折算确定，折算后不足1整天的部分不享受年休假。折算方法是（）。

A、 $(\text{当年度在本单位剩余日历天数} \div 365 \text{ 天}) \times \text{职工本人全年应当享受的年休假天数}$

B、 $(\text{当年度在已过日历天数} \div 365 \text{ 天}) \times \text{职工本人全年应当享受的年休假天数}$

C、 $(\text{当年度在原单位日历天数} \div 365 \text{ 天}) \times \text{职工本人全年应当享受的年休假天数}$

D、 $(\text{当年度工作日历天数} \div 365 \text{ 天}) \times \text{职工本人全年应当享受的年休假天数}$

参考答案：A

104. 根据《女职工劳动保护特别规定》，用人单位不得因女职工

() 而降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同。

A、生育、哺乳、经期

B、怀孕、生育、经期

C、怀孕、经期、哺乳

D、怀孕、生育、哺乳

参考答案：D

105. 根据《女职工劳动保护特别规定》，怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查，所需时间计入（）时间。

A、病假

B、事假

C、年休假

D、劳动

参考答案：D

106. 企业未建工会的，集体协商职工一方的协商代表由本单位职工民主推荐，并经本单位（）职工同意。

A、半数以上

B、60%以上

C、2/3 以上

D、全体

参考答案：A

107. 根据《劳动人事争议仲裁组织规则》，仲裁委员会应当设（）名册，并予以公告。

A、调解员

B、裁判员

C、仲裁员

D、审判员

参考答案：C

108. 企业与员工约定劳动合同期限为 2017 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日, 试用期最长约定为 ()。

A、1 个月

B、2 个月

C、3 个月

D、6 个月

参考答案：B

109. 劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时, 用人单位应在 () 一次付清劳动者工资。

A、解除或终止劳动合同时

B、劳动合同约定的日期

C、工资支付周期结束前

D、解除或终止劳动合同十五日内

参考答案：A

110. 非全日制用工, 是指以小时计酬为主, 劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过 () 小时, 每周工作时间累计不超过 () 小时的用工形式。

A、4、20

B、4、24

C、6、24

D、6、28

参考答案：B

111. 能够冲抵企业职工带薪年休假的是（）。

A、女职工产假

B、探亲假

C、婚假

D、寒暑假(天数多于年休假)

参考答案：D

112. 用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同是（）。

A、固定期限劳动合同

B、无固定期限劳动合同

C、居间合同

D、以完成一定工作任务为期限的劳动合同

参考答案：A

113. 某公司安排工人刘某五月一日上班。根据《劳动法》，该公司应支付其不低于工资的（）。

A、150%

B、200%

C、300%

D、400%

参考答案：C

114. 职工患病, 在规定的医疗期内劳动合同期满时, 劳动合同 ()。

- A、即时终止
- B、续延半年后终止
- C、续延一年后终止
- D、续延到医疗期满时终止

参考答案：D

115. 劳动者 () , 在双方当事人续签劳动合同时, 劳动者提出订立无固定期限劳动合同时, 应当订立无固定期限劳动合同。

- A、连续工龄满 8 年
- B、连续工龄满 10 年以上
- C、本企业连续工龄满 8 年以上
- D、本企业连续工龄满 10 年以上

参考答案：D

116. 当事人提出管辖异议的, 应当在 () 书面提出。仲裁委员会应当审查当事人提出的管辖异议, 异议成立的, 将案件移送至有管辖权的仲裁委员会并书面通知当事人; 异议不成立的, 应当书面决定驳回。

- A、举证期限届满前
- B、答辩期满前
- C、庭审结束后
- D、受理后三日内

参考答案：B

117. 女职工生育多胞胎的, 每多哺乳 1 个婴儿每天增加 () 哺乳时间。

- A、半小时
- B、40 分钟
- C、1 个小时
- D、90 分钟

参考答案 : C

118. () 对本行政区域内保障农民工工资支付工作负责, 建立保障农民工工资支付工作协调机制, 加强监管能力建设, 健全保障农民工工资支付工作目标责任制, 并纳入对本级人民政府和下级人民政府进行考核和监督的内容。

- A、乡镇以上人民政府
- B、县级以上人民政府
- C、市级以上人民政府
- D、省级人民政府

参考答案 : B

119. 劳动争议仲裁委员会决定受理的案件, 应当在作出受理决定之日起 () 日内将申诉书的副本送达被诉人, 并组成仲裁庭。

- A、5
- B、7
- C、10
- D、15

参考答案：A

120. 根据《劳动人事争议仲裁办案规则》，对裁决书中的文字、计算错误或者仲裁庭已经裁决但在裁决书中遗漏的事项，仲裁庭应当及时制作（）予以补正并送达当事人。

- A、调解书
- B、裁决书
- C、判决书
- D、决定书

参考答案：D

121. 以下属于劳动合同必备条款的是（）。

- A、劳动报酬
- B、试用期
- C、保守商业秘密
- D、福利待遇

参考答案：A

122. 下列不属于工资的是（）。

- A、加班工资
- B、计时工资
- C、福利费用
- D、津贴

参考答案：C

123. 下列关于劳动合同解除的做法中，正确的是（）。

A、公司由于经济效益不佳,决定在现有 100 名员工中裁减 15 人, A 公司提前 30 日以书面形式将公司解除合同的决定通知了员工本人,随后依法办理了离职手续

B、小李已在家 B 公司工作了十年,同于晋升无望,遂产生了跳槽的想法。在向部门负责人提出口头辞职后的第二天,小李就离开了公司

C、老王今年已经 57 岁了,在 C 公司工作了 30 年。近期公司更新了生产设备,经多次培训后,老王仍然无法掌握设备的操作方法,公司向老王额外支付了一个月工资和相应的经济补偿后,解除了与老王的劳动合同

D、孕妇小张利用职务之便挪用公司公款数百万元,给公司造成了极大的损失,公司依法履行相关程序与其解除劳动合同

参考答案 : D

124. 《劳动法》规定,工资分配应当遵循 () 原则,实行(A)。

A、按劳分配、同工同酬

B、按劳分配、同岗同酬

C、平均、同工同酬

D、平均、同岗同酬

参考答案 : A

125. 部分公民放假的假日,如果时逢星期六、星期日,则 ()。

A、不补假

B、不再放假

C、在下一个假日补假

D、在工作日补假

参考答案：A

126. 根据《企业职工带薪年休假实施办法》，职工享受寒暑假天数多于其年休假天数的，（）当年年休假。

A、依法享受

B、不享受

C、只享受 5 天

D、不享受但应依法补偿

参考答案：B

127. 用人单位每月要求劳动者加班加点的时间不得超过（）小时。

A、4

B、36

C、48

D、72

参考答案：B

128. 用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者（）支付劳动报酬。

A、提前

B、及时分期

C、提前足额

D、及时足额

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/598062054067006103>