

HSE 管理体系岗位职责 (★)

第一篇：HSE 管理体系岗位职责

λ HSE 管理体系岗位职责

1、HSE 管理体系所指的职责

HSE 管理体系所指的职责是指各级管理人员在其管辖范围内建立、实施和保持 HSE 管理体系具体职责及员工个人在确保 HSE 表现方面的职责。

2、HSE 管理领导小组的职责

项目 HSE 管理领导小组是项目 HSE 管理的最高决策机构，负责建立和实施本项目 HSE 保证体系、保证该工程及业主方 HSE 管理体系及安全法规的贯彻执行、监督确保现场安全措施和职工安全操作规程的执行、确保各类隐患得到及时整改、监督现场 HSE 管理和安全监督人员的到位及 HSE 职责的履行情况、参与项目各类事故的调查处理。

3、HSE 管理体系领导小组组长的职责

1)承担 HSE 领导小组委托的所有职责，负责 HSE 方针的全面建立和实施； 2)制定 HSE 战略目标和表现指标，并作出承诺； 3)定期召开 HSE 领导小组会议，审定阶段 HSE 工作报告； 4)组织审定公司年度 HSE 工作计划，并监督实施； 5)审批标准、规定、惯例和指南。

6)定期对 HSE 管理体系进行管理评审，提出持续改进意见。

4、HSE 管理者代表的职责 1)对 HSE 整体表现负责；

2)保证所有生产现场纳入详细的 HSE 管理体系； 3)对体系各组成部分明确责任人；

4)确定和控制风险，实施所有的 HSE 检查及危害因素和危险因素的纠正与预防措施； 5)根据法律和甲方部门要求组织生产，开展 HSE 竞赛活动，并授予安全奖； 6)实现 HSE 目标，提高 HSE 管理持续改进能力。 7)组织处理突发事件和事故。

5、HSE 执行机构（办公室）的职责

1)组织建立和维护 HSE 管理体系文件，并负责体系运行管理； 2)组织制定并实施公司年度 HSE 规划和计划；

3)制定 HSE 管理体系审核计划，组织 HSE 管理体系审核活动； 4)处理 HSE 管理体系运行中的有关问题；

5)负责协调解决 HSE 的专业技术问题，为公司 HSE 管理提供技术服务。

6、各项目经理（片区队长、基层中队长）、各项目部 HSE 管理实施小组的职责 1)项目经理是项目 HSE 管理的第一责任人，全面负责所辖区域项目的健康、安全及环境保护工作，合理配置和使用安全资源，保证 HSE 在现场全面实施；负责所辖区域 HSE 管理体系的有效运行，为公司 HSE 决策提供技术支持；

2)保证所有安全程序文件的贯彻执行，组织对所辖区域实施 HSE 工作计划的情况进行督导、检查和监测；

3)负责组织重、特大事故的调查和处理。

4)定期主持召开安全工作会议，分析项目安全生产动态，及时解决存在的问题； 5)组织 HSE 管理体系的教育培训，落实项目全员安全责任。

6)定期进行安全生产检查，负责对项目安全隐患及存在的问题督促整改和处理。

7、各职能管理部门的职责

各职能管理部门都有支持 HSE 管理体系建立和运行的义务，并承担相应的管辖范围内的 HSE 管理职责。

1)贯彻执行公司的 HSE 方针，支持和参与公司组织的 HSE 管理评审； 2)组织本单位 HSE 管理体系文件的编制、修订，并负责体系运行管理；

3)参与企业综合决策，组织制定年度 HSE 的目标、指标和方案，授权处理本单位 HSE 问题；

4)主持本单位内部 HSE 管理体系审核工作，审批 HSE 管理体系审核计划和报告； 5)每年向公司 HSE 领导小组汇报各项指标完成及工作实施情况，提出下步工作部署，交公司审核备案。

6)组织开展 HSE 宣传、教育、培训、技术信息交流活动，负责 HSE 管理体系有关事宜与外部各方的联系。

7)负责调查、处理、报告 HSE 方面的事故，建立并完善 HSE 记录、统计报表及技术档案。

8、安全监督职责

1)组织或参加项目定期安全检查；

2)深入现场巡回检查，发现问题及时纠正和督促整改，制止违章作业，按规定进行处罚，对不听劝阻者停止其工作，并上报； 3)重要部位、危险作业的旁站监督； 4)办理入场人员、车辆通行证。5)负责项目人员的安全培训和教育，组织开展项目应急演练。

