

# 手术室护士分层培训计划(共 10 篇)

：手术室 分层 培训计划 护士 手术室护士分层次培  
训 护士分层培训内容 护士分层培训定义

## 篇一：手术室护士分级培训计划

### 手术室专科护士分层培训计划

#### 一. 培训目标

通过专科护士培训，提高护士专业技术及管理水平。配合医院分级、分层使用护理人员，提高护理人员理论水平及操作技能，落实分级、分层护理人员的培训及考核，培养具有较高业务水平和专长，能较好地解决手术室护理，全心全意为患者服务的临床专业化护理骨干。

#### 二. 培训形式及方法 培训突出分内容、分层次等特征

**1. 分层培训：**根据不同年资、职称和岗位需要，开展分层次培训，摒弃教条训练模式，一起上、无重点。

**2. 培训方法：**采取理论授课与临床实践相结合的教学模式、个人自学，规范手术室常用护理技术操作，采用理论讲课、演示等多种教学方法。

#### 三. 培训计划

## 篇二：手术室分层管理培训计划

### 手术室分层管理培训计划

手术室是外科治疗抢救的重要场所，为了提高手术室整体护理

质量，保障手术安全、高效、顺利进行；为了提高手术室护士的专业技术水平，提高手术配合的质量；现对照护理部护士分层次使用及管理规定，对 **N1-1**、**N1-2** 的手术室护理人员制定了本专业的培训计划和实施方案。具体计划如下：

### 一、**N1-1** 护士培训计划

**1.培训目的：**掌握手术室护理基本知识、基础护理操作技术、手术室常用消毒灭菌方法及手术室护士素质要求。

**2.培训方式：**科室带教老师负责，通过幻灯讲解、模拟操作与一对一实际带教相结合。

**3.具体实施：**见附表一(备注：理论知识考核与操作技术考核均应合格，不合格者继续培训直至合格后进入下一阶段培训)。

### 二、**N1-2** 护士培训计划

**1.培训目的：**掌握手术室护理基本知识、无菌技术操作、掌握手术室器械护士的配合流程。

**2.培训方式：**科室带教老师负责，通过幻灯讲解、模拟操作与一对一实际带教相结合。

**3.具体实施：**见附表二(备注：理论知识考核与操作技术考核均应合格，不合格者继续培训直至合格后进入下一阶段培训)。

## 篇三：**2016** 年手术室护士分层次培训计划

### **2016** 年手术室护士分层次培训计划

为了进一步提高全科人员的整体护理水平，培养专科护理人才，按照护理部的统一规划，开展分层培训工作，具体培训计划如下：

## 一、 工作目标

护理人员分层级培训率为 $\geq 90\%$ ；“三基”理论合格率 $\geq 90\%$ (80分合格)；护理技术操作合格率 **100%**，(90分合格)；紧急护理人力资源调配知晓率 **100%**。

## 二、 实施措施

(一) 加强护士业务培训，拟定全年培训计划，内容涵盖“三基”知识培训、核心制度培训、专科护理知识培训、专科护理技能培训等方面的内容，拟定分层培训计划，做到培训后有记录考核。

(二) 不断的更新护理知识，增加护士外出学习和进修的机会，计划今年有护士取得手术室专科护士资质。 **2016** 年手术室分层培训计划表如下： **2016** 年手术室护士分层培训计划表

### 篇四：手术室护士分层次培训计划

#### 护士分层次培训计划

手术室是外科治疗抢救的重要场所，随着外科的发展而发展，外科学术思想观念的更新，新的医疗设备不断更新，新的医疗设备及器械不断涌现，人工髋关节、显微、微创等高难度手术开展，对手术室护士提出更高的要求。

为提高手术室整体护理质量，保障手术安全、高效、顺利进行；为提高手术室护士的专业技术水平，提高手术配合质量；同时，也是为了给手术病人提供优质护理服务，我科根据手术室的工作

