

全国干部人事档案专项审核工作概述

为全面加强干部人事档案管理工作,切实提高干部人事档案的真实性、完整性和规范性,我国开展了一项全国性的干部人事档案专项审核工作。这项工作旨在全面梳理干部人事档案,规范档案管理,提高档案质量,为干部选用和管理提供可靠的依据。

 by **BD RR**

专项审核工作的背景和目的



背景

随着我国干部队伍不断壮大,干部人事档案管理工作面临着新的挑战。为全面加强干部人事档案管理,确保信息真实准确,我国决定开展这项专项审核工作。



目的

通过全面梳理干部人事档案,规范档案管理,提高档案质量,为干部选用和管理提供可靠依据,为推进国家治理体系和治理能力现代化提供坚实基础。



意义

此次专项审核工作是落实新时代党的建设总要求,全面从严治党的重要实践,对于进一步加强党对干部人事工作的领导具有重大意义。

专项审核工作的主要内容

全面梳理干部人事档案

通过系统检查各级各类干部的个人档案,全面梳理档案信息,发现问题并进行规范。

规范干部人事档案

制定明确的标准和要求,强化干部人事档案管理工作的制度建设,提高档案管理水平。

提高干部人事档案质量

对存在问题的档案进行修订完善,确保干部人事信息的真实性、完整性和规范性。

为干部选用管理提供依据

通过专项审核,为干部选拔任用、考核评价等工作提供可靠的信息依据,提高工作的科学性和公信力。

专项审核工作的组织领导



组织体系

国务院和中央组织部统一领导,各地区各部门建立专项审核工作领导小组,确保工作有序推进。



职责分工

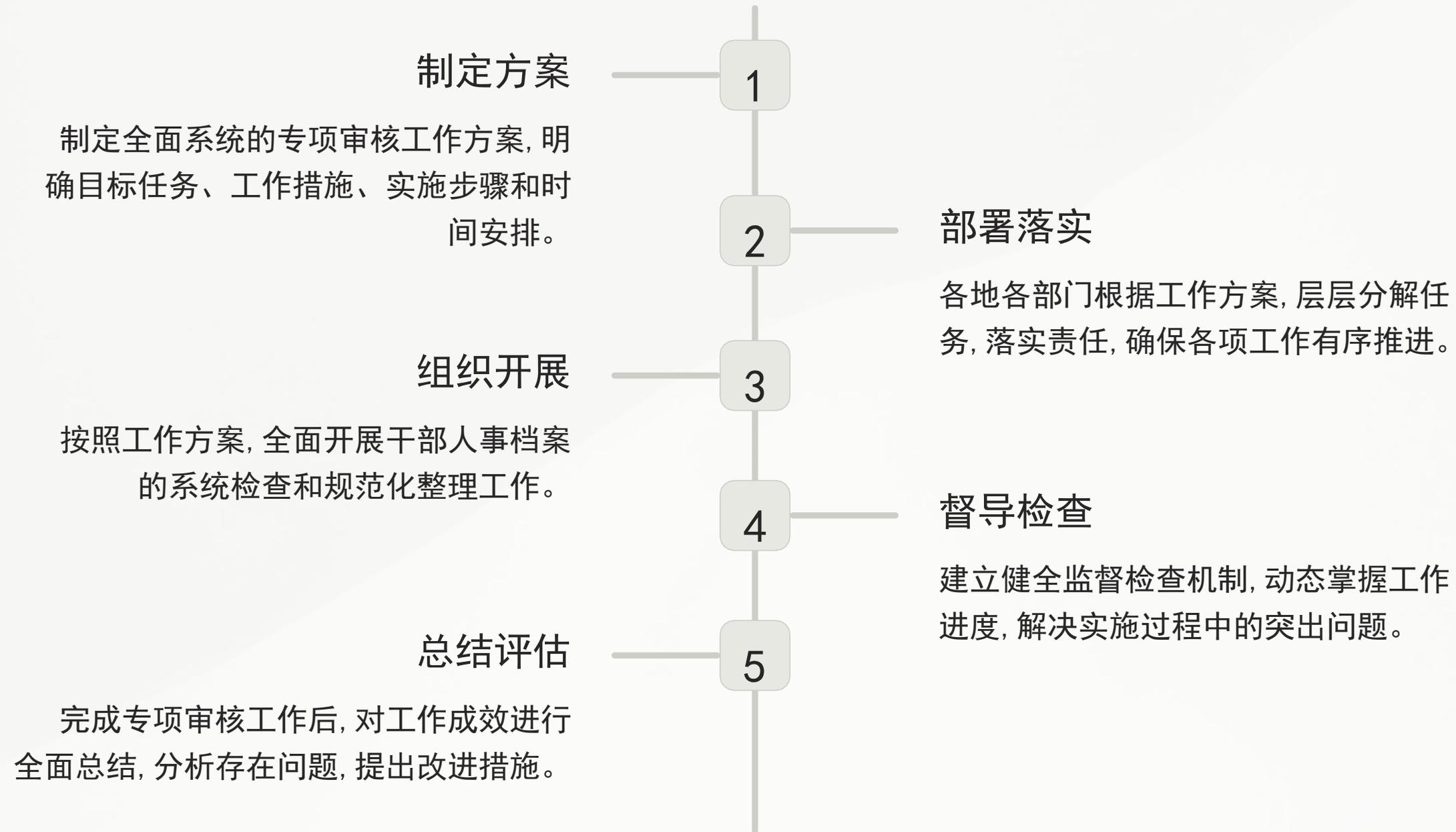
各部门各单位明确责任分工,层层落实任务,确保专项审核工作责任到人、措施到位。



督导检查

建立健全督查机制,定期检查进度,解决突出问题,确保专项审核工作扎实有效推进。

专项审核工作的实施步骤



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/646013005205010150>