9、员工职责

1)贯彻执行上级安全生产的指令和要求，严格执行安全生产操作规程，对本岗位作业安全负责；

2)接受 HSE 培训，准时参加安全活动，认真做好工作危险分析计划；

3)按照 HSE 文件完成工作任务，正确使用劳动保护用品，学会熟练使用灭火器材，熟悉应急预案分工和响应程序； 4)接受 HSE 管理部门的检查和监督；

5)发生事故立即报告、按照预案进行抢救，保护好现场； 6)参与 HSE 管理，对违章行为做到及时制止或举报。

第二篇：HSE 管理体系

HSE 管理体系

80 年代后期，国际上发生了几次重大事故，如 1987 年的瑞士 SANDEZ 大火，1988 年英国北海油田的帕玻尔·阿尔法平台事故，以及 1989 年的 EXXON 公司 VALDEZ 泄油等，这些重大事故引起了国际工业界的普遍关注，大家都深深认识到，石油石化作业是高风险的作业，必须采取有效、完善的 HSE 管理系统才能避免重大事故的发生。1991 年，在荷兰海牙召开了第一届油气勘探、开发的健康、安全、环保国际会议，HSE 这一概念逐步为大家所接受。

HSE 管理体系要求组织进行风险分析，确定其自身活动可能发生的危害和后果，从而采取有效的防范手段和控制措施防止其发生，以便减少可能引起的人员伤害、财产损失和环境污染。它强调预防和持

续改进，具有高度自我约束、自我完善、自我激励机制，因此是一种现代化的管理模式，是现代企业制度之一。

HSE 管理体系是三位一体管理体系。H（健康）是指人身体上没有疾病，在心理上保持一种完好的状态；S（安全）是指在劳动生产过程中，努力改善劳动条件、克服不安全因素，使劳动生产在保证劳动者健康、企业财产不受损失、人民生命安全的前提下顺利进行；E（环境）是指与人类密切相关的、影响人类生活和生产活动的各种自然力量或作用的总和，它不仅包括各种自然因素的组合，还包括人类与自然因素间相互形成的生态关系的组合。由于安全、环境与健康的管理在实际工作过程中有着密不可分的联系，因此把健康（Health）、安全（Safety）和环境（Environment）形成一个整体的管理体系，是现代石油化工企业的必然。

第三篇：HSE 管理体系

HSE 管理体系

1、定义

HSE 是健康（Health）、安全（Safety）和环境（Environmental）管理体系的简称，HSE 管理体系是将组织实施健康、安全与环境管理的组织机构、职责、做法、程序、过程和资源等要素有机构成的整体，这些要素通过先进、科学、系统的运行模式有机地融合在一起，相互关联、相互作用，形成动态管理体系。

2、解释

健康是指人身体上没有疾病，在心理上（精神上）保持一种完好的状态。环境是指与人类密切相关的、影响人类生活和生产活动的各种自然力量或作用的总和。它不仅包括各种自然因素的组合，还包括人类与自然因素间相互形成的生态关系的组合。

安全、环境与健康管理体系（简称为 HSE 体系）是按：规划（PLAN）--实施（DO）--验证（CHECK）--改进（ACTION）运行模式来建立的，即 PDCA 模式。

3、提出

该体系最初由国际知名的石油化工企业最先提出

1996年1月，ISO/TC67的SC6分委会发布ISO/CD14690《石油和天然气工业健康、安全与环境管理体系》；

1997年6月中国石油天然气总公司参照ISO/CD14690制定了企业标准SY/T 6276 - 1997《石油天然气工业健康、安全与环境管理体系》、SY/T 6280 - 1997《石油地震队健康、安全与环境管理规范》、SY/T6283 - 1997《石油天然气钻井健康、安全与环境管理指南》标准；

2001年2月中国石化集团公司发布了《中国石油化工集团公司安全、环境与健康（HSE）管理体系》、《油田企业安全、环境与健康（HSE）管理规范》、《炼油化工企业安全、环境与健康（HSE）管理规范》、《施工企业安全、环境与健康（HSE）管理规范》、《销售企业安全、环境与健康（HSE）管理规范》和《油田企业基层队HSE实施程序编制指南》、《炼油化工企业生产车间（装置）HSE实施程序编制指南》、《销售企业油库、加油站HSE实施程序编制指南》、《施工企业工程项目HSE实施程序编制指南》、《职能部门HSE职责实施计划编制指南》。形成了系统的HSE管理体系标准。

