



完善事业单位专项资金管 理绩效评价的思考

汇报人：

2024-01-15



目录

- 引言
- 事业单位专项资金管理现状
- 绩效评价理论与方法
- 完善事业单位专项资金管理绩效评价
对策
- 实践案例分析与启示
- 未来展望与建议



01

引言



财政管理改革

随着财政管理改革的深入推进，事业单位专项资金管理作为财政管理的重要组成部分，其绩效评价对于提高财政资金使用效益具有重要意义。



事业单位改革

事业单位改革进入攻坚期，优化资源配置、提高资金使用效益成为改革的重要目标，专项资金管理绩效评价是实现这一目标的有效手段。



社会关注度提高

公众对于财政资金使用效益的关注度不断提高，完善事业单位专项资金管理绩效评价有助于增强财政透明度，提高政府公信力。



目的和任务



目的

本文旨在探讨完善事业单位专项资金管理绩效评价的方法与路径，为提高财政资金使用效益、推动事业单位改革提供理论支持和实践指导。

任务

分析当前事业单位专项资金管理绩效评价存在的问题；提出完善绩效评价的对策建议；探讨绩效评价结果运用的有效方式。





02

事业单位专项资金管理现状

资金来源及使用



01



制造业采购经理指数

财政拨款



事业单位专项资金的主要来源是财政拨款，用于支持特定项目或事业的发展。

02



保补贴

自筹资金



部分事业单位通过自身经营、社会捐赠等方式筹集资金，用于补充专项资金的不足。

03



证券发行与承销管理办法

资金使用



专项资金的使用需遵循专款专用的原则，用于指定的项目或事业支出，不得挪作他用。



预算制度

事业单位需制定专项资金预算，明确资金来源、使用计划和预期效果等。

审批制度

专项资金的申请和使用需经过严格的审批程序，确保资金使用的合规性和有效性。

监管制度

相关部门对事业单位专项资金的使用进行监管和审计，确保资金的安全和有效使用。



存在的问题与不足



资金挪用

部分事业单位存在将专项资金挪用于非指定项目或事业的情况，导致资金流失和浪费。



管理不善

一些事业单位在专项资金的管理上存在漏洞和不足，如预算编制不合理、审批程序不规范等。



监管不力

相关部门对事业单位专项资金的监管力度不够，导致一些违规行为得不到及时纠正和处理。



03

绩效评价理论与方法





绩效评价基本概念



1

绩效

绩效是指事业单位在特定时间内，通过运用各种资源和管理手段，实现预定目标的过程和结果。

2

绩效评价

绩效评价是对事业单位运用专项资金实现目标的过程和结果进行客观、公正、全面的衡量和评判。

3

专项资金

专项资金是指事业单位为完成特定任务或实现特定目标而安排的具有专门用途的资金。





绩效评价方法比较



01

目标管理法

以目标为导向，通过设定、分解和考核目标来评价绩效。优点是简单易行，缺点是过于关注结果，忽视过程。

02

关键绩效指标法

通过设置关键绩效指标来评价绩效。优点是客观性强，缺点是部分指标可能过于片面。

03

平衡计分卡法

从财务、客户、内部流程和学习与成长四个维度来评价绩效。优点是全面性强，缺点是实施难度较大。



适用于事业单位的绩效评价方法



综合评价法

综合考虑事业单位的多个方面，如经济效益、社会效益、管理效益等，进行综合评价。适用于对事业单位整体绩效的评价。



专项评价法

针对事业单位某一专项资金或某一项目进行专门评价。适用于对特定目标或任务的绩效评价。



参与式评价法

引入利益相关者参与评价过程，提高评价的公正性和客观性。适用于需要广泛征求意见或建议的绩效评价。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/676143110111010141>