

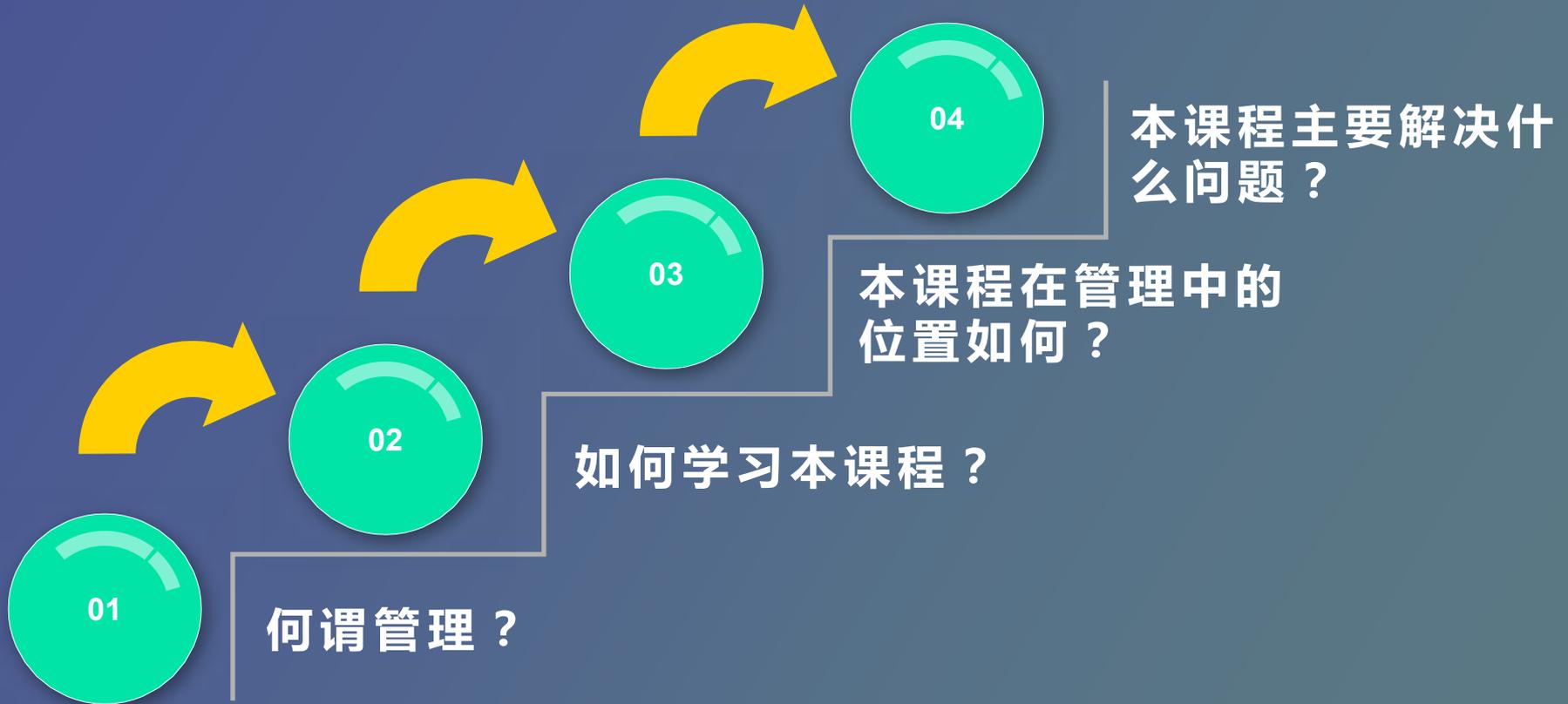
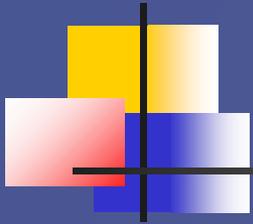
中高层干部高效执行力提升



