

建筑业上半年项目部工作总结（精选5篇）

时间飞快，一段时间的工作已经结束了，过去这段时间的辛苦拼搏，一定让你在工作中有了更多的提升！来为这一年的工作写一份工作总结吧。好的工作总结都具备一些什么特点呢？下面是小编整理的建筑业上半年项目部工作总结（精选5篇），仅供参考，大家一起来看看吧。

建筑业上半年项目部工作总结1

一、主要工作目标完成情况

1、今年x月份总工办完成了新时代商业街项目平、立、剖总评，并与设计院及时沟通完成了设计方面我方对设计技术要求及涉及各个专业的会议。

2、x月份在工程部配合下总工办完成了xx住宅、xx小区的园林绿化，及路面铺装的施工图设计工作，以及配合工程部完成了xx家园小区的外线污水管道收尾的图纸完善工作。

3、今年x月份xx市取消新时代商业街项目的规委会议，总工办在x月份根据xx市城乡规划局的规定完成新时代商业街的规划图册的修订，直至x月x日新时代商业街项目的市长签字，审批完成。

4、x月份总工办与工程项目现场相结合，在x总的支持下与工程部多次讨论完成了新时代商业街项目的道路施工图详细方案。同时完成xx建设集团B区大门的效果图及施工图的详细方案。

5、今年xx月份新时代商业街的项目图册审批下来之后，并与城乡规划局多次沟通定位图内容、日照参数，及设计方面的尺寸及定位要求，与前期部的配合与帮助下，直至x月x日规划局盖章签字，完成新时代商业街项目的定位图审批的工作。

6、在x月份亿合北区商业的规划审批工作中，由于规划指标更变，以及道路退让的指标。日照、层高、及规划要求正在与规划局、设计院充分沟通。设计备选方案已经完成。

7、半年中工作也顺利完成新时代商业街的售楼处内部布置方案、售楼处外立面的效果图、以及领导交代的其他工作。

二、工作中取得的成绩或经验

1、项目设计方面与设计院的充分沟通，通过一道道难题，使得我们的项目在设计方面得到性价比最高，在市场占有率做出贡献。

2、项目审批方面与城乡规划局的充分沟通，使得我们的项目近早的、以办事效率较高的完成项目的审批工作。

3、项目的收尾，及零散工作图纸完善，使得工程得到进一步的完成的标准，把一点点的问题集中到图纸上解决，避免以后的盲目施工。

三、工作中存在的不足

半年的工作中，总工办在工作内容方面还存在这许多的不足之处例如：

1、在与设计院沟通方面，应及时发现图纸，以及报批资料存在的设计上面细节问题，敦促其设计专业改正。

2、在设计管理方面，应积极去配合各个专业的设计工作，配合好图纸的细节问题，及把握好施工图设计的工作效率。

2、在设计管理方面，应积极去配合各个专业的设计工作，配合好图纸的细节问题，及把握好施工图设计的工作效率。

3、在规划沟通方面，应把握细节方面，考虑周全。

四、针对工作不足提出的改进措施

1、定位图报批中，细节把握好，及详细说明，充分的了解不通过的原因。

2、施工图催办工作的，进展与前期需要资料相挂钩。以便工作的衔接自然，提高工作效率。

3、与设计院沟通中，施工图技术指标，与技术节点的充分沟通，以便达到预期要求。

建筑总工上半年工作总结是根据建筑总工这半年的工作来写的，它可以总结一下这半年中作为总工的你工作完成的怎么样，上半年存在不足的地方还需要改进，优秀的工作方式方法需要继续保持的。

建筑业上半年项目部工作总结2

回顾上半年，我们认真做好了如下几点工作：

1、改革了职工工资

多少年来，公司职工的工资一直未能加以调整，职工月发工资较低，再加上参加社会劳动保险的职工要扣除本人应交的保险费，职工每

月拿到手的工资就更少，根本不能应付日常生活的开支，职工的反映很大。为调动全公司广大职工的劳动积极性，经公司董事会研究决定，以改制为契机，对职工工资进行改革，使得我们职工的工资也按月发放，得到广大职工一致认可；

2、拓宽了建筑市场

在市场经济条件下，建筑企业要生存发展，根本出路就在于开拓市场和占领市场，近年来，建筑市场竞争更加激烈，各施工企业间的相互压价、让利愈演愈烈，这种无序和自相残杀的竞争使公司的生产经营形势面临严峻考验。公司领导及生产部、业务部的同志面对这种形势，审时度势，及时洞察市场发展方向，积极寻找形势变化及发展给公司带来的机遇，他们在确保金坛规模建筑的前提下，努力争取常州、镇江、昆山的规模建筑，公司主要领导亲自跑市场、谈业务，市场任务的承接取得了可喜的成绩，XX市中医院综合病房大楼、XX市司马坊步行街、XX市河景花园9#楼、常州新北区罗溪镇拆迁房、镇江市天和星城商住楼等都是建筑面积在15000m²以上的规模建筑，由此，全公司的生产呈现出一片勃勃生机。

