

项目个人总结（20篇）

项目个人总结（20篇）

项目个人总结 篇1 今年，股份公司处于一个特殊而关键的发展阶段，生产经营任务艰巨，要进一步提升管理水平，努力完成生产经营目标，就必须把创新管理、精细化管理作为持续增强公司核心竞争力的着力点和突破口。作为公司生产组织和管理的核心部门，组织好、开展好、推动好管理创新实践的意义就更大。一年来，我们围绕公司管理创新规划的总体思路，在公司管理创新室的指导、帮助下，有序地组织开展了以下工作。

一、学习动员，统一思想，更新观念 思想是发展之源，观念是成功之因。为了让管理中心的每一位管理者都认识了解什么是管理创新，为什么要开展管理创新，如何进行管理创新，并在这些问题上取得共识，早在12月28日，在成立后召开的第一次党员、班组长以上管理人员参加的大会上，副总经理就亲自做了动员讲话，并要求结合公司“两会”精神和本年工作会精神，加强形势任务教育和管理创新思想的灌输，尽快把全中心的思想统一到公司开展管理创新工作的决策部署上来。这次大会，标志着中心的管理创新工作、科技创新工作正式启动。考虑到中心管理面宽、量大、专业性强等特点，我们要求开展管理创新活动，必须把创新点定位在目前公司正在推行的各项管理思想、管理理念和管理举措的落实上；要求按照公司的统一部署，深刻的体会，认真地贯彻，坚决地执行。

为了让管理中心的每一位管理者建立起一种较为清晰的管理创新的概念，思考什么是管理创新、为什么要开展管理创新、如何进行管理创新，我们请科技创新的专家就创新、管理创新等相关议题，举办专题讲座，进行专门讲解和答疑，开启大家的思维，消除管理创新的神秘感、畏惧感，建立大胆创新的自信心。

二、调查研究，查找不足，明确差距

动员会后，可以说是我们的调查研究阶段，在此期间，我们着手从精细化、经营型、工艺技术型、学习型等方面入手，结合业务工作的特点，全面检查在管理方面存在的问题，认真分析工作中的薄弱环节，加强与行业领先管理水平的比较，找出差距和不足，找出存在问题，分析产生问题的原因，探讨对类似问题的解决，是否有经验可以借鉴，并进行内外部环境、资源的分析。

在这一阶段，我们要点检查三个方面的问题。一是查管理人员的思想观念，是否适应当前形势和市场经济的变化，并树立起了市场意识、竞争意识和现代化管理意识；二是查制度管理，是否存在薄弱环节；三是查内部各项管理是否发挥了应有的作用，与公司提出的目标还有多大差距，等等。

通过上述一系列的工作，于1月14日召开“管理创新、科技创新工作会”，对各自的工作进行了分析，并提出了各自开展管理创新、科技创新工作的思路和目标。

三、明确目标，制定方案

从1月14日至2月27日，是我们明确目标，制定方案的阶段，在一阶段，我们在继续深入调研的基础上，上报创新项目，制定实施方案。在这一阶段，我们提出中心管理创新工作的总体思路是：求真务实、科学合理组织好生产，为实现公司效益最大化做出努力。全面贯彻公司的战略构想和基本管理思想，立足管理工作实际，从管理思想观念的更新、管理制度的健全、管理措施的落实等方面，横向比较，纵向自查，真正找出影响生产管理水平的提高的薄弱环节，持续改进，拓展成果，力求实效，使生产管理迈上一个新台阶。

“管理创新”工作的目标是：通过“管理创新”活动的开展，持续巩固、强化、完善中心在精细化管理、生产经营管理等方面取得管理成果；使管理人员的思想观念有明显转变、公司生产管理基础更加牢固。

并根据上述指导思想制定了中心的管理创新工作方案，明确了48个管理创新项目，这些项目不仅涵盖了中心所承担的生产计划、统计，生产指挥、

调度，设备、能源、固定资产及计量、质量检验等职能，而且均是各站检验工作、各科室业务管理工作的重点、难点，更是各站检验工作、各科室业务管理工作的关键和要害环节，所立项目的最大特点就是：立得准，立得有意义，

立得务实。

四、建立组织机构，完善保障措施

（一）加强组织领导。开展“管理创新”工作必须把加强领导贯彻于活动始终，为此中心年初就成立“管理创新”活动领导小组，领导小组下设办公室，明确工作职责，制定具体的活动计划，统筹安排，把管理创新作为一项专门的工作纳入对各个专业管理室、检验站的考核评价之中，并要求部门、站点要切实把活动作为本单位全年工作的主线，根据职责分工，自上而下地落实责任，落实措施。通过精心组织，切实做到领导带头、全员参与。