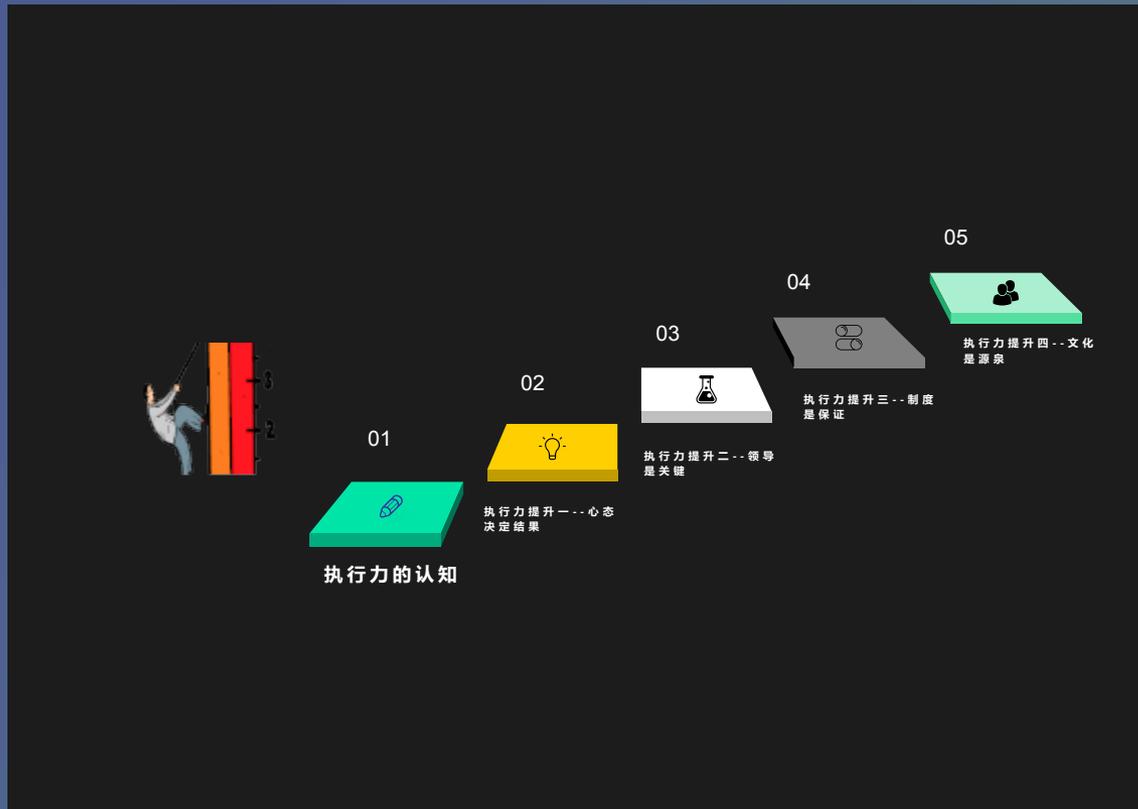
主讲：谭小芳
助理：13733187876



前言



课程结构



第一讲

执行力的认识—意识篇

1、认识执行



执行是一门学问
如何完成任务的学问
要思考还是要行动
执行是企业主要管理者的主要工作
执行应当是一个组织文化中的核心要素
拉里-博西迪
拉姆-查兰

案例：到底是谁的责任？



从责任意识看执行



执行 →



从管理人员的行为看执行



执行 →



从团队的结果看执行



执行 →



从文化看执行



执行 →

执行是一套系统（事）

- 对方法目标的严密讨论、质疑、坚持不懈地跟进
- 责任的具体落实
- 根据环境对组织能力的评估
- 将战略与运营及实施战略的相关人员的结合
- 人员协调
- 机制的维护
 - 执行是将想法变成 ，将 变成 的过程

