师范生核心素养培养的几点思考

汇报人:

2024-01-28



- ・引言
- ・师范生核心素养现状分析
- ・师范生核心素养培养策略探讨
- ・师范生核心素养评价体系构建
- · 案例分析:某高校师范生核心素养培养实 践
- ・结论与展望

01 引言







适应新时代教育发展的需要

随着社会的快速发展,教育面临着前所未有的挑战。培养师范生的核心素养,有助于他们更好地适应新时代教育发展的要求,提高教育质量。

促进师范生全面发展

核心素养不仅包括知识、技能等方面,还涉及情感、态度、价值观等层面。培养师范生的核心素养,有助于促进他们的全面发展,为未来的教育事业培养优秀人才。

推动教育改革深入发展

师范生作为未来教育工作的主力军,他们的核心素养水平直接关系到教育改革的成效。加强师范生核心素养培养,有助于推动教育改革不断深入发展。



核心素养概念及内涵

1

核心素养的定义

核心素养是指个体在应 对复杂、不确定的现实 生活情境时,所表现出 来的综合性品质,包括 知识、技能、情感、态 度、价值观等多个方面。

文化基础

掌握扎实的文化基础知识,具备广阔的文化视野和良好的文化素养。

4

自主发展

具备自主学习能力,能够不断自我反思、自我激励和自我完善。



社会参与

积极关注社会问题,具备社会责任感和公民意识,能够主动参与社会实践活动。



创新实践

具备创新意识和实践能力,能够勇于探索、敢于尝试,不断追求卓越。

02 师范生核心素养现状分析 2





师范生核心素养现状调查

调查目的

了解师范生核心素养的实际情况,为制定针对性的培养策略提供依据。

调查内容

围绕师范生的职业道德、教育情怀、 学科素养、教学能力、班级管理、综 合育人、学会学习、交往合作、反思 发展等核心素养进行调查。

调查对象

选取不同地区、不同层次、不同专业的师范生作为调查对象,确保调查的广泛性和代表性。

调查方法

采用问卷调查、访谈、观察等多种方法,确保数据的真实性和有效性。



存在问题及原因分析

问题一

师范生职业道德素养有待提高。部分师范生对教育事业缺 乏热爱和敬业精神,存在功利性倾向。

原因分析

一方面,当前社会对教育行业的认知和评价存在偏差,导致部分师范生对教育事业缺乏认同感和归属感;另一方面部分师范生在成长过程中缺乏正确的职业引导和榜样示范。



原因分析

一方面,部分高校在师范生培养过程中重理论轻实践,导 致师范生缺乏实践锻炼的机会;另一方面,部分师范生在 实习过程中缺乏有效指导和反思,难以将理论知识转化为 实践能力。

问题三

师范生综合育人能力有待提高。部分师范生在教育过程中 过于注重知识传授,忽视了学生的全面发展。

问题二

师范生教学实践能力不足。部分师范生在教学设计、课堂 管理、教学评价等方面存在明显短板。

原因分析

一方面,当前教育评价体系过于注重学生的学业成绩,导 致师范生在教育过程中过于追求应试效果;另一方面,部 分师范生在成长过程中缺乏全面的教育体验和多元化的育 人视角。

03 师范生核心素养培养策略 探讨





明确培养目标,优化课程设置

1

确定核心素养培养目标

根据教育发展趋势和师范生未来职业需求,明确 核心素养培养目标,包括知识、能力、情感、态 度和价值观等方面。

2

优化课程结构

构建科学合理的课程体系,注重课程的综合性、 实践性和创新性,增加选修课程比例,满足师范 生个性化发展需求。



加强课程实施过程中的师生互动,采用案例教学、情景模拟等教学方法,提高师范生学习兴趣和参与度。



3



加强实践教学,提升实践能力

完善实践教学体系

构建包括教育见习、教育实习、 社会实践等在内的实践教学体系, 确保师范生获得足够的实践机会。

加强实践基地建设

与中小学、幼儿园等教育机构建 立合作关系,共同建设实践基地, 为师范生提供真实的教育环境。

强化实践指导

聘请优秀的中小学教师作为师范 生的实践导师,为师范生提供有 针对性的实践指导,提高其教育 教学能力。



注重师德培养,增强教育情怀



加强师德教育

01

02

03

将师德教育贯穿于师范生培养全过程,引导师范生树立正确的 教育观、学生观和教师观。

营造教育文化氛围

通过举办教育讲座、教育论坛等活动,营造浓厚的教育文化氛围,激发师范生的教育情怀。

强化榜样引领

选树一批优秀中小学教师作为师范生学习的榜样,发挥榜样的示范引领作用,激励师范生不断提升自身素养。

以上内容仅为本文档的试下载部分,为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文,请访问: https://d.book118.com/646010032111010154