（二）统筹指导协调。为了确保“管理创新”工作有序地整体推进，我们明确了组织机构，界定了职能职责，并充分发挥组织机构策划、组织、指导、协调的作用，中心班子成员定期研究和部署阶段性工作，并搞好策划，严密组织，加强指导，宏观调控，管理创新办公室则加强调研和工作协调，组织跟踪检查，加强活动指导，对所发现的问题，及时修正、改善，以提高创新质量。

五、精心安排，组织实施

1、管理创新的实施，从内部管理制度的建立开始

为实现全部管理业务平稳、有序地过渡，全面履行好公司赋予的管理职能，在内部管理方面，重我们点抓了两项工作：

●按精干高效的原则，优化组织结构，整合业务。

我们按照“业务整合、精干高效、统一认识、服务一线、适应发展”的原则，对二级组织机构进行了优化，按管理职能设置了6个业务管理部门，按生产工序设置了6个质量检验站。在岗位设置方面，根据岗位职责要求、个人专业，进行了岗位筛选，合理配置，充分发挥个人特长，做到一人多岗、一岗多责。并随着公司改革的不断深化，机构和职能的不断调整及时进行优

化整合，从运行效果来看，基本达到了“业务整合、结构优化、精干高效”的目的。

●建立和完善内部管理制度，规范内部管理行为。

为规范内部管理行为，创新管理实践是从内部制度的建立开始的，主要有：

①建立办公会制度。以文件的形式，明确规定了领导班子议事制度，努力做到：信息沟通全面、意见交流充分、贯彻执行统一。通过每周一次的办公会，按科学决策、民主决策的原则，对当前生产组织上的一些大的工作安排、一些大的管理举措、一些大的困难、考核和嘉奖建议、内部分配等重大事项，进行意见交换。通过每月一次的生产调度会，传达公司相关会议的精神、通报公司的生产经营状况、安排布置当前的主要任务、检查落实上期工作的完成情况、通报分配考核情况、分析员工思想动态等。

②完善分配激励制度。考核、分配，是涉及员工切身利益的最直接的激励制度，我们重点贯彻的是公开、公平、透明的原则，奖在明处、罚在明处。此外，还创造让员工有更多外出考察、参观、学习、参加学术交流会的机会，并把这种机会与员工的工作责任、工作业绩联系起来，以多种方式、从多个角度，激励员工努力工作。

③加强学习制度。以文件的形式，把学习的频次、组织学习的方式、学习效果的评价、组织学习的责任和检查、考核等，明确规定下来，制度化，最终达到学习的习惯化。

就管理职能和工作任务来说，是一个工作涉及范围更宽、职能覆盖面更大、任务更繁重的单位。而公司组建初衷之一，就是要打破专业管理的界线，就是要实现生产要素的一体化管理。我们在建立这些制度的时候，是从创建高效运转的基础的角度出发，把我们对管理创新的一些理解和思考，贯彻到具体的制度、具体的条款制订之中。

2、管理创新的实施，从讲求实效着手。

创新求效益是管理中心开展工作的一个基本指导思想，为此，经过认真的思考和分析，管理中心把“实施人本管理，促进人力资源管理创新”、“夯实基础管理，构建管理创新平台”、“加强生产管理的过程控制，推行精细化管理”、“围绕管理工作中的薄弱环节和难点问题，提高管理效率”等四个方面，作为管理创新活动的主导方向。并在此基础上，提出 48 项管理创新项目，制订了《“管理创新”活动实施方案》，形成制度，使管理创新活动有章可依，落到实处。其中 23 个项目在公司立项。

从项目的提出来看，不仅涵盖了管理中心所承担的计划、统计、生产调度、设备、能源、固定资产及计量、工艺技术、质量检验等职能，而且是各专业管理室、各检验站的工作重点、难点。

从项目的实践来看，都把落脚点放在了取得实效，促进管理上。它们有的是适应公司组织结构创新而采取的管理措施，如《发挥总调信息优势，建立高效、快捷的生产指挥系统》，就是在公司优化机构，组建后，利用所有生产信息均汇集到总调的优势，建立生产信息收集、反馈的通道和平台，将通过 ERP、生产调度系统、工业电视网络监控传输系统和日常生产电话等信息通道汇集到总调的信息、数据及时整理，归类和初步处理后，再横向或纵向反馈到相关管理部门、生产单位，减少协调环节，充分发挥各类生产信息、基础数据对生产的指导作用，以实现高效的生产管理职能。

3、管理创新的实施，从加强跟踪检查，持续改进着手

我们认识到，管理创新，就是用新的目标来衡量我们现在的工作，因此在组织实施过程中，我们注重用新的任务来审视我们现在的制度，发现不足、发现存在的问题，然后去创建、修正、完善制度，让它适应、促进我们的发展要求，保证我们从中获得比原来更好的效益。