3、强化了多元经营

多元化经营是建筑企业调整经营思路，做大做强的必由之路，公司领导一直倡导此种方式，强调以房屋建筑施工为主的同时，业务范围也拓宽到市政工程、铝塑门窗、建筑装潢、装饰设计、钢结构等方面。2008年上半年公司更是出了大手笔，4月18日，由公司控股投资成立的XX市城兴置业有限公司首届股东大会在樱花大酒店隆重召开。这标志着在多元化经营上又迈出了坚实的一步。

4、加强了安全生产

安全生产历来是企业的重中之重，公司各个项目部在安全部的领导下，均能本着“以人为本”的观念抓好安全生产，全面落实安全生产责任制，特别是在“体育馆事件”发生后，在签订的安全生产责任书中，能将安全生产目标任务层层落实，明确项目经理、工地负责人、安全员在安全生产中的责任。对于新招的职工能在三天之内按公司要求进行三级安全教育，能积极组织学习上级和安全生产文件，每天在开工之前进行安全教育、安全交底后再上岗，并做好交底记录。公司安全部也下达了《关于加强施工现场安全防护和创建文明工地工作的若干规定》、《重大安全事故应急救援预案的通知》、《在全公司开展安全月活动和迎接建设系统大检查的通知》等一系列文件，强调了生产服从安全，生产必须安全的准则。

5、缓解了职工后顾之忧

为了公司稳步、健康发展，逐步解决职工养老的后顾之忧，公司于2002年和2003年分两批为公司干部职工参加了社会养老保险。根据XX市政府第40号文件精神，结合我公司的实际，公司于6月20日前进行了第三批职工养老保险，缓解了部分职工的后顾之忧。今后，社会养老保险工作将继续下去，争取有更多职工的后顾之忧得到解决。

7、开展了部门调研

公司于6月30日起用了大半个月的时间对各项目部（承包体）的生产、经营、管理状况进行了调研。这次活动基本上达到了初定的目的，各项目部（承包体）也能找出自身目前在生产、经营、管理等方面存在的缺陷，并开始了积极的整改，各项目部大都统一了思想，提高了认识，更加注重项目部管理班子建设，更加团结一致，各项管理工作正走向正规化、规范化、制度化。

回顾上半年工作所取得的成绩，我们有如下深刻体会：

——

必须坚持在市场竞争中求生存，求发展。在当前市场经济条件下，公司生存和发展的唯一出路就是把自己定位在市场，在参与市场竞争过程中，不是被动地应付市场，而是要研究市场、了解市场、熟悉市场，占领市场，在提高工程质量和搞好服务上下功夫，在增强竞争能力和市场诚信度上下功夫，正确分析自己的长处和不足，扬长避短、趋利避害，讲究策略，与“狼”共舞，只有这样，才能在“狭缝”中求得生存和发展，争得更多的市场份额。

——

必须坚持深化公司内部改革。由于长期受集体体制的影响，公司内部还存在着政令不畅，职责不明，人浮于事。这些矛盾的解决，只有靠进一步深化改革才能从根本上加以转变。必须通过推进内部劳动，人事、分配制度的改革来进一步调动员工的积极性，通过完善定员定薪，实行定岗定员、竞争上岗、末位淘汰、减员增效等方法来增强企业的竞争力。

——

必须坚持以市场为导向，调整结构，发展多元经营。在市场经济条件下，企业一业为主，多种经营是一条求得生存发展的必经之路，针对公司现状，要抓好多元化经营，优化产业结构，寻求新的经济增长点，以适应市场变化，适时调整产品结构，只有通过寻求新经济增长点的建立，企业才有旺盛的'生命力。

——

必须坚持以生产经营为中心，发挥党政工协调一致的整体合力。实践证

明，企业的一切工作都要以生产经营为中心，党政工做到思想同心，目标同向，工作同步，紧密配合，协调一致，企业才能在市场竞争中不断发展。

在总结上半年所取得的成绩的同时，我们也必须清醒地看到公司存在的问题和不足，需要认真予以解决：

一是资金运作困难，严重制约公司生产经营的正常开展。当前，市场上工程没有一项不要垫资，工程量越大资金垫付也越大，竣工工程与我们的决算不同步进行，同时工程又被结算环节多送审时间长所牵制，再加上银行贷款紧缩，公司目前的压力非常大，资金缺口达二、三千万元，因此要求我们各项目部要加大收款的力度，加速公司的资金周转，确保公司得以快速运转和健康发展。

二是管理体制、机制还落后于要求，我们的管理体制、机制与市场经济发展的要求相比相差甚远，与其他同行业相比，有着明显的差距和不合理性。

去年公司改制后，虽然在一些机构设置和运作机制上进行了一些改革，也取得了一定的效果，但仍需提高，新的激励机制尚未成熟，不能有效地激发广大职工的积极性，使整体素质提高不快。

