

基于大数据时代背景下机场集团人力资源管理研究

摘 要

研究大数据人力资源管理在机场集团公司中的应用是本文的主要内容，在互联网飞速发展的如今，如何将大数据实际应用已成为必须思考的问题。目前而言大数据在中国的实际应用尚处于起步阶段。如何将“大数据”的理论与人力资源领域结合改革是值得商榷的。根据与人力资源规划有关的理论和方法，并结合东营胜利机场的内外部环境和现状，对东营机场的人力资源在大数据背景下的工作规划进行了深入的研究。让人力资源管理领域顺应大数据改革，可以提高机场的人力资源管理效率，并帮助国内企业在大数据时代的背景下，在人力资源竞争中处于领先地位。

关键词: 大数据; 机场; 人力资源规划; 数据分析

Research on human resource management of airport group under the background of big data Era

Abstract

The main content of this paper is to study the application of big data human resource management in airport group company. With the rapid development of Internet, how to apply big data in practice has become a problem that must be considered. At present, the practical application of big data in China is still in its infancy. How to combine the theory of "big data" with the reform of human resources is questionable. According to the theories and methods related to human resource planning, and combined with the internal and external environment and current situation of Dongying Shengli airport, the work planning of human resource in Dongying airport under the background of big data is deeply analyzed and studied. To adapt the field of human resource management to the big data reform can improve the efficiency of human resource management in the airport, and help domestic enterprises to take the lead in the human resource competition under the background of the big data era.

Key words: big data; Airport; Human resource planning; Data analysis

目 录

摘 要	3
Abstract.....	4
目 录	5
第一章 绪 论	6
1.1 国内外研究现状.....	6
1.2 研究内容及研究方法.....	6
第二章 文献综述与理论回顾.....	8
2.1 大数据的理论与发展回顾.....	8
2.2 人力资源管理提出与发展状态	9
2.3 大数据产生的影响及应用综述	9
2.4 小结	10
第三章大数据时代机场企业人力资源管理案例研究	11
一以东营机场为例	11
3.1 大数据应用于机场企业人力资源管理的可行性分析	11
3.2 东营机场人力资源管理应用案例研究.....	11
3.3 小结	15
第四章大数据时代企业人力资源管理应用建议	16
4.1 企业人力资源管理中的大数据起源	16
4.2 大数据在企业人力资源管理中的应用领域	16
4.3 在大数据时代背景下企业人力资源管理改进方法	17
4.4 企业改革大数据管理应用的风险	17
4.5 小结	19
第五章 结论与展望	20
5.2 政策与建议	20
5.3 不足与展望	20
参考文献	21
谢 辞	22

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/635040002234012001>