

# 神经外科护士的个人述职报告

神经外科护士的个人述职报告范文（通用 11 篇）

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，回顾这段时间的工作，你有什么成长呢？我们要做好总结，写好述职报告哦。那么述职报告应该怎么写才合适呢？以下是小编为大家整理的神经外科护士的个人述职报告范文（通用 11 篇），欢迎大家分享。

## 神经外科护士的个人述职报告 1

XX 年在医院领导班子和护理部领导下，在医院各兄弟科室的支持帮助下，呼吸科全体护理人员协调一致，在工作上积极主动，不怕苦，不怕累，树立较高的事业心和责任心，结合各科工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科各项护理工作任  
务，保证了科室护理工作的稳步进行。取得了满意的成绩，现将 XX 年护理工作做如下总结：

### 一、认真落实各项规章制度严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证

1、呼吸科重申了各级人员职责，明确了各类岗位责任制和工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对 1-2 次，并有记录；

(2)护理操作时要求三查七对；

(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实常规及，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

### 二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月 5 日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的  
年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作

做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面。

### **三、加强人员医德医风建设**

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语 50 句。

2、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在 95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

3、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

4、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

### **四、提高人员业务素质**

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问 1-2 次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(吴蔚蔚)、二等奖(李敏丹、唐海萍)、三等奖分别给予了奖励。

5、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

6、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查

房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

7、对新护士进行岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

### **五、加强了院内感染管理**

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400 消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400 消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

### **神经外科护士的个人述职报告 2**

我自 X 月份参加工作至今已经 X 个月了，在医院、科室领导的关心及同事们的帮助下，较好地完成了各项工作任务，使自己较快地熟悉了新的工作环境。在工作态度、专业技术水平等方面均取得较大的进步，主要有以下几个方面

#### **一、端正工作态度，热情为患者服务**

作为一名护士，为患者服务，既是责任，也是义务。我们医院对于内陆居民来说还是新生事物，要想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德

水平，摆正心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务；耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

## **二、认真负责地做好医疗工作，提高专业技术水平**

1、坚持业务学习不放松。参加工作后我仍然坚持每天学习，每天掌握一种疾病；同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，锻炼科研思维；

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免医疗事故及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提升自己综合分析问题和解决问题能力；严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当；作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

## **三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力**

“院兴我荣，院衰我耻”作为医院的一员，，建言出力谋求医院更大的发展是义不容辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

总结 XX 年，在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

## **神经外科护士的个人述职报告 3**

20xx 年即将度过，我们充满信心地迎来 20xx 年。在过去的一年中，收获了些许成熟，丢掉了部分幼稚。首先很感谢各位领导对我的支持与关爱，对于我的稚嫩无知无尽的包容。

20xx 年 x 月 x 日我迈进了 xx 动物医院连锁机构 xx 店的大门，转瞬即逝，到 20xx 年的 x 月 x 日已经整整十个月的时间了。由最初的陌生到后来的进入状态，以致现在的不可割舍。这整个过程掺杂了我太多的摸索，思考乃至眼泪。这其中可能也伴随着迷茫，失落，想要放弃。但我永远记得我最初的梦想。

记得刚刚到 xx 店的时候，仅仅是抱着试试看，反正认识的人在，比较正规的医院等等简单的想法投入到工作中。随着对于 xx 店逐渐深入的了解越来越发现单位上层也好，整体的 xx 连锁所进行的模式也好还有与大多数人的思想节奏上的契合都让我看到了 xx 连锁机构的无限前景。这一切都不禁让我全情投入的进入到工作中。在这十个月的前进历程中曾经努力拼搏，为了在 xx 的 xx，xx，xx，xx 甚至 xx，xx。只要是你去过的地方都能看到 xx 的招牌。甚至有一天当国外的宠物业想要注资中国市场时他会毫不犹豫的第一时间选择 xx 为他的合作伙伴。因为 xx 的牌子已享誉国内外!但同时我也曾经迟疑过，感觉自己壮志未酬;梦想没有我想象中的一帆风顺，现实的东西总是在发生后的总结中你才能得到更多的收获。不过踌躇，迟疑都会过去。因为生活就如一条滚滚东去的大河，我们每个人都是河里的一颗石子，当你掉落到这条河里的时候都是有棱有角，个性张扬。但是随着水流的冲刷你的棱角会逐渐磨得圆滑让你能更好的适应河中的环境。可能过程会有些痛苦，但都会过去。只要你不要忘记你最初的梦想，你的原点。

