

临时劳务合同

临时劳务合同 15 篇

临时劳务合同 1

甲方（单位）名称：

法人代表：

乙方（工人）姓名：

现住址：

居民身份证号码：

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据国家有关规定及人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自____年____月____日起至____年____月____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在岗位，承担临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周日，每日小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过小时，每月加班不超过小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日元，每月元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按

计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约定。从事夜班的，应发给夜餐费元。

(三) 在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担元，乙方负担元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三) 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费元，一次性发给供养直系亲属救济费元。

(四) 乙方在甲方工作年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满年假期为天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五) 根据工作需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品，及劳动保健食品费元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六) 合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴元。

五、劳动纪律

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第 3 项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第（四）款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：。

(五) 其他需约定事项：。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金元，赔偿金元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：。

(一) 按企业劳动争议处理有关规定，向劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二) 向当地人民法院起诉。

十、合同效益

本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、合同留存

本合同自劳动部门鉴证之日起生效，式份，甲乙双方各持份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

____年____月____日

签订地点：

乙方（签字）：

____年____月____日

签订地点：

临时劳务合同 2

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

根据国家有关法律、法规、规章的规定，鉴于 工程需要，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为建筑工程劳务临时用工合同，限时自_____年____月_____年

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要和由乙方自行寻找符合条件的工作经甲方认可后从事瓦工 工作。乙方应由按照甲方合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动报护和劳动条件

1. 甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。

2. 乙方必须严格遵守安全操作规程，特殊工种必须持证上岗。如违章操作，造成损失，扣当事人工资。

四、劳动报酬

乙方劳动报酬实行计量制多劳多得，具体工作现场签证结算，平时付生活费，余额春节前全额付清。乙方必须每月与承包人(班组负责人)计算工资，如有异议，当月 1~5 号找项目部协调解决，过时将按承包人(班组负责人)核算工资执行。

五、社会保险和福利

乙方为甲方临时聘用职工，其社会保险和福利已经在劳动工资报酬中一并考虑由其自行交纳和处理。

六、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规、规章和用人单位依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或用人单位依法制定的各项规章制度给予奖励和惩处。工地严禁打架斗殴，如有打架斗殴现象发生，个人罚款至少 500 元，班组罚款至少 5000 元。

七、劳动合同变更、解除、终止、延续的条件和程序有关劳动法律、法规、规章执行，乙方无故旷工三天，自动解除合同。

八、本合同依法签订后，双方必须严格履行，如有违约应承担违约责任。

九、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方协商解决。

十、本合同经双方签字(盖章)后生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日 _____年___月___日

临时劳务合同 3

甲方(名称)：

经营性质：

地址：

法定代表人：

乙方(姓名)：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：

省市县乡村现住址：

居民身份证号码：

甲方因施工生产需要，经上级部门批准同意把施工工地临时用工统一承包给乙方。根据《企业临时工管理暂行规定》经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___日

第二条 生产岗位及任务

乙方同意并服从甲方所安排的工作岗位，在岗位承担任务。

第三条 劳动纪律及安全责任

甲方应依据国家的有关规定制定相关的规章制度，乙方必须严格遵守，服从管理，并按要求操作。

1、凡用工人员必须严格按其要求的操作规程去做，对违反所造成的一切后果自负，给甲方造成损失的按价赔偿。

2、乙方必须爱惜自己所使用的机械设备，未经主管领导批准不得交予他人使用。

3、在工地施工人员必须严格听从工地负责人的指挥，不得擅自做主去做任何与工作无关的事情。因其所造成的损失由乙方自行承担，甲方不负任何合同。

4、乙方必须按甲方要求的工作时间按时上下班，工作期间不得做与工作无关的事情，任何工种、任何人员在工作时间内不得喝酒，一经发现，立即终止合同。

5、乙方在工作时间内所发生的一切不安全事故由乙方自行承担。

6、乙方统一承包临时用工的其施工安全由乙方自行监管，因施工所造成的一切人身伤害事故均由乙方自行解决处理，与甲方无关。

第四条 劳动报酬

按国家规定根据乙方岗位所承担的劳动强度，定为每月元。支付方式为现金，按月支付。

第五条 福利待遇

在合同期内，如需甲方代缴养老保险的，甲方代为缴纳，费用由乙方支付。

第六条 其他约定

1、乙方如要求甲方提供住房、生活用水、用电需要的，乙方必须按甲方要求严格用水、用火、用电规定去做。因违反要求所发生的一切后果自行承担一切责任。

2、甲方为乙方提供就餐必须遵守就餐时间，不得大声喧哗，如提前和错后就餐的提前通知。

3、各岗位职责付本合同后页。

第七条 违约责任

任何一方违反合同，给对方造成损失的对方有权追究另一方责任，按实际损失金额进行赔偿。

第八条 劳动争议

因本劳动合同发生的争议按企业劳动争议有关规定提请劳动仲裁，或向法院诉讼。

第九条 在合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触时按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十条 本合同自签订之日起生效。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方：