项目个人总结 篇2 20xx年过去了，作为应届毕业生来到浙水股份湖北分公司这个大家庭，我倍感荣幸。现就本年度个人工作情况总结如下：

在三峡后续项目时，我主要做的工作是配合总工做测量、资料等内业。更多的是说什么做什么。工作努力也得到了领导表扬。至今在黄盖湖五标项目，最开始是去测量，正式开工后，开始做安全、资料、合同、结算等工作。更多的是自己做。这段时间从工作上，生活上学习到了非常多的东西，非常感谢我的导师和分公司各位领导对我的帮助。通过这段时间的工作，对水利工程项目有了个全新的认识，工作上要认真仔细负责，不光要做好自己该做的，方方面面都要考虑到。生活上要认真对待每一个人。学习上争取通过建造师等考试。

回顾这五个月的工作，我在思想、学习、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒的认识到自己的不足之处，工作上，经验不足，实际知识不足，情况了解不细等。生活上也存在一些磕磕碰碰。感谢领导们对我的关怀和帮助。在今后的的工作中，我将进一步增强责任感和使命感，加强自身建设，提高自身素质，正视自己工作中存在的问题，并及时改正，以最好地适应工作需要，也衷心希望领导们继续给予关系和帮助。

项目个人总结 篇3 （项目经理）个人工作年度总结

在集团公司及开发公司领导的强有力的领导下和相关同事的协作下及监理有限公司、新光建设工程监理咨询公司的共同努力，住宅小区工程得以顺利进行。本人在 XX 房地产开发有限公司项目工程部工作过程中，严格遵守法律法规，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中敢于承担责任，有认真负责的精神，有一定的组织协调能力，能理论联系实际地开展好工作，与同志协作共事，一心为公司，较好地完成了*年上半年度年度工作目标。现将有关今年上半年住宅小区工程项目管理工作汇报如下：

一、工程进度完成情况：

1#楼自今年一月份基础施工以来到六月底已施工到主体结构第 16 层，共计已施工工期为 7 个月，占总工期的 44.8%（总工期为 16 个月）；2#楼自今年一月份桩基开工以来到六月底已施工到主体结构第 7 层，共计已施工工期为 6 个月，占总工期的 30%（总工期为 20 个月，包括总体）；根据施工总进度计划，1#、2#楼工期在计划之内，无超期、脱期。

二、项目投资情况：

1#楼根据施工图预算，工程造价预算为 2937 万元，到今年六月底已完成钢筋砼灌注桩、围护搅拌桩、土方工程、地下室基础、地下室结构、结构一层至十四层，施工投资审核为 1365 万元，占总

造价的 46.5%；2#楼根据施工图预算，工程造价预算为 3448 万元，到今年六月底已完成钢筋砼灌注桩、围护搅拌桩、土方工程、地下室基础、地下室结构、结构一层至六层，施工投资审核为 1069 万元，占总造价的 31%。

1#楼投资对比图 2#楼投资对比图

三、项目施工过程控制管理情况

在公司的领导下负责项目的成本控制、工程进度、质量管理的技术支持和项目管理工作。负责对本工程的工期、质量、安全、成本等实施计划。组织、协调、控制和决策，对各生产施工要素实施全过程的动态管理。工程施工过程中，严格按设计要求、验收规范、规定，监督检查工程质量、成本、进度、安全等工作。

（一）、项目组织管理情况：

根据工程特点，编制了工程项目管理规划：首先明确项目组织管理体系、项目工程部主要工作职责，确定项目管理的任务，制定工程四大总体目标（质量、进度、投资、现场）施工过程控制重点；制定项目管理工作程序。在集团公司及开发公司领导的强有力的领导下和相关同事的协作下，使得工程得以顺利进行，通过每周的集团公司工作例会，汇报工程施工进展情况以及需要公司协调的事项，听取公司下步工作计划，贯彻公司会议精神，及时落实公司相关决定；通过每周项目工程例会协调各项工作、解决日常施工

中的矛盾，加强相互之间的沟通，及时有效地控制好工程的质量、进度、成本、安全文明。

（二）、工程质量控制情况：

质量管理上，项目部着重抓了三个环节：确立质量目标、确定质量预控方案；产品形成的过程控制；验收控制。

1、确定质量预控方案。公司提出“建精品工程、树舟基品牌”质量目标，项目部围绕这个目标做了目标责任细分。如：项目负责人牵头，按专业分解质量责任目标：土建工程师负责结构工程；水电设备工程师负责管线。按工程阶段细分阶段目标，如：分项优良率不低于85%，主体优良率100%，单体优良率85%，并按此质量目标制定了相关的验收方法及验收目标，在工程开工前，对监理及单分包单位明确目标、验收标准等。并审定监理大纲及总分包单位的施工组织设计。针对监理、施工单位在节能、智能、质量通病防治等方面的薄弱环节提出改进要求，协助其完善施工工艺、措施的制定。组织新材料、新工艺的厂商，到现场为甲方、监理、施工单位讲授材料的特性、施工工艺要求、质检方法等。组织专家、质监站、厂商、监理、施工研讨材料性能、施工工艺、质量评定及验收方法，确定最终的预控方案。

