

# 高校科研经费绩效管理研究

○ 汇报人：

○ 2024-01-22



| CATALOGUE |

# 目录

- 引言
- 高校科研经费绩效管理概述
- 高校科研经费绩效管理现状分析
- 高校科研经费绩效管理优化方案设计
- 高校科研经费绩效管理实践案例分析
- 高校科研经费绩效管理提升策略与建议
- 结论与展望

# 01

## 引言

# CHAPTER





# 研究背景与意义



## 高等教育的重要性

高校作为人才培养、科学研究和社会服务的重要基地，其科研水平和经费使用效率直接关系到国家创新能力和国际竞争力。

## 科研经费的投入与产出

随着国家对高等教育投入的逐年增加，高校科研经费规模不断扩大，如何合理、有效地使用这些经费，提高科研产出和成果质量，成为高校管理的重要议题。

## 绩效管理的引入

绩效管理作为一种先进的管理理念和方法，已经在企业和政府等领域得到广泛应用。将绩效管理引入高校科研经费管理，有助于提高经费使用效率，优化资源配置，推动高校科研事业的可持续发展。



# 研究目的和问题



研究目的：本研究旨在通过对高校科研经费绩效管理的研究，探讨如何构建科学、合理、有效的绩效管理体系，提高高校科研经费的使用效率和科研产出质量。



研究问题：本研究将围绕以下几个问题展开研究



1. 高校科研经费绩效管理的现状及其存在的问题；



2. 高校科研经费绩效管理体系的构建原则和方法；



3. 高校科研经费绩效管理的实施路径和保障措施；



4. 高校科研经费绩效管理的效果评价及持续改进。



# 研究方法和范围

## 研究方法

本研究将采用文献研究、案例分析、问卷调查和专家访谈等方法，综合运用定性和定量研究手段，对高校科研经费绩效管理进行深入探讨。

## 研究范围

本研究将选取国内部分具有代表性的高校作为研究对象，对其科研经费绩效管理进行实证分析和比较研究。同时，结合国内外相关理论和实践经验，提出具有普遍适用性的高校科研经费绩效管理体系构建方案和实施策略。



# 02

## 高校科研经费绩效管理 概述

# CHAPTER





# 绩效管理的定义和重要性

## 定义

绩效管理是对组织或个人工作成果与效率的评估与提升过程，目的在于实现预定目标。



## 提升资金使用效率

通过绩效管理，确保科研经费的有效利用，提高科研成果产出。

## 优化资源配置

根据绩效评估结果，调整经费分配，使资源向更高效、更有潜力的研究方向倾斜。



## 激励科研创新

绩效管理可激发科研人员的积极性和创造性，促进科研创新。





# 高校科研经费的特点和现状



## 来源多样化

高校科研经费来源包括政府拨款、企业合作、社会捐赠等。

## 使用灵活性

高校在科研经费使用上具有一定自主权，可根据研究需要灵活调配。

# ●●●● 高校科研经费的特点和现状



- 成果导向性：高校科研经费的投入以科研成果产出为主要评价标准。





# 高校科研经费的特点和现状



## 经费规模不断扩大

随着国家对科研投入的增加，高校科研经费规模逐年增长。

## 管理机制不断完善

高校在科研经费管理上逐步建立了一套较为完善的管理制度和流程。

## 绩效评估日益重要

绩效评估在高校科研经费管理中的地位逐渐提升，成为改进管理、提高效益的重要手段。

# ●●●● 绩效管理的原则和方法

## 目标导向原则

绩效管理应以实现科研目标为导向，确保经费使用与科研目标保持一致。

---

## 公平公正原则

绩效评估应公平公正，避免主观偏见和利益冲突。

---





# 绩效管理的原则和方法





# 绩效管理的原则和方法



01

## 目标管理法

设定明确的科研目标和经费使用计划，对实际完成情况进行考核评估。

02

## 关键绩效指标法 ( KPI )

选取关键绩效指标，如论文发表数量、专利申请情况等，对科研成果进行量化评估。

03

## 360度反馈法

通过科研人员自评、同行评价、专家评审等多维度反馈，全面评估科研工作绩效。

# 03

## 高校科研经费绩效管理 现状分析

### CHAPTER





# 绩效管理制度及实施情况

## 绩效管理制度

目前，高校科研经费绩效管理普遍采用项目制管理，通过设立科研项目、明确项目目标和经费预算、制定项目计划和进度安排等方式进行。同时，高校也建立了相应的绩效管理流程和制度，包括绩效评估指标、评估方法、评估周期、奖惩机制等。

## 实施情况

在实际操作中，高校科研经费绩效管理存在较大的差异。一些高校能够严格按照绩效管理流程和制度进行绩效评估和监督，确保科研经费的有效使用和产出。而另一些高校则存在管理不规范、评估不严格、监督不到位等问题，导致科研经费使用效率低下或存在违规使用的情况。





# 绩效管理中存在的问题和困难



## 问题

高校科研经费绩效管理中存在的问题主要包括以下几个方面。一是绩效管理制度不完善，缺乏科学性和可操作性；二是绩效评估指标不合理，过于注重短期效益和数量指标，忽视长期效益和质量指标；三是评估方法单一，缺乏综合性和客观性；四是奖惩机制不健全，缺乏激励和约束作用。



## 困难

高校科研经费绩效管理的困难主要在于以下几个方面。一是科研经费来源多样化，不同来源的经费有不同的管理要求和绩效评估标准，增加了管理难度；二是科研项目复杂性高，涉及多个学科领域和团队协作，难以制定统一的绩效评估指标和方法；三是科研人员对绩效管理的认识和重视程度不够，缺乏主动参与和配合的意识。



# 原因分析和影响因素探讨

## 原因分析

高校科研经费绩效管理存在问题的原因主要有以下几个方面。一是高校对科研经费绩效管理的重视程度不够，缺乏完善的管理制度和流程；二是绩效评估指标和方法不科学、不合理，无法真实反映科研项目的实际效益和成果；三是奖惩机制不健全，无法有效激励科研人员积极参与绩效管理；四是科研人员对绩效管理的认识和理解不足，缺乏主动参与和配合的意识。

## 影响因素

影响高校科研经费绩效管理的因素主要包括以下几个方面。一是政策环境因素，国家科技政策和经费管理制度对高校科研经费绩效管理具有重要影响；二是高校内部环境因素，包括高校的科研水平、学科特色、人才队伍等；三是科研项目因素，不同类型、不同领域的科研项目具有不同的特点和要求，对绩效管理的影响也不同；四是科研人员因素，科研人员的素质、能力和态度直接影响科研经费的使用效率和产出成果。

# 04

## 高校科研经费绩效管理 优化方案设计

### CHAPTER



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/618002070053006106>