需要针对全科护士制订了周密的培训计划。按照 **N1-4** 分层次进行培训。不同层次培训侧重点不同。

### 手术室 **N1** 护士培训计划

**NI:** 侧重抓基础培训，强化无菌观念、安全护理意识，能正确、有效的做好手术室各项差错事故的防范工作，根据各项急救技术及急救流程，配合手术中更种意外情况救治。

#### 一、素质要求

**1、** 培养手术室护士具有良好的职业价值观和整体护理观念，应用娴熟的护理技能满足病人身心需要。

**2、** 培养手术室护士耐心细致、一丝不苟为病人服务的工作作风。

**3、** 培养手术室护士对病情观察能力和紧急处理问题的良好业务素质。

**4、** 培养手术室护士仪表、仪容整洁，语言规范，行为得体，并具有较好的护患沟通技巧。

#### 一、培训计划

**1、** 独立完成各科常见大、中、小手术的洗手和巡回配合。

**2、** 在高年资护师的带教下完成各种麻醉的配合。

**3、** 熟练掌握外科无菌技术操作规程。

**4、** 熟练掌握手术室仪器设备的使用。

**5、** 在高年资老师带领和指导下参与急诊值班，掌握急诊手术配合。

**6、** 在高年资老师指导下完成一至两次讲课。

7、该层次护士科内业务学习除全科室业务学习外每 2 个月 1 次。

### 三、评价效果评价

#### 1、阶段性评价

临床指导老师根据手术室护士工作表现、实际护理病人情况、操作水平、回答问题、护理记录进行教学效果评分、评价，并给予反馈，以提高带教质量。

#### 2.总结性评价

1) 根据阶段性总评、出科成绩、护理体会，评价教学是否达到目标，给予反馈

2) 发放调查表或座谈会，了解教学中存在问题，不断改进教学方法。

### 手术护士 N2 护士培训计划

**N2:** 侧重于服务质量的培养，进入专科轮转，掌握专科手术的步骤、手术配合、医生习惯，能独立承担洗手和巡回工作，配合组长开展工作，逐步参加一些重大手术，熟练掌握专科设备仪器使用保养，根据实际情况进行各专科手术间轮转。

#### 一、素质要求

1、明确手术室护士应具备的素质要求，培养围手术期全程护理观念。

2、培养手术护士耐心细致、一丝不苟、乐于奉献的工作作风，树立良好的服务意识。

3、培养手术室护士的手术配合水平，提高对病情观察能力，经

济情况的处置和应变能力。

**4、**培养手术室仪表、仪容整洁，语言规范，行为得体，并具有较好的沟通技巧。

## 二、培训计划

**1、**掌握急诊手术配合，在高年资护师的带领下参与急诊值班。熟练使用各种抢救器械和药品，遇到投诉和纠纷时，能做出初步分析和处理。

**2、**能独立完成常见大、中、小及特大手术的洗手和巡回护士配合，注意各种外科无菌技术操作规程方面的训练。

**3、**掌握围手术期的护理。

**4、**每人每年负责一次讲课，在高年资老师指导下完成并负责讲课。

**5、**完成院内在职培训、考试合格。

**6、**该层次护士科内业务学习除全科室业务学习外每**2**个月**1**次培训。

## 三、培训效果评价

### 1、阶段性评价

参加医院组织的理论及技能考核均合格，了解培训中存在的问题，提出好的建议，不断改进培训方法。

### 2、总结性评价

**1)** 年终时，根据各项成绩，总结并评价教学是否达到目标

**2)** 发放调查表或座谈会，了解教学中存在问题，提出好的建议

不断改进教学方法。

**N3:** 侧重于综合能力的培养，能熟练配合手术室所有手术的手术配合，包括内镜手术的配合，心胸手术的配合；提高临床带教能力；参与护理管理。

### 一、素质要求

**1、**具有良好的职业心里素质，高尚的护理职业道德，慎独敬业精神。

**2、**熟练掌握手术室常见手术护理配合。

**3、**能胜任相应专业的各种护理配合。

**4、**能熟练掌握手术室常见急、危、重症救治原则、抢救流程和生命支持技术。

**5、**熟练掌握各专科常用仪器的性能、操作程序、维护和一定的排障能力。

**6、**掌握护理心理、护理与法、护士的职业防护等相关知识。

**7、**掌握手术室突发事件的应急处理。

**8、**掌握护患沟通技巧、冲突、投诉的处理。

**9、**具有较高的护理教学、临床带教，指导下级护士工作的能力。

**10、**具有一定的护理科研、护理管理能力。

### 二、培训计划

**1、**独立完成各种常见大、中、小、特大手术及所属专科重大、复杂的洗手护士及巡回护士配合，熟练掌握各项无菌技术。

**2、**能独立值班，担任值班组长或副组长，积极配合抢救急危重

症病人，熟练使用各种抢救器材和药品。