4、分析

HSE管理体系要求组织进行风险分析（JHA），确定其自身活动可能发生的危害和后果，从而采取有效的防范手段和控制措施防止其发生，以便减少可能引起的人员伤害、财产损失和环境污染。它强调预防和持续改进，具有高度自我约束、自我完善、自我激励机制，因此是一种现代化的管理模式，是现代企业制度之一。

5、三位一体

HSE管理体系是三位一体管理体系。H（健康）是指人身体上没有疾病，在心理上保持一种完好的状态；S（安全）是指在劳动生产过程中，努力改善劳动条件、克服不安全因素，使劳动生产在保证劳动者健康、企业财产不受损失、人民生命安全的前提下顺利进行；E（环境）是指与人类密切相关的、影响人类生活和生产活动的各种自然力量或作用的总和，它不仅包括各种自然因素的组合，还包括人类与自然因素间相互形成的生态关系的组合。由于安全、环境与健康的管理

在实际工作过程中有着密不可分的联系，因此把健康（Health）、安全（Safety）和环境（Environment）形成一个整体的管理体系，是现代石油化工企业的必然。

6、企业标准

安全是指在劳动生产过程中，努力改善劳动条件、克服不安全因素，使劳动生产在保证劳动者健康、企业财产不受损失、人民生命安全的前提下顺利进行。安全生产是企业一切经营活动的根本保证。

环境（是指与人类密切相关的、影响人类生活和生产活动的各种自然力量或作用的总和。它不仅包括各种自然因素的组合，还包括人类与自然因素间相互形成的生态关系的组合。

安全、环境与健康管理体系（简称为 HSE 体系）是按：规划（PLAN）--实施（DO）--验证（CHECK）--改进（ACTION）运行模式来建立的，即 PDCA 模式。

7、十个要素

HSE 管理体系的十要素是什么？①领导承诺、方针目标和职责 ②组织机构、职责、资源和文件控制 ③风险评价和隐患治理④承包商和供应商管理 ⑤装置（设施）设计和建设 ⑥运行和维修 ⑦变更管理和应急管理⑧检查和监督 ⑨事故处理和预防 ⑩审核、评审和持续改进。

“领导承诺、方针目标和责任”在十个要素中起核心和导向作用。风险评价是所有 HSE 要素的基础，它是一个不间断的过程。

风险评价是依照现有的专业经验、评价标准和准则，对危害分析结果作出判断的过程。

8、危害评价

在进行危害评价时要考虑十个方面指：员工和周围人群、设备、产品、财产、水、大气、废物、土地、资源、社区和相关方。

在进行危害评价时要考虑的三种状态指：正常、异常、紧急。在进行危害评价时要考虑三种时态指：过去、现在、将来。

9、持续改进原则

建立 HSE 管理体系的指导原则中持续改进的原则指 HSE 管理体系着眼于持续改进，采用 PDCA 模式，实现动态循环。通过持续改进，

使体系得到不断完善。同时，体系要求集团公司所属企业应按适当的时间间隔对 HSE 进行审核和评审，以确保其持续改进的适应性和有效性。

10、风险控制的管理措施

风险控制的管理措施有：制定、完善管理程序和操作规程；制定、落实风险监控管理措施；制定、落实应急预案；加强员工的 HSE 教育培训；建立检查监督和奖惩机制。

11、HSE 程序文件架构

可供选择的现有办法包括程序文件、运行控制文件（SOP）、作业指导书（WI）。HSE 程序文件架构共分为两个层次：管理层文件和作业层文件。管理层文件包括手册、程序文件、运行控制文件。作业层文件包括作业指导书、记录、表格、报告等。

12、HSE 管理体系核心

领导和承诺是 HSE 管理体系的核心。承诺是 HSE 管理的基本要求和动力，自上而下的承诺和企业 HSE 文化的培育是体系成功实施的基础。

13、HSE 管理体系基本要素

体系要素及相关部分分为三大块：核心和条件部分，循环链部分，辅助方法和工具部分。1.核心和条件部分

（1）领导和承诺：是 HSE 管理体系的核心，承诺是 HSE 管理的基本要求和动力，自上而下的承诺和企业 HSE 文化的培育是体系成功实施的基础。

（2）组织机构、资源和文件：良好的 HSE 表现所需的人员组织、资源和文件是体系实施和不断改进的支持条件。它有 7 个二级要素。这一部分虽然也参与循环，但通常具有相对的稳定性，是做好 HSE 工作必不可少的重要条件，通常由高层管理者或相关管理人员制定和决定。2.循环链部分

