

# 企业员工聘用合同协议（21 篇）

企业员工聘用合同协议（通用 21 篇）

企业员工聘用合同协议 篇 1

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订  
本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其  
中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出  
现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至  
\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从  
\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为

---

## 三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

## 四、甲方的权利和义务

### (一)甲方的权利。

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
  - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
  - (2) 乙方\_\_\_\_\_。
  - (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务。

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 五、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利。

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务。

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

六、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

七、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的 20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

#### 八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(签章)\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月  
\_\_\_\_\_日

企业员工聘用合同协议 篇2

甲方(用人单位)名称：某某某有限公司

法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订  
本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止。其中试用期从\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_年\_月\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_之日起至\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为。

三、劳动保护和劳动条件



甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

#### 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

#### 五、甲方的权利和义务

##### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的 20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_有限公司

代表：

年月日

乙方(签名)：

年月日

企业员工聘用合同协议 篇3

甲方(招聘方)：

乙方(被招聘方)：

(以下简称甲、乙方)

并因聘雇事经双方同意特签定条款如下：

1. 甲方聘雇乙方担任压痕机师傅职务，工资发放标准每月 3200 元，不上班不发放工资，即实发工资为每月标准工资减去不上班所扣除的工资(100 元/天计算)，如果加班工资另算。

2. 聘用时间自 年 月 日起至 年 月 日止聘用时间以一年为原则，乙方一经甲方任用签约后，乙方需压一个月工资在甲方，应按约定工作，不得无故擅自请假，不得中途毁约，如出现中途毁约，甲方有权没收乙方压在甲方的一个月工资。但如因服务成绩不佳，品德不良，甲方可随时解聘(雇)，甲方不负任何责任，并视为乙方毁约处理。

3. 乙方参加甲方公司工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从公司章则处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。乙方参加甲方工作后，应遵守公司最高指导方针诚实信用，负责和蔼的精神处事待人，团结合作。

4. 乙方对甲方的设备、用品及公物应确尽维护爱惜之责，如有破坏，视情节轻重，予以赔偿或修复的，并作为人事考核资料，为以后职务调勤及工资调整的重要参考。

甲方：(盖章)

乙方：

住址：

户籍：

身份证号：

年 月 日立

企业员工聘用合同协议 篇 4

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

### 一、聘用合同期限

本合同期限为 3 年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至  
\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期三个月。

### 二、聘用岗位

甲方聘用乙方在武汉市江岸区光华社区居民委员会任副主任岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

### 三、工资福利



(一)乙方在聘用期间实行年薪制，年薪 24 万。

(二)享受单位其它福利。

#### 四、工作纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

#### 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

#### 六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

企业员工聘用合同协议 篇 5

注册地址:

授权代表(委托代理人):

乙方, 姓名:

性别:

年龄:

居民身份证号码:

家庭住址:

邮政编码:

临居住地址:

邮政编码:

户口所在地 省(市)

电话：

签订日期： 年

（县） 月 街道（乡镇） 区日

根据《中华人民共和国民法典》等有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳务合同，并承诺共同遵守：

### 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）本合同为\_\_\_\_\_期限劳务合同，

（二）其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（三）乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前开始就位。

本合同约定的履行期限届满，双方协商一致，协商续签劳务合同，如双方均无条款上的异议，本合同自动延续。合同期届满而双方不再延续的'，合同履行完毕后终止，如乙方所受托完成的工作、业务尚未完成，或者涉及到诉讼事宜的，甲方可以要求乙方继续履行本合同规定的义务与责任，甲方亦需继续支付劳务报酬，直至上述事宜完成为止。

### 第二条 劳务工作内容和劳务工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意提供\_\_\_\_\_岗位工作劳务，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更提供工作劳务的地点。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作劳务数量，达到规定的工作劳务质量标准。

### 第三条 劳务工作要求及劳务工作时间

（一）乙方劳务工作应达到甲方规定的本劳务工作岗位职责要求其其他有关考核劳务业绩的规定。

（二）乙方提供劳务工作的时间应不少于每周 40 小时，乙方提供劳务工作应当符合甲方规定的工作目标及任务。

甲方因任务需要乙方超时提供劳务工作时间的，乙方应当接受，事后由甲方安排补休。

（三）乙方的劳务工作接受甲方的劳务业绩考核，不断提高劳务工作能力及工作质量。

（四）未经甲方同意，乙方不得超越本劳务工作岗位所涉及的工作范围，不进行相互恶性竞争，不参与其他单位同类产品的销售工作。

（五）根据本行业规范，乙方在合同期间应确保身体健康并适于本劳务工作，应定期（每年度）向甲方提供合格、有效的法定医疗单位出具的健康证明。

(六) 乙方在进行劳务工作期间应当遵守甲方的规章制度及工作纪律。甲方对乙方下达的相关文件、计划、劳务工作指令或者劳务工作安排等，除违法或违背本合同的基本原则的外，自然成为本合同的附加条款，与本合同具有同等效力。