2、执行与执行力



3、各阶层应为执行承担的责任



4、执行常见的问题

01 对执行的偏差缺乏敏感性

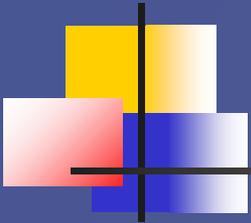
02 不注重细节、不追求完美

03 不坚持公司的制度与标准

04 不会在职权范围内处理问题

05 不同层级所常见的问题是不同

5、执行力不佳的原因



01 人员原因：由于管理水平不足导致的执行问题

02 制度原因：由于制度缺失导致的执行问题

03 文化原因：由于文化乏力导致的执行问题

04 更重要的是

05 更重要的是

06 更重要的是

第二讲

01

个人执行力的提升一

02

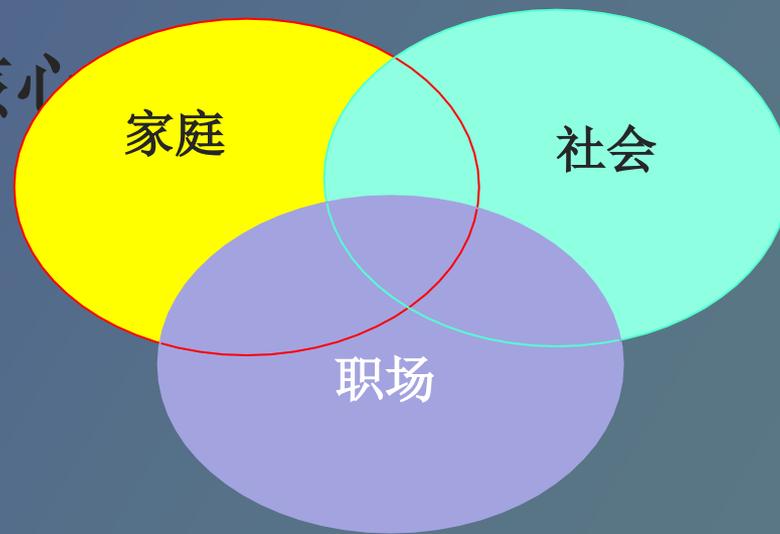
职业理念--有效执行之基石

