

2023 年企业人力资源管理师之一级人力资源管理师 通关考试题库带答案解析

单选题（共 30 题）

1、(2015 年 5 月) () 是有一定人数参加，行为没有法定依据，对企业的生产经营及社会秩序产生一定影响的事件。

- A. 劳资冲突
- B. 重大劳动卫生事故
- C. 重大劳动争议
- D. 重大劳动安全卫生事故

【答案】 A

2、通常情况下，企业执行机构的人员聘任和设置是由 () 决定的。

- A. 股东大会
- B. 董事会
- C. 经理班子
- D. 监事会

【答案】 B

3、经营者按核定的实现利润基数分档提取效益年薪的模式是 () 。

- A. G 模式
- B. WX 模式
- C. S 模式
- D. WH 模式

【答案】 A

4、心理测试的主要特点包括代表性、间接性和（ ）。

- A. 客观性
- B. 相对性
- C. 独特性
- D. 一致性

【答案】 B

5、如果你发现某同事因粗心出现纰漏，但在向领导汇报时撒谎敷衍塞责，你会（ ）。

- A. 对企业要真诚，向领导说明实情
- B. 谁的工作都会出现差错，故而装作并不知情
- C. 自己不会把实情说出去，但会私下建议同事找领导承担责任
- D. 责任自负，自己不要越位关心此事

【答案】 A

6、(2017年11月)期望理论中动机的决定因素不包括()。

- A. 效价
- B. 期望
- C. 工具
- D. 公平

【答案】 D

7、运用情境的不同，胜任特征可分为人际胜任特征、技术胜任特征和（ ）。

- A. 个人胜任特征
- B. 基础性胜任特征
- C. 概念胜任特征
- D. 政治胜任特征

【答案】 C

8、劳动关系领域中突发事件的特点不包括（?）。

- A. 不可预期性
- B. 群体性
- C. 利益矛盾性
- D. 不可调和性

【答案】 D

9、看到广告牌上的内容就想起使用广告中产品的情景属于（ ）

- A. 接近想象
- B. 相似想象
- C. 对比想象
- D. 因果想象

【答案】 D

10、建立系统的培训体系的基础是（ ）。

- A. 完整的培训管理机构
- B. 健全的培训管理体系
- C. 强大的培训师资队伍

D. 雄厚的培训经费保障

【答案】 A

11、(2017年11月)股票期权的行权价()一般适用于公司股价看涨的情况。

A. 低于现值

B. 高于现值

C. 等于现值

D. 接近现值

【答案】 B

12、人才招聘环节的功能不包括()。

A. 宣传功能

B. 吸引功能

C. 过滤功能

D. 选择功能

【答案】 D

13、考虑到本地区和本企业的工资水平状况,按企业规模增加倍数来确定经营者基本年薪的方法是()模式。

A. F

B. B

C. Y

D. N

【答案】 A

14、期望理论中, ()是指员工对获得薪酬的偏好强度

- A. 期望
- B. 工具
- C. 效价
- D. 动机

【答案】 C

15、根据《禁止商业贿赂行为的暂行规定》，下列说法中正确的是（ ）。

- A. 经营者不得在商品交易中向对方单位或者个人附赠任何形式的礼金礼品
- B. 经营者销售或者购买物品，不得以任何方式给中间人佣金
- C. 在账外暗中给予单位或者个人回扣的，以行贿罪论处，对方以受贿罪论处
- D. 经营者给予对方折扣的，可以不入账

【答案】 B

16、（ ）是工会的首要职能。

- A. 参与集体协商
- B. 提高职工工资待遇
- C. 维护职工合法权益
- D. 吸引职工加入工会

【答案】 C

17、EVA的“4M”体系不包括（ ）。

- A. 考评指标

- B. 管理体系
- C. 行动方案
- D. 理念体系

【答案】 C

18、平衡计分卡中的设计体现了以（ ）为核心的思想。

- A. 财务
- B. 客户
- C. 内部流程
- D. 学习与成长

【答案】 D

19、金字塔形的企业集团是由（ ）联结方式形成的。

- A. 层层控股型
- B. 共同投资型
- C. 环形持股型
- D. 资金借贷型

【答案】 A

20、（ ）充分表明员工个人在感情上接受了组织，而且接纳程度比较深。

- A. 决定留在组织中
- B. 接受不合意的工作、报酬或较低的职务等级
- C. 关注组织的发展，具有团队意识和参与意识
- D. 发挥出高水平的内激力和承诺