**3、**参与临床实践教学工作，根据能力承担临床教学任务，每年每位完成**1**次科室业务讲座或指导。

**4、**参与手术室护理管理，培养管理、协调等综合能力。

**5、**每人申报一个课题，在高年资老师指导下完成课件制作并负责讲课。

**6、**对低年资护士进行业务指导，每人负责一项专科技术操作的示教。

**7、**完成院内在职培训，考试合格，完成一篇护理报告或典型案例，任期内完成一篇综述或论文。

**8、**该层次护士科内业务学习除全科性业务学习外每季度一次培训

### 三、培训效果评价

**1、**参加医院组织的理论及技能考核均合格，了解培训中存在的问题，提出好的建议，不断改进培训方法。

#### **2、**总结性评价

**1)** 年终时，根据各项成绩，总结并评估教学是否达到目标

**2)** 发放调查表或座谈会，了解教学中存在问题，提出好的建议不断改进教学方法。

**N4:** 侧重于护理科研，撰写护理论文，促进学科建设（每人每年完成一份护理论文）。担任专科或急诊组长，或相对固定与专科组，负责与本专科医生进行交流学习，将本科的特殊配合介绍给

全科护士。

### 一、素质要求

**1**、具有良好的职业心理素质，高尚的护理职业道德、慎独、敬业精神。

**2**、熟练掌握手术室常见及疑难手术的护理配合，积极参与新手术的配合。

**3**、熟悉相应专业组新进展。

**4**、熟练掌握手术室常见急、危、重症救治原则、抢救流程和生命支持技术。

**5**、熟练掌握各专科仪器的性能、操作程序、维护和一定的排障能力。

**6**、掌握各种护理质量标准及护理风险防控。

**7**、掌握手术室突发事件的应急处理。

**8**、掌握护患沟通技巧、冲突、投诉的处理。

**9**、具有较高的护理教学、临床带教，指导下级护士工作的能力。

**10**、具有一定的护理科研，护理管理能力。

### 二、培训计划

**1**、熟练掌握手术室护理常规，熟练配合各级各类手术，熟练掌握医院感染管理各项规程。

**2**、协助护士长做好持续质量控制。

**3**、提高教学带教能力，每年每位完成**1**次科室业务讲座或指导。

**4**、完成本职称内继续教育，完成院内在职培训。

5、护理科研：任期内发表**1**篇文章（论文或综述）；护理管理；每年提出**1-2**项科室护理质量或流程改进的建设性意见。

6、该层次护士科内业务学习除全科性业务学习外每半年一次培训。

### 三、培训效果评价

#### 1、阶段性评价

1) 参加医院组织的理论及技能考核均合格。

2) 了解培训中存在的问题，提出好的意见，不断改进培训方法。

#### 2、总结性评价

1) 年终时，根据各项成绩，总结并评估教学是否达到目标。

### 篇五：手术室各层级护理人员培训计划

#### 手术室各层级护理人员培训计划

一、培训对象：手术室各层级护理人员

二、培训部门：手术室

三、培训方法：业务学习、讲座、讨论、应急预案演练、护理查房、学术研讨会、学历教育等，实行分层级，有重点选择培训内容。

四、培训目标：内容及要求（详见手术室各层级教学培训内容）

#### （一）手术室新护士岗前培训

1、培训目标：培训率及培训合格率**100%**，通过岗前培训，了解手术室的相关知识，了解手术室的消毒隔离知识，熟悉手术室环境及相关的工作制度、职责、流程和工作标准，掌握手术室基础

护理技术操作流程。

**2、参加人员：**入职新护士

**3、培训手术室**

**5、培训内容：**手术室环境、设施布局、手术室护士素质教育、手术室相关理论知识、麻醉知识、手术室相关制度、职责、流程等，手术室基础护理技术操作流程（无菌技术操作、常见的手术体位、手术器械认识与使用、电刀使用、标本留置、吸引操作、静脉输液输血、平车、取血等）洗手班、巡回班、办公班、门诊班的工作内容等。