三是缺乏具有较高素质的管理人才，面对市场竞争和科技进步的压力，公司的管理层中能懂施工、会经营、善管理、能开拓市场、具有高素质的管理人员存在断档现象，并且职工队伍年龄已明显老化。所以在引进人才，用好人才，留住人才等方面是一个长期的重要课题。

四是安全生产仍未得到足够的重视，主要表现在：工程的主体施工阶段安全防护不能及时跟上；塔吊不能完全执行“十不吊”

的要求；有些工人尚未有戴安全帽的习惯，特别是在零星小工程施工时对安全生产重视不够；在装饰阶段，特别是多工种交叉施工时，有的工人随意从高空将建筑垃圾抛出；工地上临时用电时而出现的乱接乱拉现象；配套工种有时不服从现场管理，班前安全交底不到位；外包工种难以服从统一管理，安全意识不强。

五是少数项目部管理混乱，成本及费用支出过高，怨天尤人的思想比较严重，经营思路不明确，内部团结欠佳，自由散漫思想抬头，管理民主得不到落实，对项目部的稳定与发展缺乏信心。

建筑业上半年项目部工作总结3

一、工程概况：

本工程位于深圳市宝安区曦城三号路东侧、与西侧的曦城二期别墅区隔路相邻。本工程共有27栋联体别墅和1栋管理用房，按施工现场情况及施工机械的布设为三个施工区：1区（1栋、2栋、3栋、5栋、6栋、7栋、8栋、9栋、10栋、11栋、12栋、管理用房）；2区（15栋、16栋、17栋、18栋、19栋、20栋、21栋、22栋）；3区（23栋、25栋、26栋、27栋、28栋、29栋、30栋、31栋）。总建筑面积38695.67m²。建筑层数：2-3层。

本工程合同约定开工时间为20xx年4月16日，总工期约600日历天（从基础施工开始计起），竣工日期20xx年12月5日。

二、20xx上半年工作回顾

（一）、工程施工情况：

我项目经过上半年的努力，我项目27栋别墅于5月10日主体结构全部封顶，已全面进入装修阶段，并能按照项目管理策划的节点进度6月20号前完成砌体工程、7月20号前完成抹灰工程进行施工。

（二）、工程质量、安全文明生产、现场进度、成本控制与收款

1. 工程质量：

在政府相关主管部门、业主、监理及公司的严格监督、管理下，我项目部结合工程的难点，突出重点狠抓现场的施工质量，于每个星期天下午组织项目部现场管理人员及班组管理人员对项目作一个总体质量检查，检查过程中发现的问题，现场安排到班组整改，并落实具体整改人员及整改时间以书面通知下发至班组，对未按要求整改的，坚决进行处罚纠正，形成一个完整的质量检查制度。

我项目的施工难点在于施工楼栋多、工作面广而散，别墅造型复杂、临边洞口多、高低斜屋面与墙体交接位置多。20xx年3月份在质量检查过程中发现了大量的斜屋面与墙体交接处渗水的问题。经过仔细的检查与分析，其主要原因在于设计的不合理，在发现原因后我项目部立即通知甲方、监理和设计，针对现场情况并提出了解决方案。并在接下来的一个月时间加大整改力度。对未施工的屋面做了设计上的变更，预防了后面的屋面施工中再次发生同样的情况。

砌筑、抹灰从20xx年3月开始，对每批进场的作业人员我们都组织砌筑、抹灰技术交底，中间特别强调了业主对砌筑质量的特别要求。但前期砌筑阶段，砌筑质量仍然不令人满意，存在各种质量缺陷，主要原因在于工人对砌筑质量不够重视，针对这个原因，我项目重新组织对工人的技术

交底，加大检查及管理力度对不合格的砌体严格拆除，经过一段时间的整顿，砌筑的质量也得到了很大的提高。

目前施工中还是存在一些工程上的质量通病，总体而言质量方面符合项目管理质量目标：无质量事故，达到国家验收标准，满足合同约定要求。

2. 安全文明生产：

我项目的安全生产目标：

- 1、无重大工伤事故、杜绝因工伤死亡事故，
- 2、重伤率为0%，轻伤率在3‰以下。

为了保证安全生产，我项目部狠抓以下几个方面：

1、提高作业人员安全防范意识，对每批新进场的作业人员进行安全技术交底与三级教育。

2、加大作业人员生产过程的现场教育，安全员每天巡场时及时对违规作业人员进行教育，并有相应的处罚措施。并且每周二、周五下午为我项目的安全检查，全面对项目现场情况进行检查并整改3、特种作业人员上岗必须持证上岗，防止各种设备违规操作带来的安全事故。

3、针对别墅项目临边防护和外架多而散、搭设复杂、受工序交叉影响大的特点，我们组织固定人员进行检查、管理和维护，确保安全。

响应国家、公司开展“安全生产月”的号召，我项目于20xx年6月举行了安全生产月活动：第一周“安全生产月”活动宣传周，组织管理人员及各班组

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：[https://d.book118.com/635304301110012
011](https://d.book118.com/635304301110012011)