代表人（签字）： 身份证号码：

____年____月____日____年____月____日

临时劳务合同 4

甲方（用人单位）

名称：

法定代表人（主要负责人）

地址：

工商登记注册类型：

乙方（劳动者）

姓名：

性别：

身份证号码：

文化程度：

住 址：

联 系 电 话：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 即自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容。

（一）乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

（三）如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

（四）甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

四、工作报酬。

（一）乙方月工资（工资已包含五险一金费用，乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续）为 元。

（二）甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用，按甲方有关制度确定并支付。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、以欺诈、胁迫手段或乘人之危使乙方违背真实意思订立本合同，从而导致本合同无效的；

4、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；

5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；

6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；

7、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、其他

1、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、其他未尽事宜请参阅公司各项规章制度管理制度。

5、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

年 月 日 年 月 日

临时劳务合同 5

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自____年____月____日至____年____月____日。

二、乙方工作内容（需填写）

三、甲方的权利与义务

- （一）负责乙方的日常人事管理；
- （二）负责支付乙方工资，每日元。
- （三）其它；

四、乙方的. 权利与义务

- （一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；
- （二）享受合同规定的工资待遇；
- （三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- （四）其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前 30 天以书面形式通知：

- 1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
- 3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；
- 4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

- 2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
- 3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前 30 天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

____年____月____日____年____月____日

临时劳务合同 6

保安服务劳务派遣合同书

保安合同编号号

聘用单位：（以下简称甲方） 受聘单位：（以下简称乙方）

甲方因用工需要，就乙方向甲方提供保安劳务派遣工事宜，本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国合同法》、《劳动法》、《保安服务管理条例》及有关法律的规定，甲乙双方自愿签订本合同条款，并承诺共同遵守。

一、工作时间、职责范围及任务

工作时间：

按综合计时工作制，具体工作时间由甲方安排。

安全防范责任区域（附图表）：

工作职责及任务：

- 1、为甲方提供门卫、巡逻、安全秩序等工作；
- 2、维护甲方的合法经营和工作秩序，维护甲方的合法利益；
- 3、协助甲方做好防火、防盗、防事故等安全防范工作；

二、聘用的人数、期限、服务报酬的收取及付款方式

(一) 乙方根据甲方安全防范工作需要，甲方聘用乙方保安人员名。从 年月 日至 年月 日止，聘用期限暂定为 年。

(二) 保安服务劳务派遣费的收取可根据客户单位的保卫目标、工作性质以及工作环境的不同，参照相关劳务收费标准双方共同商定。

(三) 劳务费支付方式：

包干式：每人每月 元，如遇国家及政府主管部门政策性调整最低保障工资和社保等，甲方应及时按规定时间调整。

四、付款方式：

以方便甲方财务人员工作为准，现金、转帐均可。按每_ 付款，每_____头月的五日内付清本_____费用。甲方必须按时足额支付保安人员劳务费，以保证工资正常发放，乙方收取的劳务费不含有甲方财产的保险费。

乙方开户银行：

帐号：

三、双方的职责：

(一) 甲方的职责

1、协助做好乙方保安人员的日常管理教育工作，以及与岗位工作相关的业务学习和指导。有权推荐班、组长及提出调换队员的建议。

2、有权依据双方拟定的“队员工作质量考核办法”对违规、违纪队员进行过失处罚（）。

3、制定相关的门卫管理制度、车辆管理制度以及责任区内有关的规范管理细则，同时还根据工作需要，制定出入证、车辆停放证等，使乙方保安人员上岗后有章可循、有证可查。

4、协议期间，保安人员在执勤中因严格制度，维护合法利益而遭受不法侵害时，甲方应及时主动出面制止和处理。

5、在履行协议中，甲方如需要调用保安人员执行协议外任务时，所出现大小安全事故及其他责任后果均由甲方负责承担。如果是保安人员的个人全部过错行为，由乙方协助追究保安队员个人责任。

6、甲方须给乙方保安人员免费提供必备的食宿条件和值班记录本，进出物资登记本、执勤警具等用品，以便于保安人员值班和备勤。

7、乙方保安人员在甲方工作期间因公负伤（如：抢险救灾，制止违法犯罪，保护单位领导及职工人身安全而负伤，其目的是鼓励队员勇于同违法犯罪作斗争，保护客户单位员工人身安全不受到违法伤害，减少国家财产损失等），甲方需协助乙方处理解决，并按国家规定依法给予赔偿，如果经职能部门认定为因工受伤的，则由乙方申请工伤保险基金赔付后，其中用人单位应自行承担的补偿项目部分由甲方据实承担。