2、产品形成的过程控制。目前建筑产品主要还是由手工完成，因此产品质量就必然会出现较大的偏差。而产品形成的过程控制是对所有预控方案的执行过程，将直接影响质量目标是否能实现，影响项目品牌与企业品牌。

在过程控制上，我们主要通过以下几个管理方式来实现：首先，发挥监理在质量管理上的职能，对监理充分授权、有效监督。严格按照监理合同上明确的权力与义务，监督基层监理人员是否按照监理大

纲及甲方的企业标准执行质量管理。

其次，严把原材料质量关。公司首先对部分主要材料供应商给予选择，从厂商直接订购，减少中间环节，防止流通过程中可能出现的假冒伪劣产品。项目部对进场材料质量、数量、规格验收，并监督现场取样送检，以检查到场材料是否符合合同要求。对于总分包单位的自购材，主要是加强对到场的材料检验。一、通过监理的日常性见证取样对材料质量检验监督；二、项目部对现场材料巡查，对可疑材料，先停用封存，再取样检查，排除疑点方可使用；三、项目组的土建、水电工程师做专业检查，对可疑材料，现场封存，扩大取样数量，在规范之外，做独立检验；四、对确定的不合格材料，采取封存，限定时间在监理人员监督下清理出场。

再者，项目部依合同及国家的有关法律法规，对总分包单位加强质量管理。总分包单位是产品的生产者，他们的工作直接决定产品的质量，事实上，各个施工单位的工人的操作技能基本上是比较接近的，而产品的质量差异，主要是管理水平的差异。所以在对于总分包单位的管理上，主要抓其质保体系建设，发挥质保体系在质量管理上的作用，以及加强与总分包单位第一负责人及现场项目经理沟通和组织现场标区进行横向参观、相互取长补短，强化市场竞争意识，大团队意识及品牌意识，从思想上重视质量管理。而后项目组在日常的管理中重点工作是质量巡查，质量跟踪，并结合施工的阶段，组织一些有针对性的质量管理活动，有效利用工程例会制度，讲问题、提问题、解决问题。现场管理中，我们还强调服务意识，为乙方生产质量优质产品创造条件，提供技术支持、管理支持。

3、产品的验收控制中，我们始终牢记黄董事长：“工程质量是企业的生命”这一指示，着重抓二个层面的验收：

第一层是总分包单位质保体系的自查、自检、自验三级验收制度。在这个层面上，主要是依靠抓总分包单位的管理去实现，强化工序报验制度与手序，对

一次报验不通过的部品、工序再从自检开始，重新进入验收程序。

第二层是监理与项目部的验收。针对不同的施工阶段，不同的系统采取了相应的验收方式方法，在主体施工阶段，进行的主要是工序验收，这部分直接关系到住宅产品的结构安全，因此，我们不仅对总分包单位的复验按有关规定、规模验收，而且，对工序的过程进行旁站监理，做到对主体质量形成过程了然于胸。

（三）、工程进度控制情况

1、主体施工阶段的进度管理较为单纯，目前根据施工总进度计划制定分阶段进度计划，明确工作内容、工作顺序、持续时间及工作之间的相互衔接关系等并付诸实施，然后在计划实施过程中经常检查实际进度是否按计划进行，一旦发现偏差出现，应在分析偏差产生原因的基础上采取有效措施排除障碍或调整、修改原进度计划后再付诸实施。进度控制的最终目的是确保工程项目按预定的时间启用或提前交付使用。项目部在进度控制方面所做的工作有：编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

2、审查确认监理工程师上报的承包商所做的施工组织设计及施工进度计划表。要求监理工程师做好监理规划、计划、组织设计和进度控制的工作制度以及进度控制工作实施细则，并督促监理工程师在

项目个人总结 篇4 20xx~20xx 学年第一学期即将结束，项目做完了，但回想刚开始项目时的不知所措，却好像又过去了很久一样。在这一学期的时间里，我们经历了酸甜苦辣，但是，最让人值得骄傲的是，我学习到了很多项目的知识，同时在项目的执行中得到应用，并积累了一些相关经验。下面是我对过去的项目中工作经验总结和自认为好的一些实践。