#### 第四条 劳务工作基本范围及劳务工作方式

(一) 乙方提供劳务工作的基本职责范围为：

- 1、 根据公司营销计划，制定客户开发计划并落实执行，
- 2、 对市场开发及客户回款负责，建立良好的客户关系，
- 3、 传播公司品牌及产品知识，拓宽业务渠道，不断扩大公司商品的市场占有率；
- 4、 及时处理好客户投诉，保证客户满意，提高企业信誉；
- 5、 做好市场/客户的信息收集工作
- 6、 其他。

(二) 乙方提供劳务的方式为：

- 1、 甲方根据公司有关配发办公用品的规定为乙方提供必要的办公条件及用品，除已消耗的耗材外，其余用品在合同履行完毕后归还甲方；
- 2、 乙方自备手机及电动车、摩托车等交通、通讯工具；

3、交通、通讯补贴以及出差等其他公务费用，按照公司财务规定核报核销。

#### 第五条 劳务报酬

(一) 乙方试用期为六个月，期间的劳务报酬为\_\_\_\_\_元/月，试用期间减半享受绩效提成。

(二) 乙方试用期满后，乙方提供劳务工作的态度、能力和水平符合甲方的考核要求，确定对乙方实行的劳务报酬形式为：

乙方的劳务报酬由底薪和绩效提成组成。底薪为\_\_\_\_\_元/月，绩效提成根据乙方的业绩考核情况核定。

乙方的上述劳务报酬（包括底薪及绩效提成）均含税，并已包含乙方的养老、工伤、生育、医疗等保险金及福利津贴。上述保险金等由乙方自行向相关社会保险机构及地方税务机关办理交纳手续及自行缴纳。

如乙方需甲方为其办理社保手续，则应向甲方提出书面申请，并按每月应实发劳务报酬总额的30%由甲方代扣后，由甲方代为办理乙方的社保申请及社保费用缴纳手续。

(三) 甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方劳务报酬，发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四) 甲方在以下情况下有权扣减乙方相应额度的劳务报酬：

1. 因乙方的过失给甲方造成的非正常经济损失的；
2. 乙方无正当理由拒绝接受甲方关于劳务工作的指示、工作安排、指导、命令的；
3. 本合同规定的其他情形的。

## 第六条 合同的变更、解除、终止

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的；
4. 本合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合履行合同劳务工作条件的；或者在合同履行期间，发现乙方提供虚假身份、资格或其他法定材料的。
2. 严重违反本合同规定，或者严重违反甲方相关规定、文件、指令、劳务安排的以及较长时间业绩低下，无能力完成应履行的劳务工作的；

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4. 同时与其他单位建立与本合同相类似的劳务、雇佣关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5. 法律、法规或双方认可的其他规范规定可以解除劳动合同的其他情形。

(三) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按照本合同规定，向乙方提供劳务报酬的；

2. 甲方不履行本合同规定的主要义务的；

(四) 劳务合同期限未满，除法律规定的或本合同约定的解除条件外，任何一方不得单方面解除本合同。

(五) 甲、乙双方若依照本合同规定的条件单方面解除本协议，需提前十天通知另一方。

(六) 本合同依法或者依约定解除的，除本合同已做规定的外，双方无需向对方支付其他补偿。

第七条、特别约定条款



（一）乙方应当向甲方提供真实的个人身份、学历、履历、资格、健康、有否受过刑事或行政处罚等必要的个人信息及相关证明，如实填写《劳务人员登记表》，如发现乙方提供虚假证明或有其他严重虚假陈述行为，甲方有权解除本合同。由此给甲方造成的损失，由乙方承担。

（二）甲方可以在本合同有效期内，根据需要对乙方的劳务工作岗位和工作范围进行必要的调整。如属于因乙方工作能力突出或不足而被升级或降级的，同时相应对劳务报酬等相关事项进行升级或降级调整，乙方同意接受甲方的上述安排。

（三）甲方将定期或不定期对乙方完成的劳务工作情况进行绩效考核，如乙方完成劳务工作情况成绩显著，甲方予以奖励或升级。如发现乙方在履行本劳务工作未能达标者，甲方有权降级并调整乙方的劳务报酬，直至解除本合同。