现今的 xx 宠物业的发展模式真可谓是群雄并起，但是“既生瑜何生亮”的感慨也随时出现在大多数人的心中。宠物医院如雨后春笋般快速崛起，但倒塌的速度甚至比崛起的更快。面对如此快速的“新陈代谢”，以及国家政策对于宠物业发展模式的宏观调控不禁让我们深思。服务，技术以及管理模式等等如何协调以至于能更好的复合现今市场上大多数人的消费需求?随着时间的推移，自己逐步的融入到护士长这一中层管理的角色中，从宏观角度上以上的这种种的问题就依次的出现在了我的脑海当中。

作为新店的角度上，对于以上的这些问题个人认为可以大致从“软件”和“硬件”两个角度去进行深入。

“硬件”即宠物医院的人员配置，环境设施以及真正的硬件仪器设备等等。人员配置的首要就是技术含金量的多寡。一个好的医院技术才是硬道理，也就是白话中的你是否能够真正的解决问题。不管是有何等消费能力的客户，他来到宠物医院的最主要目的都是这个。其次就是一个好的环境，环境的优劣直接影响着一个宠物医院的定位，

同时也决定了这个医院对于消费人群层次的可接纳性。至于仪器设备就是一个中等以上医院必须具备的重要因素了。

“软件”即宠物医院人员的制度管理模式，服务战略方针以及宣传方法的投入等。无规矩不成方圆，万事开头难，一个好的宠物医院的规章制度是一片乐章的节奏;是一个国家的法律;是一个集团是否正规的具体体现。良好的思想约束可以是许多工作的“安全带”也可以是工作顺利进行的“传送带”。例如：如何通过制度来改善服务态度，提高医疗质量，规范医疗行为等。在现今这个通讯设备发达的时代，随着国外医疗技术的不断对内渗透，xx 的医疗技术可谓是日新月异。但毕竟中国的宠物医院还处于起飞的阶段。这也导致了 xx 大多数宠物医院还是处于全科医生，毫无尖端，技术重点的运营模式。在这种大环境当中服务就无意中成为了一个新的亮点。如何来优化这一领域，是否要通过制度的制定来进行统一的服务方式一直让它成为我们 xx 连锁的一个连锁特征?最后也是我认为对于一个新店来说最为重要的一点，那就是宣传。虽说酒香不怕巷子深，但要是巷子太深了你再香他也飘不出来。没有合理的宣传力度和宣传的战略方针让人们去认识你又何来接纳呢。所以我认为，活动+宣传+过硬的技术=客户积累。

“没有错误的管理方法只有适合的管理方法”是我在 xx 动物医院连锁机构学到的也是我记忆最为深刻的一句话。写到这我又不禁的想要再次的感谢你们——我的诸位领导们。没有你们的包容和教育，我学不到这些，也不会是现在的我了。在我努力时为我加油打气，在我想要退缩时你们没有放开我的手，我得到的只有勉励。真的谢谢!

面对新的一年，20xx 年在向我招手。我坚信这又会是我收获的一年。只要主观上不放弃希望，不抛弃信心，不舍弃信念。胜利终究会属于我。总结过去一年的所得，积累过去一年的经验，吸取过去一年的教训，改过过去一年的错误是我近期需要去完成的作业。

在 20xx 年中我努力一定要把医师资格证考下来，同时学历上要努力更上一层楼(把本科自修下来)。这是我简单的也是最主要的新的一年的两项计划。同时，也希望各位领导能多多的督促批评我的不足，让我能变得优秀起来。希望 xx 店能在大家的齐心协力下先把医疗十万的

一关拿下，争取 20xx 年关的时候突破 20 万。加油!加油!