项目管理分为九大知识领域，分别是：范围管理、时间管理、成本管理、质量管理、人员管理、沟通管理、风险管理、采购管理和综合管理。

范围管理最应该关注的是：防止不必要的变更。但是在项目进行的过程中，不能详细而明确的说明客户需求，让客户在项目进行之前进行需求确认，使得后期发生了一些变更，而实际上也许是我们不能实现客户的需求。另外，据我的经验，项目组在制定项目计划的时候，一定要把项目组所有的任务都包含在进度表里，包括文档的评审、代码检查、上线会议等管理及沟通工作。相对能比较好的执行要求的过程。

我们过去这段时间最重要的工作，就是各项推广工作，但是作为最重要工作之一的线下推广，我认为我做的并不好。在过去的一段时间中，线上推广做得相对较好，而由我负责的线下推广没有太大的进展。因为对项目管理的不了解，我起初不知道怎么去工作。当然，随着项目的进行，慢慢的对项目的了解，项目的执行能力有了很大的提高。提高的方法就是正确的沟通方法。通过与组员的亲密交流，了解项目进行的方式方法。

项目到后期的时候，因为人手少，每份工作只有一两个人做。因为越到后期的工作，越来越紧张，一个项目做完了，人员能力的提高，满负荷的工作，效率会高，其他人员也就相对比较轻松，因此，在项目初期进行项目策划的时候，就应该制定好人员培养等计划，以满足后期项目需求。

我认为沟通管理是项目管理九大知识领域中最重要的一個，推广工作中几乎所有的工作都是依靠人来完成了，而人和人之间最重要的莫过于沟通。项目管理的时间 75%到 90%用于沟通，45%左右用于倾听。项目初期就必须注重与领导及相关方的沟通，获取他们对项目的期望，从而制定项目目标，越快越早的解决问题，使对项目造成的影响降到最低。沟通最重要的是站在对方的立场分析问题，提出解决方案，需要沟通的双方如果都不能明白彼此在说些什么，那沟通就没有意义了，我们要抱着为客户服务的心态来工作，站在客户的角度思考，满足客户提出的要求，只有客户满意了，我们的工作才算是做好了。

通过这个项目的运作，我在其中学到了项目管理各大知识领域是相互关联，相互影响的。作为项目小组中的一员，首先要了解到自己的职责，我在组中担任线下推广的工作，就要首先了解自己的职责和与组员的合作。

综合所述，这次项目收获最大的是学到一些与人沟通的方式方法，并把自己

学到的项目管理理论运用到了部分实践中，同时总结了一些经验教训。

项目个人总结 篇5 一、协调教育部门和学校，开展项目合作。

二、调查收集信息，进行预试验

我们把编辑好的数学题交给小学数学老师试用，听取他们的意见。

总体反映，老师们愿意选用“小学生健康知识数学练习题”，作为学生的作业使用。

三、编辑《小学生健康知识数学练习题》

青少年时期在人的一生中是接受能力最强，可塑性最大，也是形成各种行为模式的关键时期，这种行为模式一经建立就不容易改变。

我们在多年的学校健康教育工作中发现，把健康知识有机的融入到日常教学工作，更容易为老师和学生接受。

为此，我们从健康教育最能够发挥作用的生活方式入手，把与生活方式有关的数字罗列出一些数学题(例：预防近视需要培养良好的用眼习惯，看电视时眼与屏幕的距离要大于其对角线长度的6倍，

即眼与屏幕的距离(厘米)=电视英寸 $\times 2.5 \times 6$ 。

小明家有一台32英寸电视机，小明看电视起码要离电视机多少厘米又合多少米)，作为小学生的数学练习之用，供学校和老师参考，让老师和学生在教和学的过程中不知不觉的学会健康知识，

使老师、学生更多地了解健康中的数学问题，培养学生的健康意识、利用已有的知识和技能去解决生活中的实际问题，提高学生解决问题的能力，促进健康生活方式的建立。

基于上述想法，我们收集、整理了一些健康相关数据，编辑了《小学生健康知识数学练习题》。

四、编辑健康知识宣传单

根据《小学生健康知识数学练习题》的健康知识内容，我们编辑了健康知识宣传单，作为学生课外读物使用。

五、研究方法

按区域学校的教学质量(社会上所谓的“好”和“一般”学校)分类搭配分成两组，再随机决定实验组和对照组。

采用问卷调查的形式，根据《小学生健康知识数学练习题》中的健康知识内容自行设计的调查表，所有被研究学生均进行基线调查。

基线调查后，老师布置家庭作业. 为了控制调查质量，我们对老师布置作业的重视程度进行限制，印制了调查导语，统一了口径，

借“创卫”的理由叫实验组完成《小学生健康知识数学练习题》，对照组学生阅读同样内容的健康知识宣传单，作为学生家庭作业，在一周内完成，告知以后要考试。

根据艾宾豪斯遗忘曲线理论，识记后短期内遗忘较多，过了较长的时间后遗忘发展减慢了规律，在学生们做完作业后 40 天进行终末调查(但因为“甲流”疫情的影响，最终的调查时间推迟了 5 天)，调查表同基线调查。