（1）方针和目标：对 HSE 管理的意向和原则的公开声明，体现了组织对 HSE 的共同意图、行动原则和追求。

（2）规划：具体的 HSE 行动计划，包括了计划变更和应急反应

计划。该要素有 5 个二级要素。

(3) 评价和风险管理：对 HSE 关键活动、过程和设施的风险的确定和评价，及风险控制措施的制定。该要素有 6 个二级要素。

(4) 实施和监测：对 HSE 责任和活动的实施和监测，及必要时所采取的纠正措施。该要素有 6 个二级要素。

(5) 评审和审核：对体系、过程、程序的表现、效果及适应性的定期评价。该要素有 2 个二级要素。

(6) 纠正与改进：不作为单独要素列出，而是贯穿于循环过程各要素中。循环链是戴明循环模式的体现，企业的安全、健康和环境方针、目标通过这一过程来实现。除 HSE 方针和战略目标由高层领导制定外，其他内容通常由企业的作业单位或生产单位为主体来制定和运行。

3. 辅助方法和工具

辅助方法和工具是为有效实施管理体系而设计的一些分析、统计方法。由以上分析可以看出：

(1) 各要素有一定的相对独立性，分别构成了核心、基础条件、循环链的各个环节；

(2) 各要素又是密切相关的，任何一个要素的改变必须考虑到对其他要素的影响，以保证体系的一致性；

(3) 各要素都有深刻的内涵，大部分有多个二级要素。

14. HSE 管理体系结构特点

1. 按戴明模式建立。HSE 管理体系是一个持续循环和不断改进的结构，即“计划—实施—检查—持续改进”的结构。

2. 由若干个要素组成。关键要素有：领导和承诺，方针和战略目标，组织机构、资源和文件，风险评估和管理，规划，实施和监测，评审和审核等。

3. 各要素不是孤立的。这些要素中，领导和承诺是核心；方针和战略目标是方向；组织机构、资源和文件作为支持；规划、实施、检查、改进是循环链过程。

第四篇：HSE 管理体系

HSE 管理体系

健康、安全与环境管理体系简称为 HSE 管理体系，或简单地用 HSEMS (HealthSafetyandEnviromenManagement System)表示。HSEMS 是国际石油天然气工业通行的管理体系。它集各国同行管理经验之大成，体现当今石油天然气企业在大城市环境下的规范运作，突出了预防为主、领导承诺、全员参与、持续改进的科学管理思想，是石油天然气工业实现现代管理，走向国际大市场的准行证。健康、安全与环境管理体系的形成和发展是石油勘探开发多年管理工作经验积累的成果，它体现了完整的一体化管理思想。

HSE 管理体系是三位一体管理体系。H (健康)是指人身体上没有疾病，在心理上保持一种完好的状态；S (安全)是指在劳动生产过程中，努力改善劳动条件、克服不安全因素，使劳动生产在保证劳动者健康、企业财产不受损失、人民生命安全的前提下顺利进行；E (环境)是指与人类密切相关的、影响人类生活和生产活动的各种自然力量或作用的总和，它不仅包括各种自然因素的组合，还包括人类与自然因素间相互形成的生态关系的组合。由于安全、环境与健康的管理在实际工作过程中有着密不可分的联系，因此把健康 (Health)、安全 (Safety) 和环境 (Environment) 形成一个整体的管理体系，是现代石油化工企业的必然

第五篇：HSE 管理体系

HSE 管理体系

HSE 是健康 (Health)、安全 (Safety) 和环境 (Environmental) 管理体系的简称，HSE 管理体系是将组织实施健康、安全与环境管理的组织机构、职责、做法、程序、过程和 资源等要素有机构成的整体，这些要素通过先进、科学、系统的运行模式有机地融合在一起，相互关联、相互作用，形成动态管理体系。解释

健康是指人身体上没有疾病，在心理上 (精神上) 保持一种完好的状态。

环境是指与人类密切相关的、影响人类生活和生产活动的各种自然力量或作用的总和。它不仅包括各种自然因素的组合，还包括人类与自然因素间相互形成的生态关系的组合。

安全、环境与健康管理体系（简称为 HSE 体系）是按：规划（PLAN）--实施（DO）--验证（CHECK）--改进（ACTION）运行模式来建立的，即 PDCA 模式。提出