（四）本合同因履行期限届满、依法或依合同规定解除等情形出现，且双方未延续订立劳务合同的，乙方应办理相关移交手续，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。

#### 第八条、其他规定

（一）本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。对于新旧附件规定不一致的，从新原则。

(二) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(三) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(四) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息、知识产权等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被解除合同。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(五) 本合同未尽事宜，适用《中华人民共和国民法典》等法律法规规定。法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。

(六) 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地的仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

(七) 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；

(八) 双方认为应当约定的其他条款：

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_ 乙方：

\_\_\_\_\_

代表人（签字）： \_\_\_\_\_ 身份证号码：

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月  
\_\_\_\_\_日

## 企业员工聘用合同协议 篇6

甲方：

乙方：

签订日期：

根据《中华人民共和国劳动法》，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限的劳动合同；本合同生效日期

第二条乙方担任岗位工作。

第三条乙方完成的工作数量，达到质量标准。

第四条甲方安排乙方的工作时间应符合国家和北京市的规定，乙方执行的工时制度为工作制。

第五条甲为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品；建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

第七条甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，遵守北京市最低工资规定。乙方执行

工资制，工资支付时间，工资支付按执行；其中试用期工资为元。

第八条乙方的保险待遇按执行。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条乙方符合《中华人民共和国劳动法》规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条乙方符合《中华人民共和国劳动法》、《北京市实行劳动合同制度的实施细则》及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第十三条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，乙方不得依据本条第一款解除劳动合同。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条乙方有权依据北京市劳动局转发劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，获得经济补偿。

第十六条当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给欢欣鼓舞方造成损害或经济损失的，按照北京市劳动局转发劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》执行。

第十七条当事人约定的其他内容：

第十八条当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条本合同包括：

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市颁布的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

法定代表人或委托代理人：

签订日期：

鉴证机关

鉴证员

鉴证日期：

企业员工聘用合同协议 篇7

聘用方：\_\_\_\_\_

受聘方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条例》及其他有关法律法规的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作

根据工作需要，受聘方聘于 部门从事 工作。

## 二、合同期限

聘方根据受聘人工作岗位的性质，采用第种合同形式：

(一) 固定合同期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_\_个月。

(二) 无固定合同期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至本合同终止条件出现，双方终止本合同。

## 三、工作时间

(一) 聘方采取国家规定的标准工时制，即受聘人每日工作 8 小时，每周工作 40 小时(星期一～星期五)。部分管理岗位和业务岗位，因工作性质不同，可在此原则下根据工作需要灵活安排工作时间。

(二) 聘方由于工作需要，经与受聘方协商后，可延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障受聘方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时。加班加点每月不超过三十六小时。

(三) 如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间的，不受上款规定限制。

## 四、工资

(一) 聘方根据受聘人的工作岗位性质和薪酬福利制度，采用第\_\_\_\_\_工资制：



1、固定工资制。受聘人固定月工资标准为人民币\_\_\_\_\_元；

2、底薪+提成工资制。受聘人固定月工资标准(底薪)为人民币\_\_\_\_\_元，并依业务考核制度，根据受聘人每月完成的业务额，发放业务考核工资。

3、业务提成制。聘方对受聘人采用松散式管理。受聘人按一定比例享受业务提成。聘方以此作为受聘人每月薪酬发放薪资。

(二)聘方每月 日为发薪日。

(三)聘方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四)受聘人患病或非因工负伤期间的工资按《深圳经济特区企业工资管理暂行规定》和其他相关法规政策执行。

(五)受聘人在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

(六)受聘人停工期间的工资待遇按《深圳经济特区企业工资管理暂行规定》和其他相关法规政策执行。

(七)受聘人按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)聘方必须为受聘人提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二)受聘人对聘方管理人员违规指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

## 六、社会保险和福利待遇

(一)聘方按深圳市社会保险的有关规定，为受聘人办理养老、工伤、医疗、失业等社会保险。

(二)受聘人因工致伤残、死亡的，按《工伤保险条例》及有关法规处理。

(三)其他福利待遇根据聘方制定的有关制度执行。享受福利待遇。

(四)聘方在经济条件允许的情况下应不断提高受聘方的福利待遇。

## 七、工作纪律

受聘人在合同期内应努力做到：

(一)遵守聘方制定的各项规章制度。

(二)受聘人所接触的各种文件、资料等信息，均属聘方商业秘密，受聘人有义务对其保密，不对外扩散。(三)不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