六、进行调查统计

20xx 年 9 月开学时，我们先进行基线调查，然后按照统一口径对学生布置家庭作业。

对回收的有效调查问卷经过审核和统一编号后，利用 EXCEL 进行数据录入，采用 SPSS 13.0 进行数据处理和统计分析。

结果，使用“练习题”和“宣传单”后，相关健康知识知晓率均有明显提高，实验组由使用前的 12.6%提高到 24.3%，

对照组由使用前的 13.6%提高到 21.0%，实验组比对照组提高幅度更大，差异均有高度显著性($P=0.000$)

项目个人总结 篇 6 我于 x 年 7 月 1 号正式来建投公司项目部工作，时光飞逝，转眼间都已半年过去，这半年来，我认真履行作为一名建投公司职员的工作职责，完成了各项工作任务，提高了自身的思想素质和业务能力，可谓受益匪浅。现就我半年来的工作、学习情况总结如下：

一、履行职责，竭尽全力完成每一项工作。

我听从公司安排于7月2号正式进驻华光水晶产业园，参与基础设施建设相关工作的管理，主要工作内容是负责整个工程建设的预算资料收集报审，新钢构厂房建设管理协调以及协助领导协调其他基础设施建设工程等。9月29号我建投公司在市领导的指示下，将整个华光基础设施建设工程整体移交给开发区，建投公司整体工作人员从华光水晶产业园撤离。截止到9月29日，短暂的三个月，我建投公司共完成生活住房维修791套，厂房维修30000基本完成，新钢构厂房1-7栋基本完成，生活区、生产区水电基本接通，污水治理工程正在夜以继日的进行，一条10千伏线路及一条35千伏高压线路（莲花变电站至华光厂区）已投入运行，还有一条35千伏高压线路（金牛山至华光新厂区）正在建设中，涉及预算投资金额达7000万元。

回想这三个月的工作状态，我想这是我一辈子的财富。由于华光施工队伍众多，施工点分布较广，我每天都要详细规划自己的时间与路径，这样才能保证绝大多数的施工点的施工质量与进度在可控范围之内，同时还要应对各种突发事件与任务，吃住在工地，啃下一个又一个领导交予的任务。每天都在和时间赛跑，感觉像是全身上足了发条一样，充满激情与斗志，每一天都是充实忙碌的。但是我能感觉到每天自己都在进步，都能学到很多专业知识，为人处事协调管理技能，每一天都是一个全新的自我。

从华光水晶产业园基础设施工程建设撤离后，我主要负责新建工程锦昔路项目管理工作以及华光水晶产业园基础设施工程后期工程量核对工作。

锦昔路目前完成污水管道安装1630米，污水管基坑回填1475米，路基土方填筑36200立方，污水支管安装19道。锦昔路前期拆迁不到位，施工作业面狭窄，很多路段不能及时贯通，导致现在主要施工仅限于污水管道安装、回填以及部分土路基填筑。下一步锦昔路将采取污水管道两班、雨水管道一班同时施工，可以交叉施工的路段，采取交叉施工，力赶时间，争取在年底将管道工程完成。由于锦昔路战线过长（全长3.6公里），中间没有贯通交通不便，加之期间华光水晶产业园基础设施建设需要核对工程量，去锦昔路现场次数不多，让我感觉到对锦昔路“四控制二管理一协调”做的并不是很好，并没有做到全过程监管，在此需要协调改进。

二、加强学习，提升理论水平，提高业务技能，培养自身素养。

进入城投以后，我从原来的一线施工层转变为现在的管理层，各方面需要运用的知识与之前相比有很大差异，想要融入这个新的工作环境，必须要付出更多的努力去学习，去适应。我给自己制定了“三步走”的学习计划。

第一步，向部门的元老们学习，学习本部门的规则、流程、手续、责任以及义务，尽快适应这个新角色；

第二步，向郭局长、吴主任等领导们多请教学习，这不是单纯的业务技能学习，更多是学习他们处理事务的方式方法以及务实质朴的人生观价值观，我喜欢和他们交流我的想法，我觉得每次交流我都获益匪浅；

第三步，向施工单位、监理单位学习，所谓‘知己知彼百战不殆’，只有深入基层，了解基层，学习他们的管理模式、施工工艺，才能在今后的工作中跟好的与之合作，为公司获得更大的收益。