该体系最初由国际知名的石油化工企业最先提出，1996 年 1 月，ISO/TC67 的 SC6 分委会发布 ISO/CD14690《石油和天然气工业健康、安全与环境管理体系》，1997 年 6 月中国石油天然气总公司参照 ISO/CD14690 制定了企业标准 SY/T 6276 - 1997《石油天然气工业健康、安全与环境管理体系》、SY/T 6280 - 1997《石油地震队健康、安全与环境管理规范》、SY/T6283 - 1997《石油天然气钻井健康、安全与环境管理指南》标准；2001 年 2 月中国石化集团公司发布了《中国石油化工集团公司安全、环境与健康（HSE）管理体系》、《油田企业安全、环境与健康（HSE）管理规范》、《炼化企业安全、环境与健康（HSE）管理规范》、《施工企业安全、环境与健康（HSE）管理规范》、《销售企业安全、环境与健康（HSE）管理规范》和《油田企业基层队 HSE 实施程序编制指南》、《炼化企业生产车间（装置）HSE 实施程序编制指南》、《销售企业油库、加油站 HSE 实施程序编制指南》、《施工企业工程项目 HSE 实施程序编制指南》、《职能部门 HSE 职责实施计划编制指南》。形成了系统的 HSE 管理体系标准。分析

HSE 管理体系要求组织进行风险分析（JHA），确定其自身活动可能发生的危害和后果，从而采取有效的防范手段和控制措施防止其发生，以便减少可能引起的人员伤害、财产损失和环境污染。它强调预防和持续改进，具有高度自我约束、自我完善、自我激励机制，因此是一种现代化的管理模式，是现代企业制度之一。三位一体

HSE 管理体系是三位一体管理体系。H（健康）是指人身体上没有疾病，在心理上保持一种完好的状态；S（安全）是指在劳动生产过程中，努力改善劳动条件、克服不安全因素，使劳动生产在保证劳动者健康、企业财产不受损失、人民生命安全的前提下顺利进行；E（环境）是指与人类密切相关的、影响人类生活和生产活动的各种自然力量或作用的总和，它不仅包括各种自然因素的组合，还包括人类与自

然因素间相互形成的生态关系的组合。由于安全、环境与健康的管理在实际工作过程中有着密不可分的联系，因此把健康（Health）、安全（Safety）和环境（Environment）形成一个整体的管理体系，是现代石油化工企业的必然。概念发展

健康、安全与环境体系的形成和发展是石油勘探开发多年管理工作经验积累成果，它体现了完整的一体管理思想。1974年，石油工业国际勘探开发论坛（E&P Forum）建立，作为石油公司国际协会的石油工业组织，它组织了专题工作组，从事健康、安全和环境管理体系的开发。

60年代以前主要是体现安全方面的要求，在装备上不断改善对人们的保护，利用自动化控制手段使工艺流程的保护性能得到完善；70年代以后，注重了对人的行为的研究，注重考察人与环境的相互关系；80年代以后，逐渐发展形成了一系列安全管理的思想和方法。

80年代后期，国际上发生了几次重大事故，如1987年的瑞士SANDEZ大火，1988年英国北海油田的帕玻尔·阿尔法平台事故，以及1989年的EXXON公司VALDEZ泄油等，这些重大事故引起了国际工业界的普遍关注，大家都深深认识到，石油石化作业是高风险的作业，必须采取有效、完善的HSE管理系统才能避免重大事故的发生。1991年，在荷兰海牙召开了第一届油气勘探、开发的健康、安全、环保国际会议，HSE这一概念逐步为大家所接受。

许多大石油公司非常关注HSE管理体系的建立。如壳牌公司，1985年，首次在石油勘探开发领域提出了强化安全管理（Enhance Safety Management）的构想和方法。1986年，在强化安全管理的基础上，形成安全管理手册，HSE管理体系初现端倪。在1990年制定了自己的安全管理体系（SMS）；1991年，颁布了健康、安全与环境（HSE）方针指南；1992年，正式出版安全管理体系标准EP92-01100；1994年，正式颁布健康、安全与环境管理体系导则。

1994年油气开发的安全、环保国际会议在印度尼西亚的雅加达召开，由于这次会议由SPE发起，并得到IPICA（国际石油工业保护协会）和AAPG的支持，影响面很大，全球各大石油公司和服务厂商积

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/666140054230010041>