

2024 年

全国地区人力资源部门 各岗位薪酬水平报告

职责描述 招聘难度 薪酬水平

岗位名称/Position:

人力资源总监

◆ 序号/NO:020

■ 编号/Position Code:HR002

◆ 职责描述/Job Description

根据公司的发展战略，结合公司各部门的人才需要，规划公司人力资源的未来发展，保证公司的人力资源战略符合公司整体战略的方向；根据公司的经营和发展规划，主持人力资源部全面工作，制定人力资源的发展规划和年度计划，报公司总经理批准后执行，加强人力资源的预测和统筹管理，为公司的持续发展提供充足而优秀的人力资源；根据公司发展的需要和人力资源战略，全面负责招聘、培训和发展、薪酬、员工福利等战略和政策的制定并督导下级实施，保证满足公司发展的人才需要；根据公司发展需要，考察、考核、选拔、任用、交流、调整及初审中层领导干部资格，做好公司的中层管理人员的晋升或调整，保证公司具有优秀的中层管理队伍；根据公司的发展需要，参与公司重大决策，结合实际情况，就人力资源方面提出意见和建议，确保人力资源战略为公司整体发展战略提供支持根据各部门工作性质和员工个人实际工作情况，协调和指导本部门和各用人部门人才招聘、员工培训、绩效考评、薪酬调整等工作的进行，确保各项工作顺利进行。

招聘难度/Difficulty of Hiring★★★★★ 难

◆ 薪酬水平按学历和经验/Salary By Education Degree & Work Experience:

学历/Education Degree	2 年以下	2—5 年	5—8 年	8—10 年	10 年以上
博士及以上/Doctor	371,062	467,085	535,066	619,478	642,541
硕士/Master	340,577	372,759	484,287	522,324	616,924
本科/Bachelor	308,945	327,786	402,586	453,365	533,827
专科/College	270,899	319,310	331,315	376,054	436,234
高中及以下/High School	0	0	0	0	0

◆ 薪酬水平按公司性质分/Salary By Company Type:

公司类型	25 分位值	中位值	75 分位值	90 分位值	平均值
Company Type	P2	P5	P7	P9	Median
外商独资企业 Foreign Owned Enterprises	381,100	453,750	554,421	600,821	460,688
外商合资企业 Joint Venture	328,135	397,344	453,412	529,089	376,776
民营企业 Local Private Enterprises	212,588	253,031	277,275	344,622	245,383
国有企业 State Owned Enterprises	309,135	353,586	377,557	420,013	333,401

岗位名称/Position:

人力资源经理

◆ 序号/NO:021

■ 编号/Position Code:HR003

◆ 职责描述/Job Description

根据公司业务发展方向和年度任务，制定出符合各级管理人员和专业员工的发展培训计划，通过定位准确而及时的培训，保证公司业务顺利发展；根据公司现状、定位、发展需求和公司运营状况以及市场薪酬情况，提出工资薪酬计划，做到公司薪酬政策符合公司的整体发展，使其具有外部竞争力和内部公平性；根据上级制定的人力资源战略和政策，负责制定公司统一的招聘、考核、调动、晋升、奖惩、工资福利、劳动合同、劳动保险等人事管理制度的拟定并监督实施，并及时听取反馈意见协助上级修改人力资源的整体战略；根据公司的年度发展计划和战略，制定绩效考核具体指标和考核办法以及绩效考核与薪酬结合的具体办法，做到通过绩效考核实现员工与公司的畅通沟通，通过绩效考核实现公司的整体目标。

招聘难度/Difficulty of Hiring ★★☆☆☆ 一般

◆ 薪酬水平按学历和经验/Salary By Education Degree & Work Experience:

学历/Education Degree	2 年以下	2—5 年	5—8 年	8—10 年	10 年以上
博士及以上/Doctor	227,443	258,504	287,694	351,175	388,758
硕士/Master	205,740	219,781	276,920	310,170	338,908
本科/Bachelor	188,260	200,065	241,455	261,351	321,708
专科/College	143,437	170,904	212,873	224,793	270,260
高中及以下/High School	0	0	0	0	0