（二）乙方的职责

1、负责做好保安人员的管理、教育、学习、训练及勤务检查工作。

2、按照甲方的工作需要搞好保安人员的人事安排，协助甲方搞好各项保安服务工作，并按上级机关要求配备制式保安服装。

3、由于保安人员在工作中没有履行协议中规定的职责和任务造成严重后果的，由乙方在该年度所收取的服务费范围内负责赔偿。

4、

5、乙方必须按《保安服务管理条例》要求配备合格的保安人员。依法为队员办社保（按国家和地方人社部门相关规定办理）。

四、合同的终止、续订和违约责任

（一）合同的终止

1、甲方经上级机构批准撤销或重大事件，失去执行合同能力或不需要再聘请保安协勤人员，甲方须提前一个月书面通知乙方，否则，不得单方面随意终止合同。

2、甲方在履行协议过程中，不按协议规定的时间支付保安服务费，乙方可随时解除本合同，并由甲方承担违约金每人次 20xx 元，且应按照所拖欠的服务费的双倍支付经济赔偿金。

3、乙方不得擅自更换人员，如确实需要更换人员，需甲方同意后方可更换。

（二）合同的顺延和续订以及违约责任

1、合同期满，甲、乙双方所签协议是否顺延和续签，甲、乙双方均须提前一个月告知对方，以便做好协议终止或者顺延及续签的准备工作。

2、甲、乙双方在履行协议期间，任何一方无故终止合同，给对方造成经济损失的，违约方应将未履行完协议期间保安服务费的 50% 支付给对方作经济赔偿。

五、赔偿责任的划分

(一) 乙方保安人员在执行协议过程中，在当班时间和责任范围内因工作失职造成经济损失的，若数额较小的，由甲、乙双方协商认定；数额较大的，以公安机关最终调查认定的结论为准。

(二) 有下列情形之一者，乙方不承担赔偿责任：

1、因甲方安全防范制度不健全，设施不完备，调配保安人员不合理，保安人员提出整改建议后，甲方未及时按要求整改导致事故发生而造成的经济损失。

2、因发生不可抗拒和不可预测的自然灾害，保安人员经尽职尽责工作，甲方仍然遭受一定经济损失的。

3、甲方财务部门的现金及有价证券存放，不符合中国人民银行和公安部门有关管理规定而造成经济损失的。

4、甲方责任区内因甲方人员责任或过失导致财物丢失或发生盗窃案件，经公安机关侦察破案后，认定属甲方内部人员所为的。

(三) 其它

1、乙方不负责为甲方单位私人保管物品、钱物，若甲方发生钱物丢失或损害的，由其个人负责。

2、责任区内因乙方擅离职守而发生破门撬窗入室盗窃的，由乙方承担相应责任，否则不承担责任。

3、甲方不得直接向保安队员布置保安服务劳务派遣合同范围外的任务，特殊情况须征得乙方同意。否则，造成的损失和法律责任等由甲方自行承担。保安队员与甲方的经济债务关系，均与乙方无关，乙方不承担任何责任。

六、甲、乙双方未尽事宜，参照相关法律、法规执行，也可以相互协商另定。补充协议与正本具有同等效力。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，本协议自签订之日起具有法律效力。双方须认真遵守本协议各项内容和条款，以达到预期的合作效果。

甲方： 乙方： 务有限公司

开户银行： 开户银行： 中国城区支行

处

银行账号： 银行账号： 5

公司地址： 公司地址：

(单位公章)： (单位公章)：

甲方代表： 乙方代表：

联系电话： 联系电话：

年 月 日(签) 年 月 日(签)

临时劳务合同 7

用工单位：(以下简称甲方)

招用临时工(以下简称乙方)

根据国家劳动法第三章 16、17、19、25、26、33 条规定,本着平等自愿、协调一致的原则,签订劳务合同。内容如下:

一、合同期为自 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方承担施工生产任务,按甲方要求的施工质量标准、在安全施工的前提下,按时完成施工生产任务。

三、乙方应遵守甲方规定的施工现场各项管理规章制度、文明施工条例和劳动纪律,具体要求是:

1、每月出勤必须达到 28 天,每月出勤 1-5 天内的按日工资的 70%年底结算。

2、签订合同办完临时用工手续。出勤在 150 天以内的办理临时用工手续的费用由乙方自负,出勤在 150 天以上的办理临时用工手续的费用由甲方支付。

3、临时工交抵押金 50.00 元(在第一个月工资扣除),施工结束后,一次退还抵押金(出勤中间间断一个月的一律不付)。

4、对于在施工现场不听从领导的正确指挥,违反施工操作规程及浪费施工材料的工人,甲方有权视情节进行罚款处理,情节严重的予以辞退(工资在年底按日工资 70%支付)。对于在工作中表现好的工人,甲方将酌情进行奖励。

5、小拿小摸、偷卖施工现场东西,解除劳务合同、扣除

6、在施工现场不允许擅自离岗。不允许工作中或中午喝酒、打架斗殴,如有此现象发生,将对其解除合同、辞退,视情节轻重处以 50-200 元罚款。

7、乙方在施工生产中要爱护使用工具和设备,如有损坏按价赔偿。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/638075116053007002>