**6、达到考试合格。**

（二）手术室见习期护士（**N0**级）；

**1、培训目标：**强化“三基”理论知识和熟悉掌握基础护理工作服务规范、手术室基础性工作，围手术期护理操作规程。逐步掌握护理部及手术室护理核心工作制度，手术室护士工作流程，手术病人的安全管理、消毒隔离基础知识、沟通能力、抢救技术及流程，各手术专科的手术配合常规（普外科、妇产科、五官科、骨科、颅脑外科、腔镜等），逐步掌握手术室护士（**N1**级）级，护理工作达标。按照护理部及手术室每月的培训计划进行培训，培训率达**100%**，考试合格率 $\geq$ **95%**，经过培训接受护理部抽考达到合格。

**2、培训内容**

**（1）**基础护理工作服务规范，手术室基础性工作，围手术期护

理操作规程。

(2) 各项护理部及手术室各项管理制度及工作质量标准，护理核心工作制度，各手术专科的手术配合常规。

(3) 手术病人的安全管理、消毒隔离基础知识，沟通能力、抢救技术及流程。

### 3、手术室见习护士（NO级）规范化培训要求。

(1) 入科后，先进行为期一天的手术室岗前培训，之后进入临床培训期，指定一名指导老师，负责工作指导及专科培训，在指导老师具体指导下完成规范化培训计划。

(2) 参加业务学习、各种知识讲座、示范，合格率 **100%**，以各种形式学习积累学分，年学分必须  $\geq 85$  分。

(3) 参加符合国家有关规定的各种本专业的学历教育，以提高学历层次。

(4) 将学习、培训和考核及时记录在护士培训登记本上，年终护士长审阅后更新记录本。

(5) 取得护士科室合格后上报护理部办注册手续。

(6) 护士长及指导老师每月对见习护士素质、基础理论、基本知识、基本技能及临床护理工作质量进行考核 **1** 次，并记录在规范化手册。培训满一个月后手册交护士长审阅及更换新手册，进入手术室规范化培训阶段。

### 4、培训方法：

(1) 科室成立培训领导小组，按照《护士规范化培训考核手册》

和《手术室见习护士（**NO**级）培训手册》内容及要求进行规范化培训考核合格。

（2）科室通过业务学习、讲座、讨论、应急预案演练、护理查房等。

（三）手术室护士（**N1**级）按照护理部《护士规范化培训计划》及《手术室护士（**N1**级）培训手册》进行。

**1、培训目标：**培训率及培训合格率**100%**，按照护理部结合手术室特点要求进行培训考核，强化护理部及手术室护理核心制度的落实，强化手术室基础性工作，学习围手术期护理和手术病人的安全管理，消毒隔离管理知识，培训普外科、泌尿外科、妇产科、五官科、整形科、骨科、普胸科、颅脑外科、腔镜等常见手术的台上配合。

**2、培训部门：**科室

**3、规范化培训要求及考核项目**

（1）根据护理部培训计划结合手术室专科特点进行培训及考核，以手术室基础知识和技能为主，熟练掌握手术室基础知识和技能，掌握各专科常见手术的配合（重点学习手术室各项管理制度及工作质量标准，强化手术室基础性工作，学习围手术期护理和手术病人的安全管理、消毒隔离管理知识，培训普外科、泌尿外科、妇产科、五官科、整形科、骨科、普胸科、颅脑外科、腔镜等常见手术的台上配合）。

（2）考核项目专科操作考核每半年不少于**5**次，专科理论考试

每半年不少于**5**次，合格率**100%**。并记录在考核手册上，同时考核结果与签订合同挂钩。以各种形式学习积累学分，年学分必须**≥85**分。

**(3)**参加护理部及科室组织的各种培训活动每季度不少于**2**次，每半年接收护理部“三基”理论抽考**1**次**CPR**考试合格。

**(4)**完成读书心得**1**篇，完成规范化培训要求。

**(5)**参加符合国家有关规定的各种本专业的学历教育，以提高学历层次。

**(6)** **2014**年元月将手册交护士长、科护士长和护理部审阅及更换新手册。

**4、培训方法：**科室通过业务学习、讲座、讨论、应急预案演练、护理查房等。

**(四) 手术室护师（N2级）、主管护师（N3级）以上及护士长培训**

**篇六：2015 手术室护士培训计划**

**2015 手术室护士培训计划**

**第 1 篇：手术室护士培训计划**

**1. 第一阶段（1~2 个月）**

**(1) 培养计划及目标**

- ① 熟悉手术室环境
- ② 熟悉手术室工作特点
- ③ 掌握手术室无菌技术操作

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/616021200230010041>