1、用职业理念指导职场行为



同样的现实
不同的心态
不同的结果

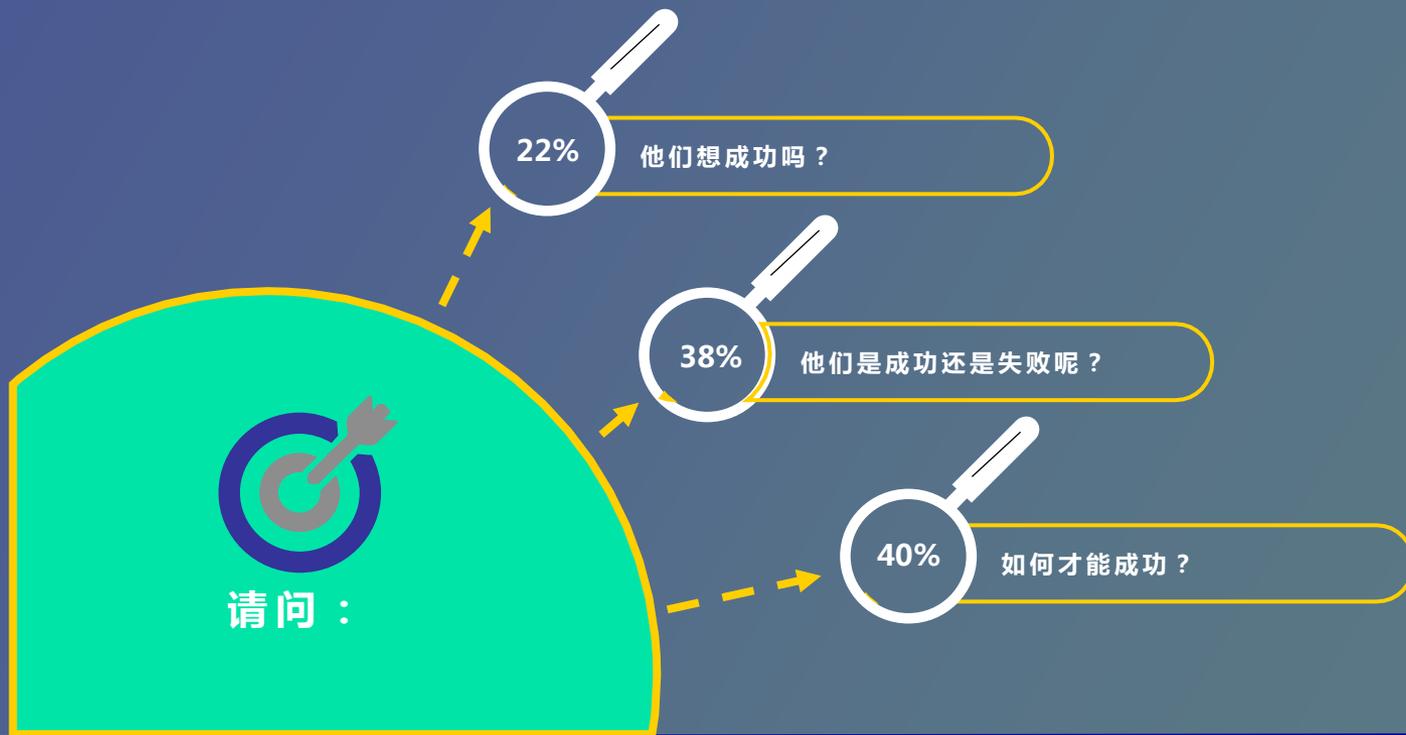
企业应以树立员工 _____ 价
值观作为提升个人执行力的
核心



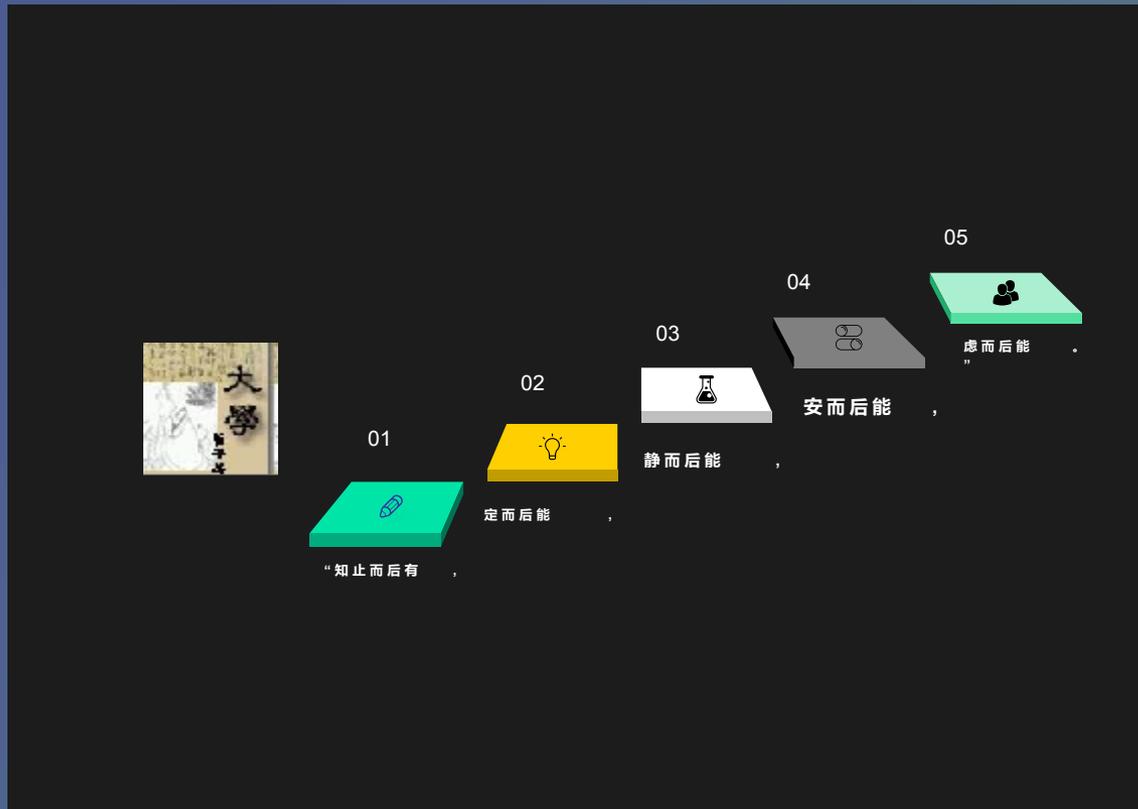
案例分析

根据以下事实，各位谈谈自己对其的感受。

案例分析的思考： 对于职场而言一何谓成功



2、成功源自知止



知止---定位

- ◆ 企业与我们有什么关系？
- ◆ 企业到底给了我什么？
- ◆ 用什么样的眼光来看自己？
- ◆ 我们应该如何定位？
- ◆



定位---用 的眼光看自己

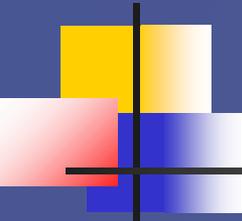


- 价值≠
- 能力≠
- 知识≠