(四)按时完成聘方指派的工作任务。

(五)积极服从上级主管的工作调动。

(六)爱护聘方的财产。

(七)遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

#### 八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)聘方可以根据工作要求，结合受聘人的能力，调整受聘人的工作岗位，以达到人和岗位合理配置与利用。调整后双方应就岗位调动事宜变更劳动合同

因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更劳动合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(二)有下列情形之一的，聘方可以随时解除聘用合同：

- 1、受聘人在试用期被证明不符合录用条件的；
- 2、受聘人严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的；
- 3、受聘人严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的；

- 4、受聘人未经聘方许可，违反第七条第二、三款工作纪律的；
- 5、受聘人被依法追究刑事责任的；
- 6、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，聘方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知受聘人。

1、聘方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经聘方管理当局决定确需裁减人员的；

2、受聘人患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由聘方另行安排的适当工作的；

3、受聘人不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，聘方不得依据本条第三款的规定解除聘用合同：

1、受聘人患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、受聘人患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、受聘人在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，受聘人可以随时通知聘方解除聘用合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、聘方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 3、聘方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，聘用合同自行解除：

- 1、聘方依法宣告破产；
- 2、聘方依法解散或依法被撤消。

聘用方：\_\_\_\_\_

受聘方：\_\_\_\_\_

年月日

企业员工聘用合同协议 篇 8

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为公司员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、甲方聘雇乙方担任职务。试用时间自年月日起至年月日止。试用期满自动转正。如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇。如乙方自行终止试用，甲方不付任何费用。

二、乙方工作职责由甲方依乙方之职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合。

三、乙方上下班时间、休息、休假等，依公司规定办理。

四、甲方应按月支付乙方报酬，试用期工资为每月元，试用期满工资待遇每月元人民币。继后考核、升迁、调职、奖金、休假等，均按甲方规定办理。

五、乙方每月工资由甲方次月10日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方提前或推后一日或数日发放。

六、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进工作者和劳动模范等。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等。

七、乙方参加甲方公司工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从公司章则处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。

八、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同。乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，离职时，乙方须按员工手册办理有关交接手续。

九、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同经双方签章起生效。保持持续有效。

甲方：有限公司 乙方(签名)：盖章 身份证号码：

户口所在地地址：

年月日 联络方式

企业员工聘用合同 2

甲方：身份证号：

乙方(受聘人员)：身份证号：

经甲乙双方协商一致，甲方将位于\_\_\_\_\_项目工程施工技术承包给乙方，聘用期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，经共同协商达成以下条款：

一、承包方式：单包人工工资。

二、工作内容：图纸所设计的工程内容。

三、甲方责任：

1、甲方为乙方提供一套完整的施工图纸及相应的办公设备。

2、甲方对乙方的工作应予以协助和配合并有权对乙方的工作质量和进度进行监督检查。

四、乙方责任：员工聘用合同 1、乙方应服从甲方的统一管理并接受甲方的考核，乙方在施工中应严格按照国家规范，施工图纸和有关部门的施工规范进行施工和工作验收，对工作质量进行科学管理，规范操作并及时和项目其它组成人员紧密联系，认真对本项目部出现的有关质量方面的意见和问题及时提出纠正，防止返工式质量问题的发生。

2、乙方必须服从甲方管理，按施工进度及时完成并接受上级主管部门对施工现场的检查及提出的要求。

五、工资结算及付款方式：

1、乙方工资总额定为\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_元整)。

2、甲方必须按月支付乙方人工工资，即每月底按时支付\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_元整)或每月全额的\_\_\_\_\_%支付，剩余部分工资完工后付清。

六、违约责任：

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应支付对方违约金\_\_\_\_\_元整。

七、争议解决方式：①双方协商解决。②法院诉讼解决。



本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方签字： 乙方签字：

年月日 年月日

企业员工聘用合同协议 篇9

甲 方：

乙 方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任——岗位(工种)工作。

乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、工作时间和休息休假

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_。  
每周周\_\_\_\_\_为休息日。

国家法定节假日正常休息。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

#### 四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

#### 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

## 六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四) 乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

(五)

---

## 七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

## 八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_条约定条款。

a. 乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b. 由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c. 甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d. 甲方同意为乙方办理补充养老保险（年金）和补充医疗保险情况，具体标准为：

---

\_\_\_\_\_。

e. 甲方同意为乙方提供如下福利待遇：

---

f. 甲乙双方需要约定的

---

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。  
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/608043002054007006>