

L市高新区科技人才政策存在的问题及完善对策研究

摘 要

从古至今，人才始终是一个国家矗立世界的核心基石。随着社会和科技的不断发展，我国在文化教育，国内外经济贸易，政治等各个层面取得了快速发展，同时，人才的重要性和影响力日益显著，不同类型的城市虽然从不同的方向往前发展，其中有的城市利用高新区作为城市发展重点，但终其还是需要人才作为发展力的支撑。优秀的管理制度或政治能让高新区人才充沛，然后有的高新区同样也有管理制度和政策却是人才匮乏，这是一个需要克服的严重问题。因此，随着我国高新区均衡发展，高新区科技人才政策体系的改进与更新，是分析政策对高新区科技人才引进的影响和存在问题的前提和关键。

本文以L市高新区科技人才政策作为研究对象，尝试从政策工具视角出发，通过前人总结的政策工具理论、人力资本理论和激励理论作为理论基础，对L市发布的人才政策文本进行数据分析，使用供给型政策工具、环境型政策工具、需求型政策工具，从三个层面探索人才政策中人才资金投入、公共服务、策略性措施、政府采购等因素对L市高新区科技人才引进的影响。与此同时，将人才政策文本的分析结果与L市高新区科技人才现状相结合，在确定人才政策带来的主要成效后，探索其政策存在的问题并寻找其成因，分析问题后提出对应的优化建议，以期提高L市高新区科技人才的数量与质量。

关键词：科技人才；高新区；政策工具

目 录

摘 要.....	I
目 录.....	I
1 绪论.....	1
1.1 研究背景、目的及意义.....	1

1.1.1	研究背景	1
1.1.2	研究目的和意义	1
1.2	文献综述	2
1.2.1	国内文献综述	2
1.2.2	国外文献综述	2
1.3	研究内容与方法	3
1.3.1	研究内容	3
1.3.2	研究方法	3
2	概念界定和理论基础	4
2.1	基本概念界定	4
2.1.1	国家高新区	4
2.1.2	科技人才	4
2.1.3	科技人才政策	5
2.2	理论基础	5
2.2.1	政策工具理论	5
2.2.2	人力资本理论	6
2.2.3	激励理论	6
3	政策工具视角下 L 市高新区科技人才政策现状及成效分析	8
3.1	L 市高新区科技人才政策实行情况	8
3.2	基于政策工具视角下的政策文本分析	9
3.2.1	供给型政策工具分析	9
3.2.2	环境型政策工具分析	10
3.2.3	需求型政策工具分析	10
3.3	L 市高新区科技人才引进的主要成效	10
4	政策工具视角下 L 市高新区科技人才政策存在的问题及成因分析	12
4.1	L 市高新区科技人才紧缺	12
4.2	L 市高新区科技人才政策存在的问题	12
4.3	L 市高新区科技人才引进存在问题的成因	13
4.3.1	承载力不强, 缺乏科技人才引进的动力	13

4.3.2 机制不健全，人才引进政策落实力不强	14
4.3.3 资金实力有限，利益分配不均衡	14
5 政策工具视角下 L 市高新区科技人才政策完善的对策	15
5.1 创新人才引进方式和人才引进方法	15
5.1.1 采取一对一方式引进人才	15
5.1.2 与猎头公司合作招聘人才	15
5.1.3 与高校和科研机构合作，巧借人才或适当外包	15
5.2 增加投入力度，提高政策执行效率	16
5.2.1 加大资金投入	16
5.2.2 建立专门的政策执行机构	16
5.2.3 为科技人才开辟引进绿色通道	17
5.3 加强区域软硬环境建设	17
5.3.1 加强政策的宏观指导	17
5.3.2 优化保障激励体制	18
5.3.3 完善人才公共服务体系	18
6 总结与展望	19
6.1 研究结论	19
6.2 不足与展望	19
参考文献	21

1 绪论

1.1 研究背景、目的及意义

1.1.1 研究背景

L市高新区作为被国家认定的新型产业科技集合园，经过长时间的发展，L市高新区成为了推动经济发展的中坚力量。为提高科技人才的引进与管理水平，L市设立了高新技术产业开发区管理委员会、先后出台了若干科技人才引进的扶持政策，以促进高新区的经济发展和产业结构升级。然而，从高新区新一轮经济发展的需求看，这些政策的实施效果不明显，使得高新区依然面临着科技人才供不应求的严峻挑战，由于与其他城市竞争造成的科技人才引进难、科技人才流失率高、人才政策实施不合理等问题，使得L市高新区的经济增速一直得不到提高。

1.1.2 研究目的和意义

从理论层面上看，通过政策工具视角作为切入点，对L市的政策文本进行分析，在政策工具理论、人力激励理论和人力资本理论作为理论基础下，研究高新区发展的快慢与科学技术人才需求的内在联系，以及从政策角度影响科学技术人才引进高新区的因素和高新区科技人才政策实施效果等问题。该研究有利于剖析高新区的人才结构，寻找政策措施中的不足之处，从而能让更多的人才涌进L市，让L市高新区的人才密度得到提高，完善政策的引进机制，使高新区在未来能有更长远的发展。因此本研究具有一定的理论意义。

从实践层面上看，本论文使用政策工具对L市的政策文本进行分析，结合L市高新区现状明确了政策影响下引进人才的主要成效和措施，在充分了解国内外科学技术人才引进的现状与存在的问题，对国内外的人才引进的成功案例进行分析并总结，为高新区引进人才提供了发展战略和建议。在L市高新区培养科技人才并对其吸收，对于将来取得更好的成果提供有关管理职能类的参考。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/647156125126006143>