

安全专业知识应知应会题库

一、填空题：

一、安全生产法及职业病防治法类

1. 各子公司要按照国家法律法规要求，依法配强配足具备相应资质和能力的安全管理人员，超过 100 人的生产单位要配置专职安全管理人员，矿山分厂要配置专职安全管理人员和持注安证人员，超过 1000 人的子公司要配置安全总监。

（安全生产法）

2、各公司“一把手”必须亲自主抓安全工作，安全环保处必须由各公司“一把手”直管，安全环保处负责人必须专职配置，安全管理人员、职业卫生管理人员必须依法配置到位，各矿山公司必须依法配置注册安全工程师与注册（享受注安补助人员必须在本单位进行注册）。（集团安委会纪要）

3、2018 年 4 月 25 日至 5 月 1 日是第 16 个《职业病防治法》宣传周；2018 年 12 月第一个星期是第 2 个《安全生产法》宣传周。

4. 《安全生产法》中规定：生产经营单位进行爆破、吊装以及国务院安全生产监督管理部门会同国务院有关部门规定的其他危险作业，应当安排专门人员进行现场安全管理，确保操作规程的遵守和安全措施的落实。

5. 《职业病防治法》中规定：劳动者享有下列职业卫生保护权利：拒绝违章指挥和强令进行没有职业病防护措施的工作。

业。

6. 《安全生产法》中规定从业人员发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全生产管理人员或者本单位负责人报告；接到报告的人员应当及时予以处理。

7. 《职业病防治法》中规定：劳动者享有下列职业卫生保护权利：获得职业卫生教育、培训；拒绝违章指挥和强令进行没有职业病防护措施的作业；

8. 劳动者应当学习和掌握相关的职业卫生知识，增强职业病防护意识遵守职业病防治法律法规、规章和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患应当及时报告。

9. 《职业病防治法》中规定：劳动者享有下列职业卫生保护权利：获得职业卫生教育、培训；
***** (6) 拒绝违章指挥和强令进行没有职业病防护措施的作业；

10. 《安全生产法》规定：生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得相应资格，方可上岗作业。生产经营单位必须为从业人员提供符合国家标准或行业标准的劳动防护用品，并监督、教育从业人员按照使用规则佩戴、使用。从业人员有权对本单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

11. 《职业病防治法》用人单位的主要负责人对本单位的 职业病防治工作全面负责。 任何单位和个人有权对违反本 法的行为进行检举和控告。

12. 《职业病防治法》中规定：劳动者享有下列职业卫生 保护权利：获得职业卫生教育、培训；拒绝违章指挥和强令 进行没有职业病 防护措施 的作业；

13. 《安全生产法》规定：生产经营单位的特种作业人员 必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训， 取得相应 资格，方可上岗作业。

14. 《职业病防治法》规定：劳动者享有下列职业卫生保 护权利：

① 获得职业卫生教育、培训；

② 获得职业健康检查、职业病诊疗、康复等职业病防治服 务；

③ 了解工作场所产生或者可能产生的职业病危害因素、 危害后果和应当采取的职业病防护措施； ④要求用人单位提供符合防治职业病要求的职业病防 护设施和个人使用的职业病防 护用品，改善工作条件；

⑤对违反职业病防治法律、法规以及危及生命健康的行 为提出批评、检举和控告；

⑥拒绝违章指挥和强令进行没有职业病防护措施的 作业；

二、《检维修作业安全行为准则》类

1. 《检维修作业安全行为准则》中规定：①检维修作业前，必须对参加作业的人员进行安全教育，告知作业现场和作业过程中可能存在或出现的不安全因素及对策。检修作业结束，检修人员应会同设备所在岗位进行试车，验收交接。

三、停送电管理办法类

1. 《停送电管理办法》规定如下：同一台设备几个检修组作业时必须各自独立办理停送电手续，严禁搭车作业或简化手续，没有办理停送电手续的，一律视为设备没有停送电。

2. 《停送电管理办法》规定申请人须跟随操作人一起至所需停电设备的开关柜前，确认操作人员按申请单要求操作结束，挂上警示牌，悬挂安全锁并取走钥匙后方可离开。如申请人出现交接班，必须进行双方签字和钥匙交接后，方可施工作业。

3. 《停送电管理办法》中规定：同一台设备几个检修组作业时必须各自独立办理停送电手续，严禁搭车作业或简化手续，没有办理停送电手续的，一律视为设备没有停送电。

4. 《停送电管理办法》中规定第四条办理停送电手续必须严格遵守停送电“一支笔”原则：停电申请人、送电申请人是同一人；停电审批人、送电审批人是同一人，且审批人是公司或分厂指定的停送电审批人；停送电操作人严格按申请单执行。