◆ 薪酬水平按公司性质分/Salary By Company Type:

公司类型	25 分位值	中位值	75 分位值	90 分位值	平均值
Company Type	P2	P5	P7	P9	Median
外商独资企业 Foreign Owned Enterprises	241,079	262,887	297,470	359,416	254,343
外商合资企业 Joint Venture	209,809	244,803	252,767	314,400	221,717
民营企业 Local Private Enterprises	123,492	150,514	166,527	196,781	154,764
国有企业 State Owned Enterprises	175,918	209,422	228,787	266,900	213,951

岗位名称/Position:

人力资源主管

◆ 序号/NO:022

■ 编号/Position Code:HR004

◆ 职责描述/Job Description

根据上级的要求，保证政策的执行，确保和所有部门进行良好的沟通；按照制定的人力资源政策，负责控制公司的招聘、考核、调动、晋升、奖惩、工资福利、劳动合同、劳动保险等相关程序的顺利进行；结合实际过程中出现的问题，对已有政策提出修正的建议。

招聘难度/Difficulty of Hiring ★★☆☆ 一般

◆ 薪酬水平按学历和经验/Salary By Education Degree & Work Experience:

学历/Education Degree	2 年以下	2—5 年	5—8 年	8—10 年	10 年以上
博士及以上/Doctor	0	0	0	0	0
硕士/Master	108,557	125,066	149,114	166,293	176,811
本科/Bachelor	100,966	108,426	130,359	148,962	164,937
专科/College	93,415	102,180	105,631	122,486	138,584
高中及以下/High School	79,064	94,412	96,343	107,827	127,247

◆ 薪酬水平按公司性质分/Salary By Company Type:

公司类型	25 分位值	中位值	75 分位值	90 分位值	平均值
Company Type	P2	P5	P7	P9	Median
外商独资企业 Foreign Owned Enterprises	122,787	148,803	153,940	183,737	138,224
外商合资企业 Joint Venture	112,023	125,177	150,866	164,188	128,910
民营企业 Local Private Enterprises	84,761	95,180	102,889	108,245	89,952
国有企业 State Owned Enterprises	101,828	112,391	122,513	149,984	111,482

岗位名称/Position:

人力资源专员

◆ 序号/NO:023

■ 编号/Position Code:HR005

◆ 职责描述/Job Description

根据公司人力资源管理的方针、政策和制度，协助经理制定相关的人力资源规划，为完善公司人事制度提供建议；按照公司制定的考核制度，对员工进行考核，并且定期进行考核情况汇总及整理工作，并将结果提交给人力资源经理，从而使公司各部门了解本部门员工和其他部门员工考勤情况；根据公司人力资源的管理需求，建立公司人力资源管理信息系统，从而使公司重大人力资源管理决策有参考依据；按照公司人力资源管理的需要，在高级人力资源专员的监督指导下，进行绩效考核、组织培训等活动。

招聘难度/Difficulty of Hiring ★★☆☆☆ 较易

◆ 薪酬水平按学历和经验/Salary By Education Degree & Work Experience:

学历/Education Degree	2 年以下	2—5 年	5—8 年	8—10 年	10 年以上
博士及以上/Doctor	0	0	0	0	0
硕士/Master	95,282	100,171	109,717	121,797	142,268
本科/Bachelor	84,291	87,673	100,530	107,905	120,779
专科/College	68,737	82,282	93,879	99,892	108,355
高中及以下/High School	65,651	70,338	85,913	91,752	101,191

◆ 薪酬水平按公司性质分/Salary By Company Type:

公司类型	25 分位值	中位值	75 分位值	90 分位值	平均值
Company Type	P2	P5	P7	P9	Median
外商独资企业 Foreign Owned Enterprises	103,106	109,550	120,082	144,691	106,622
外商合资企业 Joint Venture	87,561	103,426	108,109	122,600	100,280
民营企业 Local Private Enterprises	59,622	72,934	80,165	88,677	74,001
国有企业 State Owned Enterprises	85,837	94,620	100,800	111,613	92,175

岗位名称/Position:

人力资源助理

◆ 序号/NO:024

■ 编号/Position Code:HR006

◆ 职责描述/Job Description

根据人力资源各部门需要,在招聘,员工评价,薪资管理,员工事务及员工沟通等方面提供协助,从而保证人力资源各部门工作能顺利完成;根据公司所需报告内容,记录数据并完成相关报告,从而使领导制定计划所需报告真实可靠;根据员工需要,回答有关人力资源方面的质疑,或向该问题的主管提交该质疑,确保员工对公司人力资源管理制度有深刻的了解。

招聘难度/Difficulty of Hiring ★☆☆☆☆ 容易

◆ 薪酬水平按学历和经验/Salary By Education Degree & Work Experience:

学历/Education Degree	2 年以下	2—5 年	5—8 年	8—10 年	10 年以上
博士及以上/Doctor	0	0	0	0	0
硕士/Master	61,671	66,500	72,684	79,327	84,518
本科/Bachelor	58,109	63,537	66,642	68,973	75,672
专科/College	50,651	58,792	60,666	64,861	71,841
高中及以下/High School	49,355	53,959	56,334	60,532	66,582

◆ 薪酬水平按公司性质分/Salary By Company Type:

公司类型	25 分位值	中位值	75 分位值	90 分位值	平均值
Company Type	P2	P5	P7	P9	Median
外商独资企业 Foreign Owned Enterprises	66,448	71,601	82,207	86,141	71,550
外商合资企业 Joint Venture	60,922	64,073	72,818	76,227	66,257
民营企业 Local Private Enterprises	53,719	58,287	62,349	68,001	55,129
国有企业 State Owned Enterprises	55,097	61,274	67,632	71,446	63,198

岗位名称/Position:

招聘总监

◆ 序号/NO:025

■ 编号/Position Code:HR012

◆ 职责描述/Job Description

根据公司人力资源规划，协助部门经理建立并完善公司各种员工招聘制度及政策，并根据需要进行及时调整、修改；根据公司人力资源规划和各部门的人力资源需求计划，协助部门经理制订员工招聘计划；定期或不定期的进行人力资源内外部状况分析及员工需求调查，并进行员工需求分析；利用公司各种有利资源，组织开拓和完善各种人力资源招聘渠道，发布招聘信息；负责建立和更新员工培训档案，监督检查各部门的专业技术培训；负责进行培训结果评估和考核。

招聘难度/Difficulty of Hiring ★★★★★ 难

◆ 薪酬水平按学历和经验/Salary By Education Degree & Work Experience:

学历/Education Degree	2 年以下	2—5 年	5—8 年	8—10 年	10 年以上
博士及以上/Doctor	353,515	427,417	505,489	550,987	653,506
硕士/Master	321,854	366,884	407,651	463,473	546,926
本科/Bachelor	288,495	343,700	382,402	456,555	527,018
专科/College	218,244	270,103	316,579	375,905	402,365
高中及以下/High School	0	0	0	0	0

◆ 薪酬水平按公司性质分/Salary By Company Type:

公司类型	25 分位值	中位值	75 分位值	90 分位值	平均值
Company Type	P2	P5	P7	P9	Median
外商独资企业 Foreign Owned Enterprises	368,868	433,962	506,954	585,480	430,533
外商合资企业 Joint Venture	324,267	368,445	413,214	528,652	370,334
民营企业 Local Private Enterprises	191,173	252,457	270,073	347,565	225,339
国有企业 State Owned Enterprises	261,715	336,640	361,112	408,148	316,524

岗位名称/Position:

招聘经理

◆ 序号/NO:026

■ 编号/Position Code:HR013

◆ 职责描述/Job Description

根据公司制定的人力资源制度和实际需要，制定相应的人才招聘计划和目标；根据公司要求，对招募的新员工进行培训，保证招募到的人才符合企业发展需要；了解渠道信息，开拓新招聘渠道，保证招聘渠道的有效性和经济性。

招聘难度/Difficulty of Hiring ★★☆☆ 一般

◆ 薪酬水平按学历和经验/Salary By Education Degree & Work Experience:

学历/Education Degree	2 年以下	2—5 年	5—8 年	8—10 年	10 年以上
博士及以上/Doctor	226,781	263,104	270,415	355,512	382,020
硕士/Master	203,759	229,281	263,448	284,490	334,458
本科/Bachelor	180,863	200,717	217,825	253,336	277,095
专科/College	151,752	173,074	195,941	212,276	257,178
高中及以下/High School	111,391	130,894	176,790	200,833	211,628

◆ 薪酬水平按公司性质分/Salary By Company Type:

公司类型	25 分位值	中位值	75 分位值	90 分位值	平均值
Company Type	P2	P5	P7	P9	Median
外商独资企业 Foreign Owned Enterprises	215,835	251,978	274,877	327,341	253,459
外商合资企业 Joint Venture	186,129	228,031	243,109	287,456	217,523
民营企业 Local Private Enterprises	125,817	133,902	178,965	207,131	135,399
国有企业 State Owned Enterprises	160,608	202,414	230,331	254,083	201,957

岗位名称/Position:

招聘主管

◆ 序号/NO:027

■ 编号/Position Code:HR014

◆ 职责描述/Job Description

根据相关的招聘计划，组织实施具体的招聘工作；根据需要设定招聘目标；协助完成新员工的任职安排。

招聘难度/Difficulty of Hiring ★★☆☆ 一般

◆ 薪酬水平按学历和经验/Salary By Education Degree & Work Experience:

学历/Education Degree	2 年以下	2—5 年	5—8 年	8—10 年	10 年以上
博士及以上/Doctor	0	0	0	0	0
硕士/Master	100,266	119,943	130,327	160,095	169,276
本科/Bachelor	96,119	101,596	114,296	140,949	155,039
专科/College	82,837	95,506	100,642	122,108	140,690
高中及以下/High School	82,488	86,725	92,172	100,932	109,468

◆ 薪酬水平按公司性质分/Salary By Company Type:

公司类型	25 分位值	中位值	75 分位值	90 分位值	平均值
Company Type	P2	P5	P7	P9	Median
外商独资企业 Foreign Owned Enterprises	117,543	134,912	160,913	162,427	132,073
外商合资企业 Joint Venture	105,470	124,680	143,089	145,226	119,944
民营企业 Local Private Enterprises	74,946	84,161	91,411	101,940	83,811
国有企业 State Owned Enterprises	95,386	101,486	113,827	137,769	106,299

岗位名称/Position:

招聘专员

◆ 序号/NO:028

■ 编号/Position Code:HR015

◆ 职责描述/Job Description

利用各种传媒渠道，及时发布招聘信息；接待应聘人员，保证应聘资料的真实性与完整性；负责记录、管理新员工的资料、档案；及时与用人部门沟通，落实复试后录用人员的上岗情况。

招聘难度/Difficulty of Hiring ★★☆☆☆ 较易

◆ 薪酬水平按学历和经验/Salary By Education Degree & Work Experience:

学历/Education Degree	2 年以下	2-5 年	5-8 年	8-10 年	10 年以上
博士及以上/Doctor	0	0	0	0	0
硕士/Master	85,620	96,767	102,911	113,310	140,838
本科/Bachelor	78,476	84,552	95,116	103,853	117,503
专科/College	66,166	75,991	89,919	93,331	101,137
高中及以下/High School	64,525	67,872	75,478	87,585	94,795

◆ 薪酬水平按公司性质分/Salary By Company Type:

公司类型	25 分位值	中位值	75 分位值	90 分位值	平均值
Company Type	P2	P5	P7	P9	Median
外商独资企业 Foreign Owned Enterprises	99,150	103,398	110,385	139,846	102,260
外商合资企业 Joint Venture	83,047	94,392	102,976	114,767	97,732
民营企业 Local Private Enterprises	63,429	65,514	82,452	83,595	72,561
国有企业 State Owned Enterprises	81,473	83,039	97,397	100,717	88,977

岗位名称/Position:

招聘助理

◆ 序号/NO:029

■ 编号/Position Code:HR016

◆ 职责描述/Job Description

根据公司招聘的方针、政策和制度，协助经理制定相关的招聘事宜，为完善招聘公司制度提供建议；按照公司制定的考核制度，对受聘人员进行考核，并将结果提交给招聘经理；根据公司人力资源的管理需求，招聘公司最需要或者今后需要的类型的人才，协助招聘经理做好工作。

招聘难度/Difficulty of Hiring ★☆☆☆☆ 容易

◆ 薪酬水平按学历和经验/Salary By Education Degree & Work Experience:

学历/Education Degree	2 年以下	2—5 年	5—8 年	8—10 年	10 年以上
博士及以上/Doctor	0	0	0	0	0
硕士/Master	56,908	64,120	69,017	74,833	80,155
本科/Bachelor	54,219	58,634	63,997	68,059	72,147
专科/College	50,359	53,989	57,722	61,773	65,967
高中及以下/High School	46,454	51,364	56,191	60,437	62,283

◆ 薪酬水平按公司性质分/Salary By Company Type:

公司类型	25 分位值	中位值	75 分位值	90 分位值	平均值
Company Type	P2	P5	P7	P9	Median
外商独资企业 Foreign Owned Enterprises	63,246	66,820	76,190	85,293	66,416
外商合资企业 Joint Venture	59,738	61,419	68,168	74,577	64,873
民营企业 Local Private Enterprises	51,637	56,185	60,491	64,757	53,759
国有企业 State Owned Enterprises	56,237	58,499	61,298	66,100	60,375

岗位名称/Position:

薪资福利总监

◆ 序号/NO:030

■ 编号/Position Code:HR022

◆ 职责描述/Job Description

通过调研分析行业内外薪酬福利制度及政策，制定科学、有效的薪酬福利理念、策略和具体管理制度；通过调查和研究同业薪酬标准，完善本公司薪酬福利机制，同时指导体系各公司薪酬系统设计及实施；全面负责薪酬调整、激励方案、绩效股权、薪酬政策等项目；完成集团薪酬福利政策在不同事业部的宣导、落地。

招聘难度/Difficulty of Hiring★★★★★ 难

◆ 薪酬水平按学历和经验/Salary By Education Degree & Work Experience:

学历/Education Degree	2 年以下	2—5 年	5—8 年	8—10 年	10 年以上
博士及以上/Doctor	368,179	395,510	502,099	558,859	609,594
硕士/Master	344,408	361,865	415,074	514,480	590,091
本科/Bachelor	262,599	313,532	378,190	413,322	473,960
专科/College	259,764	280,830	312,441	386,373	392,517
高中及以下/High School	0	0	0	0	0

◆ 薪酬水平按公司性质分/Salary By Company Type:

公司类型	25 分位值	中位值	75 分位值	90 分位值	平均值
Company Type	P2	P5	P7	P9	Median
外商独资企业 Foreign Owned Enterprises	359,880	440,710	470,042	534,351	439,584
外商合资企业 Joint Venture	317,655	348,467	405,514	471,861	379,143
民营企业 Local Private Enterprises	192,998	225,809	293,645	320,704	255,265
国有企业 State Owned Enterprises	262,586	341,102	371,934	411,662	313,951

岗位名称/Position:

薪资福利经理

◆ 序号/NO:031

■ 编号/Position Code:HR023

◆ 职责描述/Job Description

根据公司制定的人力资源发展战略，制定符合本企业的薪酬福利策略，保证薪酬福利策略符合本公司的发展需要；根据公司现状、定位、发展需求和公司运营状况以及市场薪酬福利情况，提出工资薪酬福利计划，做到公司薪酬福利政策符合公司的整体发展，使其具有外部竞争力和内部公平性；根据公司的人力资源政策和公司发展需要的调整，结合外部的薪酬福利状况，负责及时对薪酬福利政策做出修改。

招聘难度/Difficulty of Hiring ★★☆☆☆ 一般

◆ 薪酬水平按学历和经验/Salary By Education Degree & Work Experience:

学历/Education Degree	2 年以下	2—5 年	5—8 年	8—10 年	10 年以上
博士及以上/Doctor	223,737	246,906	272,863	349,984	396,009
硕士/Master	191,503	225,073	236,235	299,041	318,102
本科/Bachelor	174,162	183,299	221,014	266,840	273,225
专科/College	149,483	180,028	196,871	234,682	241,383
高中及以下/High School	114,543	135,214	174,599	207,034	211,680

◆ 薪酬水平按公司性质分/Salary By Company Type:

公司类型	25 分位值	中位值	75 分位值	90 分位值	平均值
Company Type	P2	P5	P7	P9	Median
外商独资企业 Foreign Owned Enterprises	211,770	254,718	283,028	326,370	235,687
外商合资企业 Joint Venture	197,407	227,080	245,488	285,639	217,660
民营企业 Local Private Enterprises	123,371	141,253	158,459	185,170	133,144
国有企业 State Owned Enterprises	169,623	199,829	226,202	257,148	203,698

岗位名称/Position:

薪资福利主管

◆ 序号/NO:032

■ 编号/Position Code:HR024

◆ 职责描述/Job Description

协助上级经理制订,并具体执行薪酬福利政策;根据制定的薪酬政策,结合公司实际情况,负责组织公司薪酬福利制度的贯彻和实施;根据制定的薪酬政策,指导、监督各分支机构的薪酬福利管理工作;进行市场调查研究,确保公司的薪酬福利政策具有竞争力。

招聘难度/Difficulty of Hiring ★★☆☆ 一般

◆ 薪酬水平按学历和经验/Salary By Education Degree & Work Experience:

学历/Education Degree	2年以下	2-5年	5-8年	8-10年	10年以上
博士及以上/Doctor	0	0	0	0	0
硕士/Master	103,551	120,620	126,274	145,988	174,688
本科/Bachelor	98,149	107,541	118,887	128,185	153,500
专科/College	87,915	93,667	106,567	109,559	129,788
高中及以下/High School	79,960	82,925	92,878	105,730	114,014

◆ 薪酬水平按公司性质分/Salary By Company Type:

公司类型	25分位值	中位值	75分位值	90分位值	平均值
Company Type	P2	P5	P7	P9	Median
外商独资企业 Foreign Owned Enterprises	121,480	131,745	145,369	171,071	140,267
外商合资企业 Joint Venture	108,237	123,777	138,479	160,824	116,683
民营企业 Local Private Enterprises	79,333	91,033	97,050	107,038	87,809
国有企业 State Owned Enterprises	99,021	107,026	113,576	143,366	100,379

岗位名称/Position:

薪资福利专员

◆ 序号/NO:033

■ 编号/Position Code:HR025

◆ 职责描述/Job Description

根据公司授予权限，负责公司员工每月薪资计算、考勤及薪资福利的发放，确保员工待遇的实现；根据员工最新信息，按时完成劳动费用分析报告并及时更新维护员工资料库，确保资料准确性；按照政府规定，负责社会福利的缴纳等相关工作，确保对国家义务的顺利完成；

招聘难度/Difficulty of Hiring ★★☆☆☆ 较易

◆ 薪酬水平按学历和经验/Salary By Education Degree & Work Experience:

学历/Education Degree	2 年以下	2—5 年	5—8 年	8—10 年	10 年以上
博士及以上/Doctor	0	0	0	0	0
硕士/Master	84,957	91,530	103,603	110,499	141,507
本科/Bachelor	75,973	82,844	94,341	100,224	110,178
专科/College	68,507	79,222	84,990	95,033	102,187
高中及以下/High School	60,182	72,318	82,646	85,889	92,295

◆ 薪酬水平按公司性质分/Salary By Company Type:

公司类型	25 分位值	中位值	75 分位值	90 分位值	平均值
Company Type	P2	P5	P7	P9	Median
外商独资企业 Foreign Owned Enterprises	99,613	103,846	116,678	142,207	107,503
外商合资企业 Joint Venture	88,387	92,610	102,815	109,036	95,002
民营企业 Local Private Enterprises	61,416	69,237	82,337	88,751	72,054
国有企业 State Owned Enterprises	81,289	91,337	92,215	107,405	83,156

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/608051003070006072>