【答案】 C

21、从相反的方向切入进行思考属于（ ）。

- A. 正向思维法
- B. 逆向思维法
- C. 横向思维法
- D. 颠倒思维法

【答案】 B

22、（ ）是基于过去组织内员工的实际发展道路而制定出的。

- A. 传统职业生涯路径
- B. 网状职业生涯路径
- C. 横向职业生涯路径
- D. 双重职业生涯路径

【答案】 A

23、下列不属于影响组织学习力的要素是（ ）。

- A. 对未来的警觉程度
- B. 对事物的认知程度
- C. 对创新的敏感程度
- D. 对信息的传递速度

【答案】 C

24、现代人力资源管理替代传统的人事管理表现在（ ）。

- A. 管理范畴更加集中在某些领域
- B. 企业也要对外部社会和政府负责
- C. 人事管理部门对员工的管理全面负责
- D. 把人力资源视为和物质资源等价的资源

【答案】 B

25、(2015年5月) ()不是设计团队薪酬时应考虑的因素。

- A. 团队类型
- B. 团队规模
- C. 团队成员
- D. 企业发展阶段

【答案】 C

26、运用公文框技术进行招聘时，公文筐试卷设计的第一步是()。

- A. 组织结构设计
- B. 工作岗位分析
- C. 确定胜任特征
- D. 设计评分标准

【答案】 B

27、()认为,有时企业支付的薪酬高于市场薪酬水平,不仅不会增加劳动成本,反而会降低劳动成本。

- A. 信号工资理论
- B. 保留工资理论

- C. 效率工资理论
- D. 劳动力成本理论

【答案】 C

28、沙盘推演测评法中，被试之间的互动有利于更好地考察（ ）。

- A. 计划能力
- B. 决策能力
- C. 分析能力
- D. 沟通能力

【答案】 C

29、(2015年11月) () 薪酬策略强调高投入高回报。

- A. 跟随型
- B. 领先型
- C. 滞后型
- D. 混合型

【答案】 B

30、(2018年5月) “江山易改,本性难移”,这是指个性的()

- A. 独特性
- B. 一致性
- C. 稳定性
- D. 特征性

【答案】 C

多选题（共 20 题）

1、企业大学校长或企业的 CLO 的职责包括（ ）。

- A. 帮助 CEO 制定公司有关教育的战略和目标
- B. 负责领导力项目的培训
- C. 为全体员工的成长与发展提供培训
- D. 为客户的管理人员进行培训
- E. 传播公司文化与价值观

【答案】 ABCD

2、按照重要性的大小，可以把绩效指标分为（ ）。

- A. 关键绩效指标
- B. 岗位职责指标
- C. 岗位指标
- D. 工作态度在指标
- E. 岗位胜任特征指标

【答案】 ABD

3、一个优秀团队的表现是（ ）。

- A. 个人目标与团队目标一致
- B. 员工对团队不满， 怀有改变现状的欲求
- C. 团队领袖具有说一不二的权威影响力
- D. 团队成员具有强烈的归属感

【答案】 AD

4、企业促销策略包括（ ）。

- A. 广告
- B. 人员推销
- C. 营业推广
- D. 公共关系
- E. 宣传

【答案】 ABCD

5、失业的度量公式是（ ）。

- A. 失业率=失业人数 / 社会劳动力人数×100%
- B. 失业率=失业人数 / （就业人数+失业人数）×100%
- C. 失业率=失业人数 / 社会要求就业人数×100%
- D. 失业率=失业人数 / 劳动能力人数×100%
- E. 失业率=失业人数 / 就业人数的容量×100%

【答案】 AB

6、（ ）属于人力资源的一般特点。

- A. 时间性
- B. 主观能动性
- C. 消费性
- D. 客观规律性
- E. 创造性

【答案】 ABC

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/635023312314011144>