5. 一人一锁原则： 所有作业人员都必须发放个人锁具；只要在机器设备上工作，不管时间长短，不管与能量隔离装置（即开关、阀门等）相距远近，每个作业人都应各自进行上锁挂牌；个人锁具自己保管，不得交与他人。（停送电管理制度）

6. 《停送电管理办法》规定申请人须跟随操作人一起至所需停电设备的开关柜前，确认操作人员按申请单要求操作结束，挂上警示牌，悬挂安全锁并取走钥匙后方可离开。如申请人出现交接班，必须进行双方签字和钥匙交接后，方可施工作业。

7. 《停送电管理办法》规定申请人拿到审批人已审批的送电申请单后，同时经由设备所在运行工段负责人审定后，方可到送电操作人处办理送电作业（或进行解锁），解除锁具。

8. 申请人办理停电申请手续，自行携带锁具，填写停电设备名称、代号锁具编号及检修维护内容，并在申请单上

签名，申请单不得涂改，若涂改视为无效。

9. 《停送电管理办法（修订稿）》规定如下：

须跟随操作人一起至所需停电设备的开关柜

申请人

确认操作

人员按申请单要求操作结束，挂上警示牌，悬挂安全锁并取走钥匙后方可离开。

四、危险作业类（作业安全类）

1. 作业现场必须杜绝违章作业、违章指挥、违反劳动纪律的“三违”行为。任何人发现现场有“三违”行为均有权制止和举报。

2. 发生

安全事故单位必须严格按照“四不放过”原则处理，即：原因未查明不放过，有关人员未收到教育不放过，责任人未处理不放过，整改措施未落实不放过。

3. 冬季“五防”是指防火、防冻、防滑、防中毒、防大雾。

4. 有限空间作业必须严格遵守“先通风、再检测、后作业”的原则。

5. 在煤磨、原料磨、水泥磨等有限空间内部作业应使用 12 伏安全电压照明。

6. 作业中断 30 分钟，作业人员进入有限空间作业前，应重新通风，检测合格后方可进入。

7. 检维修作业前，应先组织开展安全教育培训和现场安全

8. 股份公司《危险作业分级审批管理规程指导意见》规定：

①遇通讯信号不清、大雾、暴雨、大风、大雪、夜间照明不足等影响危险作业安全的，严禁组织开展相关危险作业。

②一个作业项目涉及多个类别危险作业内容的，要分开填写各类别的《危险作业申请单》，每个类别危险作业的安

全防范措施实施到位后，作业负责人通知相关审批人员到现场审批。

9. 股份公司下发的《危险作业分级审批管理规程指导意见》中规定：所有需要办理审批的危险作业必须办理相应的危险作业审批，即不同的作业地点或同一地点不同的作业项目都应分开办理危险作业审批。一个作业项目涉及多个类别危险作业内容的，要分开填写各类别的《危险作业申请表》，每个类别危险作业的防范措施实施到位后，作业负责人通知相关审批人员到现场审批。

10. 检维修作业前，应先组织开展安全教育和现场安全交

11. 股份公司《危险作业分级审批管理规程指导意见》规定：对违反《危险作业分级审批管理规程》，擅自组织指挥

（或现场无专人监护的）危险作业，任何人都有权制止与拒绝作业。

12. 股份公司《危险作业分级审批管理规程指导意见》规定：

①安全环保处监督与核查现场危险作业审批质量，列入作业人员和各级审批人员的月度考核，对于违反《危险作业分级审批管理规程》的按严重违章行为进行处理。

②厂内危险作业分为三个等级，实行危险作业分级审批管理：I级的由单位主要负责人（批准人）、本部门负责人（审核人）、作业负责人现场共同签发；（公司主要负责人休假或出差不在公司时，需电话或信息请示，经

同意后并由公司分管领导现场审批执行)。II级的由单位专业分管领导(批准人)、本部门负责人(审核人)、作业负责人现场共同签发。III级的由本部门负责人(批准人)、本部门工段长(或主管)(审核人)、作业负责人现场共同签发。突发性抢修涉及危险作业的,必须执行危险作业分级审批手续,严禁擅自盲目作业。

13. 股份公司《危险作业分级审批管理规程指导意见》中规定: II级由单位专业分管领导(批准人)、本部门负责人(审核人)、作业负责人现场共同签发;

14. 一个作业项目涉及多个类别危险作业内容的,要分开填写各类别的《危险作业申请表》,每个类别危险作业的防范措施实施到位后,作业负责人通知相关审批人员到现场审批。

15. 股份公司《危险作业分级审批管理规程指导意见》规定对违反《危险作业分级审批管理规程》,擅自组织指挥(或现场无专人监护的)危险作业,任何人都有权制止与拒绝作业。安全环保处监督与核查现场危险作业审批质量,列入作业人员和各级审批人员的月度考核,对于违反《危险作业分级审批管理规程》的按严重违章行为进行处理。