三、谈谈自己对公司的想法

来城投公司半年的时间里，我感受到了城投人的热情、谦逊又不缺乏战斗力，对工作永远都充满了高昂的斗志以及饱满的’精神状态，让成为一名城投人的我感到由衷的自豪和骄傲。现对公司提几点小建议：

一、‘不拘一格降人才’，21世纪人才是公司的核心竞争力，放宽公司用人制度，广纳贤才，引进社会有才之士，譬如引进郭局长这样的人才就是很好的先例，他是我们城投公司的财富，是值得我们每个城投人去学习的榜样；

二、设置学习奖励制度，鼓励每一个人去学习去充实自己。公司可以在每个部门腾出一小块地方来放一些部门相关的书籍或者优秀书刊，或者提供一个小型图书室，鼓励大家学习交流，提升自我修养。公司可以设置一些小奖励，比如发表一篇，或者考取一些证书都可以适当提供些奖励，从而丰富公司文化内涵，积淀公司底蕴。

三、加强相关单位之间的学习与交流。首先公司要做到的是公司内部各部门之间的相互学习交流，充分调动员工积极性，提高公司的凝聚力和员工的办事效率。其次，公司可以与合作关系密切的单位进行联谊，或者与邻近县市的建投公司进行交流学习，取长补短，优化我们公司的工作方法和学习他人的先进理念。

四、自身存在的不足及下一步工作思路

进入公司半年以来，在领导和同事们的指导帮助下，工作取得了一定的成绩，但离公司领导和同事们的要求还有差距，主要体现在以下几点：

- 1、对业务工作的经验积累仍存在不足，综合业务能力有待进一步加强；
- 2、对建筑的规范、法律法规学习不够全面，不够深入，知识结构有待进一

步加强；

3、对具体工作的创新性开展的不够积极，工作创新性意识有待进一步加强。

针对以上问题，我下一步工作思路是：

1、对工程项目的建设程序及相关规范、质量监督，监理的程序及相关规范，土地手续办理流程及相关法律、法规等多方面深入学习，提高自身的综合业务素养。

2、利用网络优势，多收集学习相近的项目管理的先进方法与理念，结合项目部本身监管的工程，去发现新问题，解决新问题。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力提高文化素质和各种工作技能，做出应有的贡献。勤勤恳恳做事，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。在工作中要多观察，多动脑，多学习，并且不断提高交际能力，增强管理协调能力，以良好的思想品德、敬业的合作精神和奉献创新意识来回报公司，回报社会。

项目个人总结 篇7 时间很快，一学期的《创新设计》课程已经接近尾声，在整个项目的开发过程中，有很多方面值得团队小组成员做个总结，创新设计个人总结。小组完成了整个项目开发流程中的需求分析、概要设计、数据库的逻辑结构设计，详细设计，编码，测试，以及文档的编写和完善。在整个项目的开发过程中，收获了很多，同时也存在很多不足，也总结了一些经验和教训。总结如下：

本学期在对最优选课系统的开发有了更深的认识，主要对本学期的学习和实践、存在的问题、经验、教训和体会方面进行总结。

1、学习、实践方面：

对于小组完成的最优选课系统，把树的广泛应用和动态规划理论知识用于具体的实践项目中，实现了做中学的理念。之前很少接触到动态规划理论的知识，通过本学期的项目，自己学到的不仅仅是在整个团队的合作下完成了项目，更重要的是学会了学习的方法，懂得如何更好的开发一个项目，如何对实际问题进行紧密的思考，找到良好的解决方案。在小组成员的帮助下，自己学到了很多知识，特别是算法思想方面体会最为深刻；老师也教导我们要从类的使用者向类的开发者转变，通过学习，从中体会颇多。

在整个项目的开发过程中，系统的开发属于瀑布式的开发。下面对瀑布式的开发做个简单的总结：

瀑布模型规定了各项软件工程活动，包括：制定开发计划，进行需求分析和说明，软件设计，程序编码，工作总结《创新设计个人总结》。测试及运行维护，并且规定了它们自上而下，相互衔接的固定次序，如同瀑布流水，逐级下落。

3 个时期：计划—开发—运行

8 个阶段：问题定义—可行性研究—需求分析—概要设计—详细设计—编码—测试—维护

2、存在的问题和教训方面：

在整个项目的开发过程中，存在很多问题；同时也需要总结经验和教训。

(1) 存在的问题：在整个项目的开发过程中，我个人觉得最严重的问题就是时间分配和项目开发的效率问题。由于组员选课和自己时间安排的不一樣，很大程度上影响了整个时间、进度的安排；此外我对任务计划想象得很乐观，在计划完成一项任务之前，计划的时间与实际花费的时间存在很大的差别，这样时间往往不足够，导致没有乐观地按时完成小组计划的任務。