## **神经外科护士的个人述职报告 4**

xx 年很快就要过去了，在过去的一年里，在院领导、护士长及科主任的正确领导下，坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好医疗护理工作。在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了医务工作者“救死扶伤”的责任，也体会到了医务工作者艰难和坚定。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为医务工作者的一分子而惊喜万分。较好的完成了 xx 年度的工作任务。具体情况总结如下：

### **专业知识、工作能力方面**

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。

### **思想道德、政治品质方面**

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，

当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

## **神经外科护士的个人述职报告 5**

时间过的真快，转眼间 20xx 年过去了，我们迎来了崭新的 20xx 年，在过去的 20xx 年中，在领导正确指导和关怀下，以“服从领导、团结同事、认真学习、扎实工作”为工作准则，始终坚持高标准、严要求，不断增强工作自觉性、主动性，在认真完成领导安排的各项工作任务的同时，自身的政治素养、业务水平和综合能力等也都有了较大提高。现将过去一年的工作总结如下：

20xx 年显得平凡而忙碌，工作中我总是明确自己的工作重点，干好本职工作。通过收看电视报纸，认真学习党的十八大精神，明确党的方针政策，与时俱进。工作中通过不断的学习，提高理论水平和工作技术，全心全意为采浆事业服务。

采血浆公司的发展与供血浆者是密不可分的，对供血浆者的宣传，教育和招募就显得非常重要。我经常与同事们在一起共同学习，相互讨论，协同工作，讲究方式方法，经过几年积累工作经验及合理有效的宣传方式，20xx 年顺利超额完成了领导制定的发展献血员任务，新的一年我仍将宣传工作作为重点，为我公司采浆量的持续稳定增长而不懈努力。

在业务方面，我认真落实采浆室工作制度，经过我自己的以身作则和努力工作，严格按照无菌技术规范，静脉穿刺等规程操作。提高静脉穿刺技术，做到一次成功穿刺。我心中总是充满一个宗旨：“采集科是公司的一面镜子，我们服务的好坏会直接影响公司的形象。”

所以我每天都是整齐整洁的穿戴工作服并微笑服务于供血浆者及采浆工作，开展工作时认真负责，供血浆者提出的问题都能耐心细致作答，每在逢年过节时，我经常会给供血浆者一个问候的电话，一个提前的祝福，使他们视我为亲人，来公司献浆就好像感觉到家般温暖。

新的一年，我将以积极向上的精神努力工作，并更加严格认真的完成各项工作任务，并祝采浆事业前程似锦！

## **神经外科护士的个人述职报告 6**

20xx 年，就是我工作的第 5 年了，这些年，我由一个蒙蒙懂懂的

实习生成长为一名有着丰富工作经验的护士长。病人在一轮轮的换着，科里也在这几年中离开了不少老同事，来了好多新同事！不过相处的岁月中，工作的协调与配合中依然那么井然有序。又快过年了，感触不由得从心底像投幕电影一样，放映着这一年之中发生的一件又一件事情！专业知识、工作能力方面我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基三严。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾并建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。当一个人，总想有完美表现的时候，要背负的就更多，责任这个无形的东西也就越重。像个鞭子一样，在身后催你前进。这 1 年来，徘徊过，彷徨过，甚至有很多时候有了问题，便开始怀疑自己的能力，但一直有两个字支持着我，那就是坚持。我想无论任何人，在那样的状态下，所有的事，都要自己一个人面对和解决的时候，还有你必须面对和迎向根本摆脱不了的来自内心无形压力的时候，没有人会不得到锻炼，没有人会不成长。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献！在即将迎来的 20xx 年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。人总是在不断成熟与长大，如果说昨天的自己还有那么些浮躁那么些飘摇，那今天的自己则更加成熟更加稳健，对护理工作也有了崭新的诠释，更加明白自己的职责和重担，也能更好更用心地为每一个病人服务。