16. 气割作业时正确佩戴好焊工手套及防护眼镜,氧气乙炔瓶摆放距离不能小于 5 米,严禁靠近明火:氧气乙炔瓶做好防晒:氧气乙炔运输过程中严禁混放:氧气乙炔瓶口严禁沾有油脂。

17. 作业现场必须杜绝“违章作业、违章指挥、违反劳动纪律”的“三违”行为。任何人发现现场有“三违”行为均有权制止和举报。

18. 股份公司下发的《危险作业分级审批管理规程指导意见》中规定：①I级危险作业分级审批由单位主要负责人（批准人）、本部门负责人（审核人）、作业负责人现场共同签发；所有需要办理审批的危险作业必须办理相应的危险作业审批，即不同的作业地点或同一地点不同的作业项目都应分开办理危险作业审批。

19. 股份公司《危险作业分级审批管理规程指导意见》规定：安全环保处监督与核查现场危险作业审批质量，列入作业人员和各级审批人员的月度考核，对于违反《危险作业分级审批管理规程》的按严重违章行为进行处理。

20. 作业类禁令中规定：严禁无人监护进行电气或其他具有危险性的作业。通用禁令中规定：严禁使用未经检验合格、无安全保障的特种设备。

21. 作业现场必须杜绝违章指挥、违章作业、违反劳动纪律“三违”行为。任何人发现现场有“三违”行为均有权制止和举报。

五、能量隔离作业类

1. 股份公司《能量隔离管理规程》中规定危险能量控制一般程序：第一步准备阶段。作业负责人组织召开班前会，安排作业任务内容，学习机械、设备、工艺的危险能量

控制措施，准备个人锁具及相关工器具，保证所有参加作业人员都了解和知晓危险能量控制程序，了解和知晓作业内容、过程、方法，开展作业风险分析，根据危险能量控制程序或作业风险分析，确认该作业应进行上锁的设备。

六、安全生产责任追究制度类

1. 股份公司《安全生产责任追究制度》（修订稿）责任追究方式分为“行政处分”、“责任制年度考评”两种，两种责任追究方式同时执行。对于发生生产安全事故（包括厂区内相关方死亡事故）隐瞒不报、谎报的，子公司主要责任领导给予免职处分。构成犯罪的，由执法部门依照刑法有关规定追究刑事责任。

七、股份公司《安全生产责任追究制度》规定

1. 发生一起1人工亡的责任事故的，子公司主要负责人和事故责任分管专业领导给予降免职处分，事故责任部门负主要责任的中层管理人员给予免职处分，受处分人员1年内不得提拔。

2. 对于发生生产安全事故（包括厂区内相关方死亡事故）隐瞒不报、谎报的，子公司主要责任领导给予免职处分。构成犯罪的，由执法部门依照刑法有关规定追究刑事责任。

3. 股份公司《安全生产责任追究制度》规定：对于发生生产安全事故（包括

厂区内相关方死亡事故)隐瞒不报、谎报的,子公司主要责任领导给予免职处分,构成犯罪的执法部门依照刑法有关规定追究刑事责任

4. 股份公司《安全生产责任追究制度》规定发生一起 1 人工亡的责任事故的,子公司主要负责人和事故责任专业分管领导给予降免职处分,事故责任部门负主要责任的中层管理人员给予免职处分,受处分人员 1 年内不得提拔。对于发生生产安全事故(包括厂区内相关方死亡事故)隐瞒不报、谎报的,子公司主要责任领导给予免职处分。构成犯罪的,由执法部门依照刑法有关规定追究刑事责任。

七、安全教育制度类

1、子公司要制定与组织开展年度安全培训工作,特别要加强基层岗位的安全教育培训,新进员工三级安全教育,转岗人员二级安全教育,每季度(周期)组织开展全员安全考试,确保年度内各岗位人员全部具备应知、应会、应用(三会)能力,做到合格达标上岗。(安全教育培训管理制度)

2、各公司主要领导要严把人员招聘关,亲自面试与审核新进人员,重点抓好岗前三级安全教育工作。三级安全教育指的是公司级、(部门)工段级、班组级。安全培训教育时间不得少于国家或地方政府规定学时,岗前三级安全教育时间不得少于 24 小时,矿山岗位三级安全教育时间不得少于 72 小时。在新工艺、新技术、新材料、新设备设施投入使用前,应对岗位人员进行专门的“四新”安全教育培训。(安全教育培训管理制度)

二、选择题:

1. 对产生严重职业病危害的作业岗位，应当在其（ D ），设置警示标识和中文警示说明。

A、岗位 B、矿区内 C、办公室 D、醒目位置

2. 用人单位应当按照规定组织（ ABC ）时的职业健康检查，并将检查结果书面告知劳动者。

A、上岗前 B、在岗期间 C、离岗时 D、退休时

3. 劳动者享有下列哪些职业卫生保护权利？（ ABCD ）

A、获得职业健康检查、职业病诊疗康复等职业病防治服务

B、了解工作场所产生或者可能产生的职业病危害因素、危害后果和应当采取的职业病防护措施

C、要求用人单位提供符合防治职业病要求的职业病防护设施和个人使用的职业病防护用品，改善工作条件

D、拒绝违章指挥和强令进行没有职业病防护措施的作业

4. 有限空间气体浓度检测，以下氧含量不合格为（ CD ）

A、20%B、22%C、24%D、25%

5. 《检修作业安全行为准则》作业类禁令：严禁（ ACD ）

A. 冒险作业 B. 加班作业 C. 酒后作业 D. 野蛮作业

6. 危险作业前必须规范开展危险作业分级审批，对危险作业人员和作业现场进行（ ABCD ）等。

A. 安全教育 B. 现场安全交底 C. 专人监护 D. 领导到现场确认审批。

7. 水泥企业存在（ ABCD ）等职业病危害， 必须正确佩戴劳动防护用品。

A, 噪声 B. 粉尘 C. 烟尘 D. 高温

8. 能量源：（ACD）、水压、气压、化学能或其他可能造成人员伤害的能量。

A. 机械能 B. 动能 C. 热源 D. 电源

9. 危险作业范围包括：有限空间作业、吊装作业、（ ABCD）、带电作业、管道开拆作业、其它作业、爆破作业等。

A. 动火作业 B. 高空作业 C. 料堆作业 D. 挖掘作业

10. 进入存在缺氧和有毒有害气体空间内部进行作业 必须使用（ B ）

A. 防尘口罩 B. 正压式空气呼吸器 C. 防毒面具

11. 《危险作业分级审批管理规程指导意见》规定 ，作业负责人必须规范填写《危险作业申请表》，要将危险作业类别、危险作业级别、作业地点名称 ，设备名称及代号作业时间、作业内容（ CD ）等填写清楚

A. 审批人 B. 审核人 C. 作业负责人 D. 监护人

12. 《职业病防治法》 规定 ，（ AB ）应当调离原工作岗位。 A. 职业禁忌人员 B. 职业病人员 C. 疑似职业病人员

D. 生病 人员

13. 以下不属于特种设备的有 (CE)

A. 叉车 B. 桥吊 C. 手拉葫芦 D. 电动单梁起重机 E. 装载机

14. 临时电气线路审批期限：一般场所使用不超过 (C) 天：建筑安装工程按计划施工周期确定

A. 5 B. 10 C. 15 D. 20

15. 危险作业前必须规范开展危险作业分级审批，对危险作业人员和作业现场进行 (ABCD) 等。

A. 安全教育 B. 现场安全交底 C. 专人监护 D. 领导到现场确认审批。

16. 锅炉 / 压力容器使用压力表至少 (B) 校验一次，铅封完好。 A. 每年 B. 每半年 C. 每季度

17. 依据《安全生产法》的规定，两交叉作业，可能危及对方生产安全的单位，应当 (ABC)。 A. 签订安全生产管理协议

B. 在协议中明确各自的安全生产管理职责

C. 在协议中明确应当采取的安全措施

D. 指定专职或兼职安全生产管理人员进行安全检查与协调

18. 《工伤保险条例》规定，职工有下列 (ACDE) 情况，可以认定为“工伤”。

A. 登高作业未戴安全帽，未系安全绳，自身用力不当不慎坠

落伤害

- B. 醉酒后上班在工地上摔倒受伤
- C. 上班途中骑自行车不慎摔到水沟受伤
- D. 因工外出期间， 由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的
- E. 患职业病的

19. 生产经营单位应当在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上，设置明显的 (C) 。 A. 安全宣传标语
B. 安全宣传挂图 C. 安全警示标志

20. 《能量隔离管理规程》规定 ， 作业人员职责与责任是(ABCD)

- A. 参加相应的能量隔离培训 ， 并考核合格。
- B. 认真执行能量隔离上锁程序 ， 对需上锁设备进行上锁
- C 保管自己的钥匙 ， 不得交与他人
- D 工作结束后 ， 按规定解除自己的锁具

21. 氧气瓶、乙炔气瓶的空瓶与实瓶应分开放置 ， 保持 (B) 以上距离, 且有明显标记。

- A. 2 米 B. 1.5 米 C. 5 米 D. 10 米

22. 《检维修作业安全行为准则》作的业类禁令 ： 严禁 (ACD)

- A 冒险作业 B. 加班作业 C. 酒后作业 D. 野蛮作业

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/667145022045006056>