(2) 经验、教训：对存在的种种诸多问题需要进行分析，总结经验、教训。无论做什么事情，都要对其进行合理的计划和安排，不能把事情想象得太乐观或者悲观，需要进行周密的计划，只有这样才能够有效、按时完成任务。此外，我们必须认真进行学习各方面的知识，只有你储备的知识达到一定的量时，你才能更好的完成项目的开发，才不容易造成项目的未按时完成或者完成的项目未达标等情况的发生。因此，我们需要不断的积累知识，学会很好的规划自己的时间。只有这样，才能提高学习、实践的效率。

3、体会方面：

(1)团队精神的重要性。整个项目的开发已经接近尾声，组员的合作和互相学习也一学期了。我不得不说，我们小组是一个成功的团队。虽然在项目开发过程中存在这样那样的问题，但是我们都互相的帮助和关怀，这一点是值得肯定的。团队是决定项目成败的一个关键因素，一个成功的项目必须拥有一个团结的开发团队。

(2)通过这门课的学习和实践，自己找到了自己在学习和技术上的优缺点，对今后的发展有重要的指导意义。

(3)编码技术并非是软件的全部。

我觉得在整个项目的开发过程中，单有编码技术也是不行的，需求、设计、测试、维护和文档还是占了很大的比重。毕竟软件属于服务型行业，用户并非都是计算机专业的，例如：需求就占了项目开发中一定的比重，你开发的项目必须满足客户的需求，要有可行性、可靠性和易用性；随着软件的快速发展，测试占的比重也越来越大。

最后，非常谢谢李老师对我们项目的指导，使我们的项目进行得更好；同时也非常谢谢我们小组的组员们，我们一起伴随着整个项目走过了有喜有悲的一学期，让我收获了很多，不但是知识的增长，更珍贵的是我们的合作友谊和团队精神，谢谢你们！

记录激动时刻，赢取超级大奖！[点击链接](#)，和我一起参加 20xx：我的世界杯 Blog 日志 活动！

项目个人总结 篇8 一、新人学习

对公司的整体状况和运营模式进行了解，重点针对合同管理系统的适用领域、场景以及客户群体、一般性需求进行学习。熟悉公司技术团的工作模式、编码规范和研发管理控制流程。通过对公司产品关注领域和业务流程的学习以及研发规范的了解，梳理了技术学习主线，制定了具体的学习目标和时间计划为技术研发工作奠定了基础。

二、公司平台的研发

参与了平台的部分功能研发，主要参与以下功能模块的代码编制、优化和初步的功能验证测试：系统平台对接浪潮系统、系统对接审批事项清单模块,系统管理模块,筹备成立模块、成立登记模块、分支机构管理、组织管理、注销信息管理、变更信息管理等等。在研发中，按照团队规划完成了个人的任务并按照编码规范进行了源码优化。对于部分编码进行分析和重构，对于部分功能模块进行了效率优化和源码简化，提升代码的可读性、可复用性、可移植性。整个研发过程，积极融入团队，提升技术水平的同时进一步加深了对公司产品业务的理解。

三、公司产品平台的优化

参与产品平台的优化。使用技术方法通过重构改进了产品的运行效率。从构建模式、实现方法、代码风格上进行了多方面的知识整理、分析和优化。并以此为契机，强化了效率优化的意识，学习了效率优化的方法，同时，增强了研发中兼顾效率的意识。

20xx 年度个人取得的成绩和经验

20xx 年是我进入公司的第一年，无论是对于生活阅历还是工作经验以及技术知识都取

得了很大的成效与进步。在公司的几个月里我着实成长了许多，尤其是对专业知识技能的提升、此外还增长了一些对行业的认识以及开发流程。

20xx 年度个人工作中存在的问题和不足及改进方法

刚进公司的时候我面临很多问题，在工作中遇到非常多棘手的问题，不断请教前辈们.有了他们的帮助和自己坚持努力，我发现我所遇到棘手问题越来越少，就这样我从一个新人慢慢变成一个可以担当一面的团队成员，我再也不怕遇到问题。在未来的一年里我应该多锻炼自己表达能力和加强对普通话的学习，其次，对于技术方面了解不够全面，不够广泛，好多技术都还处于一个熟悉、认知阶段。在未来的日子里我会给自己拟定一些目标和学习、提升路线，让自己技术以及各方面不断的提高。不让自己只局限于技术方面的提升与提高在工作中我体会到了坚持就是胜利，程序员必须有较强的适应能力和承受能力，需要不断的进行学习补充新的知识,只有不断的扩充、更新自己的知识才能应变

技术的更新与发展。

提出目前公司存在的各方面问题及合理化建议

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/638142010124007005>