作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求

自己，我相信我会做到！

我们在医院各级领导的大力支持下，科室医护同心，通力协作，各项工作取得了明显的进步，20xx 年工作情况我将从以下几方面进行汇报：

### **1、护理工作量统计：**

截止 12 月 20 日，静脉输液，一级护理，二级护理。静脉输液静脉采血。皮下注射，氧气吸入，心电监护胰岛素泵

### **2、护理队伍的选择与培养：**

我们科室住院病人多，收治病种多、危重病人多，护理项目开展多，形成了护理工作三大特点：工作强度高，护理难度大，技术复杂；基于这些原因，科室选择护士有以下条件：过硬的身体素质、敏锐的观察能力和超强的抢救能力。护士的素质有一部分是后天培养不断进步，还有一部分与生俱来不可改变，因此在护士的甄选方面有一定的局限性，也有压力；好在各位领导和同事的理解和支持，让我们能坚持自己，有计划发展科室护理队伍。我科共有护士 14 名，今年新晋护师 4 名，共 8 名护师；在护理梯队建设方面，形成了新老结合的良性态势。今年我科骨干护士张晓丽在领导的支持帮助下，到河南科技大学进修糖尿病患者教育，回来后每周固定时间开展糖尿病知识讲座，受到患者好评。

### **3、护理质量管理方面：**

护理质量管理的核心任务是保障患者安全。其中有两个要素：护士，病人。规范和制度固然重要，更重要的是改变护士的思想，护士内心的愿意遵从，让护士长管理这个外因，通过护士自我管理，达到护理质量的提高；科室一级质控分组，每名护士都是质控员，根据工作性质和个人特点进行分组，充分发挥护士的才能和主人翁意识；正确的护理只是保障患者安全的一部分，更重要的是来自病人内心愿望的满足，把管理重点放在病房，由原来每天床头交接重点病人变为现在每班床头交接全员病人，深入病房，密切接触病人，从与病人的沟通与交流中，把握病人动态变化，收集护理工作信息，查找安全隐患与不足。主任对抢救配合要求非常高，我们配备了专业气管插管固定

器，完整的气管插管箱，多次对护士进行培训，完美的配合、高效的抢救让患者更安全！我们科室护士常常把黄主任比作我们的主心骨，主任外出进修的那段时间，一下子没了安全感，深感责任重大的我只好每天早早来到病房，很晚再离开，星期天不休息，做到对病人了如指掌，异常情况随时向黄主任汇报。

#### **4、优质护理服务方面：**

定时对护理用具进行保洁，为糖尿病患者发放教育手册，每周一周五举行糖尿病知识讲座，开展营养咨询等专业特色优质服务；优质护理服务不仅仅是做什么，更重要的是沟通技巧，病人有情绪，往往是对我们医护人员语言和态度的不满，一句话、一件小事，会把我们的形象印在病人的心中，我常常对护士说：对病人不但要做到百问不厌、耐心解释，还要讲方法、会变通。病人有意见反映或者有摩擦时，我会在处理好病人情绪后，和护士一起分析：哪一句话引起了病人不满？下次遇到类似情况应该怎么说、怎么做。电视剧《青年医师》中有一个事例：乳腺切除患者的一句话：也许你们的治疗是规范的，你们了解过我的想法吗？知道我想要什么吗？却把你们的规范强加于我！这个事例启示我：服务要做好，方向要顺着病人合理的愿景。我对护士的要求就是：病人怎样的来，都要他们满意地走，病人走了又来，就是我们内三科优质服务的具体体现！

#### **5、中医护理项目和新技术开展情况：**

我科共开展中医项目拔罐、艾灸、水针，中药熏洗、中药灌肠、穴位贴敷、中药涂擦，中药塌渍、中药换药等十余项，各种类型功能性敷贴的应用，让我们的换药技术又上了一个新台阶。

#### **6、理清管理思路，促进各方愿望达成：**

利益上服从大局，科间协作谦让互利，密切医护患关系，在工作和学习上做好表率；坚持护理奖金分配制度改革，达到了大多数护士的满意。

#### **7、不足之处：**

原计划派两名骨干护士外出进修，仅有一名护士外出进修；优质护理服务方面，也在努力探索和改进，离病人的合理愿望还有距离；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/628047031140006033>