- 努力≠

4、影响执行的五个职业化心态



第三讲

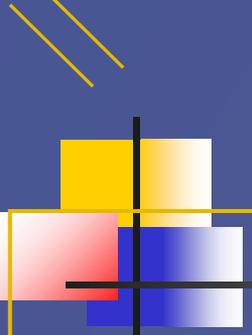


01

组织执行力的提升

02

从团伙到团队——领导是关键



领导的价值（作用）

思考：狮子领队的绵羊

是如何战胜绵羊领队的狮子？

2、什么是领导力

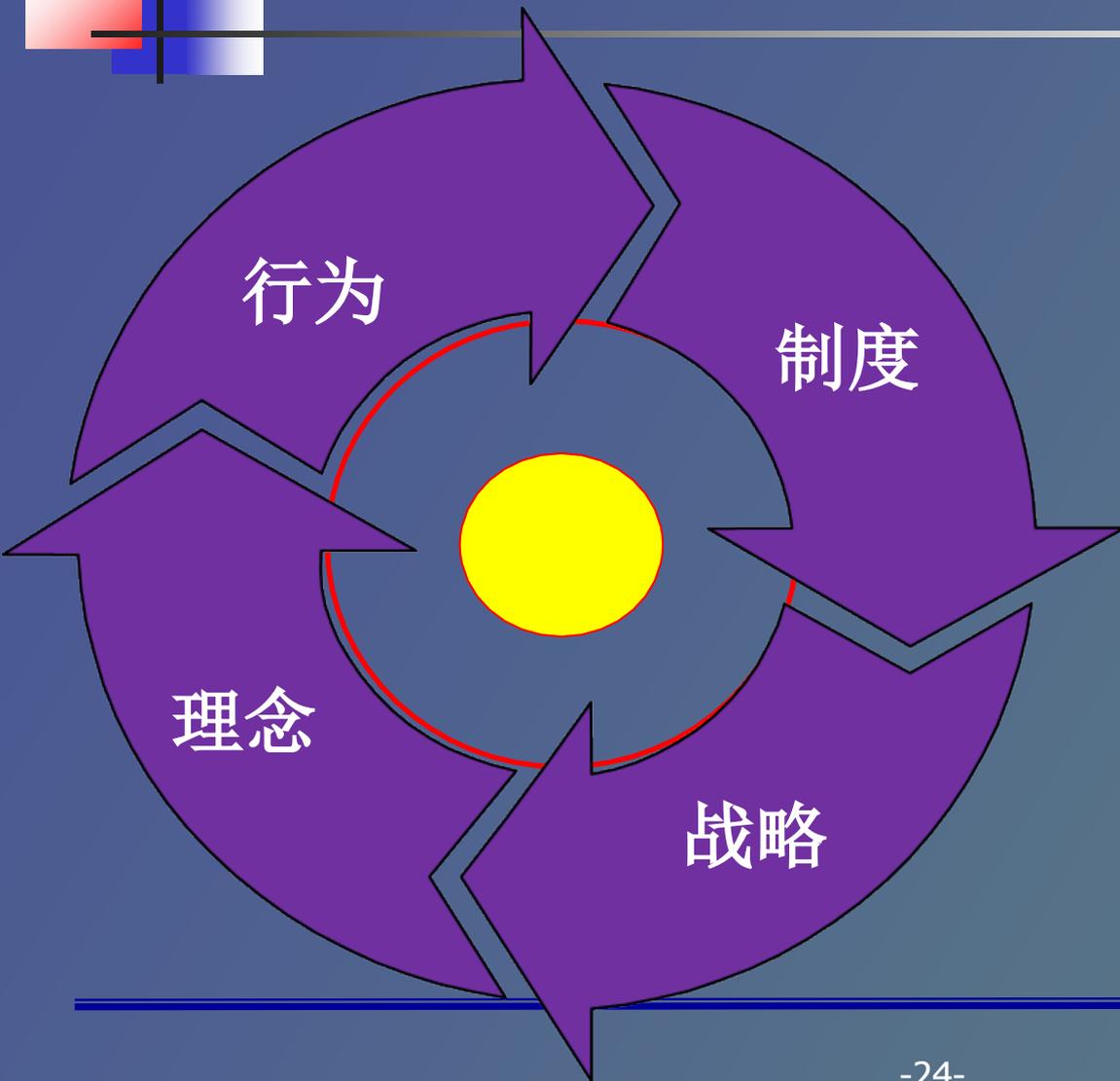
- ---是影响力的体现
- ---是因势利导的牵引力
- ---是达成绩效
- ---是凝聚人心
- ---是平衡协调



Art



3、提升领导力的途径



外核:

内核:

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/666223112221011014>